



Met technologie op weg naar een inclusieve arbeidsmarkt en een betere match

Sprekers: Marleen Braakhuis, TINT West-Brabant en Mark Scheutjens, KIT



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

Krapte op de arbeidsmarkt blijft op zelfde niveau in eerste kwartaal

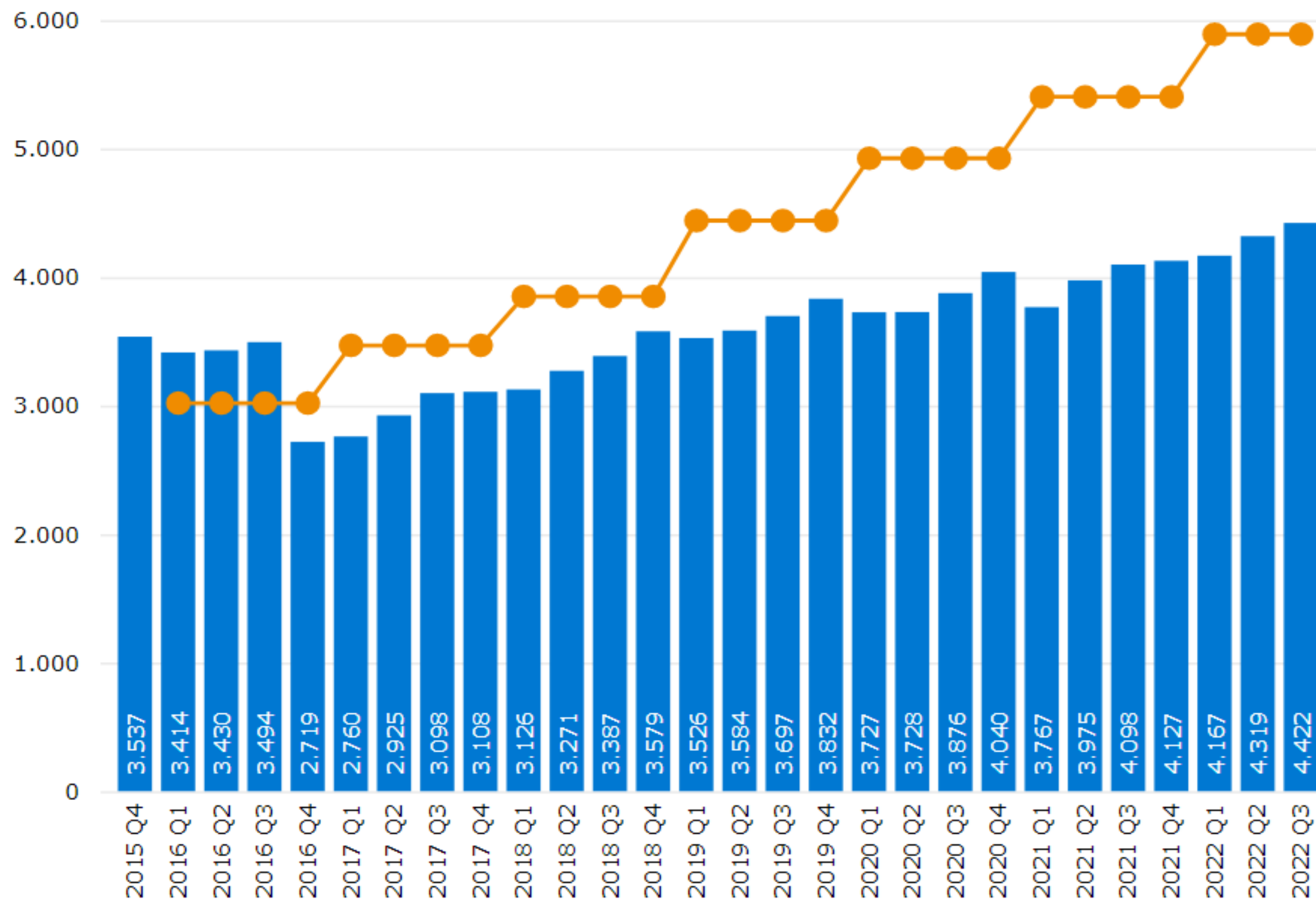
16-5-2023 00:00

CBS

Banen (aantal) en doelstelling banenaafsprak

Alle kwartalen

● Aantal banen ● Doelstelling (totaal banen)



NOS Nieuws • Maandag 11 september, 12:30 • Aangepast gisteren, 12:59

Baan vinden met arbeidsbeperking blijft ook in krappe markt lastig

Hoewel bedrijven kampen met een chronisch tekort aan personeel, lukt het mensen met een arbeidsbeperking nog altijd vaak niet om een baan te vinden. Vorig jaar gingen 3400 minder mensen met een arbeidsbeperking via een sociaal ontwikkelbedrijf aan het werk dan een jaar eerder. Dat blijkt uit nieuwe cijfers van Cedris, de vereniging die zich sterk maakt voor een inclusieve arbeidsmarkt.



De bijdrage van inclusieve technologie...

Inclusieve technologie = technologie die ondersteuning biedt aan mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie bij

- het zoeken en vinden van werk
- de taakuitvoering in het werk en
- duurzaam aan het werk blijven



Fysieke support

- Cobots
- Telerobotica
- Exoskeletten
- Personalized interfaces

Cognitieve support

- Augmented Reality
- Beamer
- Smart glasses
- Hololens
- Personalized user interfaces



Psychosociale support

- Smart e-coaches
- Social robotica
- Augmented reality
- e-health

Virtual Reality

Virtual Reality (VR) biedt de optie mensen te laten ervaren in 3D

- Vooraf een beter beeld van bedrijf en functies
- Biedt ervaring hoe het is om in een omgeving/ bedrijf te werken
- Diagnose en trainen in 3D
- Biedt voorspelbaarheid en vergroot zelfredzaamheid

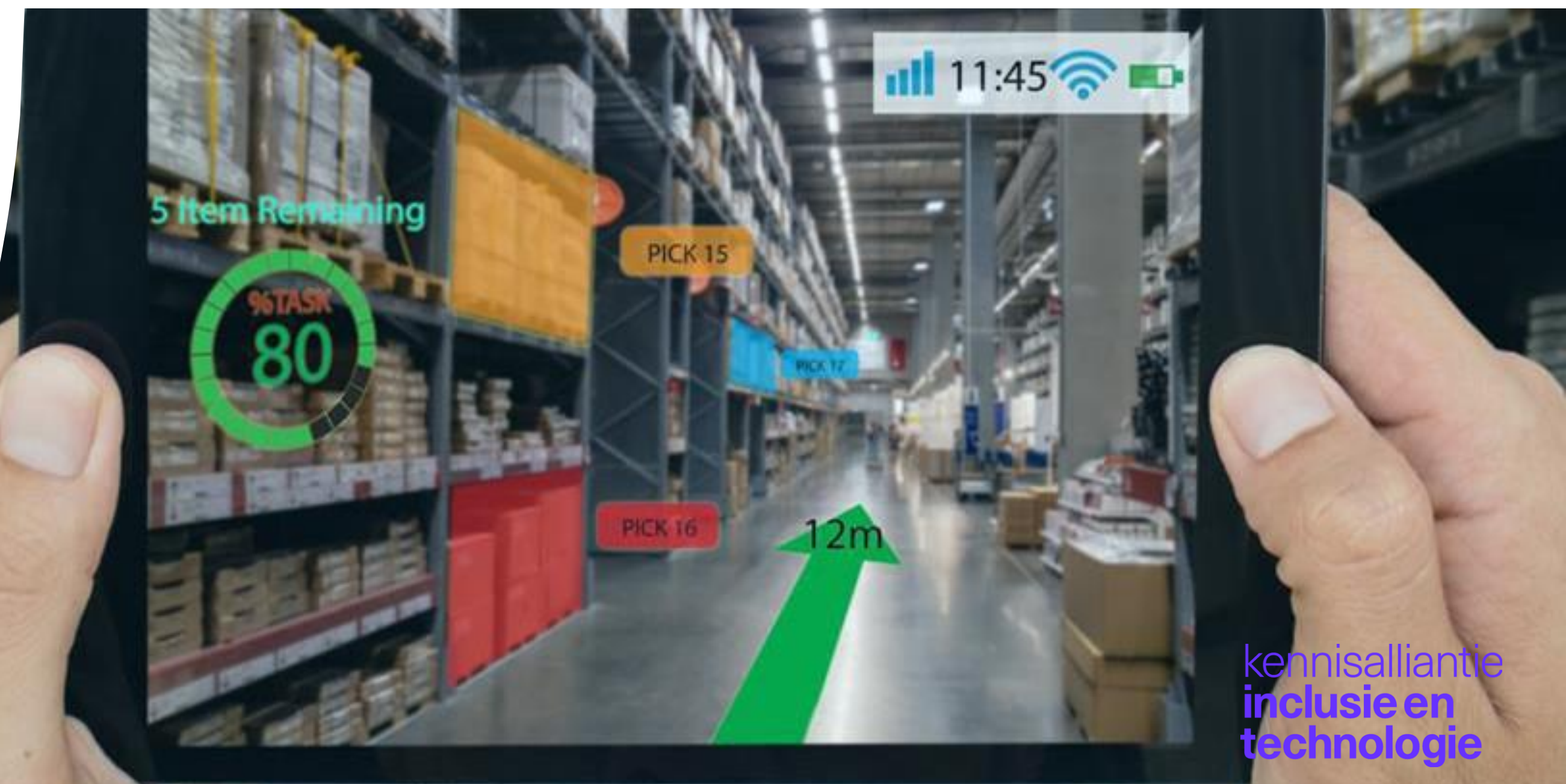


AR toepassingen

Augmented Reality (AR) voegt informatie toe aan de wereld zoals we die normaal zien:

- Werkinstructies
- Feedback/ borgen kwaliteit
- Remote support

Informatie kan via monitor, tablet en smartphone, beamerprojecties op het werkblad of smart glasses (2D of 3D)



Doelstelling KIT

Bevorderen van de inclusieve arbeidsmarkt met inzet van technologie

- Het zoeken en vinden van passend werk
- Support bieden in het werk

... op weg naar meer inclusieve werkvloeren!

1. Technologie slaat brug naar bedrijven
2. Werkbedrijven: kennis van mensen en passende technologie
3. Bijvangst: inclusieve technologie draagt bij aan duurzame inzetbaarheid.





TINT Technohubs

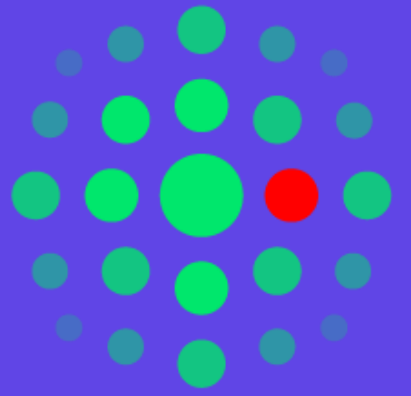
TINT HUBS

"TINT, oftewel Technohub voor Inclusieve Technologie, is een samenwerkingsverband van diverse organisaties die gezamenlijk de rol van regionale aanjager vervullen om inclusieve technologie te bevorderen."

KIT is aanjager van meerdere TINT Hubs:

- TINT Apeldoorn; (www.tint-apeldoorn.nl)
- TINT Rivierenland; (www.tint-rivierenland.nl)
- TINT West-Brabant. (www.tint-westbrabant.nl)





Inclusieve
werkplek & -
omgeving

- Werkgever
- Werk – loonwaarde
- Werkomgeving medewerkers
- Ondersteunende organisatie

Hybride leren
in de
Technohub
Inclusieve
Technologie

Technologie
velden

- Telepresence robots
- Socially assistive robots
- Spraakgestuurde apparatuur
- Gepersonaliseerde producten
- Digital assistent
- Exoskeletten
- Augmented reality
- Autopersonalisatie van computers

Individuele
(toekomstige)
medewerker

- Kwetsbare medewerkers
- Achterstand tot arbeidsmarkt



WERKGEVERS

Hebben behoefte aan gekwalificeerd personeel en kamper met tekorten



TECHNOLOGIELEVERANCIES

Denken mee over hoe technologie arbeidsprocessen geschikt kunnen maken voor mensen met een beperking



MENSEN MET ARBEIDSBEPERKING

65% van arbeidsbeperkten is werkloos en kan bij de TINT ontdekken welk werk ze kunnen uitvoeren met behulp van technologie



(BETER) WERK VOOR ARBEIDSBEPERKTEN

WERKNEMERS

Kunnen ontdekken hoe technologie kan bijdragen aan hun (duurzame) inzetbaarheid



KENNISINSTELLINGEN

Ontwikkelen van kennis over van hybride leren en inclusieve technologie



BELANGRIJKSTE LESSEN

1. Eenduidige en gedragen visie en missie:

Zorg voor een duidelijke en gedeelde visie binnen de samenwerking.

2. Verankering van TINT in de regio:

Creëer een sterke aanwezigheid en betrokkenheid van TINT binnen de lokale gemeenschap.

3. Netwerkopbouw en -ontwikkeling:

Focus op het opbouwen en uitbreiden van uw netwerk.

4. Leerpunt: Learning Communities structureren:

Belangrijk inzicht: Introduceer een 'Hubmanager' om learning communities te structureren en te onderhouden.

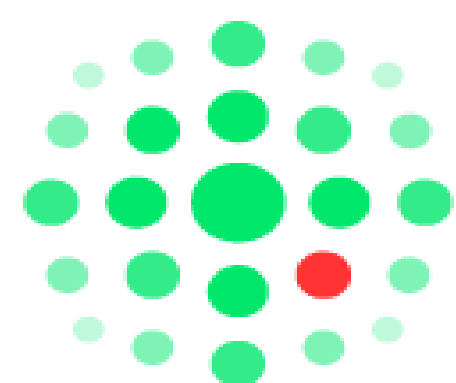
5. Ontwerpprincipes voor de hub:

Definieer en implementeer essentiële ontwerpprincipes voor uw hub.

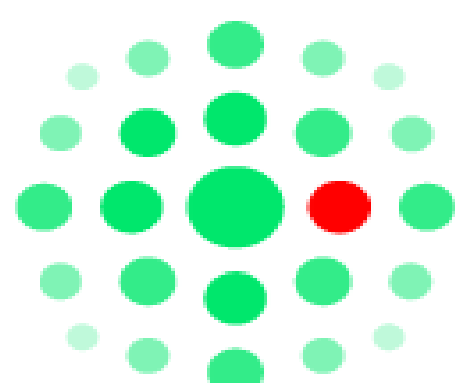


TINT

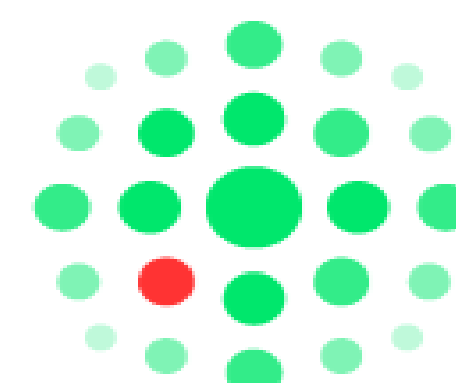
— West-Brabant —



TINT
— Rivierenland —



TINT
— Apeldoorn —



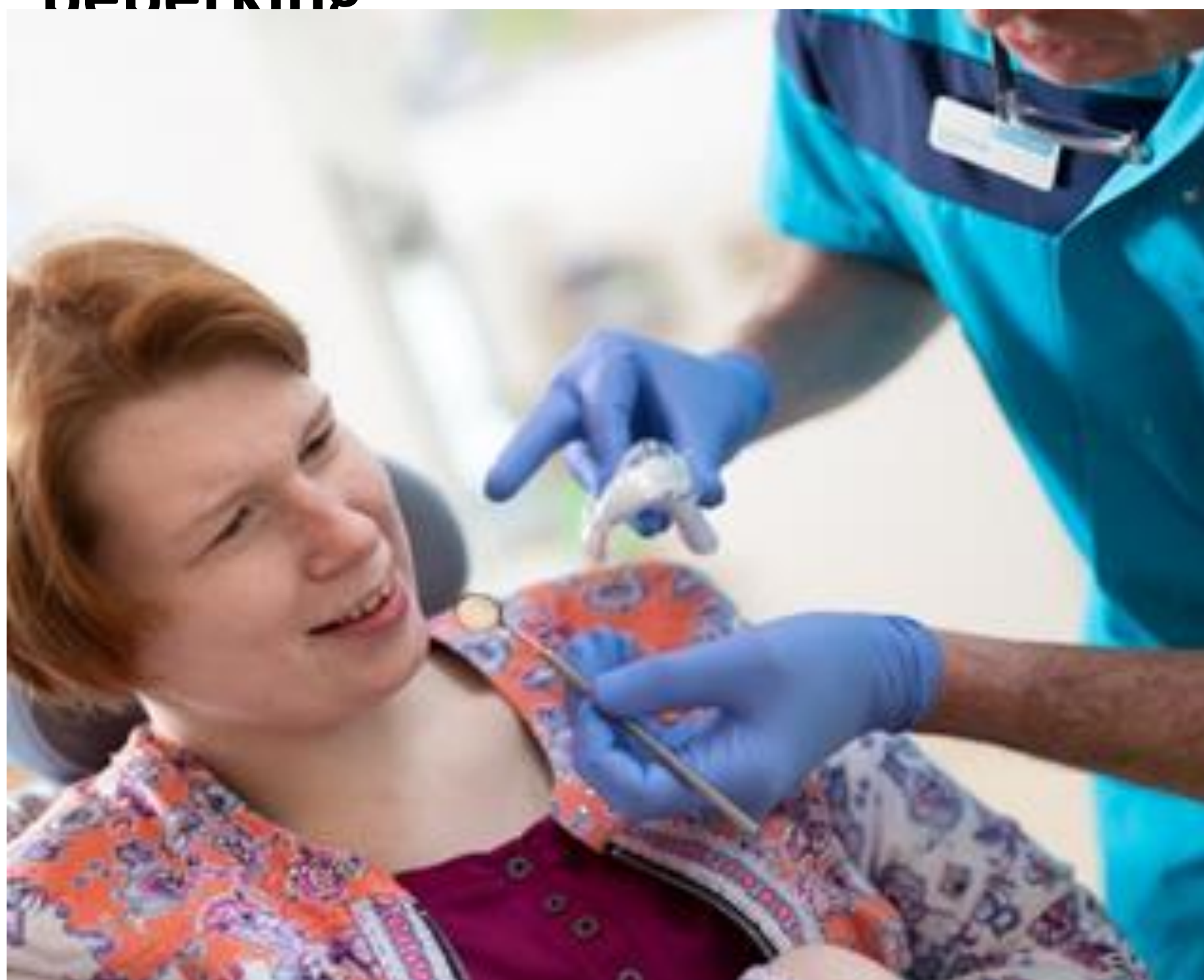
TINT
— West-Brabant —





de plus van extra aandacht

**Mondzorg aan zorgafhankelijke
ouderen en mensen met een
henerking**



Coalitie voor
Technologie
en Inclusie

**Tandartsen nemen koffer
met 300 items mee.**



Pilot-doel

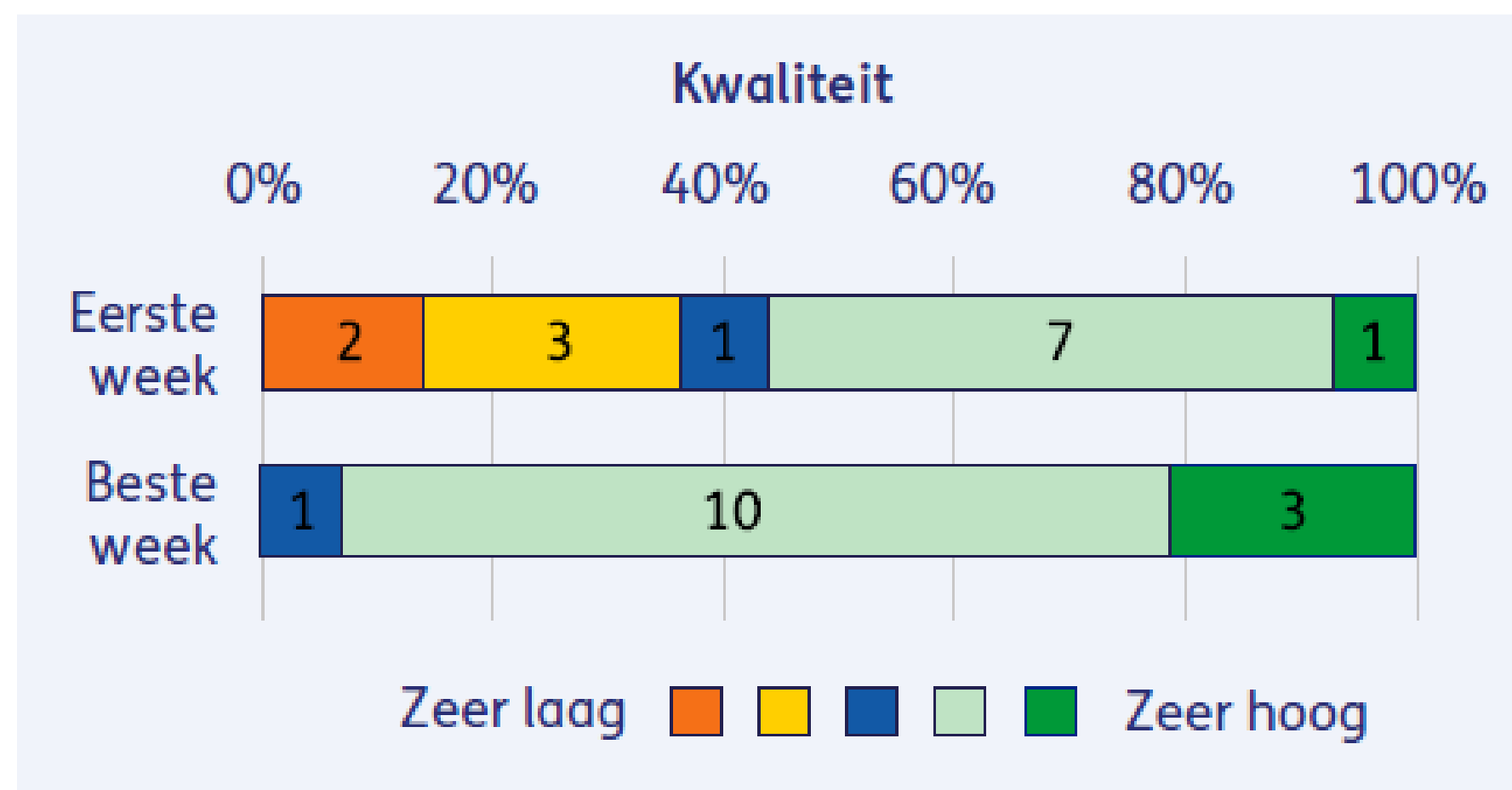
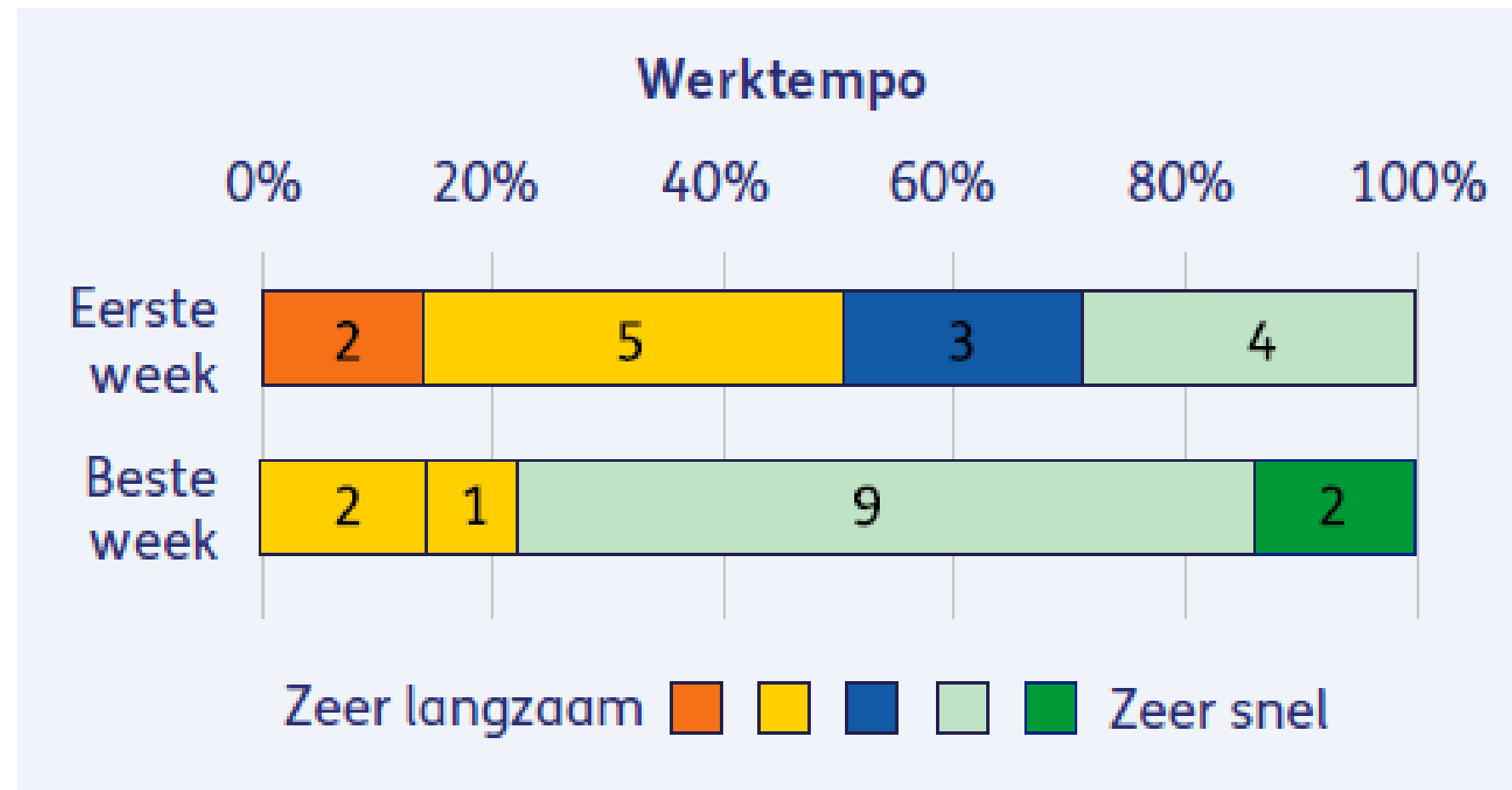
1. Het vergroten van de inzetbaarheid van medewerkers
2. Het vergroten van toegankelijkheid van werk
3. Het vaststellen van de effecten van de technologie
4. Onderzoeken wat de grootst werkbare afstand tot de arbeidsmarkt is
5. Onderzoeken van business case en opschaling



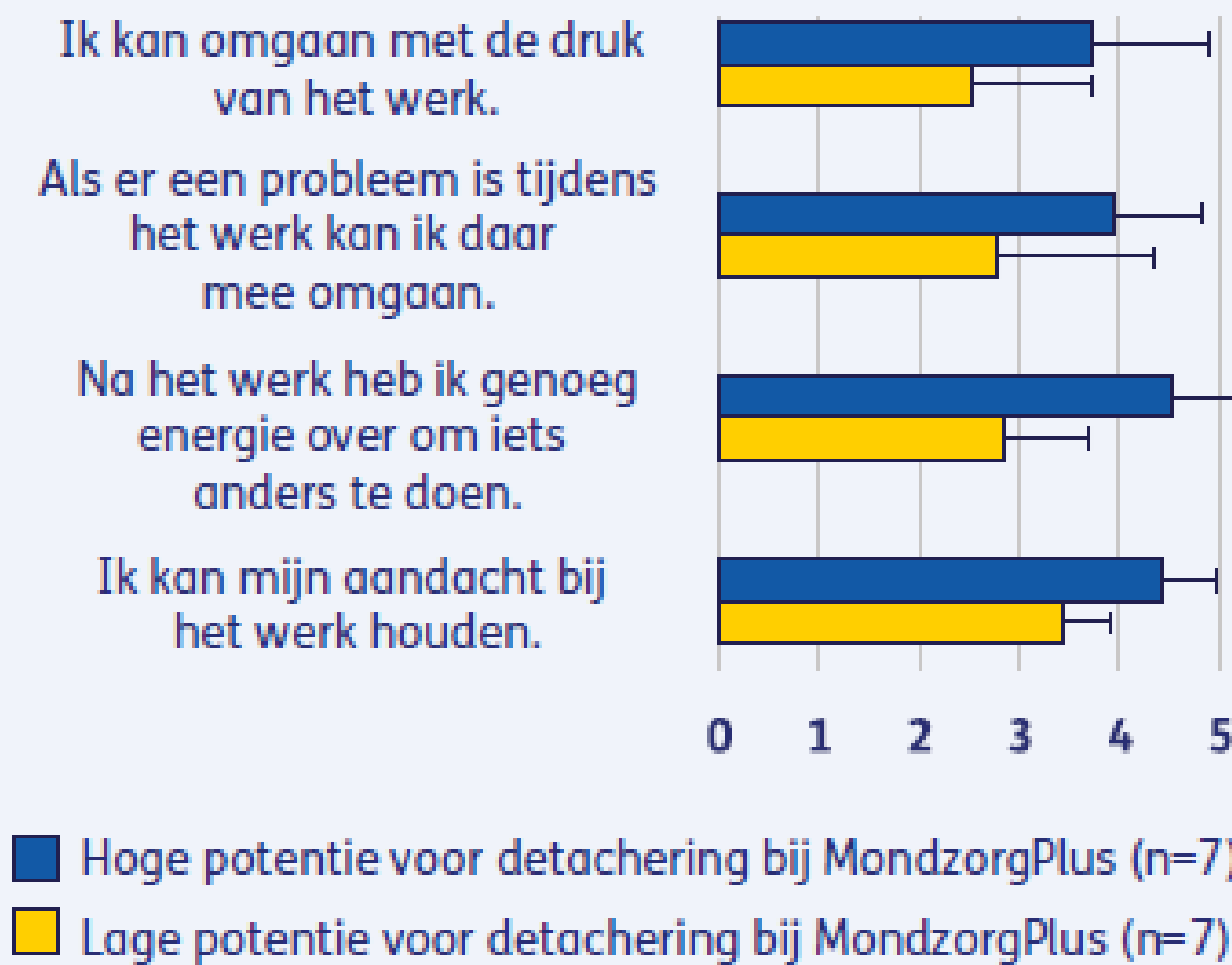
Resultaten

Werktempo & Kwaliteit

De meerderheid van de medewerkers kan met de technologie de werkzaamheden uitvoeren met een goed tempo (11) en hoge kwaliteit (13).



Geloof in eigen kunnen, na de pilot (items)



Conclusie

CST maakt het werk toegankelijker door cognitieve vaardigheden te ondersteunen waardoor complexer werk mogelijk wordt: onthouden, tellen en correcte plaatsing van materialen. CST kan zorgen dat mensen een groei en ontwikkeling door maken in hun werk. Dit heeft een positief effect op het doorstromen naar waardevol werk. Naar aanleiding van deze studie zijn inmiddels twee medewerkers succesvol gedetacheerd bij de reguliere werkgever Mondzorgplus.

De groei van de inzet van de inclusieve technologie bij sociale en reguliere bedrijven is belangrijk voor het bereiken een hogere participatiegraad van kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt. De technologie is beschikbaar, maar vraagt om aanpassingen om succesvol geïmplementeerd te worden. Belangrijke voorwaarden hiervoor zijn het betrekken van de eindgebruikers bij het ontwerp, financiering, en bedrijven met een innovatieve blik op het sociaal ondernemen.





De medewerkers met grote afstand tot de arbeidsmarkt,
dat we die kunnen plaatsen bij bedrijven.



Verschillende technologieën bij TINT WB

1. VR-Brillen (beroepen oriëntatie)
2. Spraakherkenning Speaksee
3. Vertaaltechnologie Vasco
4. Digitale werkinstructies Azamuta
5. 3D Printer
6. Diverse Exo-Skeletten en Braces Ottobock
7. AR technologie / Operator support system Arkite
8. AI technologie Chat gtp
9. Game based Assessments

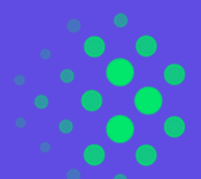
10.





kennisalliantie
inclusie en
technologie

Like, volg, deel, reageer



www.inclusievetechnologie.nl



Kennisalliantie Inclusie en Technologie



Inclusievetech

HÉ

**DIE TECHNOLOGISCHE
VOORUITGANG**

**WAS TOCH BEDOELD
OM MINDER HARD
TE HOEVEN WERKEN**

Loesje

www.loesje.nl
loesje@loesje.nl

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden