

Spelenderwijs werken met skills; samen voor de werkgever, voor Rob en voor jezelf

Sprekers: Jeroen Schuil en Nour-eddink El Ouakili



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Programma

- Korte kennismaking (5min)
- Introductie en presentatie (15min)
- Spel (20min)
- Plenaire terugkoppeling (15min)



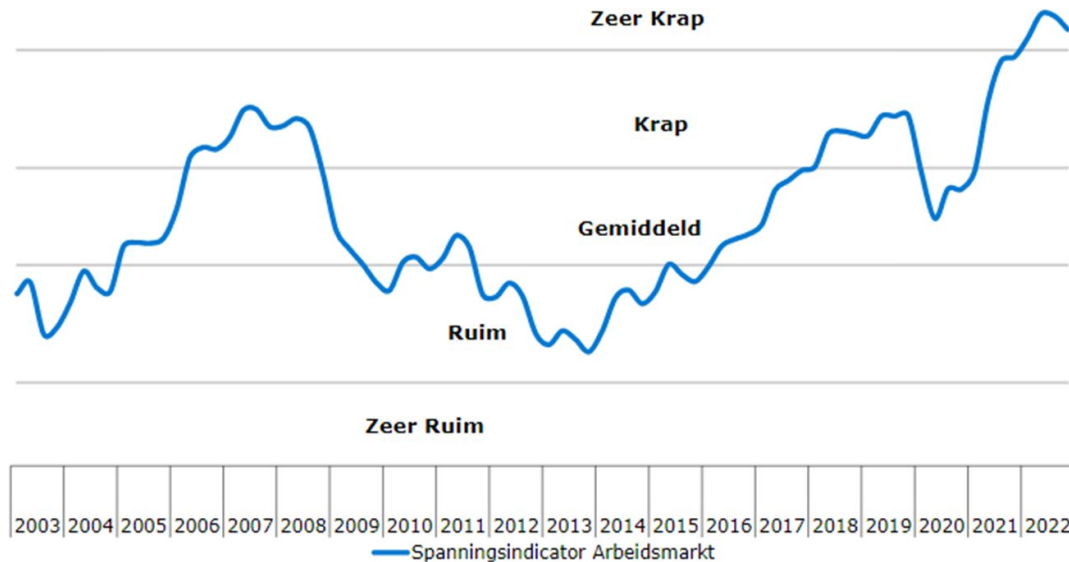
Jeroen Schuil
*Arbeidsmarktadviseur
Accountregio's Amersfoort en
Gooi & Vechtstreek*



Nour-eddine El Ouakili
*adviseur
werkgeversdiensten*

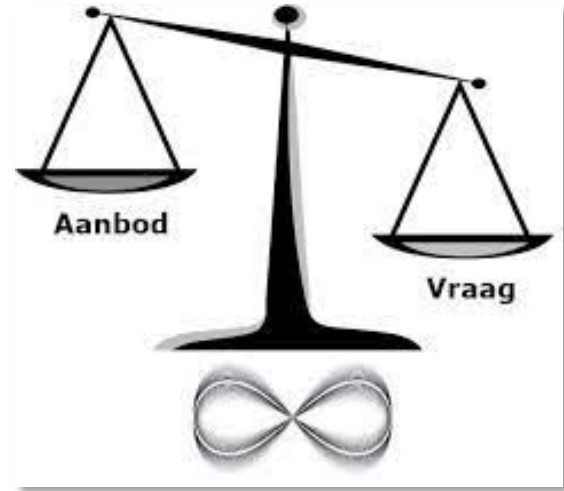
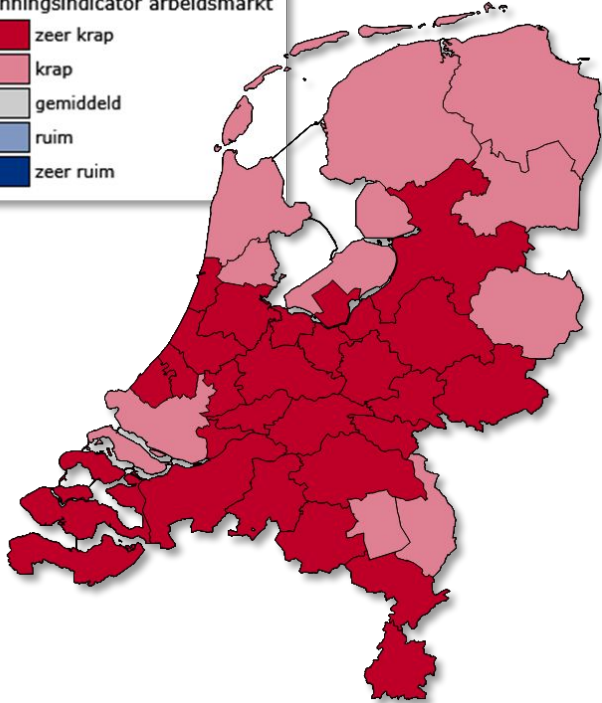
→ Hoogspanning op de arbeidsmarkt

Spanning naar ongekende hoogte



→ Waarom Skills en competenties?

Spanningsindicator arbeidsmarkt



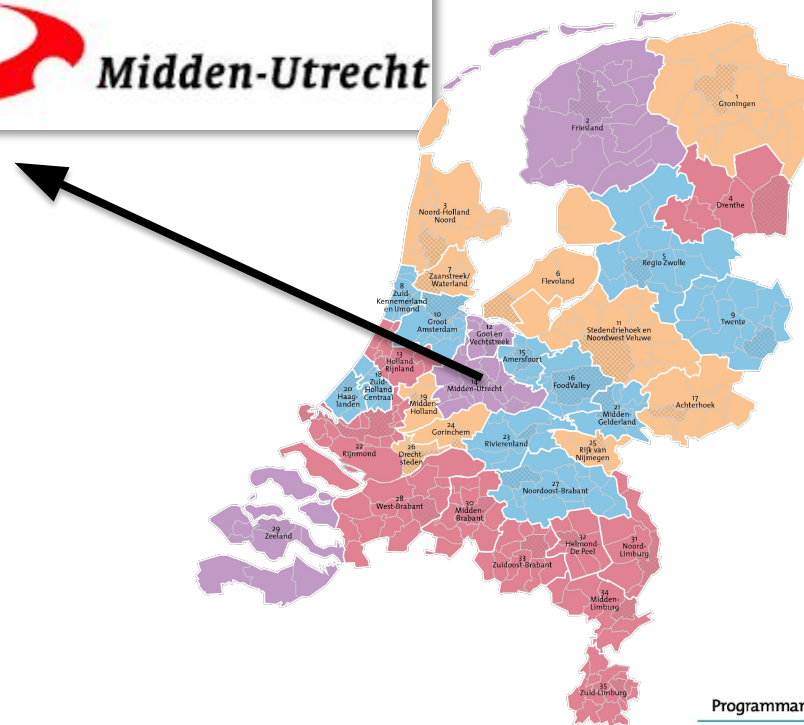
➔ Uit de praktijk:

Werkgevers Servicepunt Midden-Utrecht

Jouw WSP-contactpersoon helpt met:



- Juiste TALENT bij vacatures
- Verder kijken dan cv's
- Juiste match
- Van uitkering naar WERK!
- Netwerkpinnen en arbeidsmarktjefers
- Vragen over zieke medewerkers
- Scholing
- Vacatures plaatsen op WERK.NL



→ Hoe pak je dit als werkgever op?

- Veel oplossingen vragen om 'skillsgerichte benadering':

- Breder kijken dan cv
- Anders kijken naar taken/functies
- Huidig en nieuw personeel scholen
- Mensen aannemen uit andere sectoren
- Inzet mensen met arbeidsbeperking



Zie [34 oplossingen voor personeelstekorten \(werk.nl\)](http://werk.nl)

→ Wat zijn skills?

- Een aangeleerde vaardigheid, waardoor je in staat bent een taak uit te voeren

Onderscheid tussen:

- Soft skills (ook wel gedragscompetenties genoemd)
- Hard skills (ook wel technische competenties of vakvaardigheden genoemd)

Voorbeeld:

- Soft skill: Sociale vaardigheden
- Hard skill: programmeren

→ Het belang van skills

- Traditionele beroepsnamen dekken lang niet altijd de landen en zijn voor meerdere uitleg vatbaar

De arbeidsmarkt verandert:

- leven lang ontwikkelen
- Toenemende invloed van technologie

Arbeidsmarkttuitdagingen:

- Mismatch
- Overstappotentie in beeld brengen
- Meer arbeidsmarktdynamiek

Impact op banen:

- veranderen, verdwijnen, ontstaan: skills om in beeld te brengen wat een functie inhoudt

→ Toekomstverwachtingen

5 veelgevraagde vaardigheden op de huidige arbeidsmarkt



Digitale vaardigheden



Servicegerichtheid



Probleemoplossend
vermogen



Samenwerken buiten
het vakgebied



Wendbaar zijn



➔ Vakkennis blijft belangrijk, maar wordt breder



Automonteur

Benzine- en elektrische aandrijving

ICT toepassingen in auto's



Programmeur

Programmeertalen en kennis bedrijfsprocessen

Bijhouden ICT-ontwikkelingen!



Wijkverpleegkundige

Medische kennis en indiceren

Zelfredzaamheid bevorderen



Monteur industrie

Werktuigbouw en elektronica/sensoren

Programmeren/data interpreteren

→ Uitleg van het Skills-spel



→ De nabespreking



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden