

## Loonkostensubsidie

**IK BEN TROTS OP MIJN TEAM.  
IEDEREEN DRAAGT NAAR  
EIGEN VERMOGEN BIJ AAN DE  
DOELSTELLINGEN VAN HET BEDRIJF**

**Overweegt u iemand met een arbeidsbeperking aan te nemen? Dan kan het zijn dat er sprake is van verminderde arbeidsproductiviteit in vergelijking met andere collega's. In dat geval kunt u in aanmerking komen voor loonkostensubsidie (LKS). De gemeente betaalt dan het verschil tussen de loonwaarde en het wettelijk minimumloon. Zo loopt u geen financieel risico en geeft u gemotiveerde kandidaten een kans. WSP Rijnmond adviseert u graag over de mogelijkheden.**

### **Zo werkt het**

- De werkgever vraagt loonkostensubsidie aan voor een medewerker die minder dan het wettelijk minimumloon kan verdienen. Dat gebeurt bij de gemeente waar de medewerker staat ingeschreven.
- Een loonwaarde-expert stelt op de werkplek de loonwaarde van de medewerker vast. Deze expert wordt door de gemeente aangewezen.
- De loonkostensubsidie vergoedt het verschil tussen loonwaarde en het minimumloon.

### **Voorwaarden**

- Loonkostensubsidie kan bij de gemeente worden aangevraagd.
- Werkgevers die iemand met een arbeidsbeperking uit de Wajong aan willen nemen, kunnen geen loonkostensubsidie bij de gemeente aanvragen. Zij komen mogelijk in aanmerking voor loondispensatie via het UWV.
- Mocht het cao-loon hoger zijn dan het minimumloon, dan zijn de meerkosten voor rekening van de werkgever.
- Loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het wettelijk minimumloon.

### **Wat levert het u op?**

- U krijgt de ruimte om uw medewerker een eerlijk loon te geven.
- Een inclusief werknemersbestand.
- U loopt geen financieel risico.

### **Wilt u meer weten?**

Wij staan klaar om uw vragen te beantwoorden. U kunt ons bereiken via **010 - 700 89 89** en **info@wsprijnmond.nl**. We nemen binnen 1 werkdag contact met u op.

**VOOR WERKGEVERS  
MET EEN SOCIAAL HART**

**Werkgevers  
Servicepunt**  **Rijnmond**

# WSP Rijnmond

## Voor werkgevers met een sociaal hart

### Inclusief werkgeverschap en diversiteit op de werkvloer:

- ✓ **Levert concurrentievoordeel op:** met een diverser personeelsbestand kunt u specifieke doelgroepen beter begrijpen en daardoor beter bedienen. Deze kennisvoorsprong kan leiden tot meer klanten.
- ✓ **Verbeterd het bedrijfsimago:** door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan te bieden en in hen te investeren, levert u een sociaaleconomische bijdrage aan de regio Rijnmond. Klanten en medewerkers komen graag bij een sociaal bedrijf.
- ✓ **Verhoogt productiviteit:** bij een inclusief bedrijf is de tevredenheid onder werknemers doorgaans hoger en het ziekteverzuim lager.
- ✓ **Maakt een innovatievere en creatievere werkomgeving:** samenwerken met mensen met verschillende achtergronden en talenten stimuleert creativiteit en het innoverend vermogen van uw bedrijf.
- ✓ **Hoeft geen extra kosten met zich mee te brengen:** er zijn (financiële) regelingen beschikbaar die de risico's voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt voor u als werkgever afdekken.
- ✓ **Maakt u klaar voor nieuwe wet- en regelgeving:** als inclusieve werkgever voldoet u aan wet- en regelgeving zoals de Wet banenafpraak, Participatiewet en social return.



### Kenmerken van een werkgever met een sociaal hart

Werkgevers met een sociaal hart zien de toegevoegde waarde van inclusief werkgeverschap. Ze willen mensen laten groeien. Dit doen ze door uit te gaan van talent en te kijken naar wat iemand wél kan. Ze investeren in talent, geven aandacht en energie aan mensen en passen zo nodig functies op hen aan.

### Werkgevers Servicepunt Rijnmond

WSP Rijnmond is gesprekspartner voor werkgevers met een sociaal hart. We adviseren u over inclusief werkgeverschap en we helpen uw bedrijf bij het werven, selecteren en zacht laten landen van nieuw personeel. Zo helpen we samen mensen die net wat meer hulp nodig hebben, blijvend aan een baan. Door dit te doen creëren we samen met werkgevers een inclusieve en diverse arbeidsmarkt. En zorgen we ervoor dat nu én straks, iedereen die wil én kan, werkt in de regio Rijnmond.

WSP Rijnmond is een initiatief van het UWV en 16 gemeenten in de regio Rijnmond. Door die samenwerking is er in de gehele regio één werkwijze, één pakket aan diensten en regelingen, en heeft u één vast aanspreekpunt. Samen zetten we in op maatwerk en blijven we ook na plaatsing betrokken bij uw bedrijf en de werknemer.



Volg WSP Rijnmond