

# ➔ Vragenuurtje praktijkleren in het mbo

VRAGENUURTJE PRAKTIJKLEREN IN HET MBO, GEORGANISEERD DOOR DE PROGRAMMARAAD  
REGIONALE ARBEIDSMARKT EN SBB.

**Aanvullend op de eerste handreiking en Q&A, was op 8 november 2022 een vragenuurtje Praktijkleren in het mbo, waarbij een aantal vragen en dilemma's werden besproken rondom de inzet van middelen en de samenwerking in de regio.**

## ➔ **Hoe zorgt praktijkleren met een praktijkverklaring voor interne mobiliteit bij een werkgever? Zijn er al voorbeelden bij werkgevers?**

Annemiek van SBB geeft hierbij aan dat er vooral voorbeelden zijn waarbij kandidaten gegroeid zijn naar een functie. Of kandidaten erna ook een vervolgstap hebben gemaakt, is niet bekend. Een van de deelnemers geeft aan dat het halen van een verklaring ook een scherper beeld van wat er als vervolg mogelijk en haalbaar is voor de kandidaat. Wat is de potentie van de medewerker? Dat wordt ook duidelijk tijdens het werken aan de praktijkverklaring!

## ➔ **In de nieuwe RMT regeling (wijziging) voor 2023 staat ook e.e.a. over praktijkleren vermeld. Kunnen jullie de belangrijkste wijzigingen aangeven?**

Wanneer de regeling gepubliceerd is wordt deze informatie gedeeld.

## ➔ **In de RMT regeling staat een max van 40 weken. Kan daar meer over worden uitgelegd? Wat als daar overheen wordt gegaan? Wat is het doel van die max?**


De wetgeving is bedoeld voor korte om- en bijscholing. Daarmee is praktijkleren in het mbo onderscheidend ten opzichte van regulier mbo. De studie mag langer duren maar de financiering is voor 40 weken. Gekeken wordt of dit aangepast kan worden in de wet naar 40 weken binnen 52 weken. Rekening houden met ziekte of verlof. RVO kijkt naar de startdatum van de BPVO. De werkgever houdt zelf de aanwezigheid van de kandidaat bij en moet de administratie op aanvraag van RVO kunnen laten zien.

## ➔ **Kan je bij een stapelaar, een zelfde deelnemer, opvolgend of tegelijkertijd subsidie aanvragen?**

Ja, wanneer een deelnemer met een nieuwe beroepspraktijkvormingsovereenkomst (bpvo) een volgend traject in de derde leerweg start, is er weer financiering voor 40 weken

→ **Hoe “kort” kan praktijkleren duren? Er wordt een pilot gestart bij pro vso jongeren om het zo laagdrempelig mogelijk te maken. Deze jongeren kijken vaak niet zo lang vooruit en korte en snelle successen zijn fijn.**

Het RMC-jongerenloket heeft benoemd dat een traject dat korter dan 40 weken duurt vaak goed aansluit bij een jongere. Richtlijn voor praktijkleren met de praktijkverklaring is 3 tot 6 maanden. Hierbij is het meest effectief om met de kandidaat afspraken op maat te maken. De kandidaat moet wel ingeschreven worden bij het MBO (derde leerweg) voor de subsidie in de 3e leerweg.

 **TIP:** door bij de start van een traject te kijken naar meerdere werkprocessen die de kandidaat al beheerst ontstaat inzicht in wat er nog meer aan ontwikkeling mogelijk is. Je kunt hierbij werkprocessen uit verschillende kwalificaties en niveaus binnen 1 traject praktijkleren met de praktijkverklaring inzetten. Het leerbedrijf waar iemand werkt moet wel erkend zijn voor de werkprocessen. Het is goed als er inzicht in de mogelijkheden op inhoud en dat maatwerk mogelijk is!

→ **Hebben jullie zicht op hoe het implementeren van praktijkleren met de praktijkverklaring bij andere arbeidsmarktregio's gaat?**

Er zijn verschillen per regio. Door het delen van lessons learned uit de praktijkvoorbeelden uit verschillende regio's van de afgelopen twee jaar en succesfactoren, ondersteunt de programmaraad de regio's. Door met projectleiders praktijkleren uit de regio's af te stemmen wordt dit gestimuleerd en relevante informatie wordt gedeeld op de website. Goede voorbeelden met werkgevers worden gedeeld op [samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl) en worden zo veel mogelijk landelijk ingezet.

→ **Waarvoor kunnen wij jullie om ondersteuning vragen?**

De Programmaraad kan ondersteunen bij het volgende: het delen van informatie, afstemming hebben met OCO's van de Regionale Mobiliteitsteams en ondersteuning bij het optimaliseren van werkprocessen. In 2023 vinden er een aantal werksessies plaats waarbij de projectleiders landelijk samenkomen om ervaring uit te wisselen en thema's te bespreken.

**TER INSPIRATIE:** In de regio Amersfoort is er een pilot praktijkleren gestart en hiervoor is een procesbeschrijving gemaakt.