

# ➔ Voortgang en ontwikkelingen Breed Offensief

Gerard van der Wel en Linda de Bruin



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



## → Opzet

- Doel
- Wat voorafging
- Breed offensief: de maatregelen
- Informatie en hulpmiddelen
- Vragen

Doel: meer mensen met een beperking duurzaam aan het werk!

- Circa 50% mensen met een beperking aan de kant
- 12% werkgevers iemand met een beperking in dienst



## → Wat voorafging

- Kabinet Rutte III: loondispensatie in Pwet
- Brief sep 2018: geen loondispensatie maar breed offensief
- Brief nov 2018: maatregelen breed offensief na uitvoerig overleg betrokken partijen
- Uitwerking ook samen met die partijen



## ➔ Breed offensief

### Brede agenda, vier ijkpunten:

- meer waarborgen voor ondersteuning op maat
- werk meer lonend en minder drempels
- eenvoudiger voor werkgevers en uitvoerders
- werkgevers en werkzoekenden vinden elkaar makkelijker

Ook: banenafpraak, simpel switchen, Wajong-verbeteringen, beschut werk



## ➔ Breed offensief

- Maatregelen in wetgeving
- Maatregelen in lagere regelgeving
- Maatregelen in de uitvoering



## ➔ Breed offensief

Meer waarborgen voor ondersteuning op maat,  
Wetsvoorstel:

- explicitering aanvraagmogelijkheid
- meer transparantie en harmonisatie instrumenten
- verordeningsplicht, modelverordening VNG





## ➔ Breed offensief

### Werken meer lonend en minder drempels wetsvoorstel:

- nieuwe vrijlating 15% bij in deeltijd werken met loonkostensubsidie: 1 jaar+verlenging
- uitzondering vierwekenzoektermijn bij evidente beperking+bevoegdheid voor arbeidsondersteuning





## ➔ Breed offensief

# Eenvoudiger voor werkgevers en uitvoerders

Wetsvoorstel, lagere regelgeving, uitvoering:

- wet verduidelijkt: geen begrenzing bij inzet loonkostensubsidie
- verruiming inzet loonkostensubsidie als iemand al werkt
- verantwoordelijkheid Iks verhuist mee
- Besluit uniforme loonwaardebepaling en kwaliteitseisen profs
- Besluit financiering Iks: obv realisaties
- stroomlijning werkproces Iks (beslistermijn, betaaltermijn)



## ➔ Breed offensief

# Werkgevers en werkzoekenden kunnen elkaar makkelijker vinden

- SUWI-besluit werkgeversdienstverlening per 1 januari 2021
  - in elke AMR bieden gemeenten en UWV 1 publiek aanspreekpunt (werkgeversservicepunt)
  - om dienstverlening aan werkgevers en het matchen op werk structureel te versterken



## ➔ Breed offensief

### AI in werking getreden, Verzamelwet 2022:

- Verbetering no-riskpolis in combinatie met loonkostensubsidie (1 januari 2022)
- Studietoeslag (1 april 2022)

Wijziging kostendelersnorm < 27 jaar bij nota van wijziging toegevoegd



## ➔ Breed offensief

Wetsvoorstel in Tweede Kamer met overgrote meerderheid  
aanvaard

Nu in Eerste Kamer: binnenkort plenaire behandeling

Beoogde inwerkingtreding 1 januari 2023:

wijziging kostendelersnorm <27 jaar

nieuwe vrijlatingsregeling

De rest van het wetsvoorstel 1 juli 2023



## ➔ Informatie en hulpmiddelen

- Nadere informatie via Gemeentenuws
- Handreiking Stimulansz voor gemeenten
- Modelverordening via de VNG



# ➔ Breed offensief

Vragen??????????????



 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden