



Datum

Postbus 244, 1000 AE Amsterdam

CONCEPT

Onderwerp

De beoordeling van het arbeidsvermogen van **de heer / mevrouw X**

De heer / mevrouw X heeft bij ons een Beoordeling arbeidsvermogen aangevraagd. Met deze brief informeren wij u over onze beslissing. Wij hebben **hem/haar** ook een kopie van deze brief gestuurd.

Onze beslissing

Optie 1:

Uit ons onderzoek blijkt dat **de heer/mevrouw X** geen arbeidsvermogen heeft en dat <hij / zij> dit naar verwachting niet zal ontwikkelen. Daarom hebben wij besloten dat **de heer / mevrouw X** een Wajong-uitkering krijgt.

Optie 2:

Uit ons onderzoek blijkt dat **de heer/mevrouw X** op dit moment geen arbeidsvermogen heeft. Maar het is mogelijk dat <hij / zij> dit kan ontwikkelen. Daarom hebben wij besloten om **de heer / mevrouw X** in het doelgroepregister op te nemen.

Doorverwijzing naar gemeente

Wij hebben **de heer / mevrouw X** laten weten dat <hij / zij> bij de gemeente begeleiding naar werk en eventueel inkomen kan aanvragen.

Optie 3:

Uit ons onderzoek blijkt dat **de heer/mevrouw X** wel arbeidsvermogen heeft, maar door **zijn/haar** ziekte of handicap niet het wettelijk minimumloon kan verdienen. Daarom hebben wij besloten dat **de heer / mevrouw X** een Indicatie banenafpraak krijgt. Dit betekent dat <hij / zij> valt onder de doelgroep van de banenafpraak en dat wij hem/haar opnemen in het doelgroepregister.

Doorverwijzing naar gemeente

Wij hebben **de heer / mevrouw X** laten weten dat <hij / zij> bij de gemeente begeleiding naar werk en eventueel inkomen kan aanvragen.

Optie 4:

Uit ons onderzoek blijkt dat **de heer/mevrouw X** wel arbeidsvermogen heeft, maar door **zijn/haar** ziekte of handicap niet het wettelijk minimumloon kan verdienen. Daarom hebben wij besloten dat **de heer/mevrouw X** een Indicatie banenafpraak krijgt. Dit betekent dat <hij / zij> valt onder de doelgroep van de banenafpraak en dat en dat wij **hem/haar** opnemen in het doelgroepregister.

Daarnaast blijkt uit ons onderzoek dat **de heer/mevrouw X** zo veel begeleiding nodig heeft bij het werk dat <hij / zij> niet bij een normale werkgever kan werken.

Doorverwijzing naar gemeente

Wij hebben **de heer/mevrouw X** laten weten dat <hij / zij> bij de gemeente begeleiding naar werk en eventueel inkomen kan aanvragen.

Optie 5:

Uit ons onderzoek blijkt dat **de heer/mevrouw X** wel arbeidsvermogen heeft en ook het wettelijk minimumloon kan verdienen. Daarom hebben wij besloten dat **de heer/mevrouw X** geen Indicatie banenafpraak krijgt. Dit betekent dat <hij / zij> niet valt onder de doelgroep van de banenafpraak en dat wij hem/haar niet opnemen in het doelgroepregister.

Doorverwijzing naar gemeente

Wij hebben **de heer/mevrouw X** laten weten dat <hij / zij> bij de gemeente begeleiding naar werk en eventueel inkomen kan aanvragen.

Optie 6 (bij uitzondering, wanneer de heer/mevrouw X expliciet vraagt om een Wajong-beoordeling) – De heer/mevrouw X heeft wel arbeidsvermogen, de heer/mevrouw X krijgt geen Indicatie banenafpraak en geen Wajong:

Uit ons onderzoek blijkt dat **de heer/mevrouw X** wel arbeidsvermogen heeft en ook het wettelijk minimumloon kan verdienen. Daarom hebben wij besloten dat **de heer/mevrouw X** geen Wajong-uitkering en ook geen Indicatie banenafpraak krijgt. Dit betekent dat <hij / zij> niet valt onder de doelgroep van de banenafpraak en dat wij hem/haar niet opnemen in het doelgroepregister.

Doorverwijzing naar gemeente

Wij hebben **de heer/mevrouw X** laten weten dat <hij / zij> bij de gemeente begeleiding naar werk en eventueel inkomen kan aanvragen.

Heeft u nog vragen? *(tekstblok hieronder afhankelijk van uitkomst beoordeling)*

Heeft u nog vragen? U vindt meer informatie op uwv.nl. U kunt ook contact opnemen met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (kijk voor de kosten van dit telefoonnummer op uwv.nl/bellen). Als u belt, houd dan deze brief bij de hand. Wij kunnen u dan beter van dienst zijn.

Met vriendelijke groet,
Uitvoeringsinstituut Werknemersvoorzieningen