



# De mogelijkheden en kansen van een hybride opleidingstraject taalvaardigheid NT2

Desiree Brekelmans-Patricia Moors-Rudolf Staal-Lianne Struik



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## ➔ Aanleiding voor deze samenwerking

- Regio met veel internationale werkers
- Nederlandse taal herhaaldelijk reden van niet vinden/verlengen werkzaamheden
- Seizoenspatroon (in – en uit uitkering)
- Talent wordt niet benut
- Hybride variant nodig ivm doelgroep



## ➔ Tijdlijn 2022: van vraag naar aanbod

- januari: eerste oriënterende gesprekken
- maart: uitwerken plan van aanpak
- april: 87 intakes gehouden
- mei:
  - analyse scholingsbehoeften
  - ontwikkelen scholingsaanbod
  - organiseren aanbod, uitnodigingen
- juni: start trajecten 14 juni

# → S.v.z. trajecten: wat hebben we samen bereikt

- Intake 110 kandidaten
  - 75 trajecten gestart in eerste fase
  - Ongeveer 20 trajecten in tweede fase
- Passend aanbod van niveau 0 tot niveau B2
- Lesaanbod groepsgewijs en individueel
- Lesaanbod overdag en avond
- Functie- en cultuurgericht

# → Wat vinden de deelnemers?





# → Samenwerken loont



roc ter aa





## → Toekomstige trajecten

- Behoefte naar hybride Nt2 blijft
- Zal zelfs groter worden
- RMT regeling (verlengd budget echter lager dan 2022)
- Opnemen in bestaande dienstverlening zeer wenselijk

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden