

→ Switchen van Wsw / Beschut Werk naar Wmo: Inspiratie voor nu & inzichten voor de toekomst

Mirjam Gietema, Maaike Verbeek, Annemarie Klip en Annemiek Beemsterboer



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Jakob en Marcel





➔ Het verhaal van Simpel Switchen

Veel mensen die vanuit een uitkering of dagbesteding willen gaan werken durven die stap niet te zetten. Zij hebben de zekerheid van een stabiel inkomen, vaste begeleiding of een veilige weg nodig om de stap te zetten. Simpel Switchen wil de drempels om aan het werk te gaan wegnemen. En het mensen makkelijker maken om een stapje terug te doen als het even niet lukt. Dit doen we in de uitvoering én in wet- en regelgeving. Zodat uiteindelijk iedereen mee kan doen op de plek die op dát moment het beste bij diegene past. Dat kan zijn beschut werk, dagbesteding of (vrijwilligers) werk. Met of zonder (gedeeltelijke) uitkering.

→ Simpel Switchen Inspiratielabs on Tour

Focus op switchen tussen Wmo en de Participatiewet

Bedoeling:

- Verdieping zoeken op knelpunten en kansen
- Met uitvoering en beleid zicht krijgen op wat nu al kan
- Wat mist er in de uitvoering en moet ontwikkeld worden
- Wat vergt dit van lokale en landelijke wet- en regelgeving

Specifiek knelpunt voor vandaag:

Hoe kunnen we ervoor zorgen dat mensen op een waardevolle manier vanuit de Wsw of nieuw beschut werk naar Wmo begeleid worden?

Vanuit het perspectief van de ervaringsdeskundigen

→ Inspiratieverhaal Amsterdam

Het project: drempelloze doorstroom

- Aanleiding: Iedereen op de juiste plek
- Huidige situatie: gescheiden werelden
- Doel: leren door ervaren
- Voorwaarden: met behoud van rechten
- 5 deelprojecten
- 5 en 8 deelnemers



→ Inspiratieverhaal Amsterdam

Deelprojecten

- Van werk naar dagbesteding
Pantar → **Cordaan**
- Van dagbesteding naar werk
Cordaan → **Pantar**
- Afstemmen van methodieken
POM/INVRA/Leerlijnen
- Juridische en financiële impact
Loon vs Uitkering
- Communicatie
Informatie medewerker/cliënt



Conclusie en aanbevelingen

- Doorstroom is niet drempelloos, maar we kunnen wel drempels verlagen
- Participatie is toegenomen
- Meer aanmeldingen mogelijk: verbeteren interne communicatie over mogelijkheid en proces en beeldvorming over betrokken organisaties
- Goede begeleiding, een veilige sfeer, aansluiten bij de wens en mogelijkheden van de deelnemer, en een betrokken netwerk zijn de factoren die bijdragen aan een succesvolle plaatsing
- Leerlijnen en methodieken/instrumenten dragen minder bij aan maken keus overstap en voorspelling succes
- Motivatie en loonwaarde zijn grotere voorspellers

Werkzame bestanddelen

- Samenwerking professionals (werkbegeleiding, coaches) over de organisatiegrenzen heen
- Samenwerking management
- Kennen van elkaars organisatie en begeleiding vergroot kans op succesvolle overgang
- Werkbezoek: werkplekken en processen
- Betrekken steunstructuur medewerker
- Waarborg dienstverband
- Motivatie medewerker
- Belang medewerker centraal helpt in doorstroom
- Werk en dagbesteding naast elkaar inzetten

Waar lopen we tegenaan?

- Verschillende organisaties en locaties
- Kloof begeleidingsgraad (1:8 vs 1:35)
- Verschil juridische status medewerker vs cliënt
- Inkomensverlies
- Blijvende aandacht voor dit thema: intern en extern

Oplossingsrichtingen

- Eerder opstarten DB tijdens proces wet poortwachter
- Werk en DB naast elkaar inzetten om overgang te versoepelen
- Onderzoeken vormen “integratie” dagbesteding en sociaal werk Bv. inrichten ‘tussenvoorziening’ (beide organisaties en doelgroepen op 1 locatie)
- Focus houden op samenwerking tussen de organisaties (van management tot uitvoering)
- Langlopend project inrichten gericht op ‘route ondergrens indicatie’ en ‘route Wet Poortwachter/arbeidsongeschiktheid’. Multi-disciplinair en met relevante partners (UWV, Dagbesteding, etc.)

Van Wsw of beschut werk naar participatie

Tijdelijk contract:

- Contract uitdienen
- WW
- Wajong/Bijstand

Vaste aanstelling:

- Vaststellingsovereenkomst met wederzijds goedvinden
- Wet poortwachter route
- Overlappend knelpunt: bij terugstroom naar bijstand met teruglopende inkomsten is het bijstandsregime van toepassing

Maatwerk en begeleiding naar Waardevol Werk

Visie

Participatie waarin ontwikkeling richting de arbeidsmarkt centraal staat. Een sterke inclusieve samenleving, zo hoog mogelijke actieve bijdrage.

Principes

- Iedereen kan naar vermogen werken, leren of anderszins van betekenis zijn;
- Iedere inwoner zit voortdurend op de juiste plek;
- Netwerk van (sociale) ondernemers die ruimte/werkplek bieden aan de ontwikkeling van inwoners;
- De inwoner en diens ontwikkeling staat centraal (door effectief en efficiënt werken).

→ Inspiratieverhaal Zutphen

Aanpak en werkwijze

Twée 'deelprojecten'

1. De fysieke locatie
2. De netwerkorganisatie



→ Inspiratieverhaal Zutphen

De Fysiek locatie: De Opmars

IJssel
Zorg




Larcom

Zutphens Ontwikkel Netwerk in beeld

<https://www.youtube.com/watch?v=LY28bJ8fdAI>

→ Uitkomsten IoT sessie Zutphen en Amsterdam

Drie oplossingsrichtingen:

- Uitstromen uit de Wsw-regeling via de Wia
- Overgangsregeling voor mensen die uit de Wsw-regeling vallen
- Leefbaar inkomen (bijstandsuitkering)

→ Simpel Switchen triathlon (10 minuten)

Geef als groep antwoord op de volgende drie vragen:

1. Inleven: wat heb jij nodig als je Jacob of Marcel bent?
2. Wat kun je nu al zelf doen?
3. Wat ga je niet meer doen?

→ Knelpunten oplossen

Drie oplossingsrichtingen:

- Uitstromen uit de Wsw-regeling via de Wia
- Overgangsregeling voor mensen die uit de Wsw-regeling vallen
- Leefbaar inkomen (bijstandsuitkering)

Welk(e) knelpunt(en) moet(en) voor jou nog opgelost worden?

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden