

# ➔ Webinar beschut werk 10 december 2019

## VRAGEN VAN DEELNEMERS (EN DE ANTWOORDEN)

- ➔ **1. WORDEN ER IN DE TOEKOMST WELLICHT WEER SOCIALE WERKBEDRIJVEN OPGERICHT?**  
Het is aan de gemeenten hoe zij beschut werk organiseren en hoe zij omgaan met bestaande sociale werkbedrijven. De meeste sociale werkbedrijven zijn inmiddels omgevormd tot sociale ontwikkelbedrijven of werkleerbedrijven en ontplooiën ook activiteiten voor de brede doelgroep van de Participatiewet, dus meer dan alleen (oud) Wsw of beschut werk.
- ➔ **2. HOE WORDT HET AANTAL PLAATSIJNGEN GEMETEN TEN OPZICHTE VAN HET AANTAL GEÏNDICEERDEN?**  
Het aantal mensen met een positief advies dat werkt, wordt door de gemeente omgerekend tot een plek. Omdat een plek gedefinieerd is als een dienstverband van 31 uur en de meeste beschutte werknemers minder uren werken, moet een gemeente het aantal gerealiseerde plekken berekenen in relatie tot het aantal plekken van de ministeriele regeling.
- ➔ **3. IS DE BONUS BESCHUT WERK À € 3000,- PER PLAATSIJNG OF NAAR RATO VAN 31 UUR?**  
De bonus wordt verstrekt voor iedereen met een positief advies beschut werk die in dienstverband werkt. Dus per plaatsing.
- ➔ **4. HOE MOET JE HET INTREKKEN VAN EEN INDICATIE DOORGEVEN? BIJVOORBEELD DOORDAT IEMAND MET EEN BESCHUT WERK INDICATIE BIJ EEN HERBEOORDELING WAJONG EEN GDBM STATUS HEEFT GEKREGEN.**  
Iemand met een Wajong-uitkering die geen arbeidsvermogen meer heeft kan geen positief advies beschut werk hebben. UWV zal in zo'n geval een negatief advies beschut werk afgeven. De gemeente kan dan vervolgens de beschikking beschut werk (als die er was) intrekken.
- ➔ **5. 5800 POSITIEVE ADVIEZEN VAN HOEVEEL AANVRAGEN?**  
Eind september 2019 waren er 8065 aanvragen.
- ➔ **6. KUN JE ALS START UP/SOCIAAL ONDERNEMER OOK INSPELEN OP DE VRAAG NAAR BESCHUT WERK EN HOE PAK JE DAT AAN?**  
Het is voor iedere werkgever in beginsel mogelijk een beschutte werkplek te realiseren. Neem contact op met de gemeente, werkgeversservicepunt of het Sociale werkbedrijf dat beschut werk uitvoert en bespreek de mogelijkheden. Het gaat er om of de betreffende ondernemer in de gelegenheid is een passende werkplek te creëren en de benodigde begeleiding te leveren. Op <https://www.samenvoordeklant.nl/arbeidsmarktregios> vind je een overzicht van de werkgeversservicepunten en Sociale werkbedrijven per arbeidsmarktregio.



- **7. MEVROUW SZW STELT DAT GEMEENTEN VERPLICHT ZIJN PLEKKEN TE BIEDEN AAN IEDEREEN MET BESCHIKKING BESCHUT. HOE ZIET DIE VERPLICHTING ERUIT, WIE ZIET DAAROP TOE?**  
 Gemeenten zijn verplicht voor iedereen met een positief advies beschut werk een beschutte werkplek te creëren, tot het moment dat het aantal plekken dat voor die gemeente voor dat jaar genoemd is in de ministeriele regeling ‘vaststelling aantallen beschut werk’, gerealiseerd is.  
 De gemeenteraad ziet hier op toe.
- **8. WORDT DE BEHOEFTERAMING PER REGIO NOG OPNIEUW BEKEKEN? DIT GEZIEN HET FEIT DAT HET AANTAL POSITIEVE ADVIEZEN VAAK LAGER LIGT DAN DE BEHOEFTERAMING.**  
 Het aantal plekken wordt geraamd per gemeente, dus niet per regio. Veel gemeenten halen niet het aantal plekken van de ministeriele regeling. Hiervoor zijn verschillende oorzaken. SZW gaat volgend jaar onderzoeken of de verdeling van de jaarlijkse aantallen over gemeenten misschien beter kan.
- **9. WAAR BESTAAN DE GELDEN VOOR BESCHUT WERK UIT? IS DAT BEGELEIDINGSVERGOEDING + BONUS + LOONKOSTENSUBSIDIE OF MAAKT DE LOONKOSTENSUBSIDIE DEEL UIT VAN HET BUIG ZONDER DAT DIT HET DOEL BESCHUT WERK HEEFT?**  
 De gelden voor beschut werk bestaan uit de loonkostensubsidie (onderdeel van de gebundelde uitkering Participatiewet), de begeleidingsgelden, de bonus en het lage inkomensvoordeel (LIV). Daarnaast is de loonwaarde van de beschutte werknemer relevant en eventueel additionele middelen van gemeenten. Kijk voor meer informatie over de financiën ook in het kennisdocument beschut werk (hoofdstuk 11)
- **10. KUNNEN DE NIET INGEVULDE PLEKKEN NIET WORDEN DOORGEGEVEN NAAR EEN ANDERE GEMEENTE (GEMEENTEN MET EEN WACHTLIJST)?**  
 Een gemeente is vrij om daar afspraken met een andere gemeente over te maken.
- **11. IS ER OOK NOG AANDACHT VOOR LOONWAARDEMETINGEN BINNEN BESCHUT WERK (SW-BEDRIJF), OMDAT DIT NIET ZUIVER IS OMDAT HET NIET OM REGULIER WERK GAAT? WORDT ER NAGEDACHT OVER EEN ALTERNATIEF?**  
 Er moet altijd een loonwaardemeting gedaan worden voor een werknemer die met loonkostensubsidie werkt, dus ook voor een beschutte werknemer met loonkostensubsidie. In het kader van het Breed Offensief wordt gewerkt aan uniformering van de loonwaardebepaling. In dat kader wordt ook aandacht besteed aan de loonwaardebepaling voor mensen in beschut werk die met loonkostensubsidie werken. De resultaten worden in 2020 bekend is de verwachting.
- **12. WAT ALS DE GEMEENTE EEN PASSENDE PLEK HEEFT VOOR EEN BESCHUT WERKER EN DE BESCHUT WERKER DEZE PLEK NIET WIL INVULLEN? OMDAT HIJ/ZIJ HET WERK NIET LEUK VINDT?**  
 Een beschutte werknemer die werk doet dat hij of zij niet leuk vindt, zal naar verwachting vroeg of laat uitvallen. Het is daarom belangrijk dat de gemeente voor iedereen passend werk zoekt. Aan de andere kant is een bijstandsgerechtigde verplicht te voldoen aan zijn reïntegratieplicht. Het is aan de gemeente hierin een balans te zoeken.

- **13. KUNT U UITLEGGEN HOE HET KAN DAT WAJONGERS VAN WIE UWV HEEFT VASTGESTELD “GEEN ARBEIDSVERMOGEN” TOCH EEN POSITIEF ADVIES VAN UWV KUNNEN KRIJGEN?**  
Iemand waarvan UWV heeft vastgesteld dat hij geen arbeidsvermogen heeft, zal geen positief advies beschut werk krijgen. De gemeente zou een dergelijke casus als in de vraag met UWV moeten bespreken.
- **14. HOE IS DE HOOGTE VAN DE BEGELEIDINGSVERGOEDING TOT STAND GEKOMEN? EN WAAROM VINDT ER EEN DALING PLAATS IN 2021?**  
De hoogte van de begeleidingsvergoeding is in 2015 afgeleid van de begeleidingskosten die verstrekt werden voor Wsw-ers. In 2021 vindt er een daling plaats omdat vanaf dat moment de no-riskpolis wordt betaald uit de begeleidingsmiddelen. Dat is zo afgesproken met de Tweede Kamer en met de VNG. Het exacte bedrag van de verlaging wordt nog besproken met de VNG en wordt in het voorjaar van 2021 bekend.
- **15. IS ER AANDACHT VOOR EEN PENSIOENREGELING? WORDT DIT LANDELIJK GEREGLD OF MOET DIT DOOR DE INDIVIDUELE WERKGEVER WORDEN GEFACILITEERD?**  
Het is aan de gemeente om voor goede arbeidsvoorwaarden te zorgen. Pensioen kan onderdeel uitmaken van een cao. SZW heeft geen rol bij het tot stand komen van een cao voor beschutte werknemers. Een cao is een afspraak tussen werknemers- en werkgeversorganisaties.
- **16. MEVROUW MINISTERIE DOET WEL BOUDE UITSPRAKEN: ‘GEMEENTEN KOMEN WEL UIT MET HET GELD’. WAAR BASEERT ZE DAT OP ALS DE NORMBEDRAGEN DIE NU WORDEN VERSTREKT PER KOP RUIM ONVOLDENDE ZIJN?**  
In de evaluatie beschut werk is naar voren gekomen dat de meeste gemeenten uitkomen. Uit de evaluatie is geen eenduidig beeld gekomen van de kosten die gemoeid zijn met één beschut werkplek. Daardoor kon de Inspectie geen eenduidige conclusie trekken over de vraag of gemeenten uitkomen met het budget dat zij krijgen voor één plek. Om die reden zal het ministerie volgend jaar een verdiepend onderzoek laten doen naar de uitgaven van gemeenten voor beschut werk.
- **17. BEGELEIDINGSKOSTEN VANAF 2021 FORS OMLAAG, DAT TERWIJL ER IN KADER VAN DUURZAAMHEID WERKPLEK WEL STRUCTURELE AFSPRAKEN MET ONDERNEMER ZIJN GEMAAKT. HOE GAAT SZW DIT OPLOSSEN. NU €8.500, STRAKS? WIE GAAT DIT VERSCHIL NAAR ONDERNEMER VERGOEDEN?**  
In 2021 vindt er een daling van de begeleidingskosten plaats omdat vanaf dat moment de no riskpolis wordt betaald uit de begeleidingsmiddelen. Dat is enkele jaren geleden zo afgesproken met de Kamer en met de VNG en dus al langer bekend. Het exacte bedrag van de verlaging wordt nog besproken met de VNG en wordt in het voorjaar van 2021 bekend.
- **18. WAAROM WORDT ER GESPROKEN OVER EEN TAAKSTELLING? IS HET NIET MEER EEN STREEFGETAL (IMMERS NIET AFDWINGBAAR VANUIT RIJK) DAN EEN WETTELIJK AFDWINGBARE TAAKSTELLING?**  
SZW spreekt niet van een taakstelling. SZW verdeelt de middelen en de geraamde plekken per jaar over de gemeenten. Gemeenten zijn verplicht beschut werk te realiseren voor zover er behoefte is. De behoefte blijkt uit het aantal positieve adviezen. Er is geen verplichting meer zodra een gemeente het aantal plekken van de ministeriele regeling gerealiseerd heeft.

→ **19. HET LKV IS VOOR WERKGEVERS DIE BEREID ZIJN MENSEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING IN DIENST TE NEMEN/ TE HOUDEN. HET KOMT ONS DAARMEE VREEMD VOOR DAT DE GROEP NIEUW BESCHUT DAAR BUITEN VALT. NIEUW BESCHUT IS NATUURLIJK NIET HETZELFDE ALS EEN DOELGROEPER, MAAR FEIT BLIJFT DAT HET VOOR EEN WERKGEVER IEMAND IS MET EEN ARBEIDSBEPERKING. GAAT DIT IN DE TOEKOMST VERANDEREN?**

Het is juist dat het LKV niet geldt voor beschut werk. Dit komt omdat de regels voor beschut werk en voor werk in het kader van de banenafpraak op een aantal punten verschillen. Het zijn verschillende regelingen voor verschillende groepen mensen.

→ **20. GEVEN DE WERKGEVERS OOK AAN DAT DE MENSEN MET BESCHUT WERK NIET MEETELLEN IN DE BANENAFSPRAAK? DIT KAN EEN “CONCURRENTIE” VERSCHIL ZIJN MET DE MENSEN UIT HET DOELGROEPENREGISTER.**

De Tweede Kamer heeft gevraagd in een Algemeen Overleg of beschut werkplekken kunnen meetellen voor de banenafpraak. Het meetellen van beschut werkbanen bij reguliere werkgevers is een sympathieke gedachte waar echter veel haken en ogen aan zitten. Daarom zal SZW met betrokken partijen een nadere verkenning starten om de mogelijkheid verder uit te werken. Daarbij moet wel de proportionaliteit betrokken worden. In de eerste helft van 2020 zal SZW hier de Tweede Kamer over informeren.

→ **21. WAAROM LUKT HET DE ENE GEMEENTE BETER OM PASSEND WERK BUITEN DE SW TE VINDEN DAN ANDERE? IS DAT MEE GEËVALUEERD? INTERESSANT OM OP IN TE GAAN...**

Er blijken uit de evaluatie beschut werk grote verschillen tussen gemeenten. Daarvoor zijn verschillende verklaringen. Zo zijn sommige gemeenten niet direct in 2015 begonnen met beschut werk waardoor het proces dan nog vaak in een opbouwfase zit. Sommige gemeenten zetten alles op alles om zoveel mogelijk kandidaten te vinden en te plaatsen, terwijl andere gemeenten een meer afwachtende houding hebben. Er zijn ook gemeenten die met name jonge kandidaten bij voorkeur niet meteen in beschut werk plaatsen. Daarnaast kan de samenwerking met UWV en met vso/pro scholen bij een deel van de gemeenten beter.

→ **22. IK BEN EEN EX-WERKNEMER VAN DE WSW. IK HEB DE GOUDEN TIJD MEE GEMAAKT, VANAF 1977 T/M 2002. IK KREEG ALLE STEUN EN 100% PASSEND WERK EN OOK HULP BIJ DOORSTROMING NAAR HET VRIJE BEDRIJF. JAMMER DAT DAT NIET MEER IS.**

Het kabinet geeft er de voorkeur aan dat mensen zo regulier mogelijk werken. Daarom zijn er afspraken gemaakt in het kader van de banenafpraak en is de instroom in de Wsw gestopt. Dit betekent echter niet dat de sociale werkbedrijven zijn verdwenen. Sterker nog in de meeste gevallen worden deze bedrijven ook ingezet voor de bredere doelgroep van de Participatiewet. Ook voor beschut werk worden meer dan 90% van de positief geïndiceerden geplaatst bij een voormalig SW-bedrijf.

→ **23. ONDUIDELIJK IS OF DE LOONWAARDEMETINGEN VAN BESCHUT WERKEN EEN VERPLICHTING IS VOOR GEMEENTEN. HOE KIJKT DE SECRETARIS HIER TEGEN AAN?**

Er moet altijd een loonwaardemeting gedaan worden voor een werknemer die met loonkostensubsidie werkt, dus ook voor een beschutte werknemer met loonkostensubsidie. In het kader van het Breed Offensief wordt gewerkt aan uniformering van de loonwaardebepaling. In dat kader wordt ook aandacht besteed aan de loonwaardebepaling voor mensen in beschut werk die met loonkostensubsidie werken. De resultaten worden in 2020 bekend is de verwachting.

- **24. IS VANWEGE DE GEBREKKIGE RIJKSFINANCIERING NIET PER DEFINITIE DE SW-INFRASTRUCTUUR MINDER DUURZAAM DAN DE REGULIERE ARBEIDSMARKT?**  
 Verreweg de meeste beschutte werknemers werken binnen de SW-infrastructuur. De meeste sociale werkbedrijven zijn inmiddels omgevormd en bieden daarmee voldoende kansen voor duurzame arbeidscontracten.
- **25. HOEVEEL VAART ZET DE STAATSSECRETARIS ACHTER DE CAO VOOR BESCHUT WERK?**  
 SZW zou een cao voor beschut werk toejuichen, maar is hierbij geen partij. De werkgevers- en werknemersorganisaties maken daarover afspraken.
- **26. ERIC VAN DER WESTERLAKEN: ALS BESCHUTTE WERKNEMERS OVERGAAN NAAR DE REGULIERE ARBEIDSMARKT, VERLIEZEN ZE DAN HUN INDICATIE? HOE GAAT MET EEN VAST CONTRACT, ZEGGEN ZE DIE DAN OP OF WORDEN ZE GEDETACHEERD?**  
 Een beschutte werknemer kan werken bij een reguliere werkgever. Dit kan met detachering of hij kan een contract krijgen bij die werkgever. Een beschutte werknemer kan ook overstappen van de ene werkgever naar een andere en dan een nieuw contract krijgen.  
 Als iemand met een positief advies beschut werk liever wil werken in het kader van de banenafpraak, kan hij een nieuwe beoordeling bij UWV aanvragen. Het positieve advies beschut werk kan dan vervallen en een inschrijving in het doelgroepenregister kan dan plaatsvinden. In het kader van het project Sijmpel Switchen in de participatieketen wordt onderzocht of dit proces makkelijker ingericht kan worden voor de overstapper.
- **27. WAT IS EEN “ECHTE REGULIERE WERKGEVER”?**  
 Dit is niet goed te definiëren. Dat is ook een van de problemen die speelt bij het vraagstuk of beschutte werknemers bij een reguliere werkgever kunnen meetellen voor de banenafpraak.
- **28. KAN IEMAND MET INDICATIE BESCHUT DIE DUS NIET IN DOELGROEPREGISTER STAAT, ZIJN/HAAR INDICATIE LATEN INTREKKEN OM ALS ALTERNATIEF VOOR BANENAFSPRAAK IN AANMERKING TE KOMEN?**  
 Als iemand met een positief advies beschut werk liever wil werken in het kader van de banenafpraak, kan hij een nieuwe beoordeling bij UWV aanvragen. Het positieve advies beschut werk kan dan vervallen en een inschrijving in het doelgroepenregister kan dan plaatsvinden. In het kader van het project Sijmpel Switchen in de participatieketen wordt onderzocht of dit proces makkelijker ingericht kan worden voor de overstapper.
- **29. HANGT DE LAGE DUURZAAMHEID SOMS SAMEN MET HET ONTBREKEN VAN COLLECTIEVE ARBEIDSVORWAARDEN VOOR DEZE DOELGROEP?**  
 Het is niet bekend waarom nog niet veel beschutte werknemers een vast contract hebben. Mogelijk hangt dit samen met het gegeven dat gemeenten onzekerheid ervaren ten aanzien van beschut werk, en mogelijk groeit het aantal vaste contracten nog omdat veel beschutte werknemers nog in de fase van een tijdelijk contract zitten.

→ **30. WAT WAS VOORDELIGER VOOR DE MAATSCHAPPIJ?. DE VROEGERE SW-BEDRIJVEN OF ALLE INSPANNINGEN DIE NU GEDAAN WORDEN OM MENSEN IN HET GEWONE BEDRIJFSLEVEN TE INTEGREREN. EN HOE KIJKEN DE MENSEN DIE VALLEN ONDER BESCHUT WERK HIERNAAR?**

Waar het om gaat is dat de overheid een inclusieve samenleving en een inclusieve arbeidsmarkt nastreeft. Om die reden is de instroom in de Wsw gestopt en wordt geprobeerd zoveel mogelijk mensen bij gewone werkgevers te plaatsen. Uit de evaluatie beschut werk blijkt dat de beschutte werknemers tevreden zijn met hun werk.

→ **31. WAT GAAT DE STAATSSECRETARIS DOEN OM DIE FLEXIBILITEIT TE BEVORDEREN IN HET SCHAKELN TUSSEN DE REGELINGEN?**

In het kader van het project Simpel Switchen in de Participatieketen wordt een groot aantal knelpunten aangepakt om het schakelen tussen regelingen te vereenvoudigen. Het besluit beschut werk wordt verbeterd om de overgang tussen beschut werk en werk in het kader van de banenafpraak te versoepelen. Er is door de Programmaraad een publicatie uitgebracht over de doorstroom van dagbesteding naar beschut werk. Er wordt nader onderzocht welke wettelijke belemmeringen er zijn om over te stappen van de ene regeling naar de andere. Vaak is er overigens meer mogelijk dan partijen denken.

→ **32. IEMAND MET POSITIEF ADVIES BESCHUT KOMT NIET VOOR IBA IN AANMERKING. WAAROM IS ER DAN EEN TERUGKEERGARANTIE ALS IEMAND IN KADER VAN DE IBA AAN DE SLAG GAAT?**

Iemand met een positief advies beschut werk kan niet worden opgenomen in het doelgroepenregister. Het is de bedoeling om te regelen in het Besluit beschut werk dat als iemand geen positief advies meer heeft omdat hij gaat werken in het kader van de banenafpraak, hij of zij altijd het advies beschut werk kan terugkrijgen als het werk in de banenafpraak toch niet lukt. Die terugkeergarantie is er op dit moment nog niet.

→ **33. WAAROM BLIJFT BESCHUT WERKEN ZO'N COMPLEX GEDROCHT EN WORDT ER NIET TERUGGEGAAN NAAR DE BEGINSELEN VAN DE DECENTRALISATIES: LOSLATEN IN VERTROUWEN, NIET DICHTREGELEN. HET HUIDIGE DICHTREGELEN FACILITEERT DE ONGEWENSTE CULTUUR VAN CALCULEREND IN PLAATS VAN MOREEL GEDRAG...**

Beschut werk is de enige manier om te kunnen werken voor de groep die daarop is aangewezen. Een positief advies beschut werk geeft bovendien recht op een baan. Het is daarom essentieel dat er objectief wordt vastgesteld wie is aangewezen op beschut werk en voor wie een andere vorm van participatie meer geschikt is.

→ **34. IS ER OOK ONDERZocht HOE MAKKELIJK OF MOEILIK DE AANVRAAG VOOR DE BURGER ZELF IS OM BESCHUT WERKEN ADVIES AAN TE VRAGEN?**

Uit de evaluatie beschut werk blijkt dat het niet perse moeilijker is om een aanvraag te doen. Wel is het zo dat als de gemeente voor iemand een advies aanvraagt, er vaak al een heel traject gaande is. De gemeente kan dan de ervaring op bijvoorbeeld een stageplek of een proefplaats meegeven aan UWV. Hierdoor is er meer kans op een positief advies.

→ **35. WAT IS DE REDEN DAT MENSEN MET EEN SW-INDICATIE (NIET ZIJNDE BEGELEID WERKEN) AUTOMATISCH EEN POSITIEF ADVIES VAN UWV KRIJGEN? DIT ZIJN VAAK JUIST DE MENSEN VAN WIE HET DIENSTVERBAND IN DE SW OM BEPAALDE REDENEN BEËINDIGD IS EN DIE DAARDOOR MOEILIJK PLAATSBAAR ZIJN.**

Juist bij deze groep is dus nader onderzoek nodig alvorens hen een positief advies te geven. Er is geprobeerd het indicatieproces zo makkelijk mogelijk in te richten voor iedereen. Iemand die al een SW-indicatie heeft (zonder begeleid werken) is al eens beoordeeld en het lijkt dan niet zinvol hem nog een keer te beoordelen. Mocht blijken dat de situatie van iemand inmiddels is veranderd, dan staat niets een nieuwe adviesaanvraag in de weg.

→ **36. HOE MOET IK VANUIT EEN GEMEENTE DE OPDRACHT NAAR EEN INCLUSIEVE ARBEIDSMARKT RIJMEN MET DE LANDELIJKE POLITIEKE FOCUS OM DE ONDERKANT VAN DE ARBEIDSMARKT GEVANGEN TE HOUDEN IN REGELINGEN ALS BESCHUT WERK?**

Uit de evaluatie beschut werk blijkt niet dat gemeenten of burgers de regeling beschut werk als een gevangenis ervaren. Integendeel, het blijkt een goed instrument te zijn om mensen die anders niet zouden kunnen werken, toch een arbeidscontract te geven.

→ **37. WAT GAAN ZE DOEN OM MEER WERKPLEKKEN BESCHIKBAAR TE STELLEN BIJ DE “REGULIERE” WERKGEVER, DUS NIET VANUIT EEN SW-BEDRIJF? HOE GA JE HIER DE WERKGEVERS IN MEENEMEN?**

Het is aan de gemeente om te bepalen of iemand het beste kan werken in de beschutte omgeving van een SW-bedrijf (wat meestal het geval is) of dat iemand meer geschikt is om te werken bij een reguliere werkgever. Maatwerk is essentieel, en de gemeente kan dat leveren. Gemeenten bepalen zelf hoe ze werkgevers meenemen en betrekken bij het beschikbaar stellen van werkplekken.

→ **38. WAT MOET ER GEBEUREN WANNEER EEN BESCHUT WERK GEÏNDICEERDE ALSNOG GEBRUIK MAAKT VAN ZIJN WSW-RECHTEN? KRIJGT DE GEMEENTE DAN OOK DE BONUS BESCHUT WERK? MOET DE INDICATIE BESCHUT WERK DAN WORDEN INGETROKKEN MIDDELS EEN NIEUW ADVIES VAN UWV? OF MOETEN ER ANDERE ACTIES WORDEN ONDERNOMEN? DUS WANNEER HET WSW-DIENSTVERBAND WORDT HERSTELD EN DE PERSOON DUS ONDER DIE WET WERKZAAM IS.**

Iemand die werkt in de Wsw zal naar verwachting niet in beschut werk gaan werken, immers hij heeft al een baan. Iemand met een Wsw-indicatie die in 2014 niet werkte in de Wsw, kan niet alsnog gaan werken in de Wsw. De gemeente krijgt voor iedereen die werkt met een positief advies beschut werk, een bonus. Ook in het theoretische geval dat die iemand ook in de SW zou werken.

→ **39. IS HET ECHT EEN VERPLICHTING OF MAG EEN GEMEENTE DE LOONKOSTENSUBSIDIE ZELF VASTSTELLEN OP MAX 70%?**

De gemeente moet voor iedereen die werkt met loonkostensubsidie de hoogte van de loonkostensubsidie individueel vaststellen.

→ **40. ALS GEMEENTEN NIET WERKEN MET LKS, MAAR MET DETACHERING, HEEFT DIT DAN GEVOLGEN VOOR DE RIJKSFINANCIERING VAN DE LKS?**

Beschutte werknemers zullen (meestal) werken met loonkostensubsidie. Dit staat los van het soort contract en van de vraag of er sprake is van detachering. De middelen voor LKS worden momenteel verstrekt op basis van objectieve kenmerken. Het maakt dan niet uit of al dan niet gebruik wordt gemaakt van LKS. In de toekomst wijzigt dit mogelijk omdat wordt verkend of de middelen voor LKS gebaseerd moeten worden op realisaties LKS.

→ **41. LOONWAARDEBEPALING BINNEN EEN SW-BEDRIJF IS MOEILIK, GEZIEN HET ONTBREKEN VAN EEN VERGELIJKING MET EEN REGULIERE FUNCTIE.**

Er wordt binnen de Werkkamer onderzocht of het nodig is de loonwaardemeting voor in de SW-setting te verbeteren.

→ **42. IS BESCHUIT WERK EEN BESCHIKKING DIE DE BURGER VAN EEN GEMEENTE KRIJGT EN STOPT DEZE BESCHIKKING ALS IEMAND VERHUIST BUITEN DE GEMEENTE GRENS? OF IS ER GEEN SPRAKE VAN EEN BESCHIKKING EN KAN EEN BURGER VERHUIZEN ZONDER DAT DIT CONSEQUENTIES HEEFT.**

Als iemand met een positief advies beschut werk (en een beschikking beschut werk) verhuist naar een andere gemeente, en blijft werken in zijn oude baan, dan moet de oorspronkelijke gemeente de loonkostensubsidie en de begeleiding blijven betalen. Als hij geen werk heeft bij zijn verhuizing, moet de nieuwe gemeente voor een werkplek zorgen, aangenomen dat de nieuwe gemeente het aantal van de ministeriële regeling nog niet heeft gehaald.

→ **43. GRAAG EEN TOELICHTING OP DE TAAKSTELLING . HOE IS DEZE VASTGESTELD PER GEMEENTE.**

Het jaarlijkse aantal geraamde plekken wordt jaarlijks verdeeld over de gemeenten met een verdeelsleutel. Deze is gebaseerd op de instroom in de Wajong werkregeling en de Wsw wachtlijst in de periode 2012-2014. SZW gaat in 2020 onderzoeken of een betere verdeelsleutel mogelijk is.

→ **44. VERDEELSLEUTEL KAN BETER. EEN HELE KLEINE GEMEENTE MOET VAAK ECHT 'ZOEKEN' NAAR KANDIDATEN VOOR EEN BW WERKPLEK.**

Zie voor het antwoord vraag 43

→ **45. KOMT ER NAAR VERWACHTING NOG EEN BONUS IN 2020?**


De bonus over 2019 wordt in 2020 uitbetaald. Er wordt geen bonus uitgekeerd over 2020. Tijdens de begrotingsbehandeling heeft de Tweede Kamer echter besloten om het overschot aan middelen gereserveerd voor de bonusregeling beschut werk te verdelen over de gemeenten die hun best hebben gedaan om beschutte werkplekken te realiseren.

→ **46. HOE WORDEN HET AANTAL PLAATSINGEN BESCHUT WERK GETELD DOOR HET MINISTERIE? HOE KOMT MEN AAN DE CIJFERS?**

UWV rapporteert ieder kwartaal over het aantal aanvragen en uitgebrachte adviezen, en over het aantal personen dat werkt in beschut werk. Zie <https://www.samenvoordeklant.nl/nieuws/uwv-55903-banen-van-banenafpraak-gerealiseerd> voor de laatste rapportage. Op <https://www.samenvoordeklant.nl> arbeidsmarktregios zijn deze cijfers per arbeidsmarktregio gepubliceerd.



- ④ **47. GEMEENTE LIJKEN DE BEHOEFTE TE KUNNEN BEÏNVLOEDEN DOOR GEEN INDICATIES AAN TE VRAGEN.**  
Sinds 2017 is het mogelijk dat burgers zelf een advies beschut werk aanvragen bij UWV. Dat is een van de redenen dat het aantal beschutte werknemers sinds 2017 sterk is toegenomen.
  
- ④ **48. HOE IS HET TE VERANTWOORDEN DAT HET GEMEENTELIJK SW-BEDRIJF BS-CONTRACTEN NIET VERLENGT NA 2 JAAR, OMDAT ZE GEEN VAST DIENSTVERBAND WILLEN AANBIEDEN. IMMERS DE INDICATIE BLIJFT, TERWIJL DEZE KLANTEN NU NAAR HET UWV MOETEN VOOR EEN WW UITKERING.**  
Iedereen met een positief advies beschut werk, heeft recht op een beschutte werkplek. Dat een tijdelijk contract niet verlengd wordt omdat de werkgever geen vast contract wil geven, is geen reden iemand niet beschut te laten werken.

 [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)

 [info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)

 [@SamenvdKlant](https://twitter.com/SamenvdKlant)

 [De Programmaraad](#)

