

Training LOP (Loopbaan Oriëntatie Programma)

Inleiding:

De visie van Patijnenburg om alle medewerkers, afgestemd op hun mogelijkheden, aan te spreken op eigen verantwoordelijkheid en het nemen van eigen regie zal als rode draad in het LOP jongeren herkenbaar zijn. De training is vooral bestemd voor medewerkers van Patijnenburg die recent zijn ingestroomd, b.v. via Nieuw Beschut, en jonger zijn dan 27 jaar. Gezien de leeftijd van deze groep jongeren zijn ze nog uiterst leerbaar en flexibel. Door zowel de sociale als de arbeidsvaardigheden te trainen wordt er gewerkt aan de individuele ontwikkeling van de medewerker. Tevens wordt hiermee de kans op een plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt vergroot wat in overeenstemming is met de Participatiewet.

Algemene Doelstellingen LOP training

1. Deelnemers kunnen hun aanwezige mogelijkheden en kwaliteiten benoemen en inzetten tijdens het ontwikkelprogramma en tijdens het uitvoeren van werkzaamheden.
2. Deelnemers zijn zich bewust van hun persoonlijke beperkingen/belemmeringen en valkuilen en kunnen deze herkennen en erkennen.
3. Deelnemers kunnen voor zichzelf opkomen en zijn zich bewust van hun rol binnen een bedrijf.
4. Deelnemers kunnen zo zelfstandig mogelijk werken en voelen zich verantwoordelijk voor het werkresultaat.
5. Deelnemers kunnen algemene arbeidsvaardigheden herkennen in de praktijk en kunnen hun mogelijkheden daarin vergroten.
6. Deelnemers zijn zich bewust van hun persoonlijke mogelijkheden m.b.t. hun ontwikkeling en kunnen benoemen wat dit kan betekenen voor de ontwikkeling van hun loopbaan.
7. Medewerkers zijn zich bewust van de arbeidsvaardigheden die nodig zijn om goed te kunnen functioneren op de werkvloer en zijn in staat dit te vertalen naar hun beoordeling en AOP.
8. Deelnemers kunnen bovenstaande in relatie brengen tot mogelijkheden voor werk, zowel intern als extern.
9. Deelnemers kunnen hun leerpunten m.b.t. persoonlijke ontwikkeling benoemen en aangeven welke stappen zij hierin zelf kunnen zetten en welke ondersteuning daarin is gewenst.

Programma opzet/ modules

Bovengenoemde uitgangspunten en algemene doelstellingen leiden tot de volgende programma opzet voor de LOP training:

- Leren op basis van:
 - Theoretisch (klassikaal groepen van 8-12 deelnemers) + cursus map
 - Leren op de werkplek (VUT - aanpak: Voorbereiden, Uitvoeren en Terugkijken)
 - Interactief (iedere cursist wordt de mogelijkheid geboden een leerroute te volgen via de e-portal van SBCM m.b.t. de onderwerpen die hierin aansluiten op de training)

Duur van de bijeenkomst

Er zijn 4 modules. Iedere module zal bestaan uit 4 lessen van max 2.5 uur.
In totaal zijn er 16 lessen.

Locatie

De training wordt gegeven bij Patijnenburg, Ambachtstraat 10 te Naaldwijk

Trainer

De training is een product van Patijnenburg en wordt gegeven door een van de HR consultants van Patijnenburg.

Modules:

De training wordt uitgevoerd op basis van modules die zijn opgesteld a.d.h.v. de Goed Werknemerschap competenties die leidend zijn voor de functies van SW medewerkers.

Onderwerpen per module:

Module 1:

- Competenties: Samenwerken & Regels en betrouwbaarheid
- Sociale vaardigheden:
 - *Wat is communicatie & actief luisteren
 - *Vragen leren stellen
 - *Complimenten geven /ontvangen
 - *Je mening durven geven
- Arbeidsvaardigheden
 - *Anderen raadplegen en Betrekken
 - *Aanpassen aan de groep
 - *Inleven in andermans gevoelens
 - *Waarom zijn er bedrijfsregels

Module 2:

Competenties: Resultaatgericht & Productiviteit

Module 3:

Competenties: Inzet en motivatie & Zelfstandigheid

Module 4:

Competenties: Flexibiliteit & Leerbereidheid.

Wat betekent dit voor loopbaanontwikkeling, wat is beschut werk, wat is detacheren, oriëntatie en wensen van de medewerker.

Deze afsluitende module kan vervolgd worden met een nieuw programma dat volledig is gericht op toeleiding naar regulier werken.