

## LEERWERKFESTIVAL PRAKTIJKDAG ZWOLLE

# ⇒ Samen voor de ontwikkeling van mensen

Collega's uit het hele land ontmoeten. Inspiratie opdoen. Met en van elkaar leren. De verbinding voelen met al die professionals die zich samen inzetten voor de ontwikkeling van mensen. Dat was de essentie van de Leerwerkfestival Praktijkdag van 22 juni in de Nieuwe Buitensociëteit in Zwolle.

- ⇒ Hoe vullen we een Leven Lang Ontwikkelen in voor de mensen die we ondersteunen? Wat gebeurt er landelijk en in de regio's? Wat werkt? Wat kan beter? En net zo belangrijk: hoe blijven we onszelf als organisatie en professional ontwikkelen en creëren we een leercultuur voor groei?

In 11 inspiratiesessies en aan 6 regiotafels deelden 190 professionals kennis, ervaring en visitekaartjes. Wat opviel in de pauzes was de nieuwsgierigheid naar de ander. Wie ben je? Wat doe jij? Hoe doe jij dit? Samen de diepte ingaan tijdens de sessies is belangrijk, maar het menselijke contact met collega's uit het veld is van onschatbare waarde. In de woorden van een deelnemer: "Om goed samen te werken, moet je elkaar wel eerst beter kennen."

### Beren of kansen op de weg?

Het Leerwerkfestival werd geopend met een scène op het toneel. Dit zorgde voor verwarring in de zaal, waren dit nu 2 collega's in gesprek of hoorde dit bij de opening? Die verwarring was precies de bedoeling. Petra van Hartskamp en Manon Dahler van Making Sense Together speelden echte dialogen, ervaringen en situaties uit het werkveld na.



De scènes waren gebaseerd op vooraf afgenomen interviews met een aantal deelnemers aan de dag, en lieten 2 tegenpolen zien. De kritische doemdenker en de positieve omdenker gingen met elkaar én met de zaal in gesprek op zoek naar daadkracht, energie en inspiratie. Zie jij beren op de weg of zie je kansen?

‘De doelgroep wordt steeds moeilijker. Heel af en toe heb ik laaghangend fruit. Maar meestal zijn het kwetsbare werkzoekenden; het schaap met 3 poten.’

‘Klopt, maar zoals de arbeidsmarkt nu is, zou je ook als een voordeel kunnen zien: de vraag naar mensen is enorm.’



### Werkgevers en onderwijs

*‘Hoe bereik, overtuig en betrek je werkgevers? Hoe ga je het gesprek aan voor duurzaam werk en begeleiding op de werkvloer als productiviteit nog steeds de boventoon voert?’*

‘Op de lange termijn bewijst het schaap met 3 poten echt wel zijn of haar waarde als je als werkgever bereid bent te investeren in leven lang ontwikkelen! Zo is Praktijkleren een win-win. En het onderwijs sluit ook steeds beter aan op de behoefte van deze kwetsbare groep mensen: maatwerktrainingen, skills paspoorten, certificaten van het ROC en ga zo maar door.’



### We gaan het samen doen

*‘Dan heb je een goed idee voor een ontwikkeltraject, maar dan moet je uitgewerkte plan nog beoordeeld worden door allerlei commissies. Zo frustrerend! Zelfs als er al budget is, moet er nog maanden over worden nagedacht. Zo zonde, want als je een paar enthousiaste kandidaten hebt, wil je ook snel beginnen. Dat gemis aan slagvaardigheid werkt zo demotiverend.’*

‘Ja, we hebben het als gemeenten en UWV niet makkelijk. Er zijn zoveel aandachtsgebieden binnen het sociaal domein en dat zorgt voor veel extra werkdruk boven ons normale werk. Gelukkig merk ik wel dat er steeds meer het besef komt dat we het echt samen moeten doen: overheid, onderwijs en ondernemers. Ons hart zit op de goede plek. Als we met z’n allen om die kandidaat gaan staan, kunnen we mensen een goede en duurzame kans bieden op de arbeidsmarkt. Laten we klein beginnen om uiteindelijk die grotere stappen te zetten.’



## Samen kunnen we stap voor stap veel bereiken

IN GESPREK MET LEONARD GELUK, VOorzITTER PROGRAMMARAAD EN VNG-DIRECTEUR EN ERVAREN ONDERWIJSBESTUURDER

Dagvoorzitter Tanja Willemsen vroeg Leonard Geluk naar de verbinding tussen onderwijs en arbeidsmarkt en het voorop laten staan van de ontwikkeling van mensen. Leonard komt met een bezorgd en positief verhaal: “Het is goed, maar het kan beter. Het is een complex systeem en we moeten meer naar elkaar toegroeien. Ik houd van de publieke sector; het voelt als mijn levensmissie om ervoor te zorgen dat de overheid een goede overheid is voor de meest kwetsbare mensen. Dat moeten we echt beter doen en dat gaat lukken, want we zijn met velen. Samen kunnen we zo veel bereiken als we stap voor stap doorgaan op de ingeslagen weg.”

Het gesprek begint met een kleine poll voor de zaal: gaat het goed in Nederland of niet? Op de vraag of we binnen 5 jaar een steeds betere overheid en publieke sector krijgen dan nu het geval is, antwoordt 80% van de zaal: ik twijfel en maak me zorgen. Leonard Geluk geeft aan dat burgemeesters en wethouders hetzelfde antwoord geven, ook zij hebben deze bezorgdheid.

De tweede vraag is of het sociale domein mensen helpt om te participeren en om werk te vinden of niet? Gaat de samenwerking stap voor stap beter of zitten we in een neerwaartse spiraal? Dan geeft 80% van de zaal aan dat het steeds beter gaat. Van die energie moeten we gebruikmaken!

### Zijn we een goede overheid voor kwetsbare mensen?

“Uit een recent rapport van het Sociaal Cultureel Planbureau blijkt dat we voor de meest kwetsbare mensen de minst goede overheid zijn. We hebben het systeem te ingewikkeld gemaakt en kwetsbare mensen zijn daar de dupe van. Het is een hele opgave om het systeem de goede kant op te krijgen en het eenvoudiger te maken voor kwetsbaren.

Het positieve geluid daartegenover is dat het ons samen als overheid, UWV, Divosa, Cedris, VNG, gemeenten en onderwijs wel lukt om steeds meer samen het goede te doen. We vinden elkaar in hetzelfde belang: het goede doen voor de ontwikkeling van mensen met een afstand tot de samenleving en afstand tot werk. Die samenwerking wordt steeds beter en we krijgen steeds meer voor elkaar. We hebben elkaar hierbij hard nodig. Systemen staan elkaar in de weg en werken belemmerend, maar gelukkig zien we elkaar steeds meer als collega's en partners. Deze samenwerking bevorderen is ook een belangrijke taak voor de Programmaraad en daarom ben ik blij dat we hierin samen optrekken met de MBO-raad. Ja, we kunnen samen het verschil maken. Op je eigen werk en in de samenwerking kunnen we impact maken en van betekenis zijn.”

### **Wat zijn je lessen als wethouder Onderwijs, schoolbestuurder en bestuurder VNG?**

“We kunnen beleid verzinnen, maar we moeten ons in de beleidsvorming altijd blijven afvragen: werkt het ook echt zo in de uitvoering? Ik zie dat beleid, bestuur en uitvoering nu nog vaak los van elkaar staan. Als je iets nieuws ontwikkelt en het werkt niet goed, dan moet je wel snel kunnen bijsturen. Dat aanpassen op basis van de werking in de praktijk hebben we te weinig gedaan. Dat moeten we echt beter doen en dat gaat lukken, want we zijn met velen en we kunnen samen zoveel bereiken als we stap voor stap doorgaan op de ingeslagen weg.”



### **De zaal vraagt en praat mee**

*Fijn dat jullie het mbo meenemen. Krijgt vso/pro ook een vaste plek, want we worden vaak vergeten en dat is jammer, want ik denk dat we met vso/pro grote stappen kunnen maken. Een voorbeeld: voor het mbo is er geld voor leerwerkcoaches en wij moeten onze coach nu vaak zelf betalen.*

Leonard Geluk: Ik ben het volledig met je eens; jullie horen erbij. We moeten kijken naar de hele groep die meer steun en begeleiding of een beschutte werkplek nodig heeft, ook vanuit het onderwijs. Op de doorlopende leerlijnen zitten nog muren die we moeten afbreken.

### *Wat doen de gemeenten om de samenwerking te verbeteren?*

Leonard Geluk: We zitten als gemeenten via de VNG in de Programmaraad en voeren samen het gesprek om de knelpunten in beeld te krijgen en op te lossen. Als Programmaraad hebben we intensief contact met de uitvoeringspraktijk en de arbeidsmarktregio's en brengen we organisaties en mensen bij elkaar; beleid, bestuurders en uitvoering. We kunnen het systeem niet veranderen, dat ligt aan de ministers, maar we kunnen wel zorgen dat het in de praktijk van alledag beter gaat. Dat is wel een zaak van lange adem.

### *Samen voor de ontwikkeling van mensen is een mooie kreet. Maar waar zijn de werkgevers en HR-mensen vandaag?*

Leonard Geluk: Het is cruciaal dat we de link met alle werkgevers in Nederland versterken. We hebben momenteel 1,3 miljoen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Een grote groep mensen die met onze steun, zorg, hulp en begeleiding aan de slag kan, laten we daar aandacht voor houden en onze verantwoordelijkheid nemen. Dat vraagt ook om een goed gesprek met werkgevers.

Tanja Willemsenvult aan, dat op Praktijkdagen de dienstverlening van publieke professionals centraal staat.

## ➔ Blijf jezelf en elkaar uitdagen, verwonderen en verrassen!

### Uitnodiging van dagvoorzitter Tanja Willemsen

Dit Leerwerkfestival draait om de ontwikkeling van mensen, kwetsbare mensen waar wij als professionals ons elke dag weer voor inzetten. Ook als ze een baan hebben, moeten zij bij werkgevers de kans krijgen te blijven leren. Tegelijkertijd moeten we oog hebben voor onze eigen ontwikkeling als professional en mens. Ook wij willen leren, groeien en blijven bloeien.

Samen willen we in ons werkveld een leercultuur creëren, waarin je je eigen ontwikkeldoelen en ambities kunt waarmaken en je jezelf kunt blijven uitdagen en verwonderen. Jezelf ontwikkelen is veel meer dan een cursus, workshop of inspiratiesessie op dit Leerwerkfestival volgen. Ik hoop dan ook van harte dat jullie tijdens het Leerwerkfestival leuke mensen ontmoeten, inspiratie opdoen, verhalen delen en ophalen en jullie netwerk verrijken met collega's die je verder brengen. Laat je verrassen!

