



→ Hoe maak je het verschil met Publiek Private Samenwerking in alle tijden?

Hilde Bouwmans & Mirjam Manni



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

Senzer

Hilde Bouwmans

Manager Werkgeversdienstverlening

h.bouwmans-cats@senzer.nl



Tempo Team ActiveerKracht en Participatie

Gwen Coenen

Tempo-Team

Operationeel Manager

gwen.coenen@tempo-team.nl

ActiveerKracht en Participatie

PPS IN HET SOCIAAL DOMEIN



→ Hilde Bouwmans-Cats

Een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van een regionale inclusieve arbeidsmarkt, dat is mijn ambitie en focus.

Als manager ben ik verantwoordelijk voor de dienstverlening van een team professionals die werkgevers helpen om werk toegankelijk en beschikbaar te maken voor iedereen.





➔ Gwen Coenen



Iedereen heeft recht op werk. Als adviseur heb ik ervaren dat werk zoveel meer is dan inkomen. Werk is zelfwaardering, identiteit en sociale status. Hoe de wereld om ons heen ook verandert, werk dat past zal altijd verbonden zijn met plezier in het leven. En daar mag ik elke dag mijn steentje aan bijdragen!

Tempo-Team

ActiveerKracht en Participatie

PPS IN HET SOCIAAL DOMEIN

Programmaaad

samenwoordeklant.nl



Wat verwacht jij van deze workshop?
Mentimeter

→ TIJDLIJN PPS IN ALLE TIJDEN

PILOT

CONVENANT

AANBESTEDING

2016-2017

2017-2021

2021-2025

TOEKOMST

2016-2017

- **GBT**
- **Gezamenlijk doel**
- **Dezelfde werkplek**
- **Teamprestatie**

Bestandsreductie

- Screening caseload ArbeidsMarkt
Positie scan
- Warme overdracht Gezamenlijk
BemiddelingsTeam (GBT)
- Aanbodgericht werken
- Groepsdynamiek
- Kandidaten stroomden binnen
1 week uit.

2017-2021

- **GBT - STT**
- **Gezamenlijk doel**
- **Dezelfde werkplek**
- **Teamprestatie formaliseren**

Van matches naar maatwerk

- Regiogerichte kennisdeling
- Duurzaamheid plaatsingen + nazorg
- Motiverende gespreksvoering
- Achterhalen talenten
- Gezamenlijke werkgeversbenadering
- Corona: Tozo, toezicht W&P en digitale begeleiding en bemiddeling
- Binnen 6 mnd uitstroom



● Kringloopwinkel Helmond

Hans heeft, met ondersteuning van zijn participatiecoach, hard gewerkt aan zaken als het juiste cv schrijven en netwerkmogelijkheden benutten. Af-en-toe een stapje terug en daarna weer twee vooruit. Zo hield hij de moed erin en heeft het nodige geleerd. Door de contacten van Senzer met werkgevers kreeg Hans de kans bij de Kringloopwinkel, als administrateur. Hij is blij met de stap die hij heeft gezet en voelt zich als een vis in het water.

2021-2025

- **Senzer Tempo Team (STT)**
- **Gezamenlijk doel**
- **Dezelfde werkplek**
- **Teamprestatie**

Klantgericht werken

- Verschuiving doelgroep
- Projecten
- Doorstroom vanuit Senzer
- Inzet gebiedsteams
- Groepsbijeenkomsten
- 1 op een 1
- SROI indicatie banenafspraken
- Uitbreiding interne samenwerking
- STT sluit aan bij werkgroepen
- Uitstroom binnen 6-8 mnd.

➔ SUCCESVERHAAL FRANK



- **Deli2Go**



Eén team

- Gezamenlijk doel
- Teamprestatie - fees
- Dezelfde werkplek
- Hetzelfde systeem (SSD)

Voordeel twee organisaties in samenwerking

- Instrumenten en kennis
- Cultuur en DNA van beide organisaties - scherp houden
- Arbeidsmarktkennis en het netwerk
- **1 + 1 = 3**

→ DIT BETEKENT OOK EEN TEAM



Opnieuw tonen wordcloud verwachtingen

[Mentimeter](#)

TOEKOMST

Kleine stappen naar werk

- Vitaliteit & Beweging
- Empowerment
- Groeipaden
- Instapbanen
- Opleiden toekomstberoepen (Energietransitie)

Stel wij huren jou in als adviseur:

Wat zou je ons willen meegeven?

Mentimeter

- Informatieblad Tempo Team ActiveerKracht [Link](#)
- Informatieblad Tempo Team Statushouders [Link](#)
- Informatieblad Tempo-Team Participatie [Link](#)

- Podcast serie “goed geregeld werk” beluister hem [hier](#).

*We trappen de serie af met **Hans Borstlap**. Als je het hebt over de **toekomst van de arbeidsmarkt** in Nederland, kun je niet om hem heen. Hij heeft in opdracht van de regering de arbeidsmarkt grondig onderzocht als voorzitter van de Commissie Regulering van Werk (beter bekend als de Commissie Borstlap). Volgens de Commissie zijn de verhoudingen op de arbeidsmarkt compleet scheef gegroeid en is het noodzakelijk dat er dringend en op korte termijn wordt ingegrepen. Die conclusie was een wake-up call in 2020. Borstlap legde de vinger op de zere plek. Door corona veranderde de politieke agenda waardoor ingrijpen nog niet heeft plaatsgevonden. Maar de urgentie is er nog altijd.*

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden