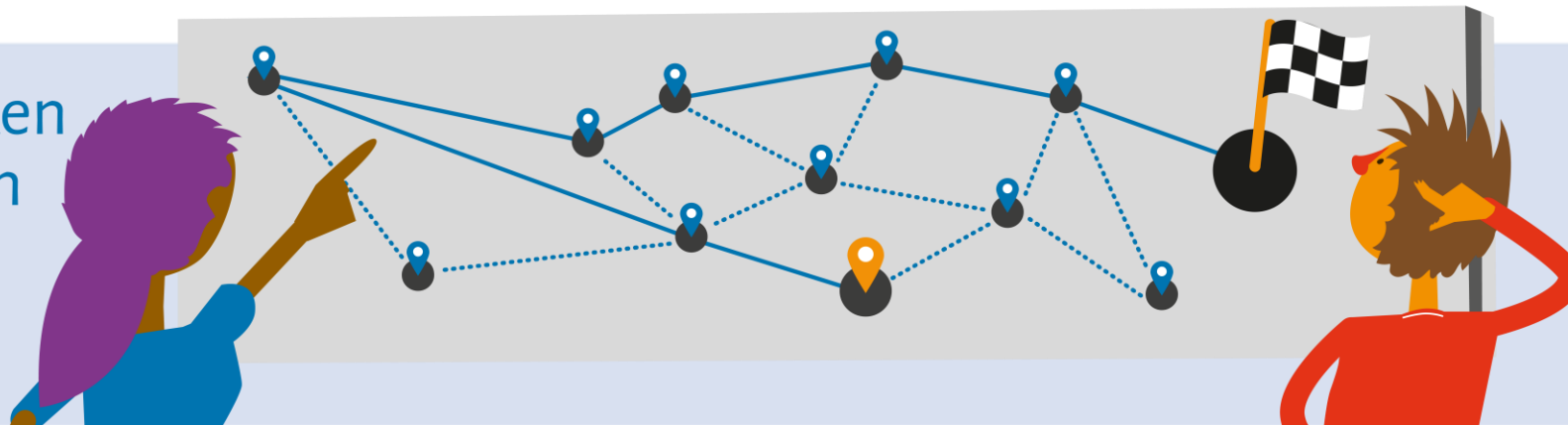


⇒ Van Denken
naar Doen



Programmaaraad

⇒ Op weg naar een skillsgerichte arbeidsmarkt (?)

Suzanne de Kroon & Jeroen van Zijlen (SBB)

Gerard van Barneveld & Andries van Vugt (Passport for Work)



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



Onze belofte

- Interactieve workshop
- Skills - Skillsgerichte arbeidsmarkt - skillsgericht denken
- Ontwikkelingen arbeidsmarkt (gemeente Eindhoven) - onderwijs
- Landelijke ontwikkeling naar een gemeenschappelijke skillstaal
- Inkijk in een bestaande skillstoepassing: Passport for Work
- Ervaar hoe een SkillsProfiel en BaanProfiel eruit ziet en ontdek vanuit verschillende perspectieven wat het kan opleveren.

Arbeidsmarkt nog krappere: overvloed aan vacatures, veel te weinig mensen

De krapte op de arbeidsmarkt is inmiddels overal

'Als je blijft niet nog meer banen', wat is er aan de hand op de arbeidsmarkt?

60% werkgevers vindt skillspaspoort een goed idee

Het toenemende belang van skills naast vakkennis

Onderzoek wijst uit: skills waar werkgevers naar op zoek zijn

→ Feiten en cijfers

- 40% van de 15–75 jarigen heeft een diploma op mbo-niveau
- Onbenut arbeidspotentieel is nog steeds circa 1 miljoen
- Daarvan zijn meer dan 300.000 mensen werkloos én werkzoekend
- Halfwaardetijd van diploma's steeds korter



➔ Perspectief Eindhoven, onderwijs - arbeidsmarkt

- Brainport: 'Schaalsprong talent' (70.000 werkn.)
- Demografie: krimp jongeren & vergrijzing
- Toekomstige medewerkers, jongeren
- 'Ongekend Talent', iedereen naar werkgeluk!

**Taal van de
arbeidsmarkt**

vs.

Taal van onderwijs

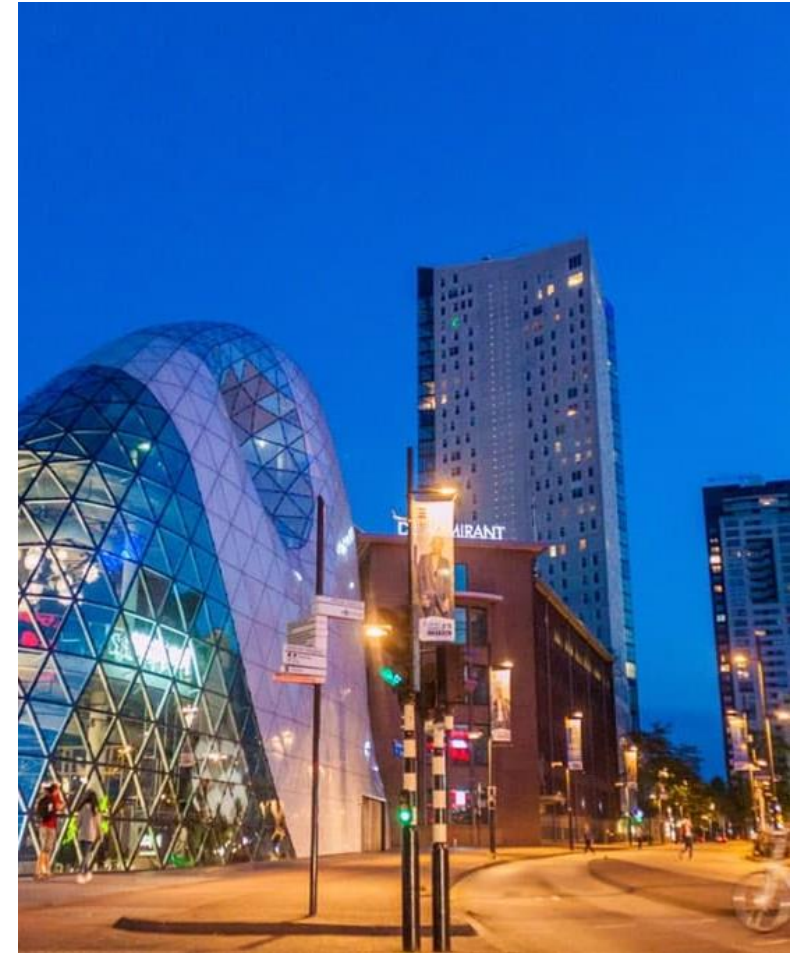


De kracht van de praktijkverklaring bij Het Goed

Onze bevolgen collega Ime van Berloo (34 jaar) is naast coachen en lesgeven ook druk bezig met het begeleiden en ontwikkelen van de praktijkverklaringen bij De achthonderd. Dat doet ze onder andere bij Het Goed; een groot kringloopwarenhuis waar het grootste deel van het personeel bestaat uit mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Met trots ontvingen deelnemers van Het Goed hun praktijkverklaring van Ime.

Loyaliteit en ontwikkeling met de praktijkverklaring

"Het Goed is een van de bedrijven die (met meerdere locaties) deelneemt aan de praktijkverklaring. Ze werken met veel ongeschoolde werknemers die zich graag willen ontwikkelen maar niet terug naar school willen. Het Goed zag de kwaliteiten en het harde werk van de werknemers en wilde dit graag waarderen in de vorm van een praktijkverklaring. Hiermee leren werknemers in de praktijk; gewoon op de werkvloer! Door middel van de praktijkverklaring zet Het Goed de kwaliteiten van werknemers zwart op wit, waardoor werknemers zich nog meer gezien voelen. En wist je dat werknemers die de kans krijgen zich te ontwikkelen (en zich gezien voelen) vaak loyaler zijn aan hun werkgever dan anderen?"



➔ Perspectief MBO

MBO door de decennia heen ontwikkeld:

- vanuit het **werkend leren**, Meester–Gezel (1900 & Hamurabi);
- naar **eindtermen** (jaren '80/'90);
- naar **competentiegerichte** Kwalificatiestructuur (jaren '00/'10);
- naar een **skillsgerichte** aanpak arbeidsmarkt (anno 2020).



➔ Praktijkleren in het MBO

Flexibel onderwijs met mogelijkheden van de MBO-structuur

Voor initiële studenten, voor werkenden en voor werkzoekenden

Bewijsstukken MBO: Praktijkverklaring – Certificaat – Diploma

(onderdeel MBO verklaring)



Scholingstegels Ontwikkelpad kinderopvang





➔ Skills?

Alle

- kennis
- beroepsvaardigheden
- persoonlijke kwaliteiten

die nodig zijn om een beroep in de context te kunnen uitoefenen.



→ Waarom werken met skills?

*Nauwkeurige informatie
over werk en opleiding*



*Diploma's verouderen
snel*



*Beter zichtbaar maken
wat de arbeidsmarkt
vraagt*

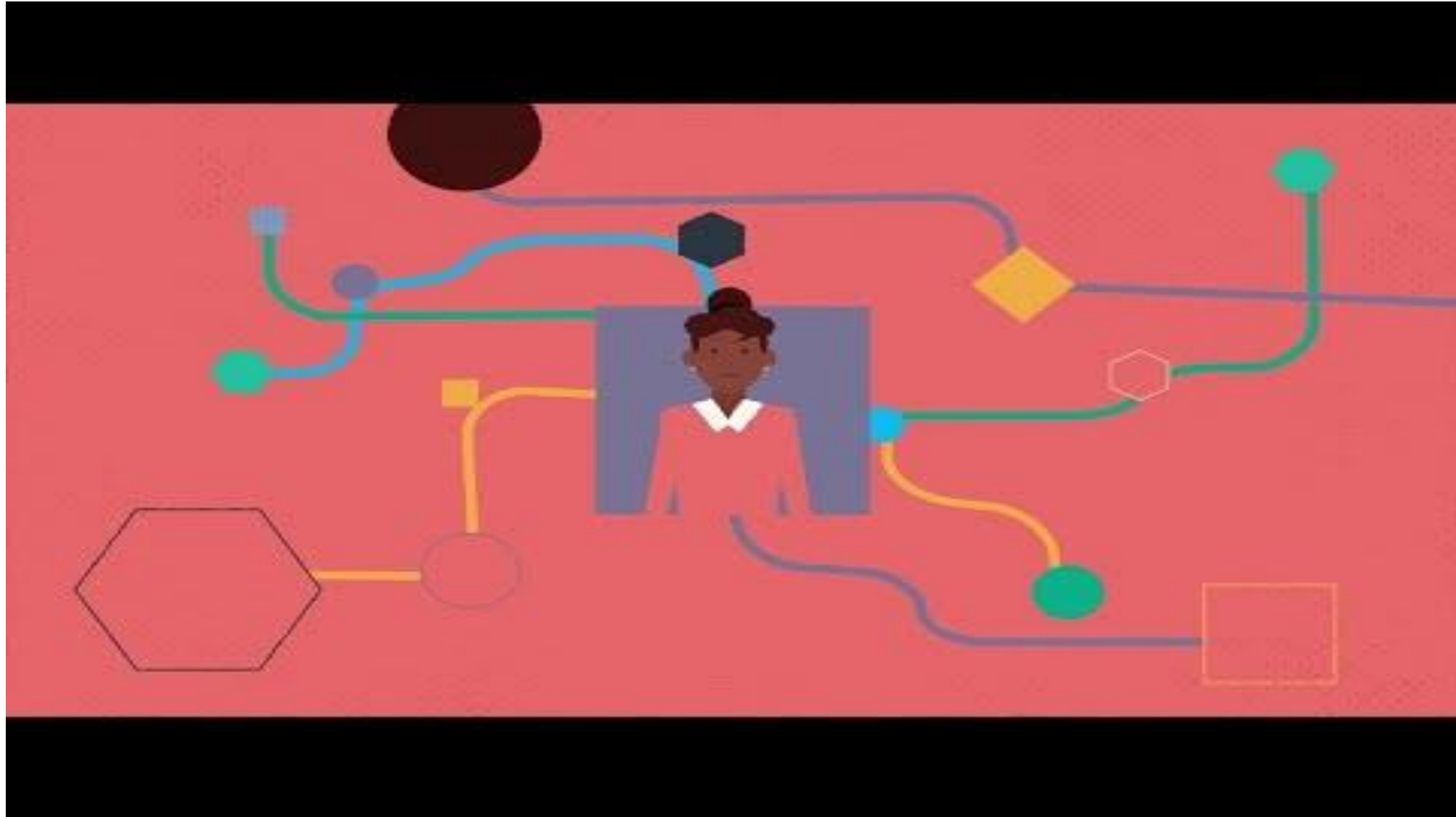


*Optimaal benutten van
talenten*



WAAROM
SKILLS?

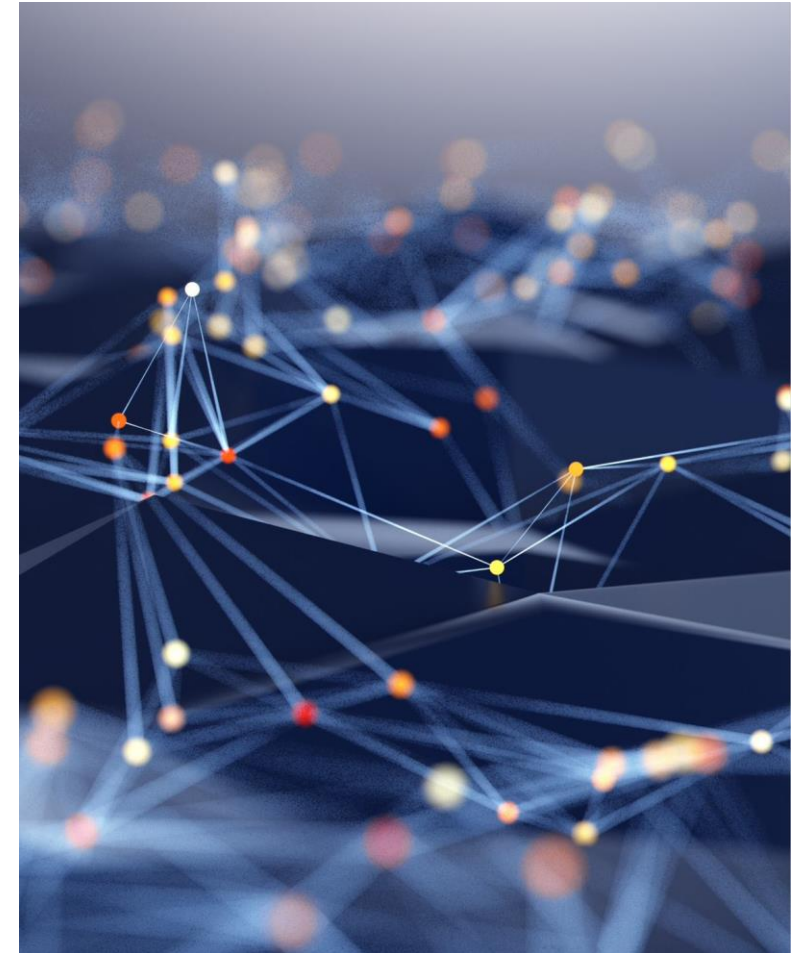
➔ CompetentNL



➔ CompetentNL: vinden en verbinden van skills

- We werken toe naar één nationale gemeenschappelijke skillstaal voor werken en opleiden: CompetentNL
- Deze skillstaal omschrijft skills zo volledig mogelijk en koppelt deze aan beroepen en onderwijskwalificaties.
- CompetentNL verbindt skills uit verschillende bronnen (UWV en SBB) en ontwikkelt een gezamenlijke 'tussenlaag'.

CompetentNL is géén toepassing, maar ondersteunt met haar skillstaal bestaande toepassingen.





Aanpak en planning CompetentNL



competentnl

**Januari 2023 /
juni 2023**

Fase 1
Marktreview

**September 2023 /
juni 2024**

**Fase 2
Pilots**

Jan 2025

Fase 3
Proef-
lancering

2025

Fase 4
Proef-
lancering
verbeteren

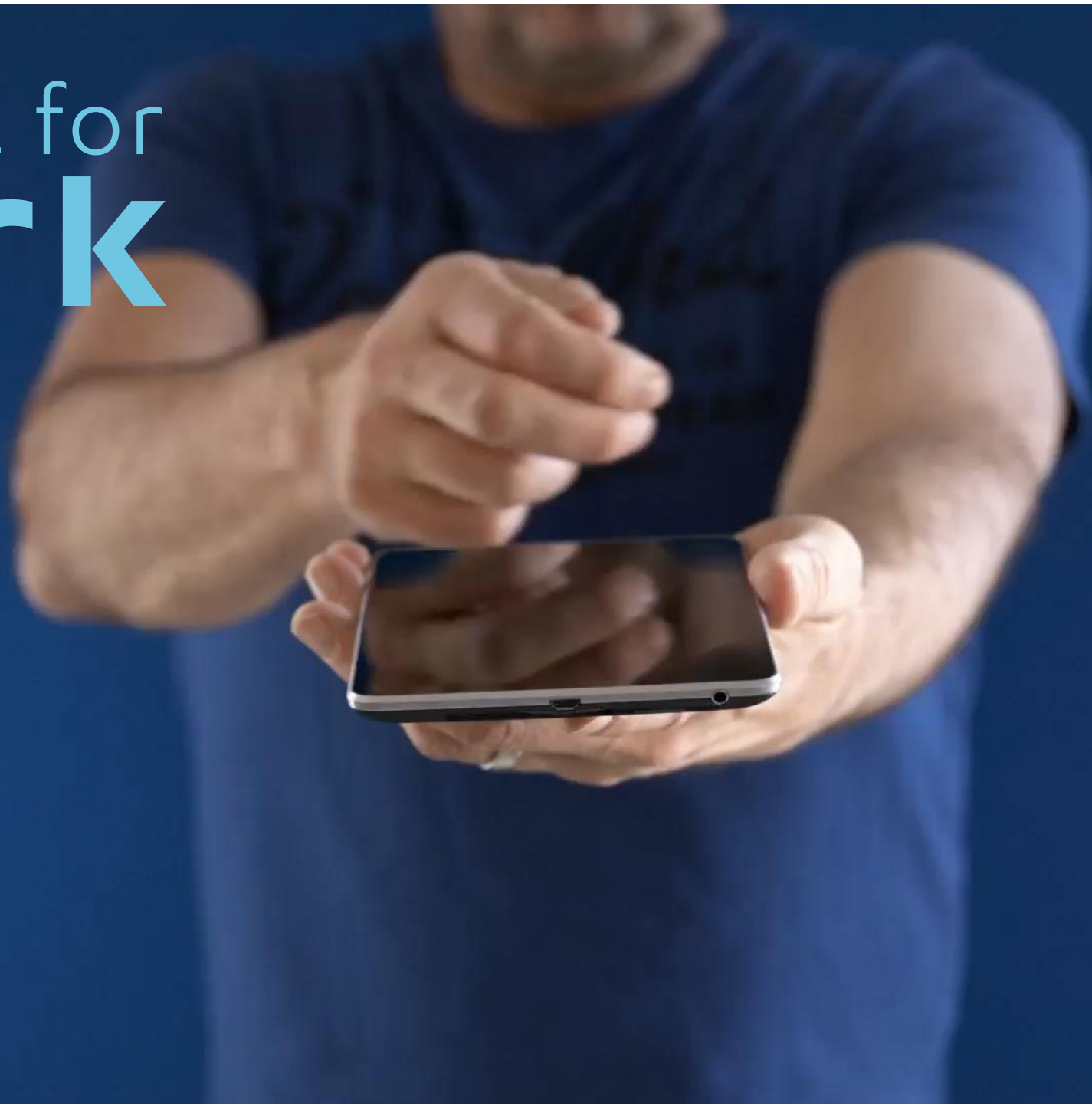
2026

Fase 5
Lancering
voor
Nederland

Een voorbeeld van skills-based matching



passport for
w@rk



➔ Passport for Work

Inloggen op de tool van Passport for Work.

- ❖ Demo voor testen
- ❖ Skillsprint: Werkzoekende
- ❖ Baanprofiel: Werkgever
- ❖ Match?? Werkzoekende en Werkgever

→ Partners

Partners



Provincie Noord-Brabant



In samenwerking op regionaal en landelijk niveau met o.a. TNO, CBS, UWV, WerkInZicht/ CompetentNL, SBB, Summa, CWI, Fontys, VU Amsterdam, diverse werknemers, intermediars en werkgevers en vele andere organisaties en experts.



➔ Voorbereiding opdracht

Wat hebben we beloofd?

“Tijdens deze interactieve workshop gaan we dieper in op de mogelijkheden van een op skillsgerichte arbeidsmarkt. We zullen dit vanuit diverse perspectieven verkennen”.

- Werkzoekenden
- Werkgevers
- Onderwijsinstellingen
- Beleidsadviseurs
- Arbeidsmarktadviseurs
- Klantmanagers

→ Opdracht

1. Bespreek in de groep de volgende vragen vanuit jullie perspectief:
 - ✓ Wat kun je met een SkillsProfiel?
 - ✓ Wat kun je met een BaanProfiel?
 - ✓ Wat levert het op?
2. Geef op een flipover de belangrijkste inzichten weer.
3. Koppel dit plenair terug in ca. 1 minuut

→ Wat neem je mee?





 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 De Programmaraad



Samen verbeteren we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden