

➔ Trajecten naast inburgering (ICT en docenten)

José Wortelboer, Siska Hut, Han Rahimi & Sven van Brakel



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Agenda

- Introductie – Sven van Brakel NBBU
- Kennismaking – praktische invulling van inburgering, ontzorgen
- Altijd – de sociale kant – Siska Hut, filmpje
- We'RHIERE - Han Rahimi, programma overzicht
- Werkzaak Rivierenland – José Wortelboer
- Trajecten hoe doen we dat? José, waarom doen jullie mee?
- Ophalen wat missen jullie nog in onze trajecten en geef ons een advies
- Charter en tijdspad, project monitor en POP

→ De kracht van publiek privaat



Dé brancheorganisatie van professionele intermediairs op de arbeidsmarkt

NBBU-intermediairs in het hart van de lokale- en regionale arbeidsmarkt

Maatschappelijke waarde intermediairs (vooral mkb)

Kracht is opstart- en doorstroomfunctie én de match

Logische partner voor de publieke sector

Kenniscentrum voor publiek en privaat van en over de flexibele arbeidsmarkt

→ Altijd- de sociale kant



LINK: [HIDS11A05 FlexPay het Sociaal Uitzendbureau \(OP TV ALS Altijd\) DEF on Vimeo](#)

Wat is een maatwerktraject naast
inburgering?



- We'RHere (We are High Educated Refugee Employee) is een platform dat in 2019 is gestart voor en door Turkse statushouders
- Doel deze nieuwkomers beter aan de Nederlandse samenleving te laten participeren op niveau
- Samen met oplossingspartners en fondsen bieden wij opmaatprogramma's en trajecten aan
- Uniek van We'RHERE is de 0 tot 8 jaar begeleiding en we hebben het systeem van lotgenootschap - ervaringsdeskundige
- Wij geloven in participatie vanaf dag één. Ook geloven wij dat er een lange investering nodig is (ten minste 8 jaar) om 'op niveau' banen te vinden en te kunnen behouden.



Participatie vanaf dag **één**

Lange **investering** om 'op niveau' banen te vinden en te kunnen behouden.



Alle trajecten bedacht en vormgegeven door de **lotgenoten/ervaringsdeskundigen**

→ Waarom We'RHERE ?



→ Resultaten tot nu toe

LEDEN : van (2019) **100** leden → (2023) **4000** leden. Het groeit door...

VRIJWILLIGERS: van (2019) **5** vrijwilligers → (2023) **75** vrijwilligers + **5** projectleiders. Het groeit door...

Direct & Indirect ca **250** baanplaatsingen per jaar.

→ Resultaten tot nu toe

Nieuwe Docent

- pilot gestart 2022 met 45 deelnemers:
- Vrijwilligerswerk: alle 45 begeleid als vrijwilliger op school,
- Baanparticipatie: binnen eerste jaar 19 en de tweede jaar 100%

VIT

- Gestart: nov 2022 Vit 1^{ste} groep 50 deelnemers
- Baanparticipatie: 14 deelnemers

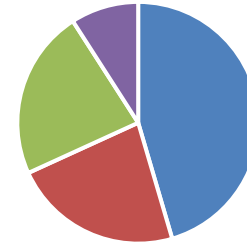
Nieuwe Ingenieur

- Gestart: sep 2023

KYC Leerwerktraject

- Gestart: juli 2023
- Baanparticipatie : 8 deelnemers

Projecten



- Nieuwe Docent (200)
- Nieuwe Ingenieur (100)
- VIT (100)
- KYC (40)

Projecten: **440** actief begeleiding per jaar vanaf **A0**

→ Werkzaak Rivierenland



Werkzaak voert de Pwet uit voor 6 gemeenten in Rivierenland, voert NIET de wet Inburgering uit!

Caseload 400 dossiers met 10 werkcoaches en 1 cultuurverbinder

Via LinkedIn contact onderhouden met oud-werkzoekende met verhaal over docenten voor docenten.

Projectorganisatie: coördinatie Siska en José, projectleiders VIT/Docenten schakelen met werkcoach Werkzaak voor operationele zaken.

Resultaat: 15 docenten trajecten en 11 VIT trajecten

Waarom doen wij mee?

Hoog opgeleiden wil je meer bieden dan magazijnwerk...

- Door deze trajecten kunnen we gemotiveerde mensen terugbrengen in hun vakgebied en lossen we het docententekort op en tekort in de IT
- Samen met ervaringsdeskundigen de weg naar werk bewandelen:
 - Inburgeren
 - Participeren dmv relevant vrijwilligerswerk
 - Bezig zijn met toekomstige vak (bovenkamer activeren)
- We bieden mensen kans op een duurzame, goed betaalde baan, waardoor minder uitkeringen nodig zijn
- We willen onze slogan ***Talent werkt voor Rivierenland*** in praktijk brengen.

→ Werkzaak Rivierenland

Aan de slag:

- Informatiebijeenkomst bij Werkzaak
- Aanmelding bij We'rehere en huiswerk
- Intake en toelating tot traject
- stappen binnen traject (training, workshops, vrijwilligerswerk, betaald werk)

Work in progress bij beide partijen!

Werkzaak:

- Taalniveau niet goed ingeschat
- Kandidaten moeite met aanmelding
- Cv's kandidaten onvoldoende
- Projectmonitor niet duidelijk
- Plan B niet aanwezig
- We willen soms te snel resultaat

We'rehere:

ambassadeur sprak geen Engels
jobport had hickups
stappen in traject niet duidelijk

→ Werkzaak Rivierenland

Maar...

- Deelnemers zijn enthousiast en heel gemotiveerd! De stip op de horizon is reëel, ze zijn zelf actief om daar te komen (intrinsieke motivatie!)
- Naast de projectmonitor voor “zakelijke stappen” ook een persoonlijk ontwikkelplan
- Het POP wordt door deelnemer periodiek naar de werkcoach gestuurd en gebruikt als input voor het 3 maandelijks voortgangsplan van aanpak (KIB) bij Werkzaak (werkzoekende zelf in actie)
- Gezamenlijk constant bezig om het traject en proces te verbeteren, ieder voegt kennis en ervaring toe

→ Hoe zit het met de stellingen?

Laten we kijken of we alle wensen hebben meegenomen in ons verhaal.

- cultuur verschillen
- maatwerk traject, ism lotgenoten - ervaringsdeskundige
- evaluatie momenten - communicatie
- verschillende paden voor kandidaat
- taal ontwikkeling (versneller), taal is een tijdelijk probleem
- duurzaam inzetbaarheid, begeleiding
- duur traject – tijdens inburgering – naast inburgering
- geen baangarantie, wel meer perspectief
- traject op eigen niveau en oor ontwikkeling
- traject naar werk – vrijwilligerswerk, naast inburgering
- budget



→ Samenvattend:

- Heb je hoog opgeleide statushouders die potentie hebben om in hun eigen vakgebied terug te keren?
- Ga dan het gesprek aan met Han of Siska...

Siska Hut | siska.hut@altijd-dsk.nl | 06-57034476

Han Rahimi | han@werhere.nl | 06-40851415

www.werhere.nl | www.altijd-dsk.nl

Locatie Veenendaal
Landjuweel 44
3905PH Veenendaal

Locatie Arnhem
Mr. B.M. Telderstraat 7
6842CT Arnhem

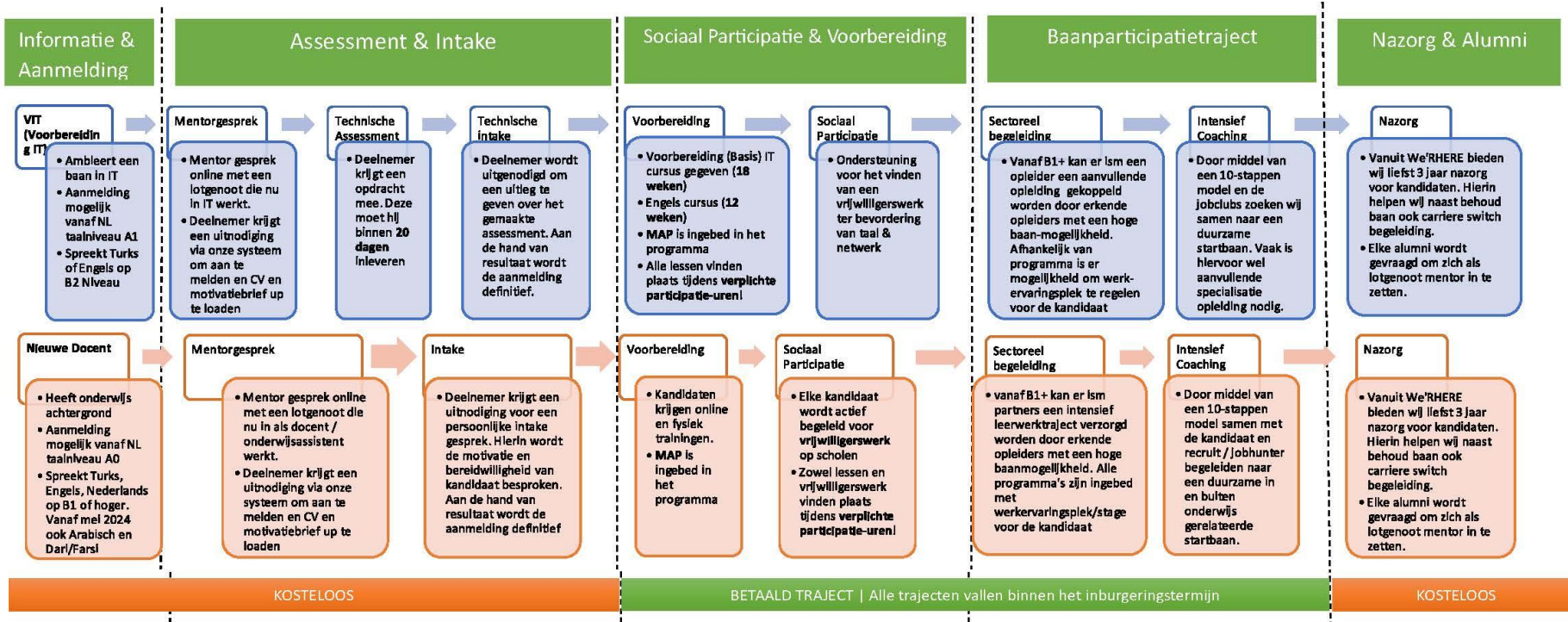
→ Bedankt!

- Leuk dat jullie er waren en bedankt voor jullie aandacht en input.
- Samenwerken doen we tenslotte samen

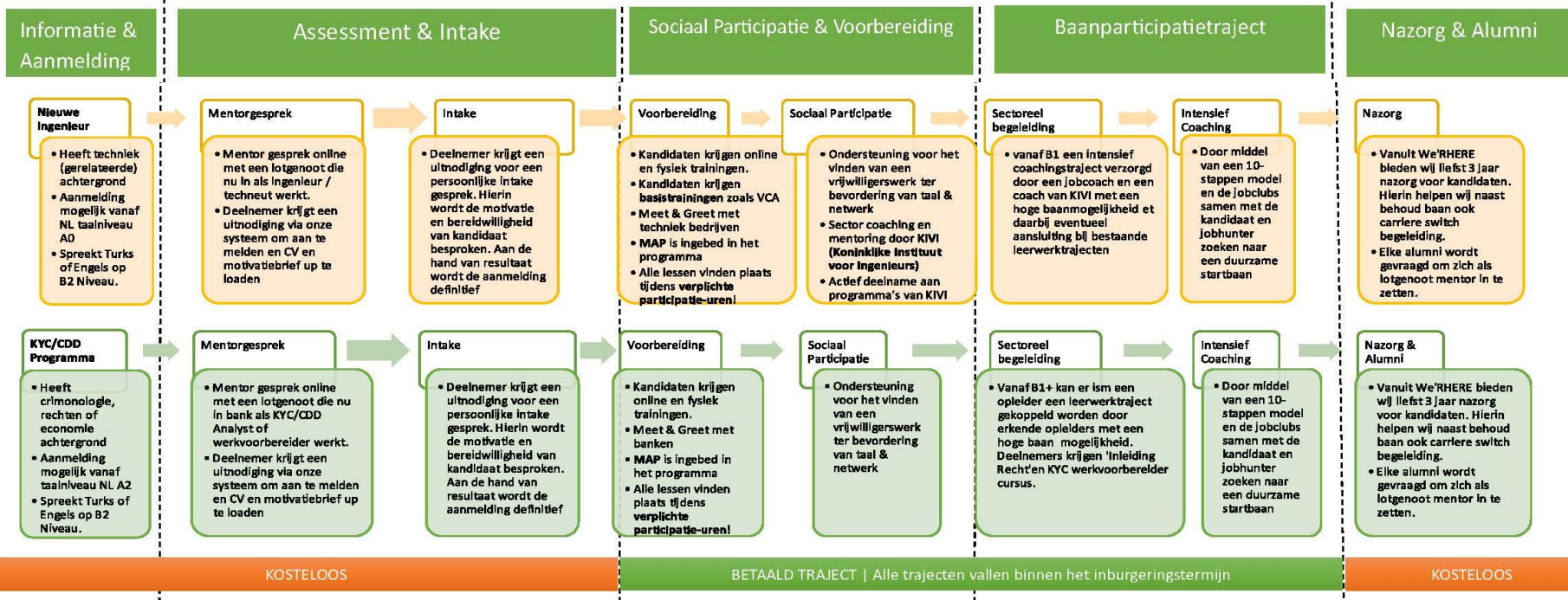
→ Contactgegevens



→ Trajecten hoe doen we dat?



→ Trajecten hoe doen we dat?



→ Trajecten hoe doen we dat?

projectmonitor

Project monitor

Naam	Suite nummer	Aanmelding & Jobport	INTAKE	IDW/Diploma Waardering	DUO LESBEVOEGHEID	SELECTIE VOOR PROJECT	Vrijwilligerwerk	Vrijwilligers werken in onderwijs	betaald werk				
kandidaat 1		29-6-2023	29-6-2023	ja	aangevraagd	29-6-2023	ja	nee					
Kandidaat 2		20-6-2023	22-6-2023	ja	aangevraagd	24-6-2023	nee	nee					
Kandidaat 3		20-6-2023	22-6-2023	ja	aangevraagd	24-6-2023	nee	nee					
Kandidaat 4		20-6-2023	22-6-2023	ja	ja	24-6-2023	ja	ja					
Kandidaat 5		20-6-2023	22-6-2023	ja	ja	24-6-2023	ja	ja					
Kandidaat 6		23-6-2023	24-6-2023	ja	nee	24-6-2023	ja	nee					
Kandidaat 7		27-6-2023	29-6-2023	ja	nog niet aangevraagd	29-6-2023	nee	nee					
Kandidaat 8		27-6-2023	29-6-2023	aangevraagd	nog niet aangevraagd	29-6-2023	nee	nee					
Kandidaat 9		23-6-2023	24-6-2023	ja	ja	24-6-2023			ja				
Kandidaat 10		2-7-2023	14-7-2023	ja	na B2 niveau	14-7-2023	nee	nee					
Kandidaat 11		2-6-2023	6-7-2023	ja	aangevraagd	6-7-2023	nee	nee					
Kandidaat 12		2-6-2023	6-7-2023	ja	aangevraagd	6-7-2023	nee	nee					
Kandidaat 13		25-6-2023	30-6-2023	ja	ja	30-6-2023	ja	ja					
Kandidaat 14		25-6-2023	30-6-2023	ja	nee	30-6-2023	ja	nee					
Kandidaat 15		17-7-2023	3-8-2023	ja	nee	3-8-2023	nee	nee					

→ Trajecten hoe doen we dat?

Kandidaat monitor

	Inname/Assessment			Er is gekozen voor de opleiding	Ontwikkeling:	Ontwikkeling:	Begindatum	Einddatum	
Kandidaat 3	gedrag en waar naartoe werken Engels docent, heeft IDW diploma waardering. Nu gaat hij DUO lesbevoegheid aanvragen. Hij was enthousiast over de project. Hij is nog niet klaar met A2 niveau. Geschikt voor de project.	Ingezet en ontwikkeling:September 23 Kennismaking en Start programma deelgenomen Nederlandse Onderwijs Systeem vanuit docent perspectief deelgenomen DUO lesbevoegheid aangevraagd. Nu wacht op beslissing van DUO Doorgaan met de taal cursus 1-1 Coaching programma geweest							

→ Pop formulier

Persoonlijke gegevens	
Naam kandidaat	Werkcoach en verdere gegevens

Wat zijn je persoonlijke kwaliteiten?	
Je kwaliteiten zijn de dingen waar je goed in bent en die je kunt inzetten bij je werk. Het kan dus gaan om vakken, maar ook om persoonlijke kwaliteiten en je sociale vaardigheden.	
1	De werkzaamheden die ik graag doe, zijn:
2	Waar heb je veel kennis over:
3	Kwaliteiten die ik graag wil inzetten in dit traject
4	Mijn kwaliteiten zet ik in de volgende situaties in:

Wat doe je nu binnen je traject ?		
Welke activiteiten/ werkzaamheden voer je uit? Welke trainingen/bijeenkomsten volg je? Hoe vaak overleg je met je mentor?		
Nr.	Activiteiten/werkzaamheden/bijeenkomsten	Aantal keer per week/ maand
1		

Wat is je uiteindelijke doel binnen dit traject en wanneer denk je dat te gaan behalen? Wat heb je nodig om je doelen te halen?	
Misschien wil of ga je je werkzaamheden uitbreiden. Of misschien wil of ga je doorstromen naar een andere functie. Wat zijn de eisen van een uitgebreide of andere functie? En passen deze ook bij je?	
1	Mijn doel is:
2	Ik wil mijn doel behalen op:
3	Mijn Nederlands niveau is nu? Datum invullen en niveau
4	Ik heb nodig om mijn doelen te halen?

Evaluatie

We vragen je dit formulier maandelijks te delen met je werkcoach en met administratie@altijd-dsk.nl

Het is raadzaam om dit persoonlijk ontwikkelplan regelmatig persoonlijk te bespreken met je werkcoach. Op deze manier kunnen wij sneller hulp en de juiste ondersteuning bieden.

Datum activiteit:	Activiteit: bijvoorbeeld bijeenkomst, overleg met mentor, training, webinar, workshop	Onderwerp, bijzonderheden of vervolg afspraak
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		

→ Tot slot....

- Inzichten posten op [LinkedIn De Programmaraad](#) met: #PraktijkdagPRA | #Programmaraad | #afstandtotdearbeidsmarkt
- Dankjewel voor het invullen van het evaluatieformulier
- Volgende Praktijkdag is op donderdag 7 maart 2024 in Jaarbeurs Utrecht
- Presentaties uiterlijk dinsdag 14 november beschikbaar op www.samenvoordeklant.nl

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden