

➔ Workshop 2: Werven en selecteren op basis van skills; aan de slag met tool die werkzoekenden en werkgevers verbindt

Stef Molleman & Lisan van den Beukel



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Programma:

- Korte kennismaking 5 minuten
- Introductie en presentatie: 15 minuten
- Spel 20 minuten
- Plenaire terugkoppeling 15 minuten

→ Wie zijn wij?



Verduurzaming industrie vraagt

3 oktober 2023

Lees voor

In het Klimaatakkoord staat dat de uitstoot van CO₂ gehalveerd moet zijn ten opzichte van 1990. Hogere ambities zijn uitgesproken. In het coalitieakkoord werd gestreefd naar een reductie van 60% van de CO₂-uitstoot. Klimaatmaatregelen in de industrie zijn van belang. Het gebied van techniek, ICT, kwaliteit en veiligheid tekort aan deze vakmensen.

Personeelstekorten aanpak

34 oplossingen voor werkgevers



- Laagdrempelig kennismaken
- Studenten interesseren
- Kijk naar skills
- Focus op talent en minder op functie

- Werven via open hiring
- Werven in andere regio's
- Werven in het buitenland



- Jobcarving en functiecreatie
- Banen en taken combineren
- Meer uren werken mogelijk maken
- Openstaan kleine cont
- Duobanen
- Leerling-geest structuur
- Aandacht voor vitaliteit
- Fysieke belasting verminderen
- Aandacht voor werktijden en roosters
- Tevreden medewerkers
- Werkdruk
- Arbeidsvoorwaarden op orde



Kwart werkgevers neemt zij-instromers aan

28 februari 2024

Lees voor

De afgelopen 2 jaar heeft 1 op de 4 werkgevers zij-instromers aangenomen. Nog eens 3 op de 10 werkgevers staan ervoor. Dit blijkt uit onderzoek van UUV onder meer dan 4.000 werkgevers.

Scholing noodzakelijk voor zij-instromers

Voor werkgevers zijn zij-instromers een mogelijkheid om personeel te werven op een krappe arbeidsmarkt. Zij-instromers zijn mensen met werkervaring die van functies veranderen. Voor de nieuwe functie gelden vaak opleidingseisen. Daardoor

Beroepskeuze

UUV helpt u bij het maken van een beroepskeuze. Bekijk beroepen met een goede kans op werk in uw regio. Ontdek beroepen die vergelijkbaar zijn met uw huidige beroep, maar dan met een betere kans op werk. Of kijk welke beroepen met een goede kans op werk aansluiten bij uw kwaliteiten en vaardigheden.

Werk in uw regio

Vind een beroep met veel kans op werk in uw regio.

Vergelijkbaar beroep

Vind een beroep dat lijkt op uw (droom)baan.

Beroep dat bij u past

Vind een beroep dat past bij uw competenties.



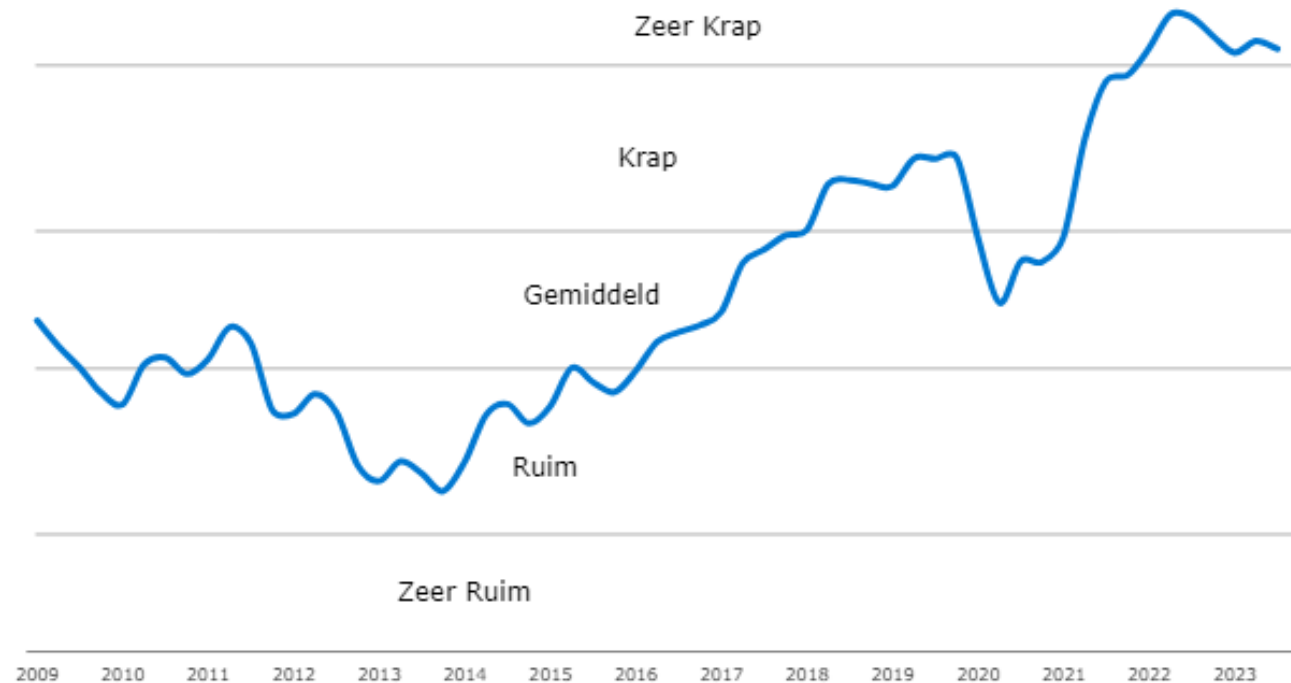
Petra koos een ander beroep: leuk én spannend. Petra werkte jarenlang in de horeca en toerisme. Dit jaar is ze gestart met een opleiding tot doktersassistente. 'Om mij heen reageren veel mensen met: oh, maar dat is echt iets voor jou!'

Lees het interview

→ Hoogspanning op de arbeidsmarkt

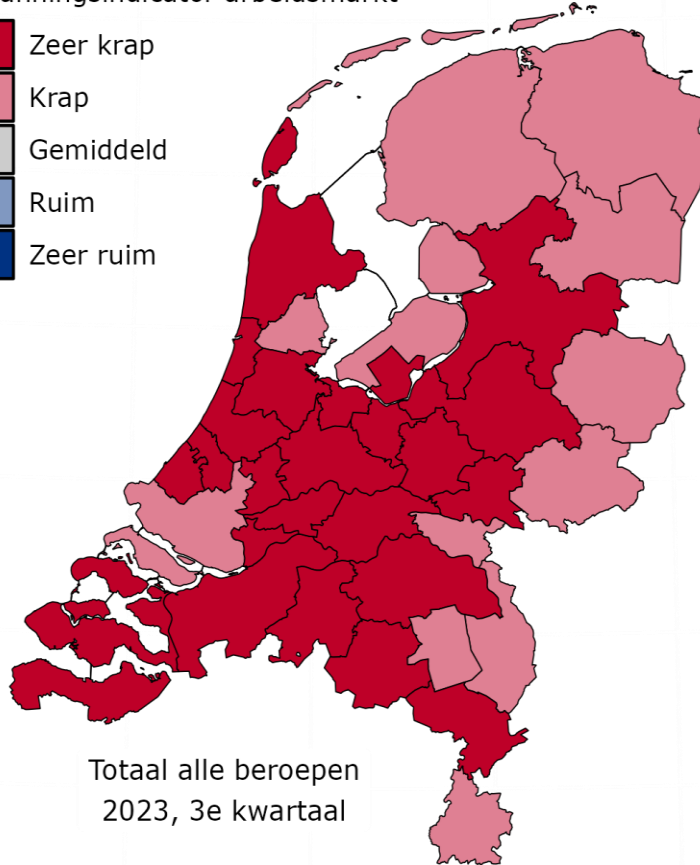
Spanning naar ongekeende hoogte

Ontwikkeling Spanningsindicator UWV

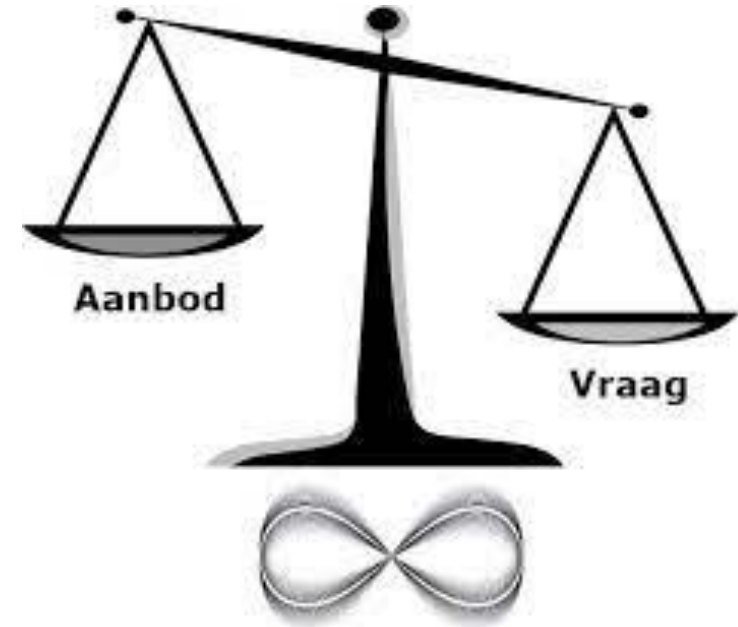


→ Waarom Skills en competenties?

Spanningsindicator arbeidsmarkt



Totaal alle beroepen
2023, 3e kwartaal



➔ Hoe pak je dit als werkgever op?

- Veel oplossingen vragen om 'skillsgerichte benadering':
 - Breder kijken dan cv
 - Anders kijken naar taken/functies
 - Huidig en nieuw personeel scholen
 - Mensen aannemen uit andere sectoren
 - Inzet mensen met arbeidsbeperking



Zie [34 oplossingen voor personeelstekorten \(werk.nl\)](https://werk.nl)

→ Wat zijn skills?

Een aangeleerde vaardigheid, waardoor je in staat bent een taak uit te voeren

Onderscheid tussen:

- soft skills (ook wel gedragscompetenties genoemd)
- hard skills (ook wel technische competenties of vakvaardigheden genoemd)

Voorbeeld:

- soft skill: sociale vaardigheden
- hard skill: programmeren

→ Het belang van skills

- Traditionele beroepsnamen dekken lang niet altijd de lading en zijn voor meerdere uitleg vatbaar
- De arbeidsmarkt verandert:
 - leven lang ontwikkelen
 - toenemende invloed van technologie
- Arbeidsmarkttuitdagingen:
 - Mismatch
 - overstappotentie in beeld brengen
 - meer arbeidsmarktdynamiek
- Impact op banen:
 - veranderen, verdwijnen, ontstaan: skills om in beeld te brengen wat een functie inhoudt

→ Toekomstverwachtingen

5 veelgevraagde vaardigheden op de huidige arbeidsmarkt



Digitale vaardigheden



Servicegerichtheid



Probleemoplossend
vermogen



Samenwerken buiten
het vakgebied



Wendbaar zijn



➔ Vakkennis blijft belangrijk, maar wordt breder

Automonteur



Benzine- èn elektrische aandrijving

ICT toepassingen in auto's

Programmeur



Programmeertalen èn kennis bedrijfsprocessen

Bijhouden ICT-ontwikkelingen!

Wijkverpleegkundige



Medische kennis èn indiceren

Zelfredzaamheid bevorderen

Monteur industrie



Werktuigbouw èn elektronica/sensoren

Programmeren/data interpreteren

→ Uitleg van het Skills-spel



→ de slag! Skills-spel

Stap 1: Bekijk het A4-tje met info over een beroep

- bepaal welke 3 tot 5 taken/skills het meest typerend zijn voor het beroep
- houd het A4-tje met info over het beroep je voor jezelf: niet aan anderen laten zien



Stap 2: Ga het gesprek aan met de werkgever/werkzoekenden

- welke skills zijn voor jouw beroep belangrijk
- waar gebruik je die skills, wat betekenen ze
- zou je tot een 'match' kunnen komen?

N.B: noem tijdens het skills spel niet de naam van het beroep in kwestie

➔ Ad Stap 2 Skills-spel

Ga het gesprek aan

- Werkgever: geeft aan wat voor iemand hij/zij zoekt: welke skills zijn minimaal nodig?
- Werkzoekende: welke van deze skills beheers je al door je beroep, waar/hoe gebruik je die skills?
- Sluit af: wie kies je, waarom, wat heeft de kandidaat nodig om een eventuele 'gap' te overbruggen?



N.B: “werkzoekenden” en “werkgever” noemen tijdens het gesprek niet de naam van het beroep in kwestie: wordt aan de hand van de skills en het gesprek duidelijk om welke beroepen het gaat?

→ De nabespreking





Tot slot....

- Inzichten posten op LinkedIn met: [#PraktijkdagPRA](#) | [#Programmaraad](#)
- Dankjewel voor het invullen van het evaluatieformulier!
- Volgende Praktijkdag is op donderdag 6 juni 2024 in het NBC in Nieuwegein
- Presentaties Praktijkdag uiterlijk dinsdag 12 maart beschikbaar op www.samenvoordeklant.nl



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 uwv

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden