

Wajong werkt bij Albert Heijn



Meer doen. Gewoon bij Albert Heijn. 

Wajong werkt bij Albert Heijn



850
winkels

100.000
medewerkers

Introductie

Albert Heijn staat midden in de samenleving. Met ruim 850 winkels en in totaal zo'n 100.000 medewerkers zijn we een grote werkgever in Nederland. Dat is een verantwoordelijkheid die we meer dan serieus nemen. Want al die medewerkers zorgen ervoor dat onze klanten plezierig boodschappen bij ons kunnen doen. Elke dag weer.

Bij Albert Heijn geloven we dat we met veel kleine stapjes grote resultaten kunnen behalen. Zo kunnen we bijvoorbeeld meer doen voor het milieu, voor gezondheid, voor de buurt en voor onze medewerkers. Dat doen we ook. En we doen meer voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarover gaat dit boekje.

Wajong: waarom bij Albert Heijn?

Albert Heijn heeft de ambitie om de grootste Wajong-werkgever te zijn. We willen mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben betrekken bij de samenleving. Dat doen we door hun een kans op een baan te bieden.

We richten ons daarbij niet op de beperking van jonggehandicapten, maar juist op wat zij wel kunnen. Zo bieden we hun perspectief, een leeromgeving en het gevoel erbij te horen. Dat is wat een goede werkgever en een goede buurman doet voor de samenleving.

Albert Heijn

wil de grootste

Wajong-

werkgever zijn

Meer bieden dan een baan

2000 Wajongers in dienst in 2016 – dat is onze ambitie. En daar stopt het niet. Albert Heijn wil méér doen. We begrijpen dat het inwerken en begeleiden van een Wajonger een eigen aanpak verdient. Ook leiden we onze eigen jobcoaches op. Deze coaches weten door hun werkervaring binnen Albert Heijn precies hoe het werkt in een supermarkt en zijn daardoor uitermate geschikt om Wajongers te begeleiden. En dat is fijn, want zo heeft de Wajonger een vast aanspreekpunt voor alle vragen.



Door de werkervaring die Wajongers bij ons opdoen, leren zij nieuwe vaardigheden en bieden we hun de kans om hiervoor een diploma te halen. Op dit moment heeft de meerderheid van de Wajongers een tijdelijk contract. Waar mogelijk gaat dat over in een vast contract. Mocht dat niet lukken, dan gaan we op zoek naar een andere passende werkplek. Op die manier proberen we hen van 'werk naar werk' te begeleiden. En met een diploma in de hand gaat dat net weer een stukje makkelijker.

Een vast
aanspreekpunt
met onze eigen
jobcoaches

Samen met het UWV doen we meer

Met het UWV werken we hard samen om onze ambitie te realiseren. We hebben een aantal afspraken gemaakt waardoor Wajongers sneller en makkelijker bij ons aan de slag kunnen. We hebben een vast aanspreekpunt en maken heldere afspraken over:

- de begeleiding van de Wajonger bij het zoeken naar een geschikte baan bij Albert Heijn
- de interne begeleiding
- de loonwaarde
- de werkzaamheden en de inwerkperiode

Zo nemen we de winkels veel regelwerk uit handen, zodat die zich helemaal kunnen richten op het begeleiden van de Wajonger op de winkelvloer.

Leren op je eigen niveau

Omdat geen medewerker hetzelfde is en elke Wajonger z'n eigen kwaliteiten heeft, bieden we hun opleidingsmodules aan op 3 niveaus. Heeft de Wajonger dit niveau onder de knie, dan wordt dit beloond met een diploma. Daarna worden, indien gewenst, de werkzaamheden uitgebreid en start de Wajonger met de volgende module. De opleidingsmodules zijn:

- ◆ Basisvaardigheden 'Werken in de Winkel'
- ◆ Vakken vullen en verzorging
- ◆ Promotie
- ◆ Magazijn
- ◆ Winkelverzorging
- ◆ Verkoop



Opleiden doen we op de winkelvloer onder begeleiding van onze teamleider en een ervaren medewerker, de buddy. Zij gebruiken hierbij het opleidingsboekje 'Wajong werkt bij Albert Heijn', waarin staat welke taken er zijn en hoe je ze kunt leren.

Kan een Wajonger een volledige functie aan, dan start hij met onze reguliere opleidingen, bijvoorbeeld voor vakkenvuller of caissière. Zo ontwikkelt elke Wajonger zich bij Albert Heijn op z'n eigen niveau.

Samen voor de klant

Bij Albert Heijn werk je in een hecht team dat perfect op elkaar is ingespeeld. Samen zorgen jullie ervoor dat de winkel er strak uitziet, de schappen zijn gevuld en klanten blij de winkel verlaten en graag weer bij ons terugkomen.



Als medewerker van Albert Heijn:

hou je
van flink
aanpakken

beantwoord
je vragen
van klanten

zorg je dat
klanten met
een glimlach
boodschappen
doen

hou je de
winkel netjes
en schoon

heb je
flexibele
werktijden

Werken in een
hecht team
dat perfect op
elkaar is ingespeeld

Bij Albert Heijn werken we elke dag hard voor onze klanten. Veel medewerkers voelen zich al snel thuis. De sfeer in het team is fijn en we staan altijd open voor goede ideeën. Werken bij Albert Heijn betekent:

- leuk en afwisselend werk
- samenwerken met gezellige collega's
- flexibele werktijden
- leren en ontwikkelen naar eigen vermogen

Meer weten en zien?

Kijk naar ons Wajong-filmpje op:

www.aha-online.nl
en www.ah.nl/meerdoen



Kijk voor meer informatie over
onze duurzame initiatieven op
www.ah.nl/meerdoen

