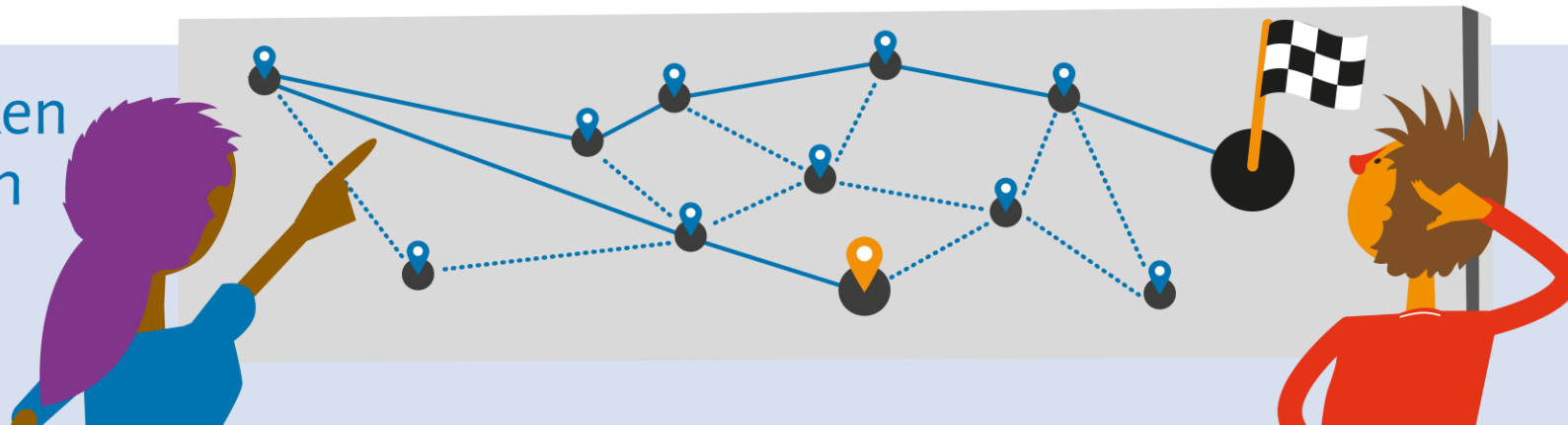


⇒ Van Denken
naar Doen



Programmaaraad

⇒ Banenafpraak – bijpraten met SZW

Hiske Andriessen - handriessen@minszw.nl



Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

→ Cijfers 2022

- Doelstelling: 92.500 extra banen ten opzichte van de nulmeting
- De doelstelling is met 81.117 extra banen niet gerealiseerd
- Overheid: 10.004 extra banen (doel: 22.500)
- Markt: 70.338 extra banen (doel: 70.000)

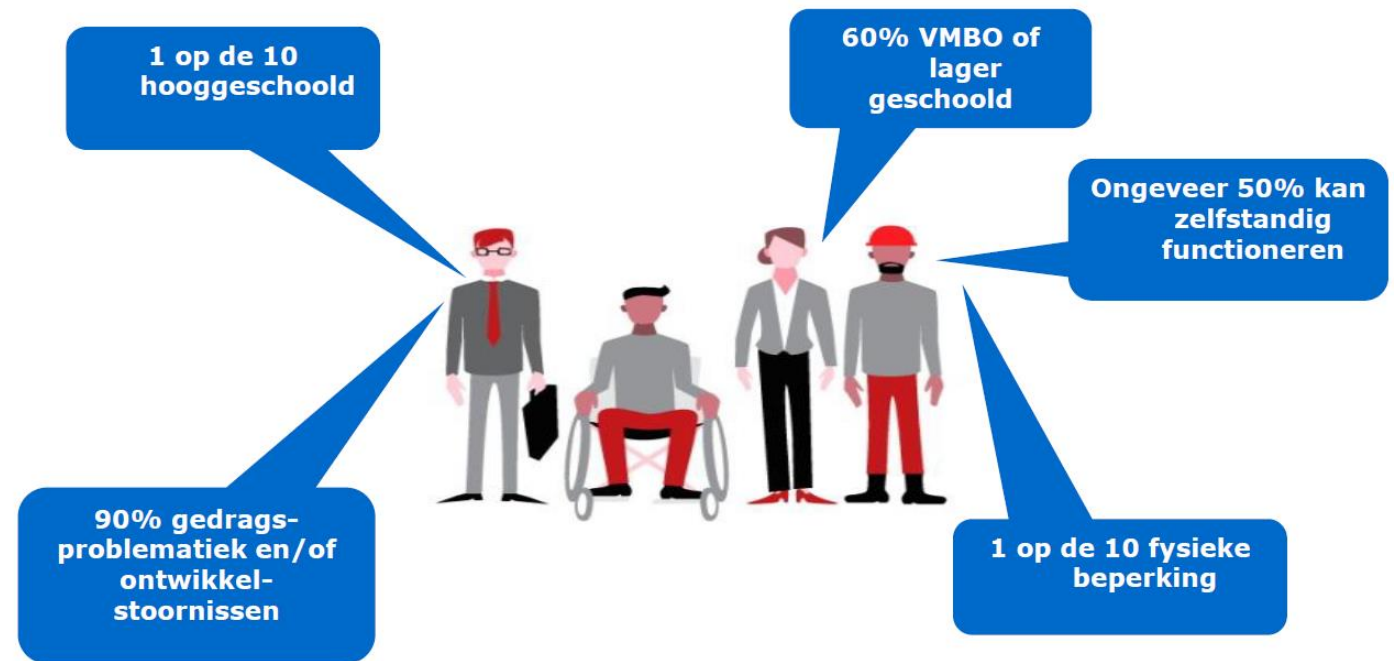
➔ Voorlopige cijfers 2023

- Doelstelling: 105.000 extra banen ten opzichte van de nulmeting
- Tweede kwartaal: 84.471 extra banen
- Beperkte groei
- Aantal werkzame personen toegenomen
- Begin juli 2024 definitieve cijfers over 2023

→ Doelgroepregister

- +/- 250.000 mensen
- +/- 132.000 geheel of gedeeltelijk aan het werk

Kenmerken doelgroep



→ Actualiteiten

- Wetsvoorstel banenafsprak
- Verbreding doelgroep banenafsprak
- 2^e spoor: maatregelen lange(re) termijn

➔ Wetsvoorstel banenafpraak

- Inhoud wetsvoorstel:
 - Opheffen onderscheid markt/overheid
 - Bonus-malussysteem
 - Structurele LKV banenafpraak en afschaffen doelgroepverklaring
- Planning:
 - Oktober 2023 ingediend TK
 - Beantwoording vragen TK
 - Behandeling wetsvoorstel TK
 - Behandeling wetsvoorstel EK

➔ Verbreding doelgroep banenafpraak

- Onderzoek Panteia
- Voorgestelde beperkte verbreding:
 - Mensen met een WIA-uitkering die niet zelfstandig wml kunnen verdienen
 - Wajong DGA
 - Mensen in de WW met dezelfde kenmerken als de huidige doelgroep
- Planning:
 - Nota van wijziging bij wetsvoorstel banenafpraak: Wajong DGA werkend en IVA met loondispensatie
 - Apart wetsvoorstel: toegang voor mensen in WIA en WW
 - Loonkostensubsidie WIA en WW

➔ 2^e spoor: maatregelen lange(re) termijn

- Einde ingroeipad: 2026
- Beperkte verbreding is niet voldoende
- Niet meer uitgaan van uitkeringssituatie maar ondersteuningsbehoefte
- Samenhang andere ontwikkelingen:
 - IBO vereenvoudiging
 - Participatiewet in balans
 - Toekomst SO-bedrijven

➔ Vragen aan jullie!

- Hebben jullie ervaring of signalen over het uitschrijven uit het doelgroepregister?
- Hoe vergroten we de bekendheid van de banenafpraak en de daarbij behorende ondersteuning bij werkgevers?
- Hoe verleiden en faciliteren we werkgevers nog beter om mensen uit de doelgroep aan te nemen?

➔ Meer informatie?

- [Op naar de 125.000 banen](#)
- [Kennisdocument wet banenafsprak en quotum arbeidsbeperkten](#)
- [Banenafsprak -> Rijksoverheid](#)
- [Banenafsprak – Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt](#)
- [Kandidatenverkenner banenafsprak | werk.nl](#)
- [Dashboard Banenafsprak \(werk.nl\)](#)
- [Rapportages banenafsprak | UWV | Werkgevers](#)



 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad

 divosa

 VNG

 uwv

 Cedris

Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden