

→ Jolanda van de Ven Jos van Delft

Sprekers



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Open Hiring; Hoe dan?



- Opening
- Open Hiring
- Dichterbij dan je denkt
- Rol arbeidsmarktregio
- Afsluiting

→ Even voorstellen ...

- Jolanda van de Ven; UWV
 - Inclusief werkgeverschap
 - Bedrijfsinclusieve analyses (BIA)
 - Open Hiring (OH)
 - Jobcreatie
- Jos van Delft; Start Foundation
 - Open Hiring
 - Parallele Arbeidsmarkt
 - Activistisch Investeren

→ Vragen

- Wat is de samenstelling van de groep?
- Wie is al bekend met Open Hiring?
- Waarom sluit je aan?



→ Open Hiring in vogelvlucht



→ De basis

- Open Hiring betekent dat als je wilt werken je gewoon aan de slag gaat.
- Zonder sollicitatiegesprek, cv of bemoeienis van de overheid. Iedereen is welkom, ongeacht wat je in het verleden hebt gedaan.
- Bij goed functioneren volgt een vast contract.
- Het enige wat telt is wat je vandaag wilt en komt doen, wat je nu waarmaakt. Zonder vragen.

→ Spelregels

1. Open deur
2. Geen vragen stellen
3. Open armen
4. Volgorde van de wachtlijst aanhouden
5. Duurzame arbeidsrelatie bieden
6. Gelijke beoordeling en behandeling
7. Life Coaching
8. Ontwikkelingsperspectief

➔ Over wie hebben we het? Werkzoekenden

- Groot deel sluit zich zelf bij voorbaat uit. Rest is vaak eeuwige tweede of vastgelopen in “systeem”.
- Geen grote begeleidingsbehoefte.
- Geen verdringing maar ook niet dé oplossing voor iedereen.

➔ Over wie hebben we het? Werkgevers

- Werkgever die vacatures voor opstartbanen heeft.
- Veel MKB met duidelijk zichtbare werkgever.
- Werkgever die het eigenlijk al doet.
- Werkgever die financieel gezond is en niet bij het minst of geringste afhaakt.

“Wij moeten mensen labelen op hun beperkingen om subsidie te krijgen, dat willen we niet, we zetten ze liever in hun kracht.”

Loes de Volder
Directeur MamaLoes



→ Cijfers

Actief	Niet actief / Wel partner	Niet actief / Geen partner meer
93	41	10

Totaal aantal aanmelding	Totaal aantal afmeldingen	Totaal aantal op wachlijst op dit moment	Totaal aantal gestart
1424	630	232	562

Totaal aantal einde keuze werkgever	Totaal aantal einde keuze werknemer	Totaal aantal aan het werk nu	Waarvan ook bepaalde tijd	Waarvan ook onbepaalde tijd
184	162	216	203	13

- Wat zijn je eerste gedachten?



→ Dichterbij dan je denkt



→ Rol arbeidsmarktregio

- UWV Ambassadeur.
- Voorbeeld van een OH project (Zusje/NOB)
- Welke rol ga jij spelen?
- Wat heb je daarvoor nodig?

Open Hiring levert weinig winst op voor arbeidsmarktregio's

Het RMT is dé partner in de regio om OH te faciliteren

**Wie gaat morgen wat doen om
OH binnen de
arbeidsmarktregio te
introduceren/te ontwikkelen?**

→ Samenvatting

- Samengevat.
- Leerpunten.
- Tips.

➔ Dank je wel voor jullie aandacht



→ Meer informatie of hulp nodig?

- Check www.openhiring.nl
- Stel je hulpvraag aan servicepuntinclusief@uwv.nl
- Benader Jolanda van de Ven
jolanda.vandeven@uwv.nl of 06 11 77 29 87
- Benader Jos van Delft
j.vandelft@startfoundation.nl of 06 14 46 83 26

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden