

# Factsheet Banenafsprak

Vierde kwartaal 2019



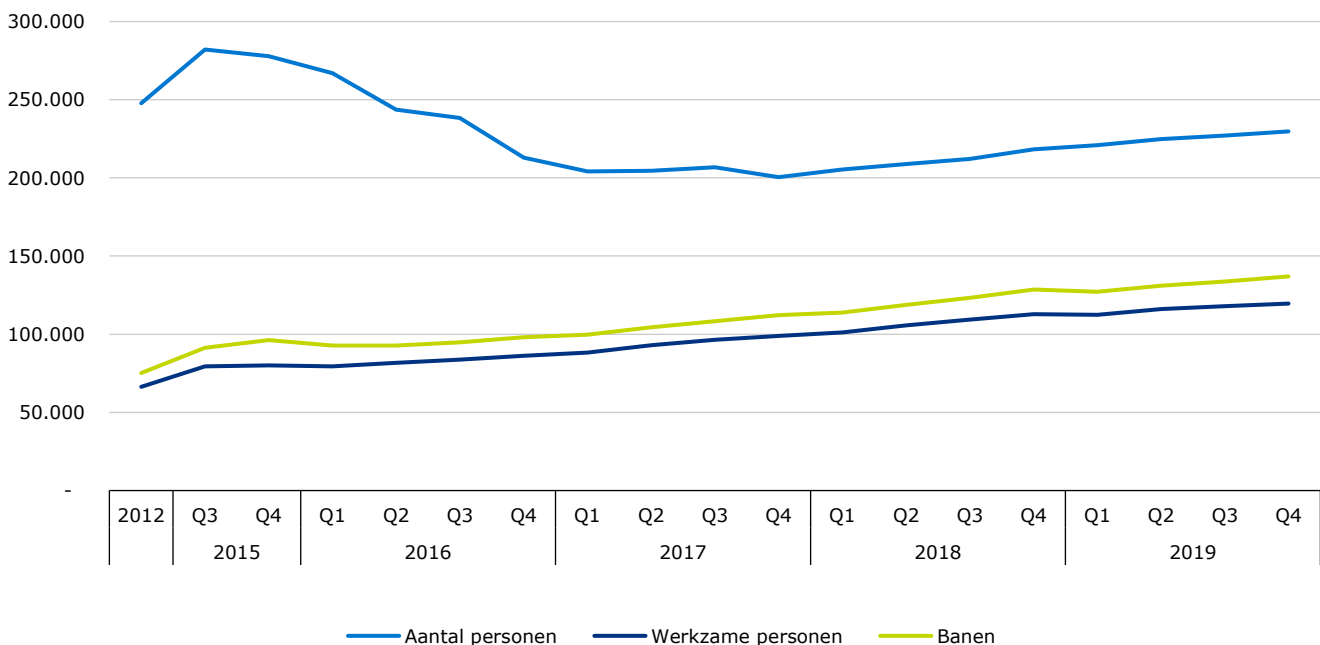
## Factsheet banenafsprak

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UUV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UUV ieder kwartaal publiceert. In totaal zijn er 36 factsheets: er is een factsheet voor Nederland totaal en de 35 afzonderlijke arbeidsmarktregio's. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen.

Antwoorden op veelgestelde vragen over de factsheets en de banenafsprak staan in het document 'Vragen en antwoorden bij de rapportages banenafsprak'. Deze is te vinden op de UUV pagina met de rapportages rond de banenafsprak:

<https://www.uuv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/archief-banenafsprak-doelgroepregister/detail/trendrapportage-banenafsprak>

### Historie aantallen banenafsprak vanaf nulmeting (2012)



### Colofon

#### Uitgave

UUV Gegevensdiensten

#### Auteurs

Mariëlle van Delft

#### Inlichtingen

[doelgroepregister@uuv.nl](mailto:doelgroepregister@uuv.nl)

Volg ons   

**Disclaimer** Bronvermelding bij overname is verplicht. UUV Gegevensdiensten © april 2020

# Factsheet banenafsprak

## Vierde kwartaal 2019

Nederland

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

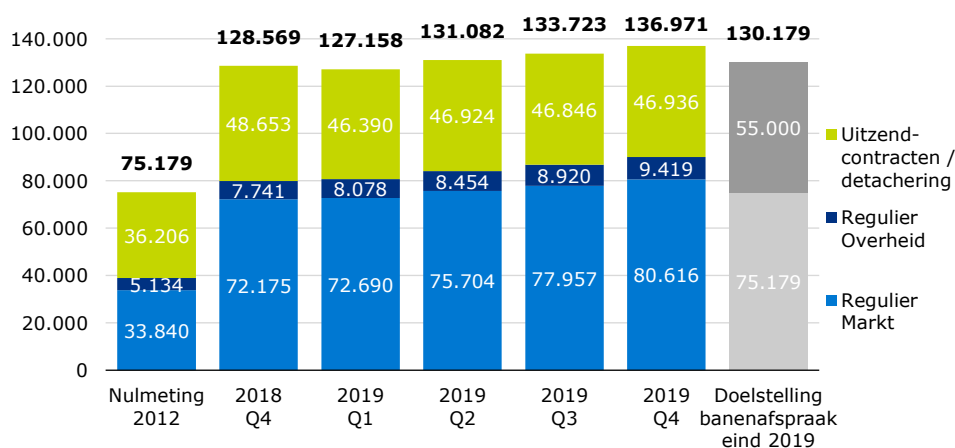
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	2019 Q4	+/- met 2019 Q4	vorig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafsprak	<b>136.971</b>	75.179	+61.792	128.569	+8.402	133.723	+3.248
Personen binnen de banenafsprak	<b>229.806</b>	247.739	-17.933	218.259	+11.547	227.072	+2.734
Werkzame personen binnen de banenafsprak	<b>119.587</b>	66.328	+53.259	112.763	+6.824	118.316	+1.271

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

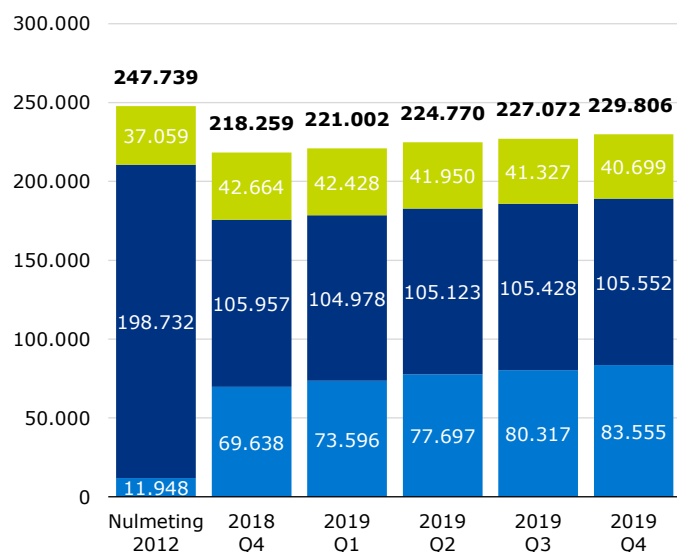
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was (75.179) en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



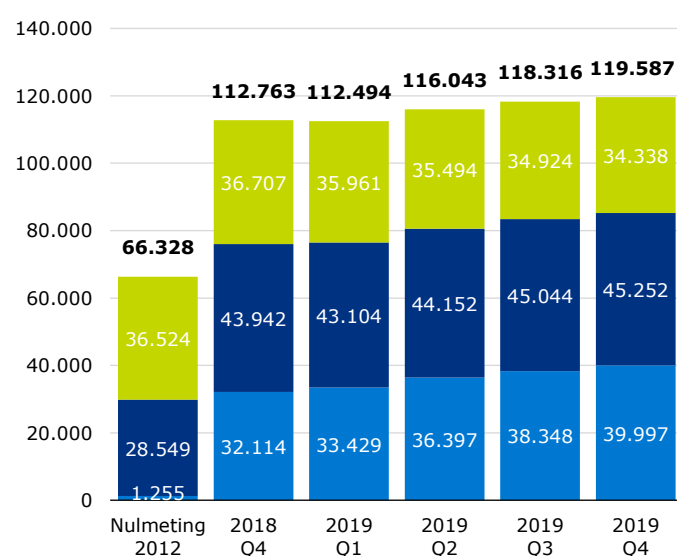
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

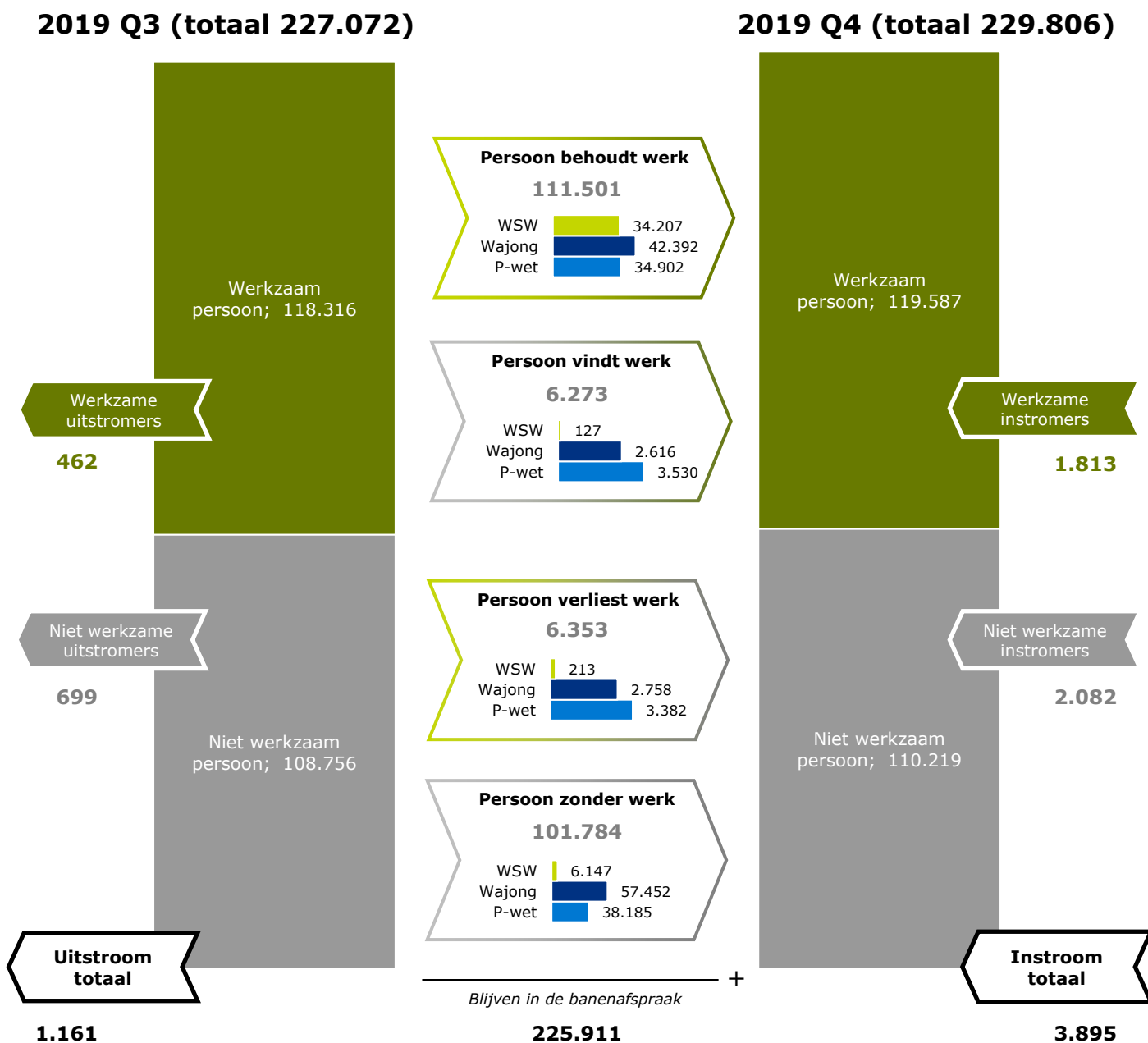
# Factsheet banenafpraak

## Vierde kwartaal 2019

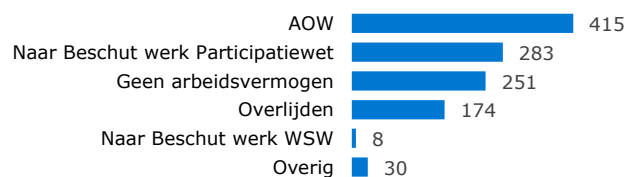
Nederland

Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafpraak tussen Q3 2019 en Q4 2019

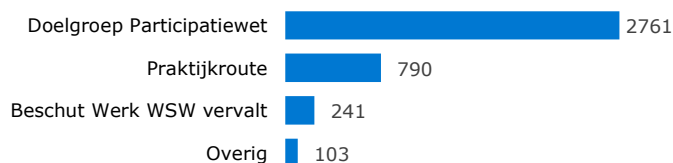
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafpraak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafpraak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafpraak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIWI/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



### Redenen voor uitstroom:



### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafpraak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafpraak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIWI/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Achterhoek

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

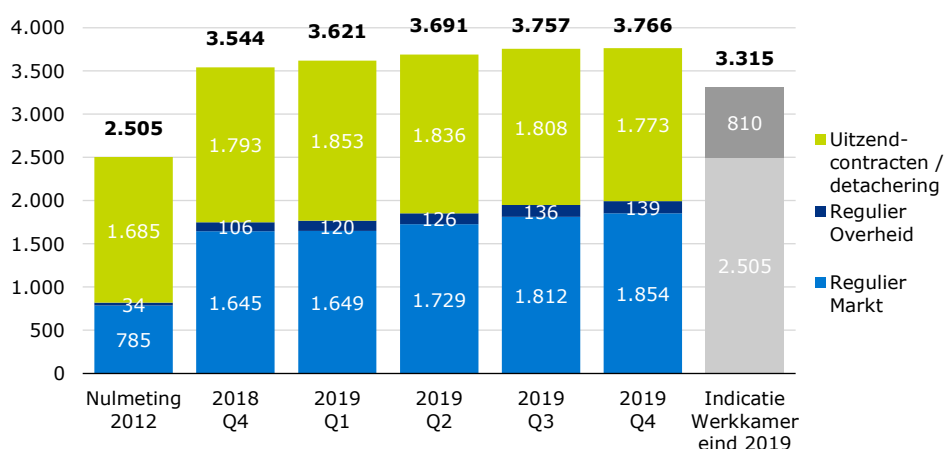
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>3.766</b>	2.505	+1.261	3.544	+222	3.757	+9
Personen binnen de banenafpraak	<b>5.268</b>	5.456	-188	4.947	+321	5.172	+96
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>3.236</b>	2.073	+1.163	3.041	+195	3.211	+25

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

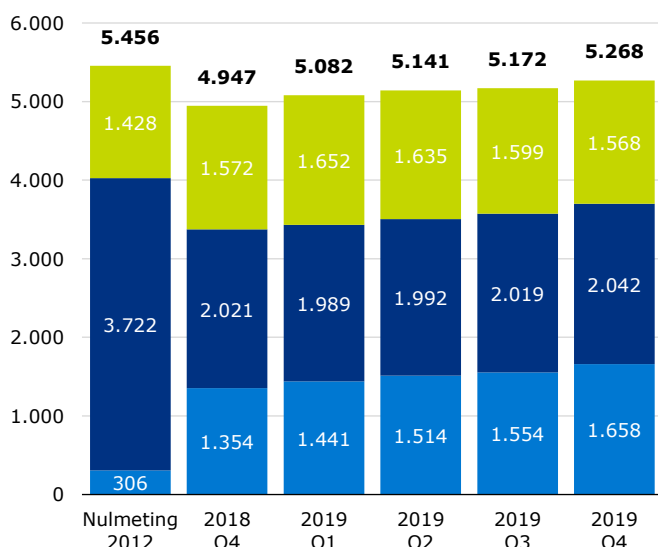
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



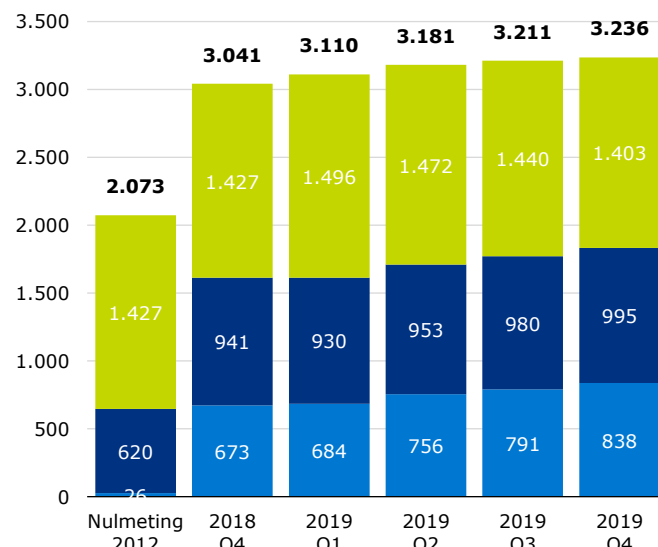
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

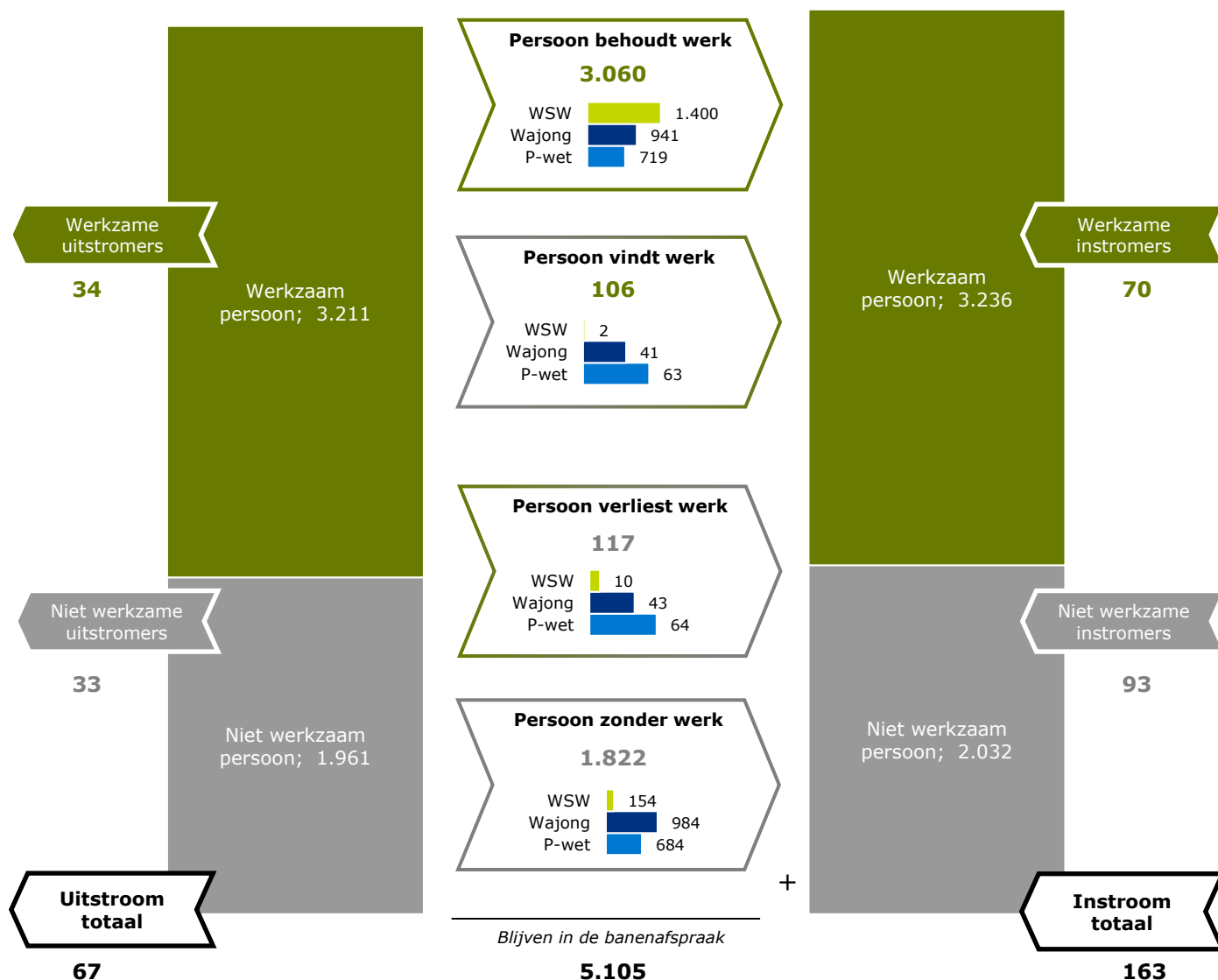
Achterhoek

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

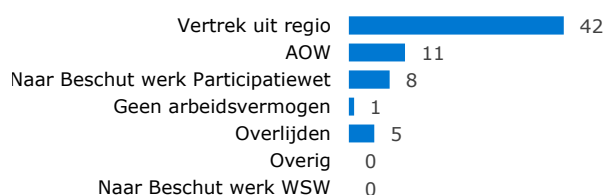
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 5.172)

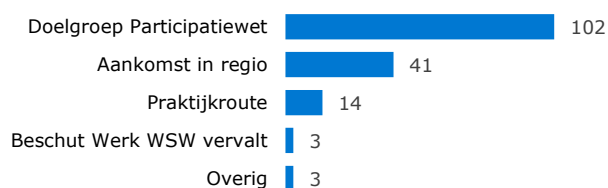
2019 Q4 (totaal 5.268)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Amersfoort

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

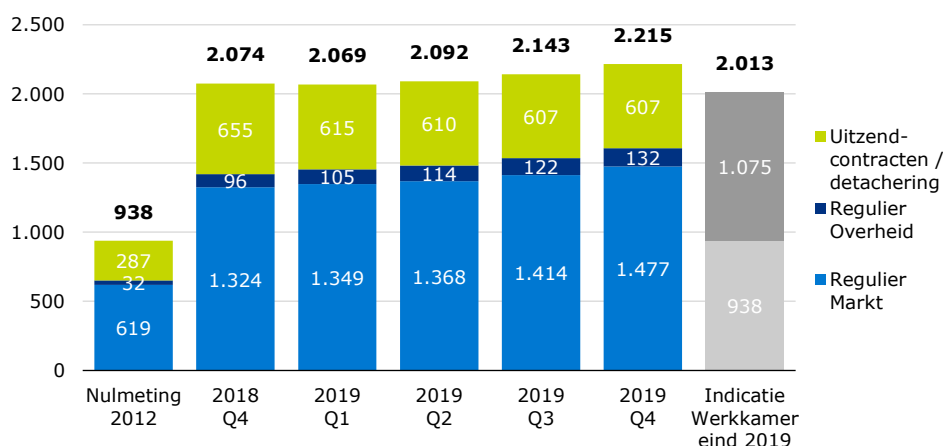
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>2.215</b>	938	+1.277	2.074	+141	2.143	+72
Personen binnen de banenafpraak	<b>3.763</b>	4.187	-424	3.541	+222	3.732	+31
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>1.986</b>	874	+1.112	1.868	+118	1.956	+30

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

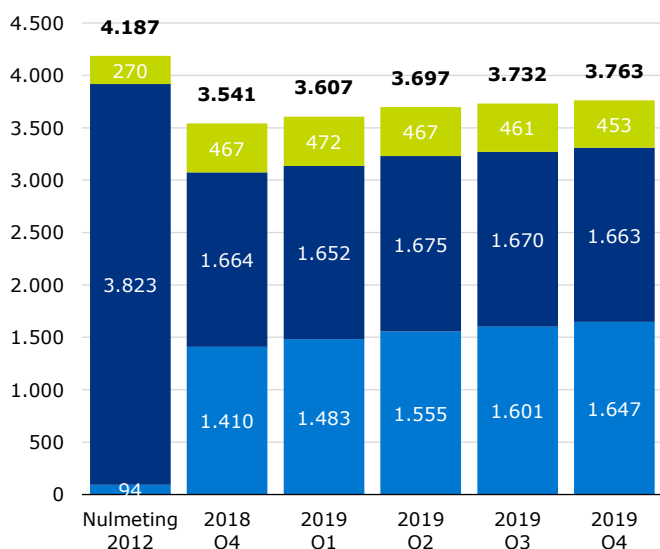
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



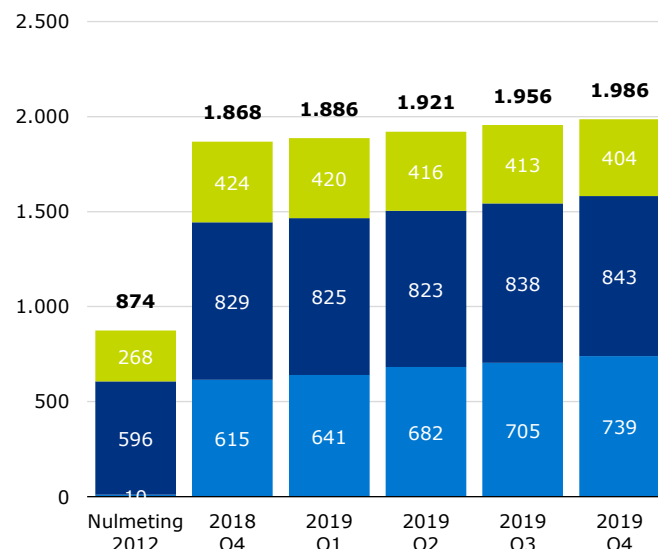
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



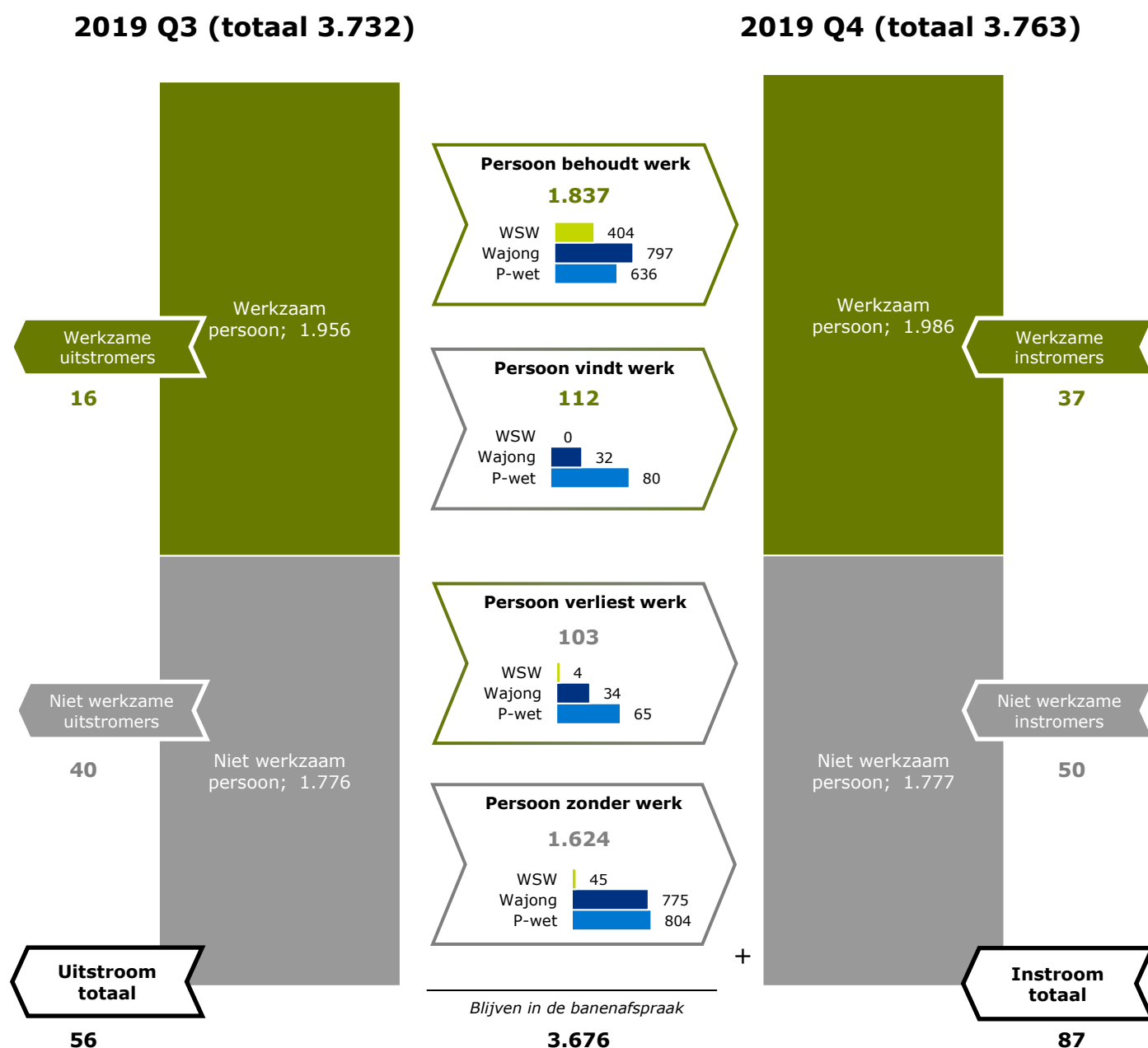
# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

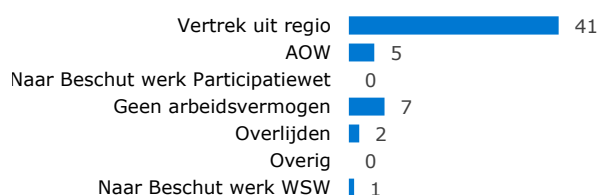
Amersfoort

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

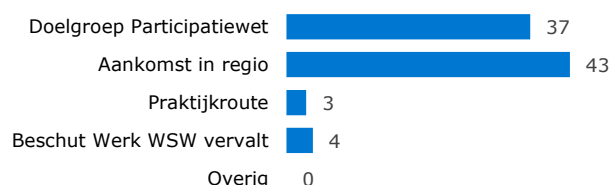
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UUV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Drechtsteden

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

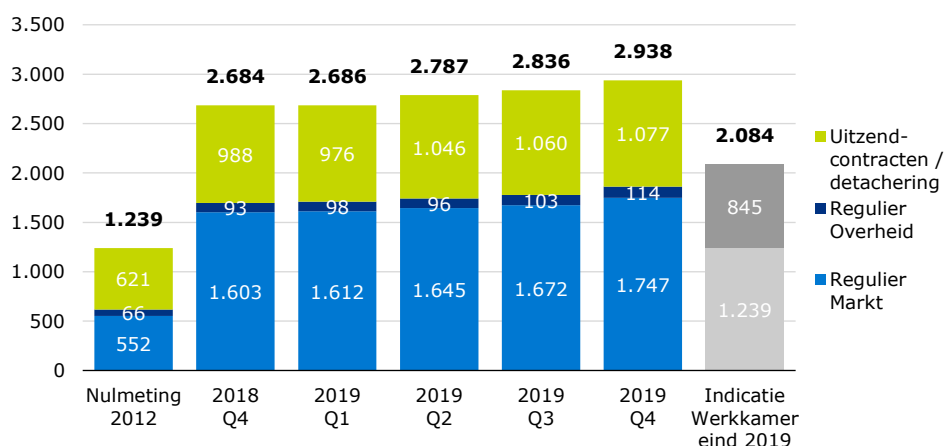
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>2.938</b>	1.239	+1.699	2.684	+254	2.836	+102
Personen binnen de banenafpraak	<b>4.486</b>	3.837	+649	4.249	+237	4.428	+58
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>2.455</b>	1.043	+1.412	2.241	+214	2.395	+60

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

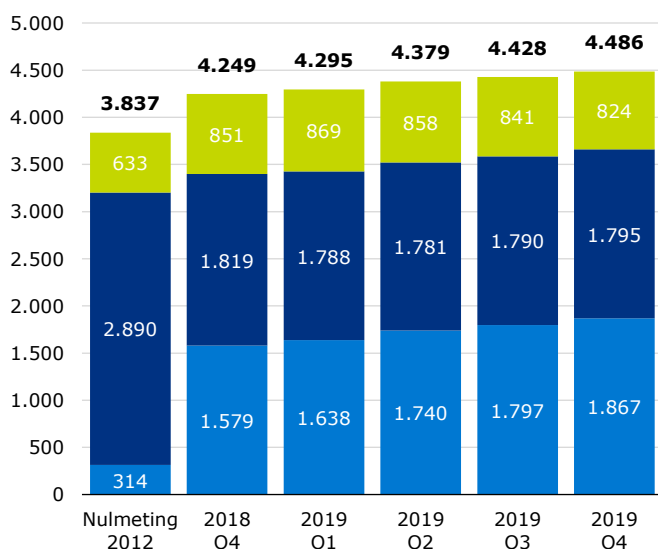
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



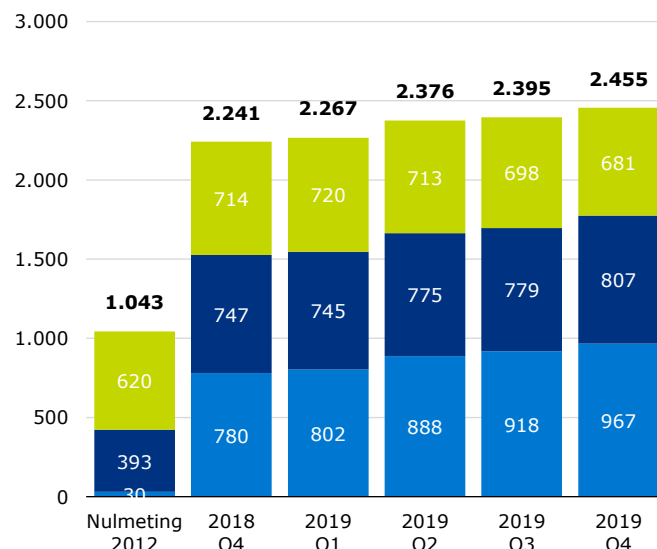
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

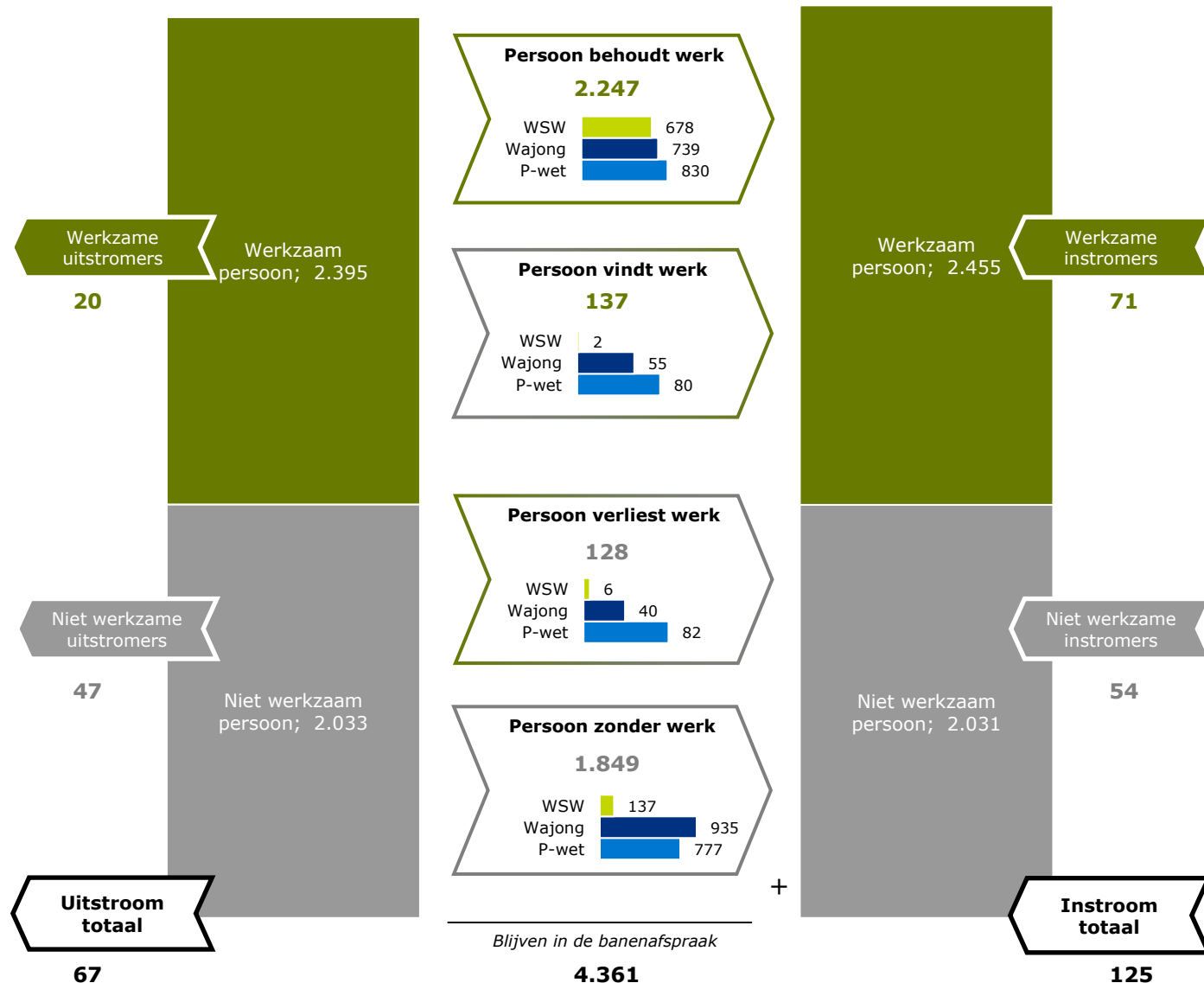
Drechtsteden

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

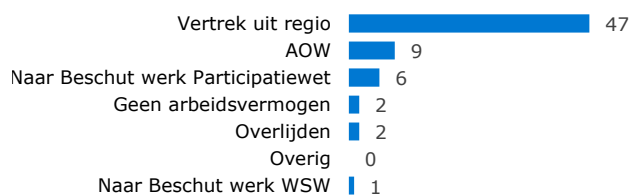
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 4.428)

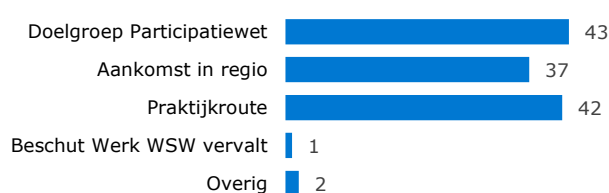
2019 Q4 (totaal 4.486)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Drenthe

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

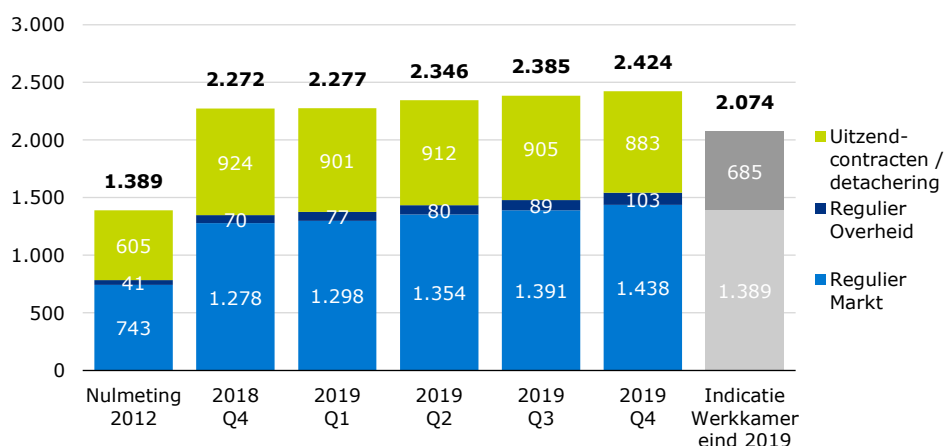
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafpraak	2.424	1.389	+1.035	2.272	+152	2.385	+39
Personen binnen de banenafpraak	4.450	4.778	-328	4.239	+211	4.358	+92
Werkzame personen binnen de banenafpraak	2.099	1.188	+911	2.005	+94	2.102	-3

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

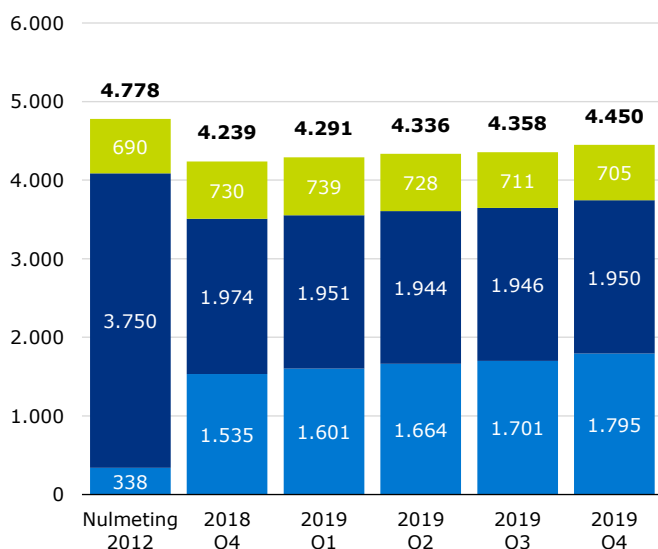
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



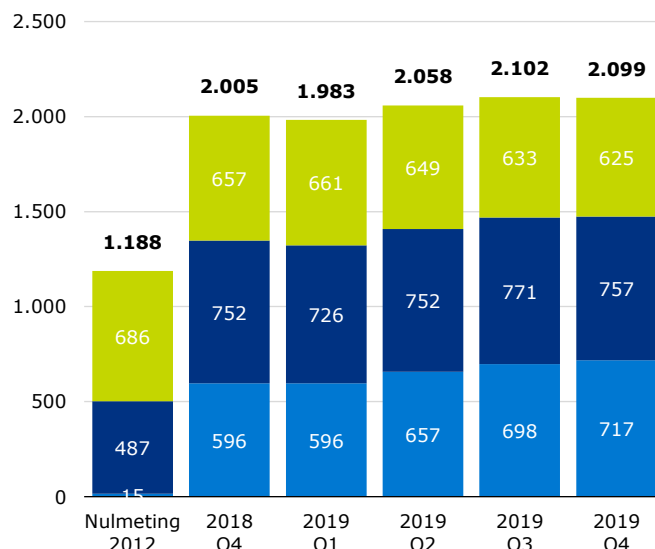
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

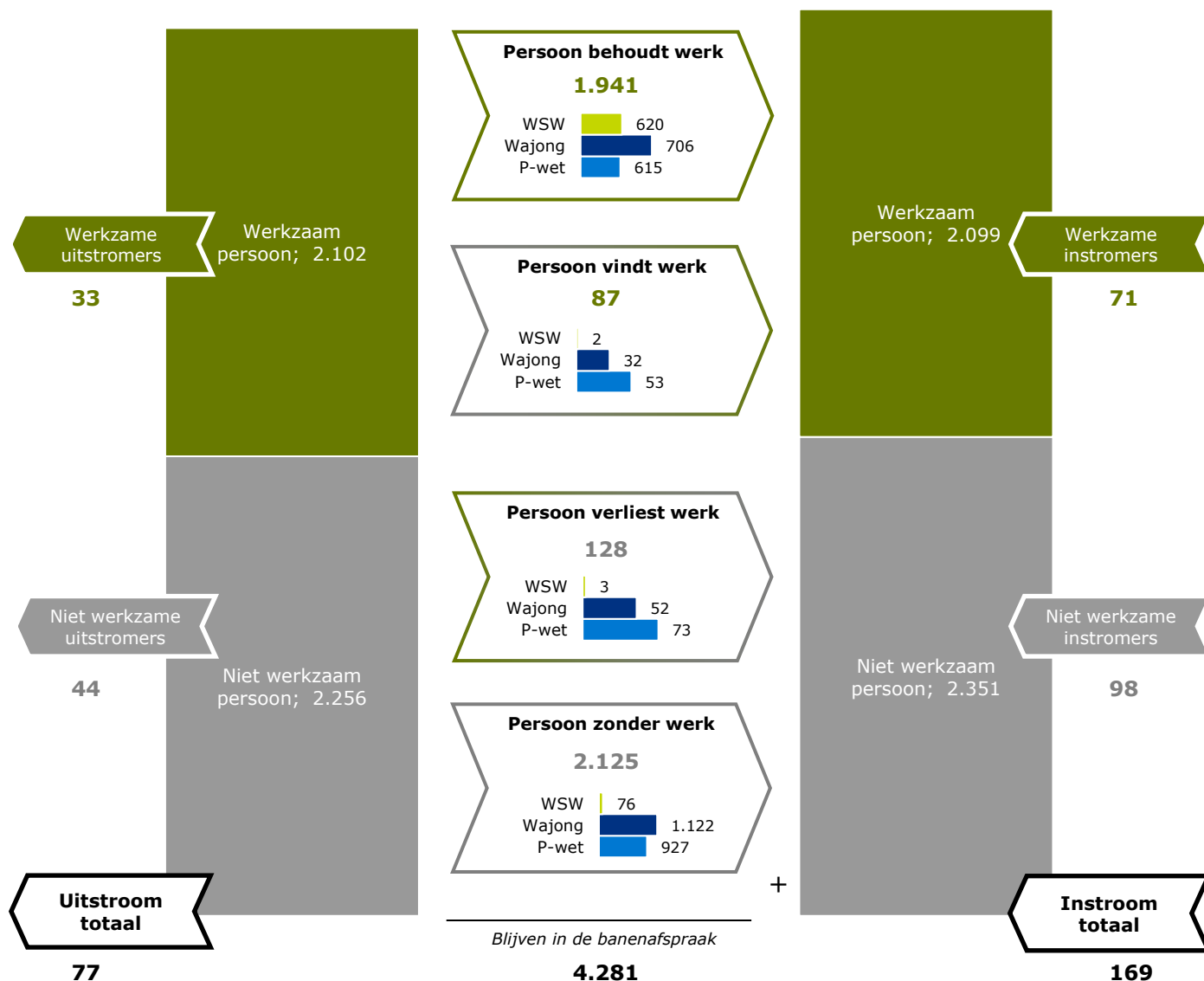
Drenthe

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

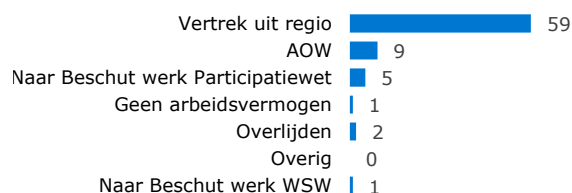
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 4.358)

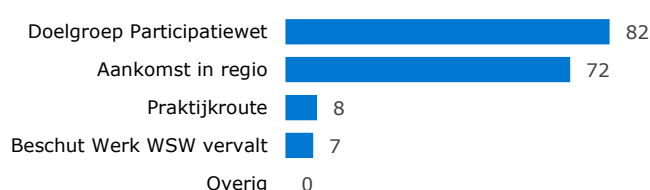
2019 Q4 (totaal 4.450)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Flevoland

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

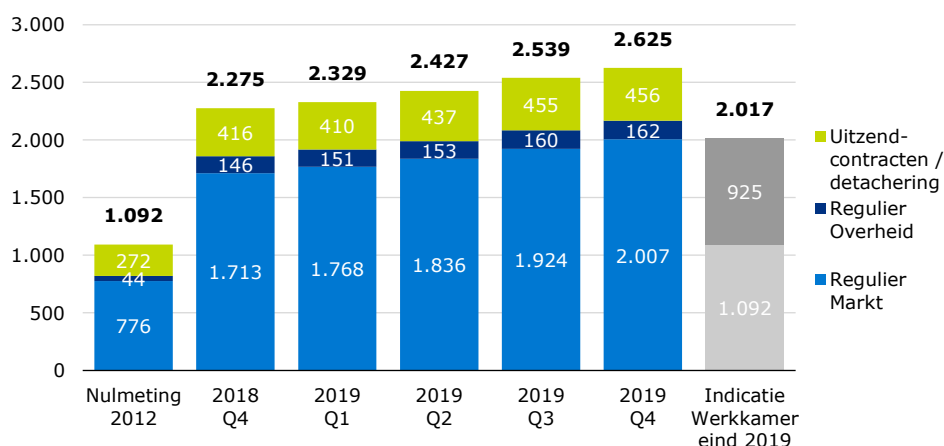
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafpraak	2.625	1.092	+1.533	2.275	+350	2.539	+86
Personen binnen de banenafpraak	4.930	4.899	+31	4.575	+355	4.838	+92
Werkzame personen binnen de banenafpraak	2.287	986	+1.301	2.024	+263	2.262	+25

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

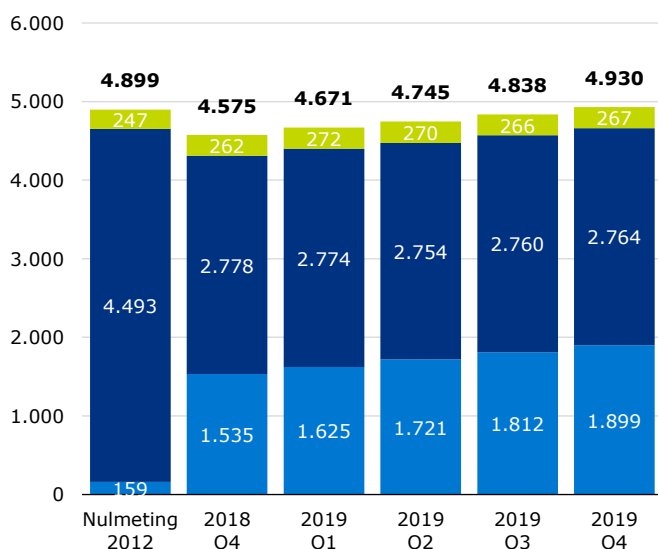
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



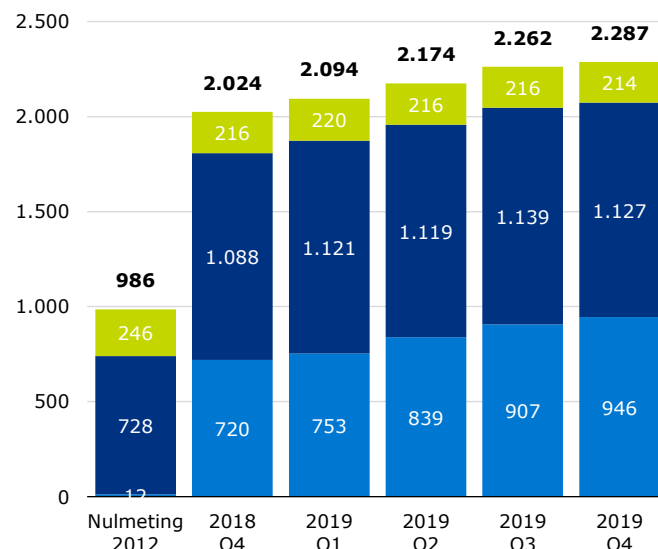
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

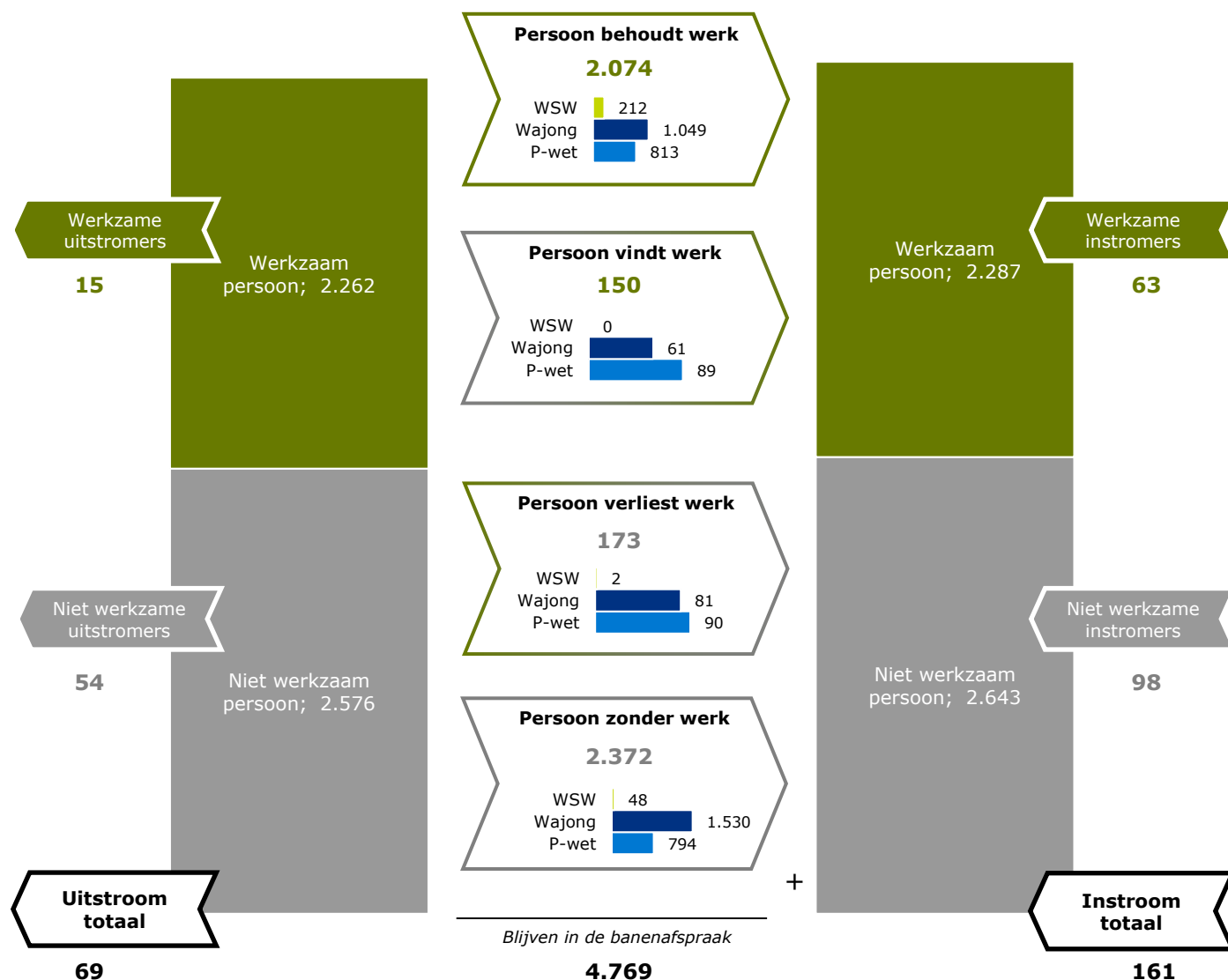
Flevoland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

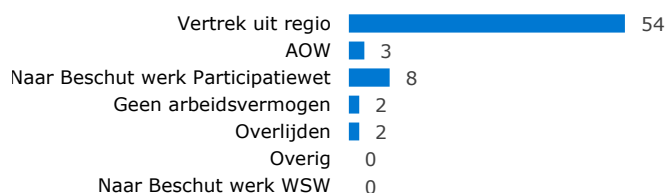
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 4.838)

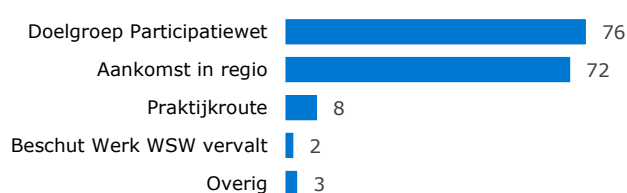
2019 Q4 (totaal 4.930)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Food Valley

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

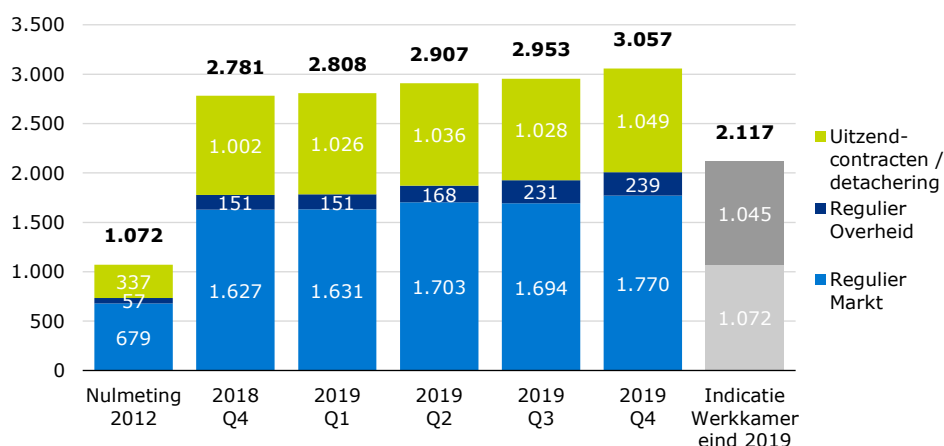
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>3.057</b>	1.072	+1.985	2.781	+276	2.953	+104
Personen binnen de banenafpraak	<b>4.591</b>	4.202	+389	4.269	+322	4.540	+51
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>2.580</b>	966	+1.614	2.380	+200	2.555	+25

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

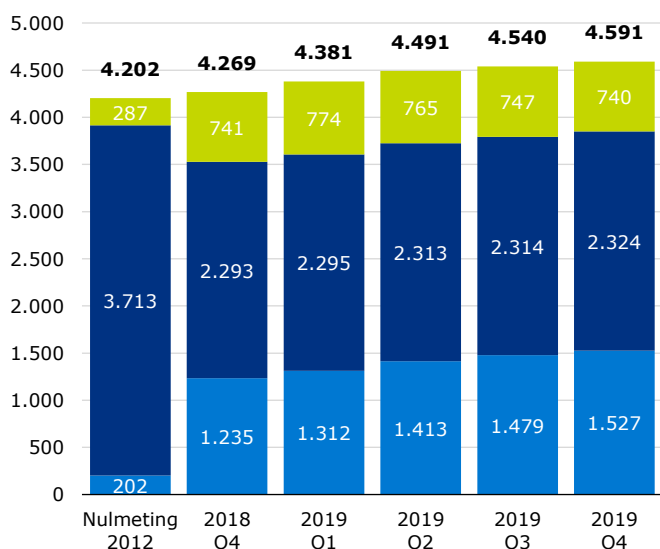
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



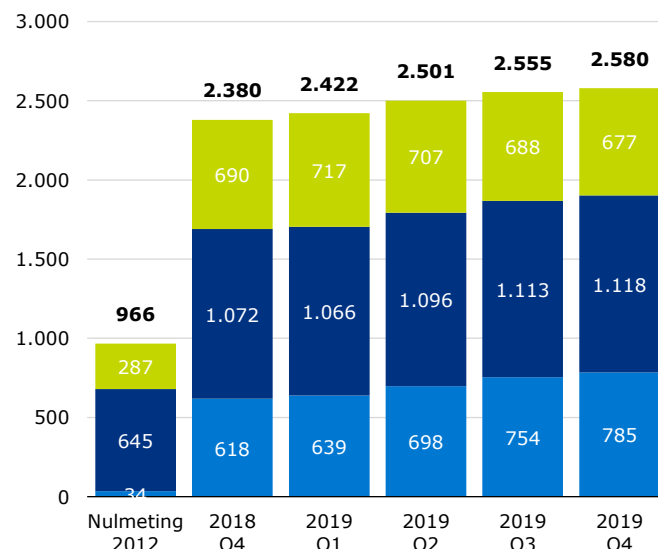
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

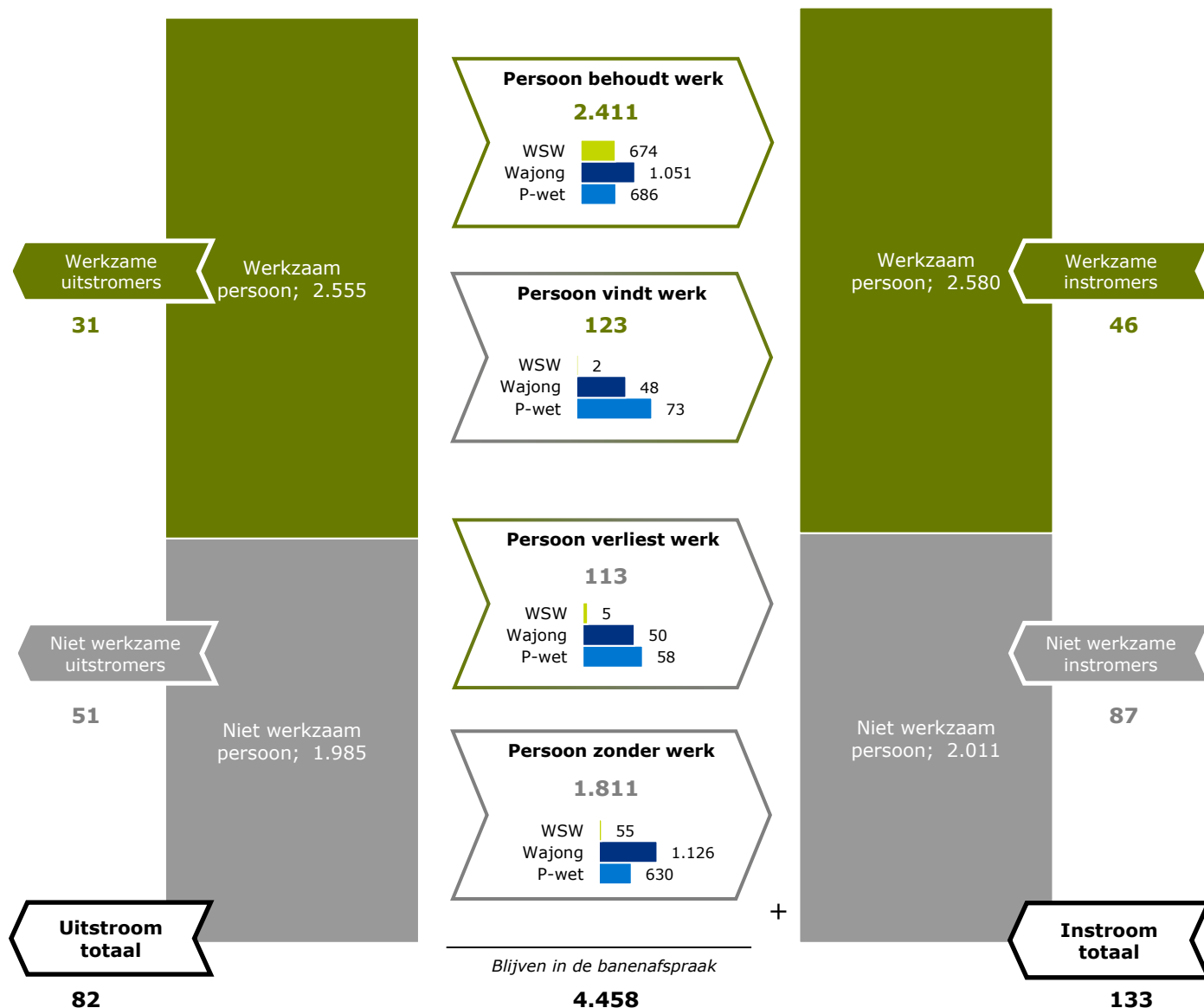
Food Valley

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

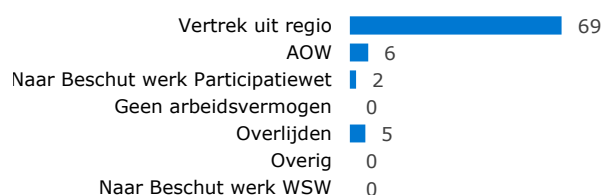
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 4.540)

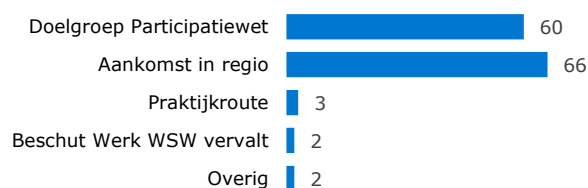
2019 Q4 (totaal 4.591)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Friesland

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

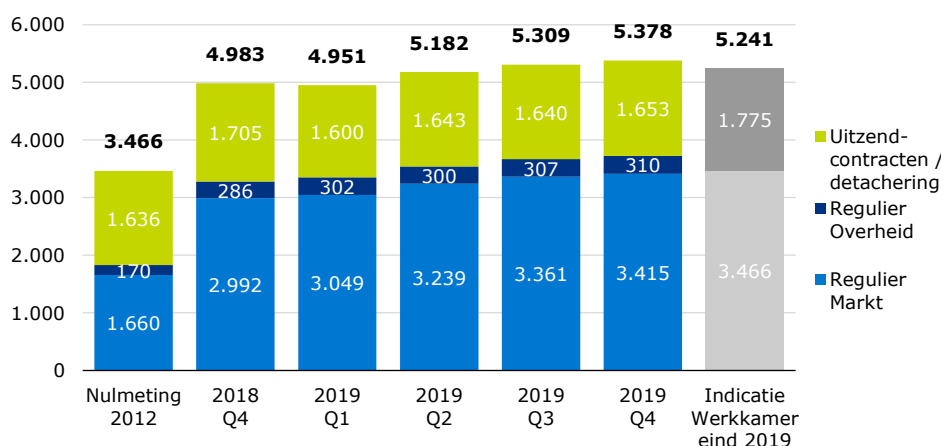
Cijfers banenafspraken in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafspraken	<b>5.378</b>	3.466	+1.912	4.983	+395	5.309	+69
Personen binnen de banenafspraken	<b>9.415</b>	11.196	-1.781	8.798	+617	9.265	+150
Werkzame personen binnen de banenafspraken	<b>4.701</b>	2.942	+1.759	4.351	+350	4.694	+7

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafspraken

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

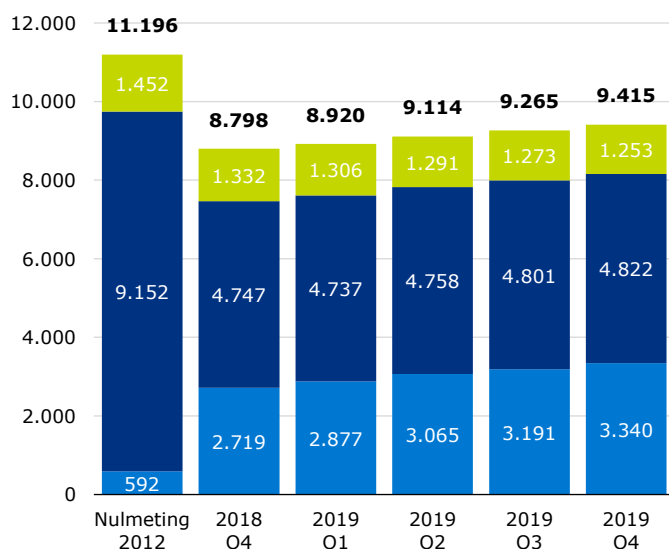
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



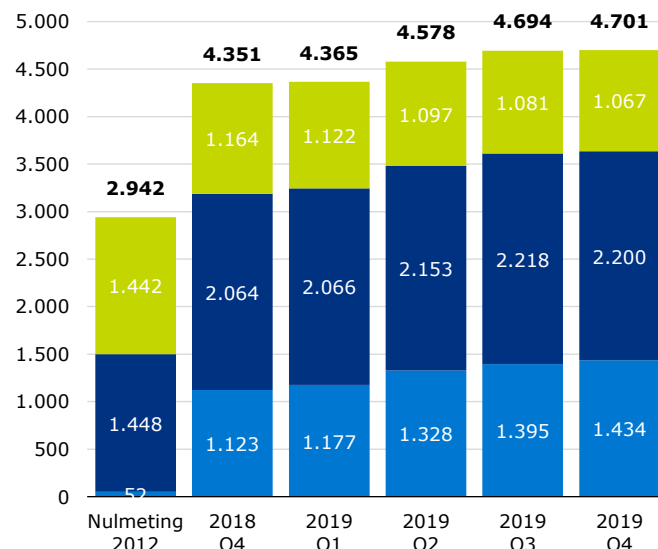
### Grafiek 2. Personen banenafspraken (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafspraken (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

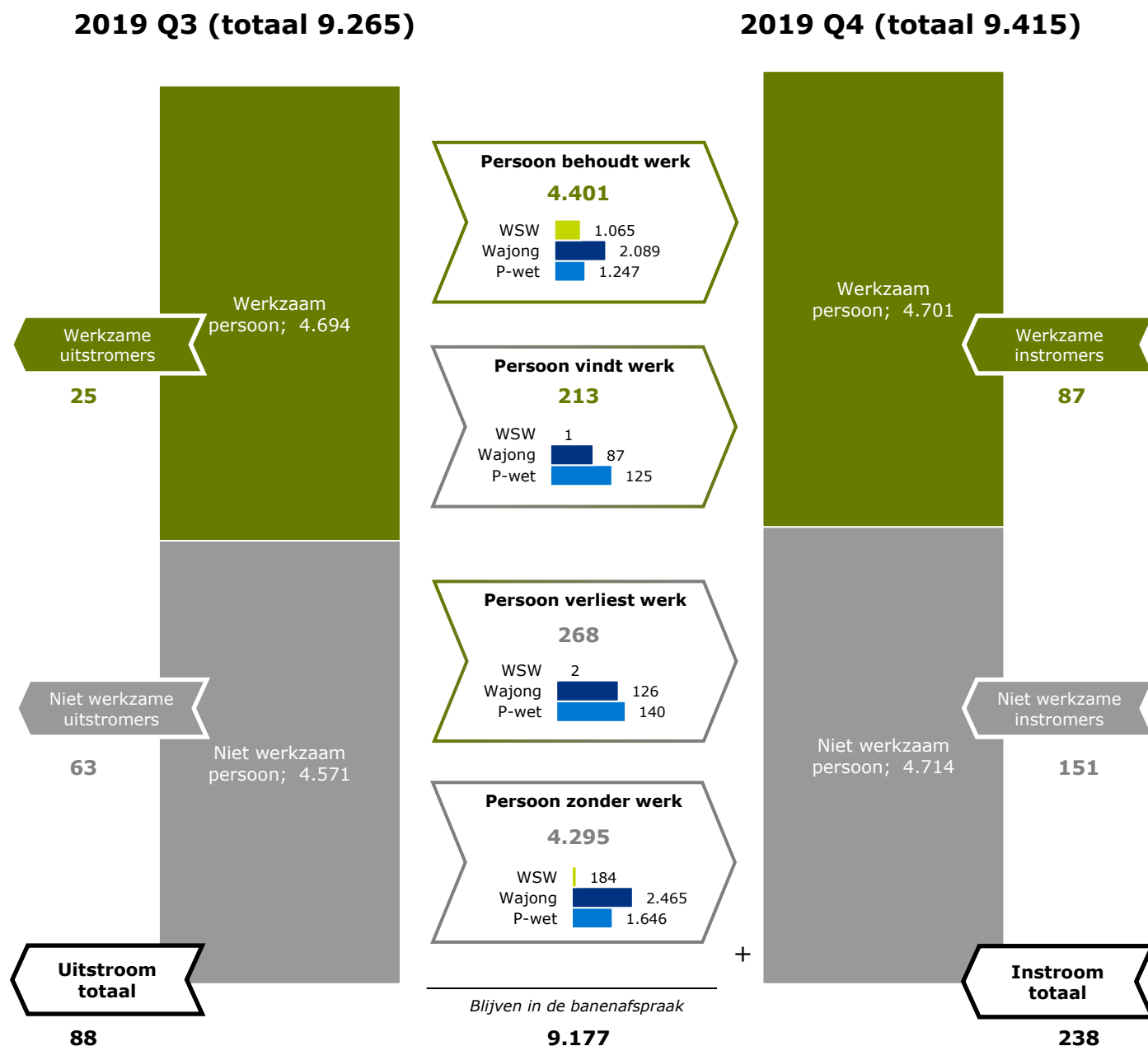
# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Friesland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

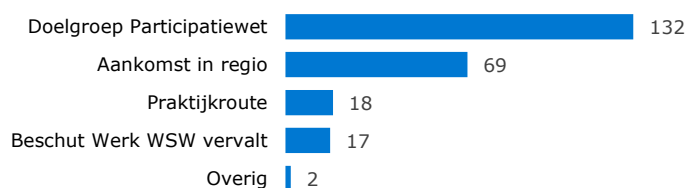
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Gooi en Vechtstreek

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

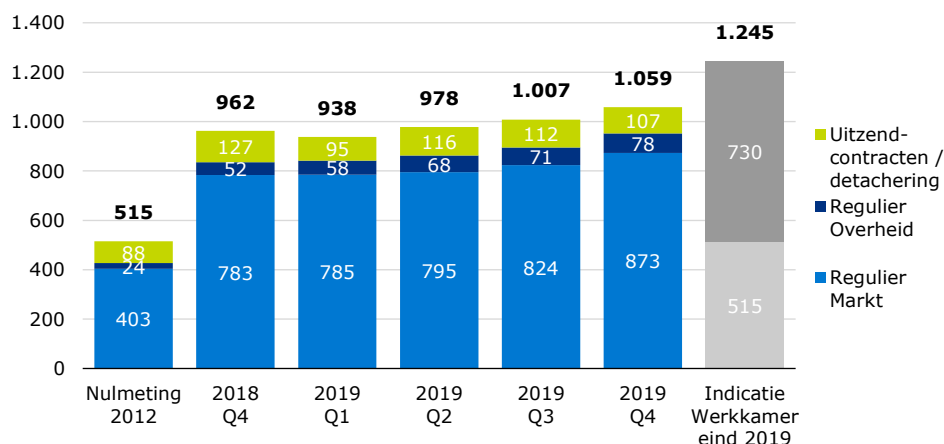
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>1.059</b>	515	+544	962	+97	1.007	+52
Personen binnen de banenafpraak	<b>1.914</b>	2.299	-385	1.777	+137	1.875	+39
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>954</b>	492	+462	864	+90	916	+38

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

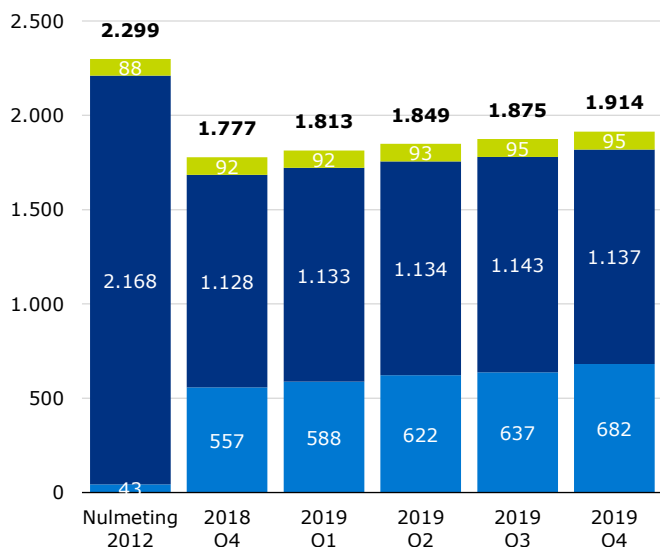
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



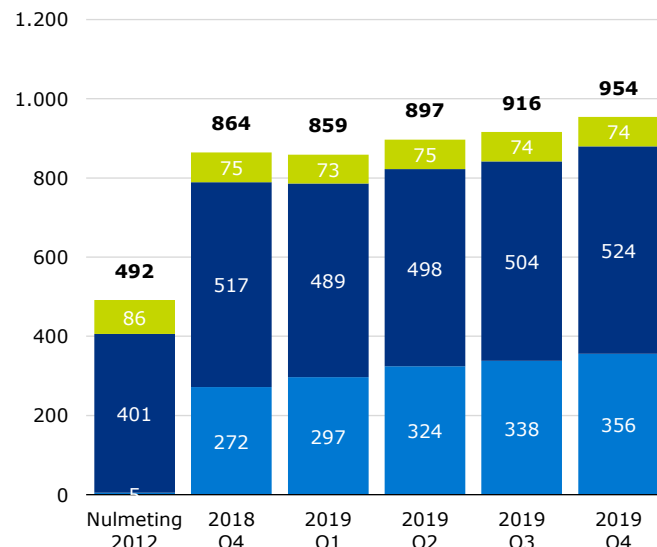
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

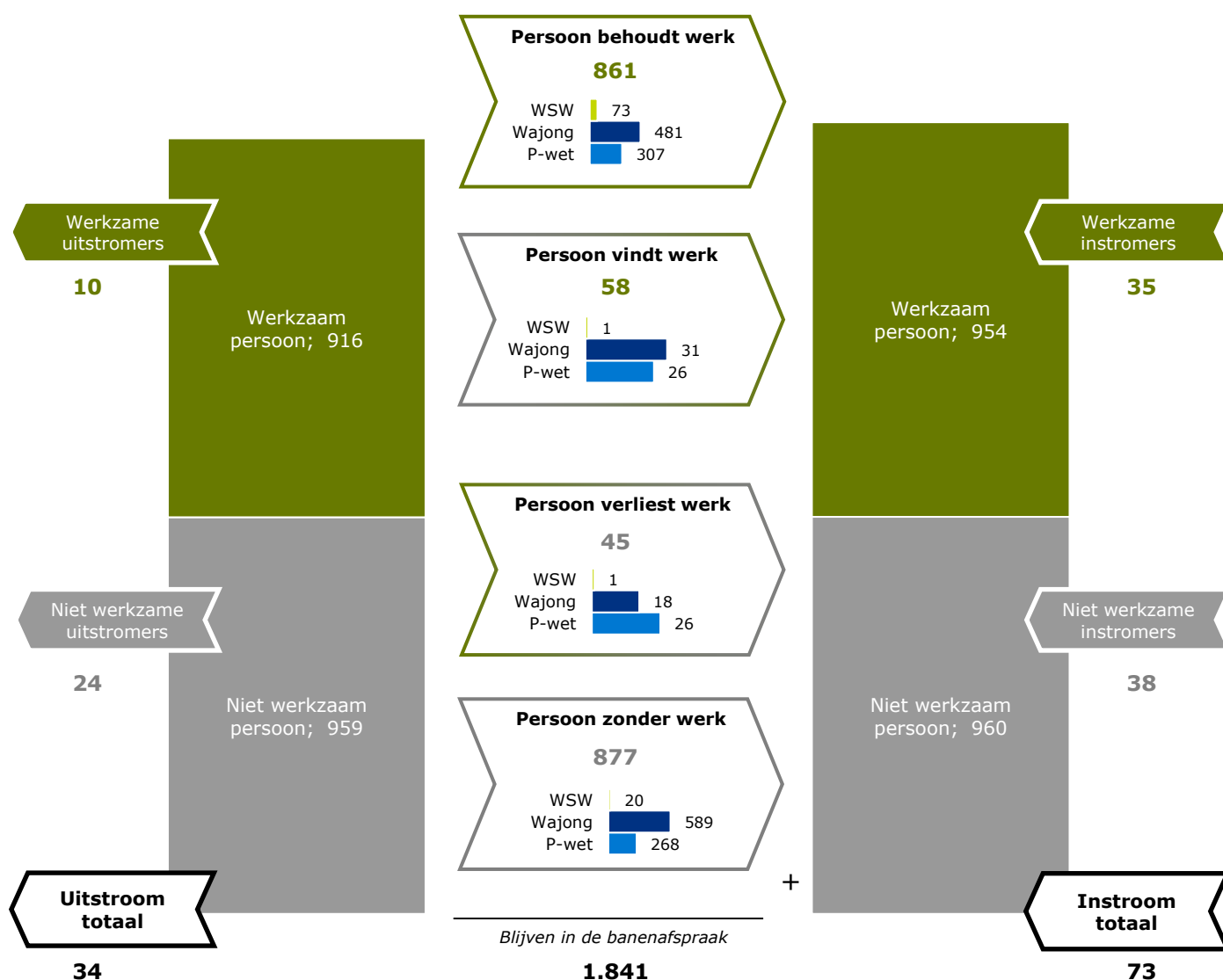
## Gooi en Vechtstreek

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 1.875)

2019 Q4 (totaal 1.914)



#### Redenen voor uitstroom:

Vertrek uit regio	32
AOW	0
Naar Beschut werk Participatiewet	1
Geen arbeidsvermogen	0
Overlijden	0
Overig	0
Naar Beschut werk WSW	1

#### Redenen voor instroom:

Doelgroep Participatiewet	37
Aankomst in regio	29
Praktijkroute	6
Beschut Werk WSW vervalt	0
Overig	1

De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Gorinchem

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

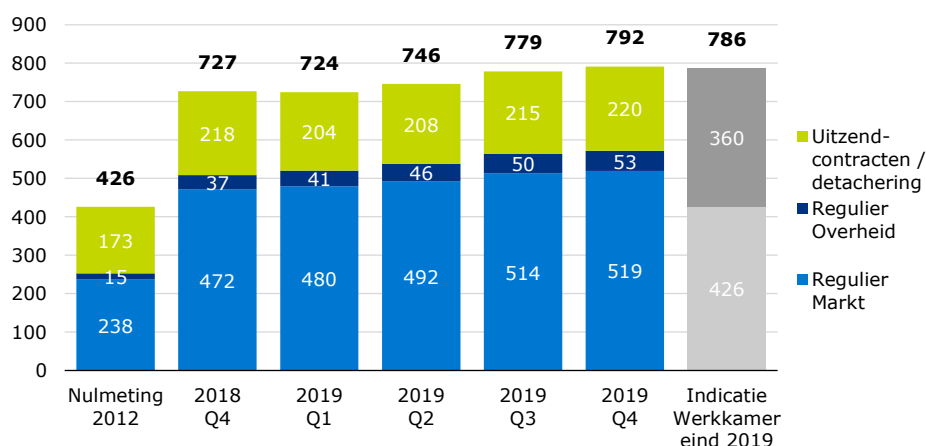
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	792	426	+366	727	+65	779	+13
Personen binnen de banenafpraak	1.193	1.416	-223	1.130	+63	1.172	+21
Werkzame personen binnen de banenafpraak	664	377	+287	614	+50	661	+3

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

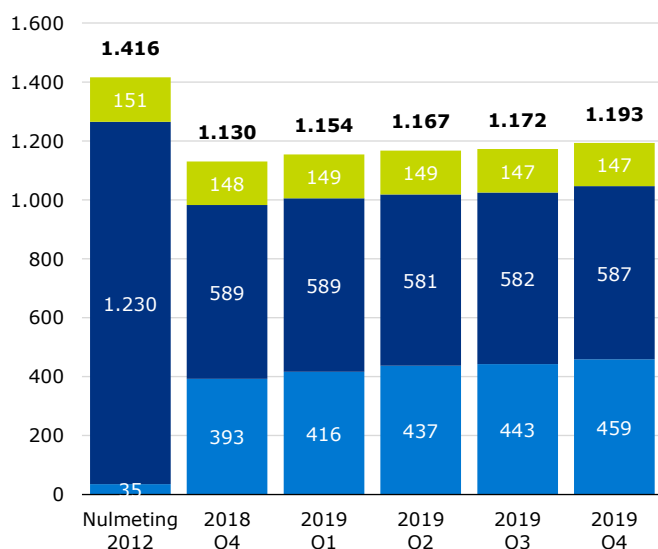
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



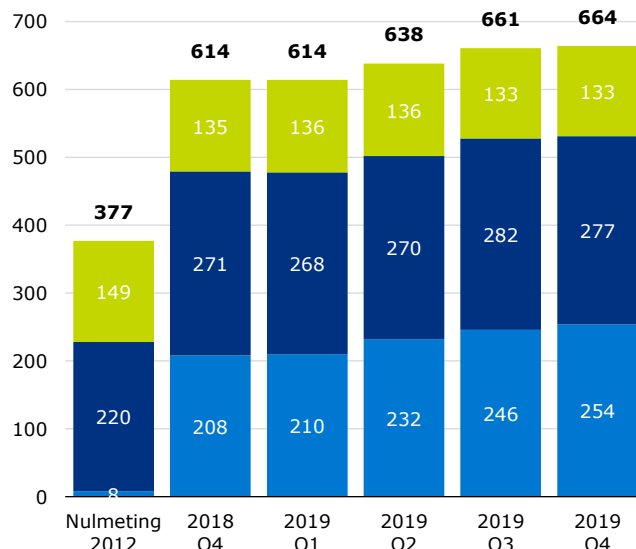
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

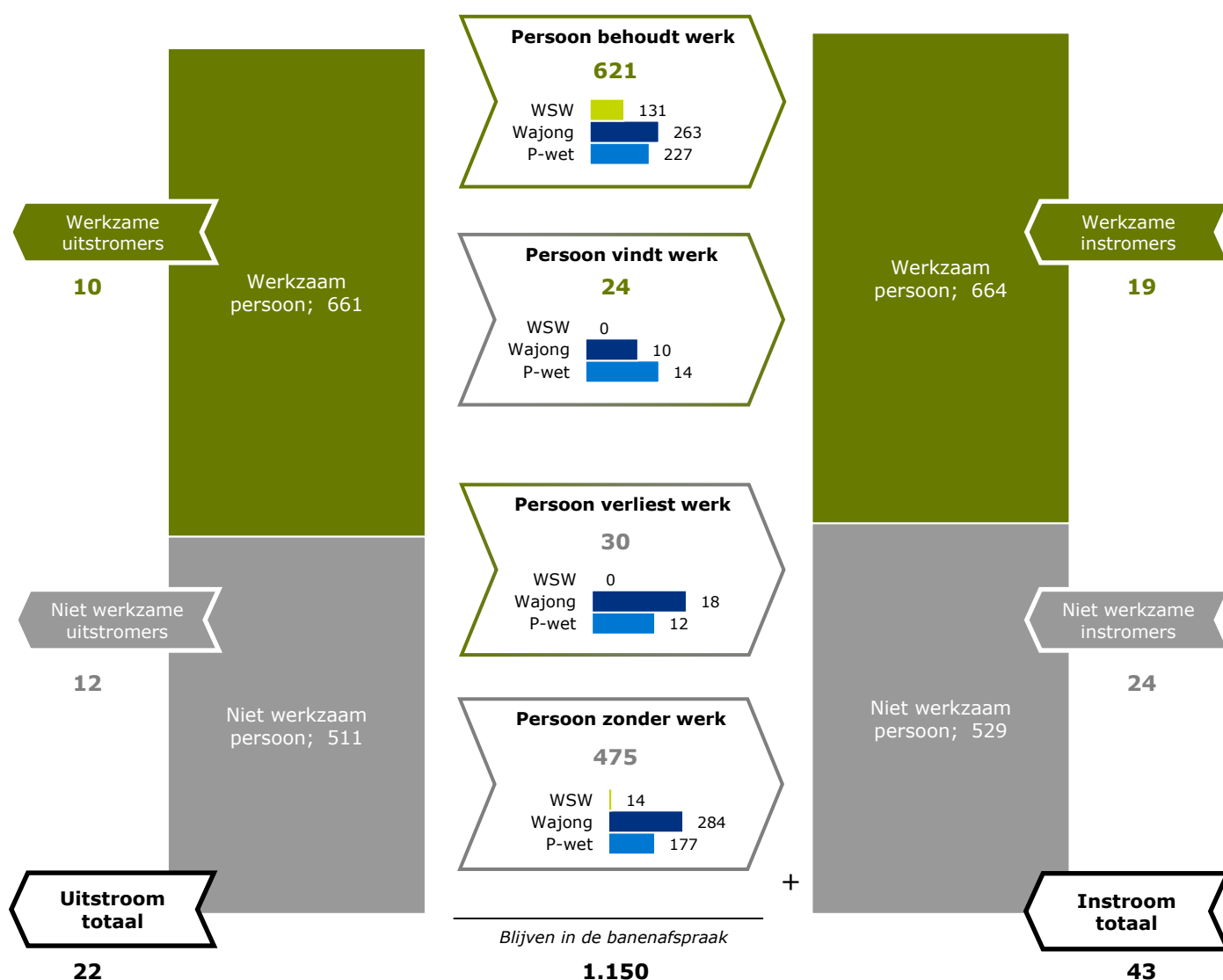
Gorinchem

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 1.172)

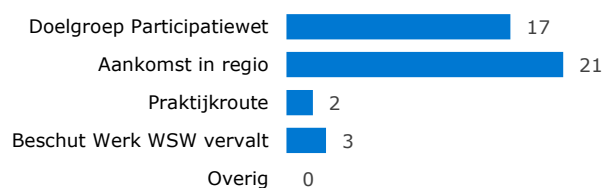
2019 Q4 (totaal 1.193)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Groningen

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

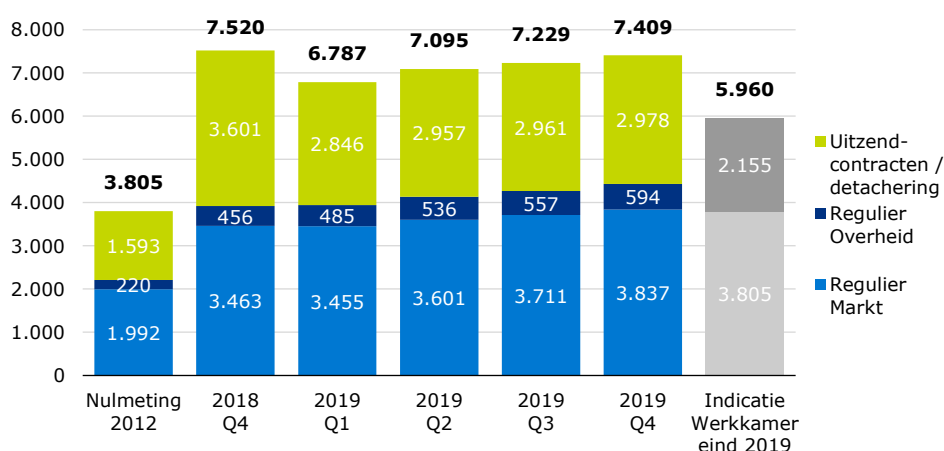
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	7.409	3.805	+3.604	7.520	-111	7.229	+180
Personen binnen de banenafpraak	12.634	15.244	-2.610	12.594	+40	12.510	+124
Werkzame personen binnen de banenafpraak	6.417	3.410	+3.007	6.462	-45	6.349	+68

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

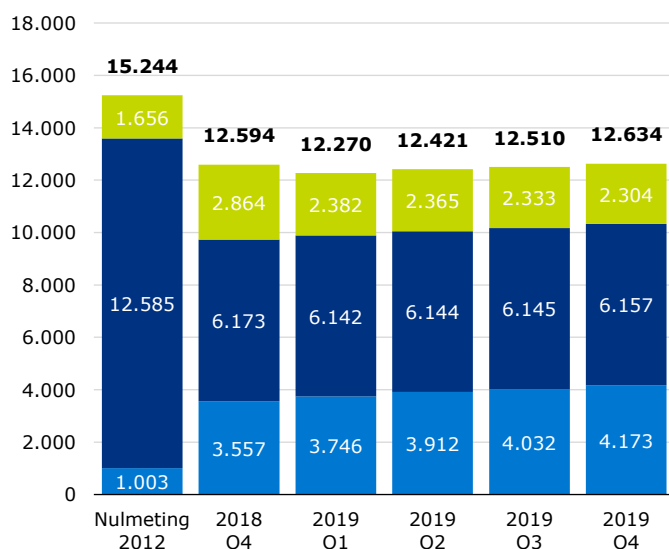
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



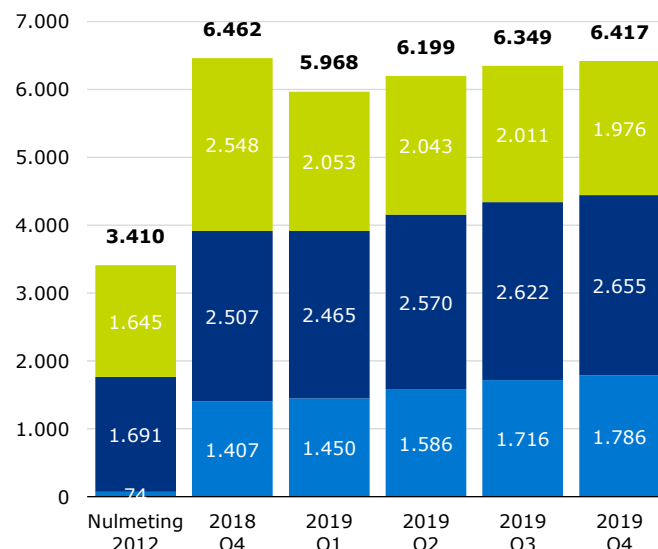
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

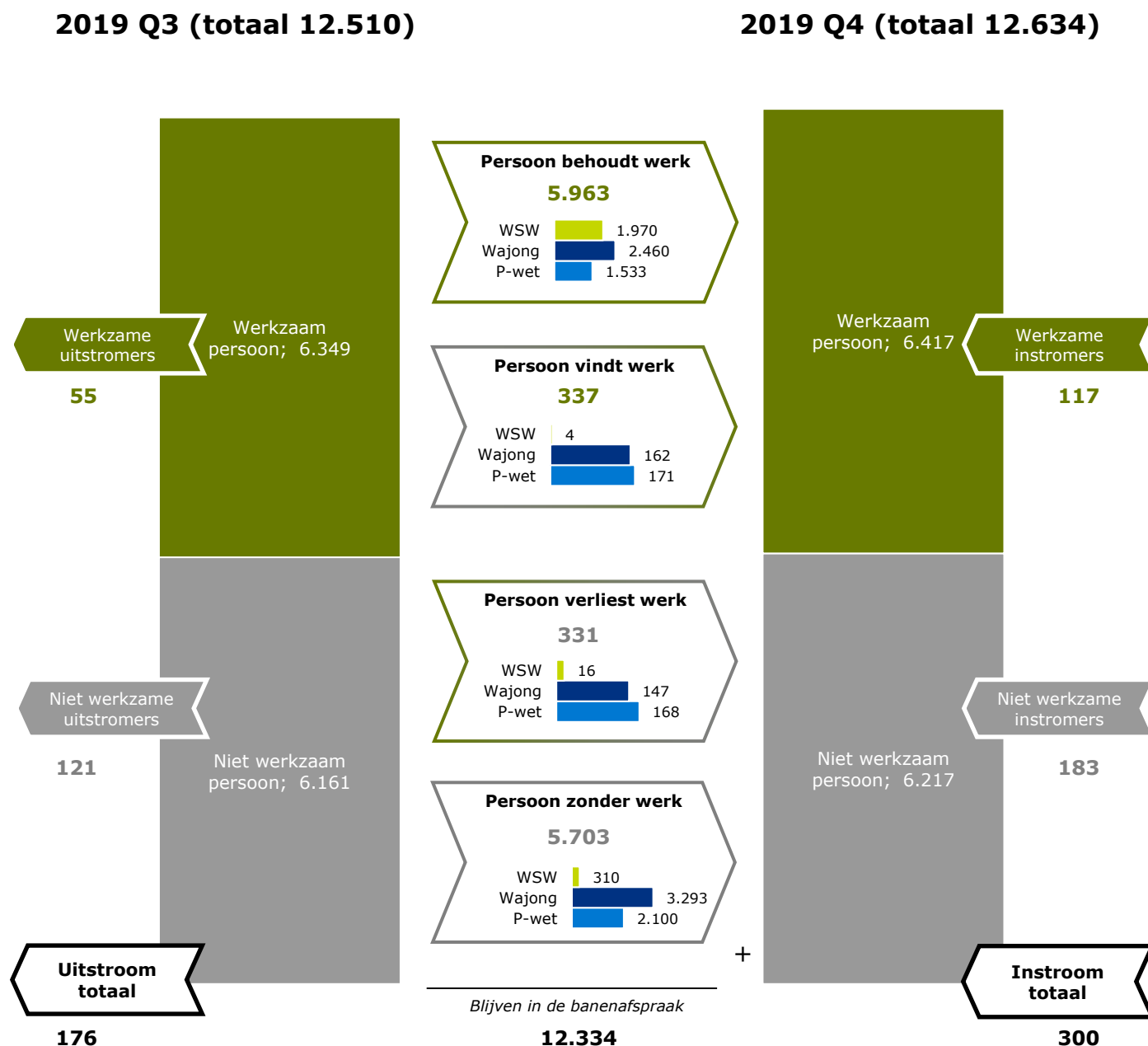
- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Groningen

## Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

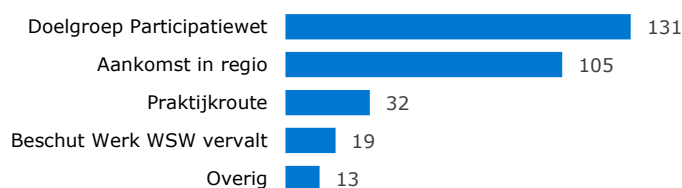
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



### Redenen voor uitstroom:



### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Groot Amsterdam

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

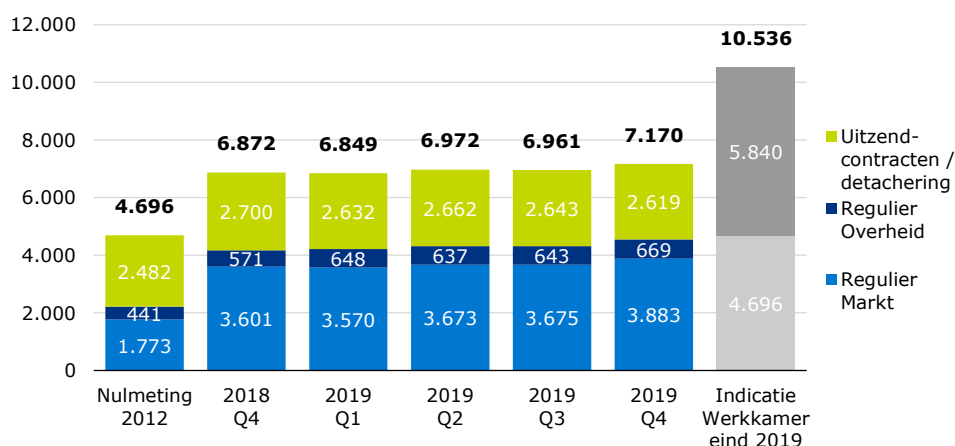
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>7.170</b>	4.696	+2.474	6.872	+298	6.961	+209
Personen binnen de banenafpraak	<b>12.175</b>	13.913	-1.738	11.732	+443	12.114	+61
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>6.305</b>	4.088	+2.217	6.055	+250	6.208	+97

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

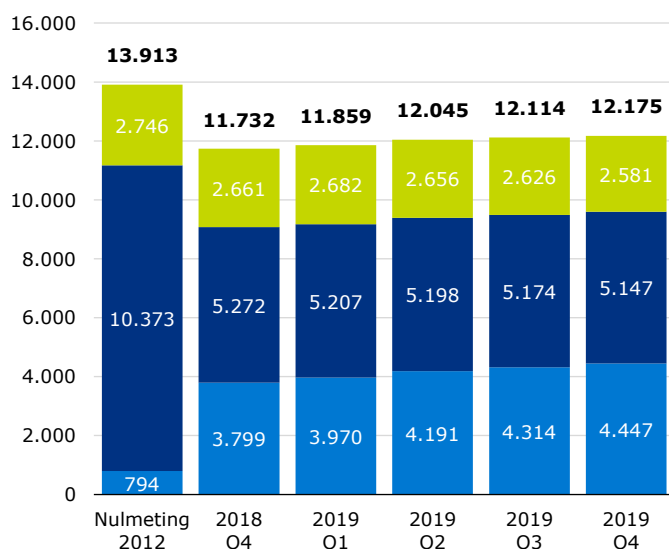
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



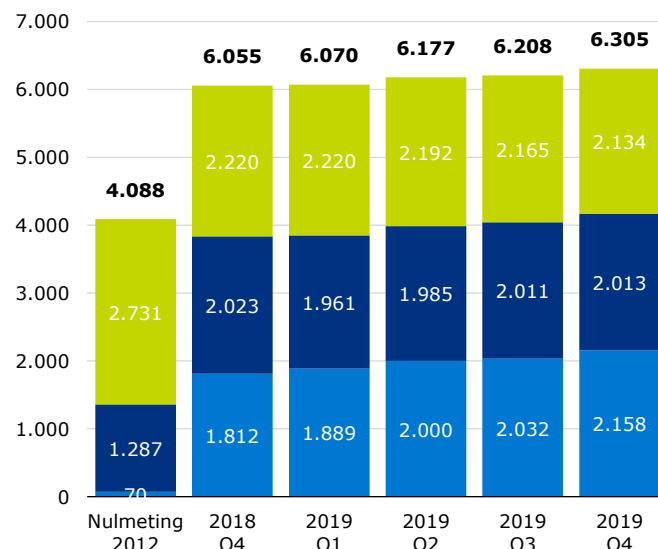
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

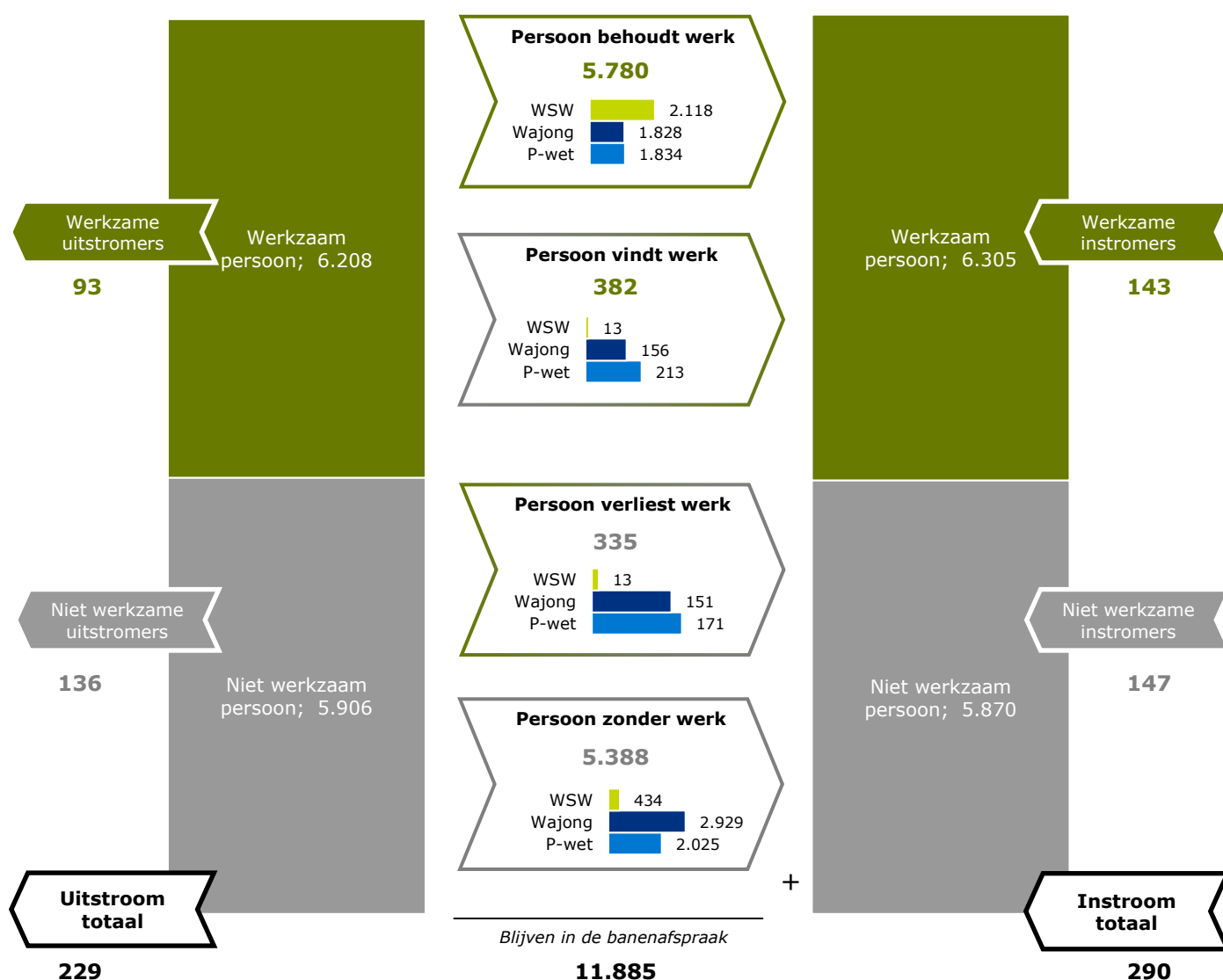
## Groot Amsterdam

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

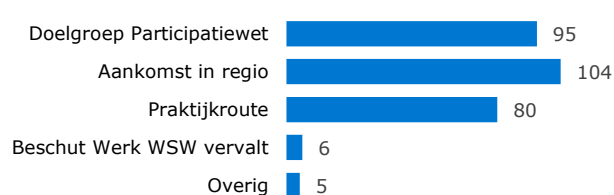
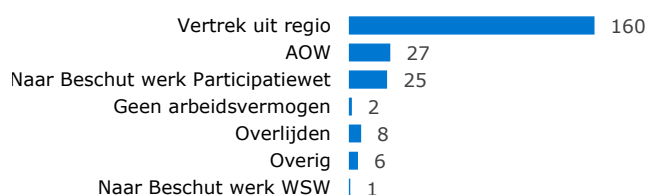
#### 2019 Q3 (totaal 12.114)

#### 2019 Q4 (totaal 12.175)



#### Redenen voor uitstroom:

#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

## Haaglanden

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

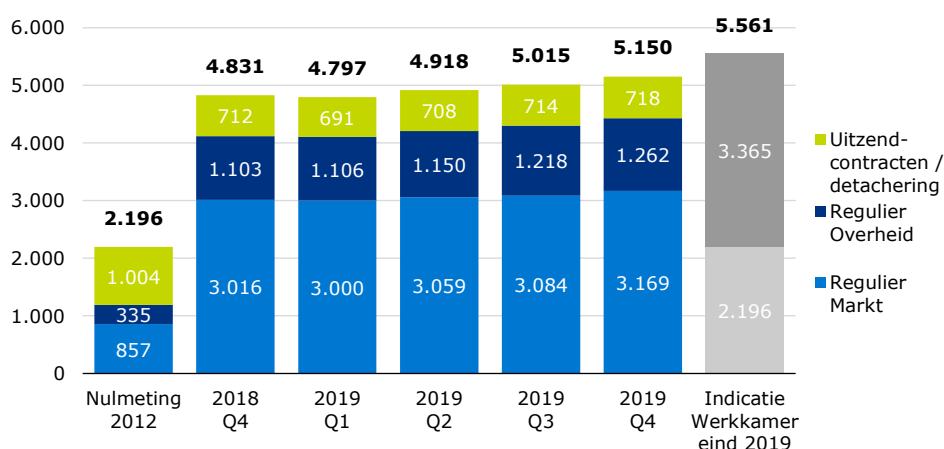
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>5.150</b>	2.196	+2.954	4.831	+319	5.015	+135
Personen binnen de banenafpraak	<b>9.297</b>	9.345	-48	8.867	+430	9.214	+83
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>4.523</b>	1.954	+2.569	4.281	+242	4.466	+57

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

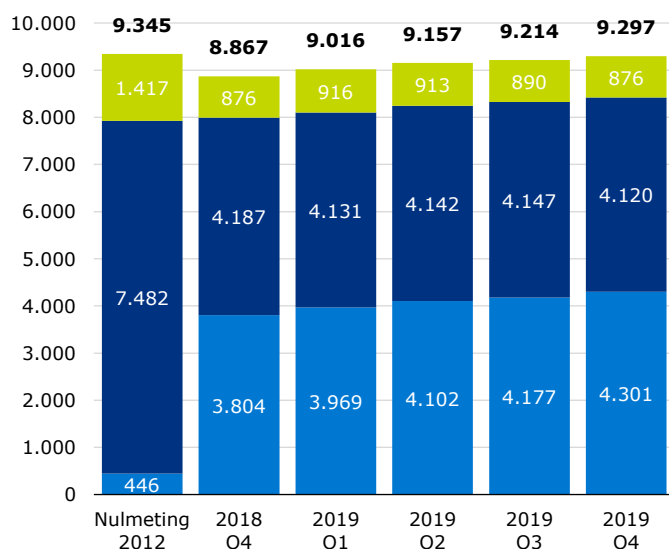
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



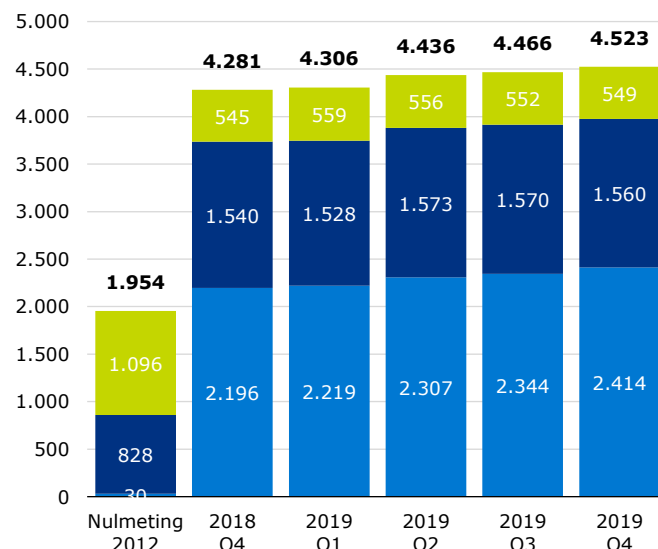
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



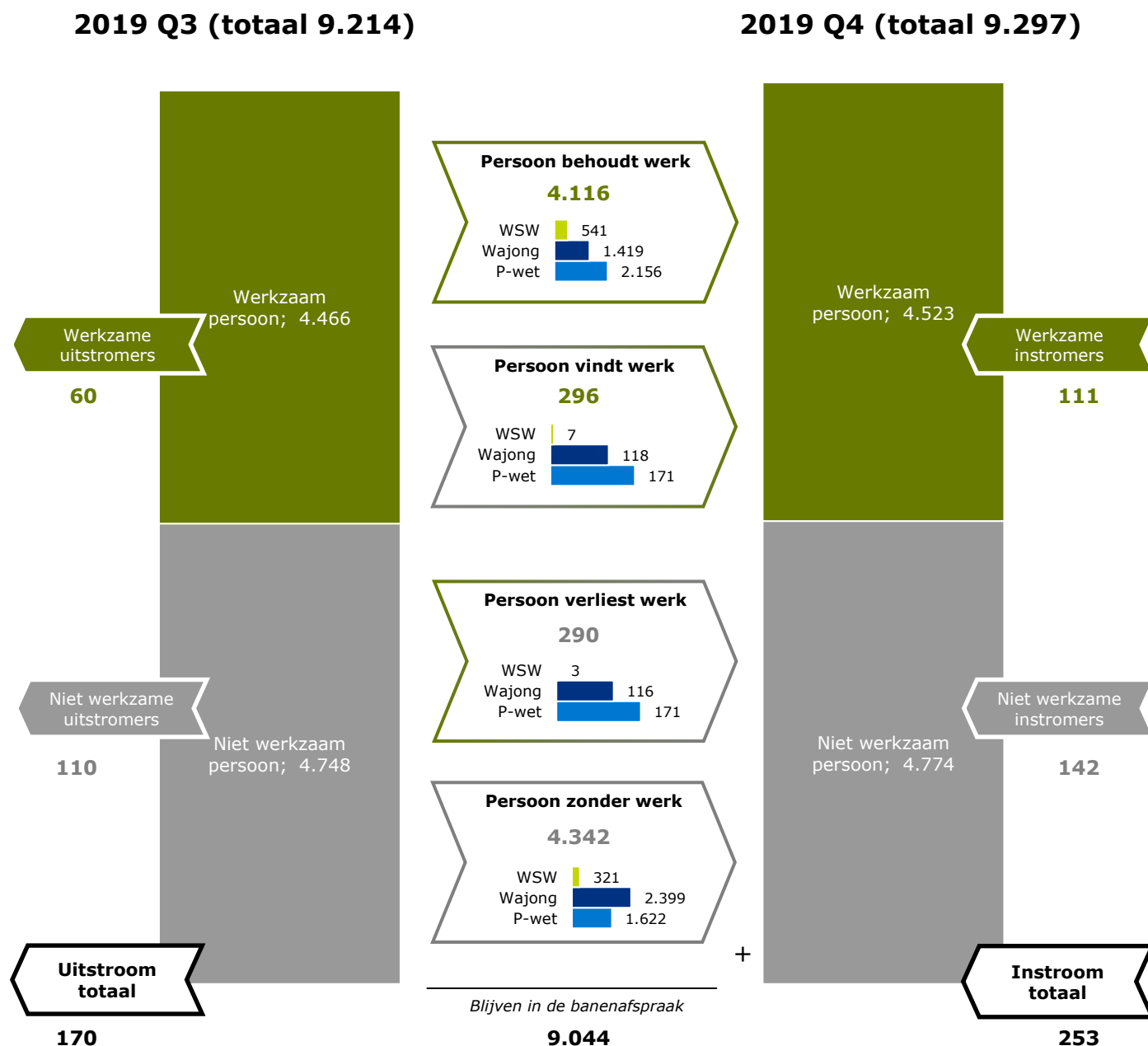
# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

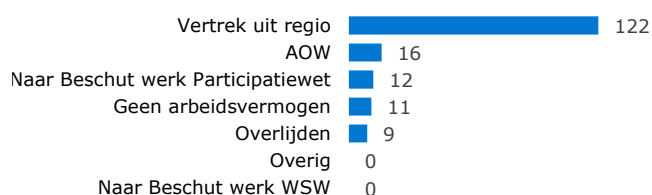
Haaglanden

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Helmond-De Peel

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

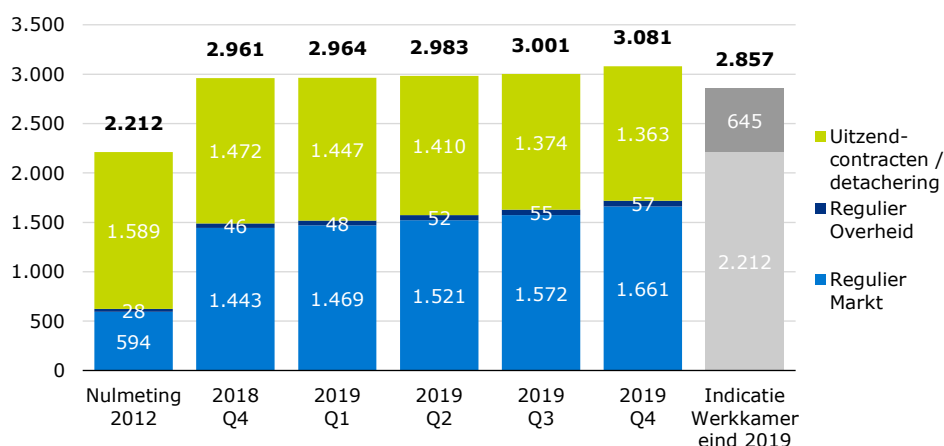
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafsprak	<b>3.081</b>	2.212	+869	2.961	+120	3.001	+80
Personen binnen de banenafsprak	<b>4.072</b>	4.123	-51	3.875	+197	4.008	+64
Werkzame personen binnen de banenafsprak	<b>2.655</b>	1.935	+720	2.546	+109	2.596	+59

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

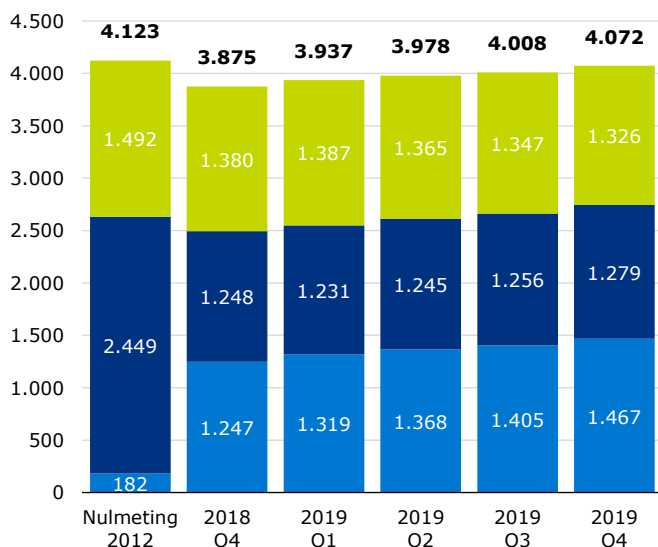
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



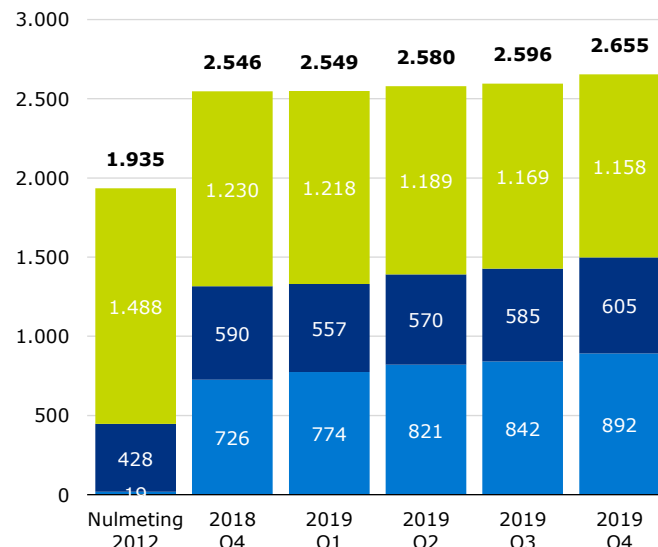
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

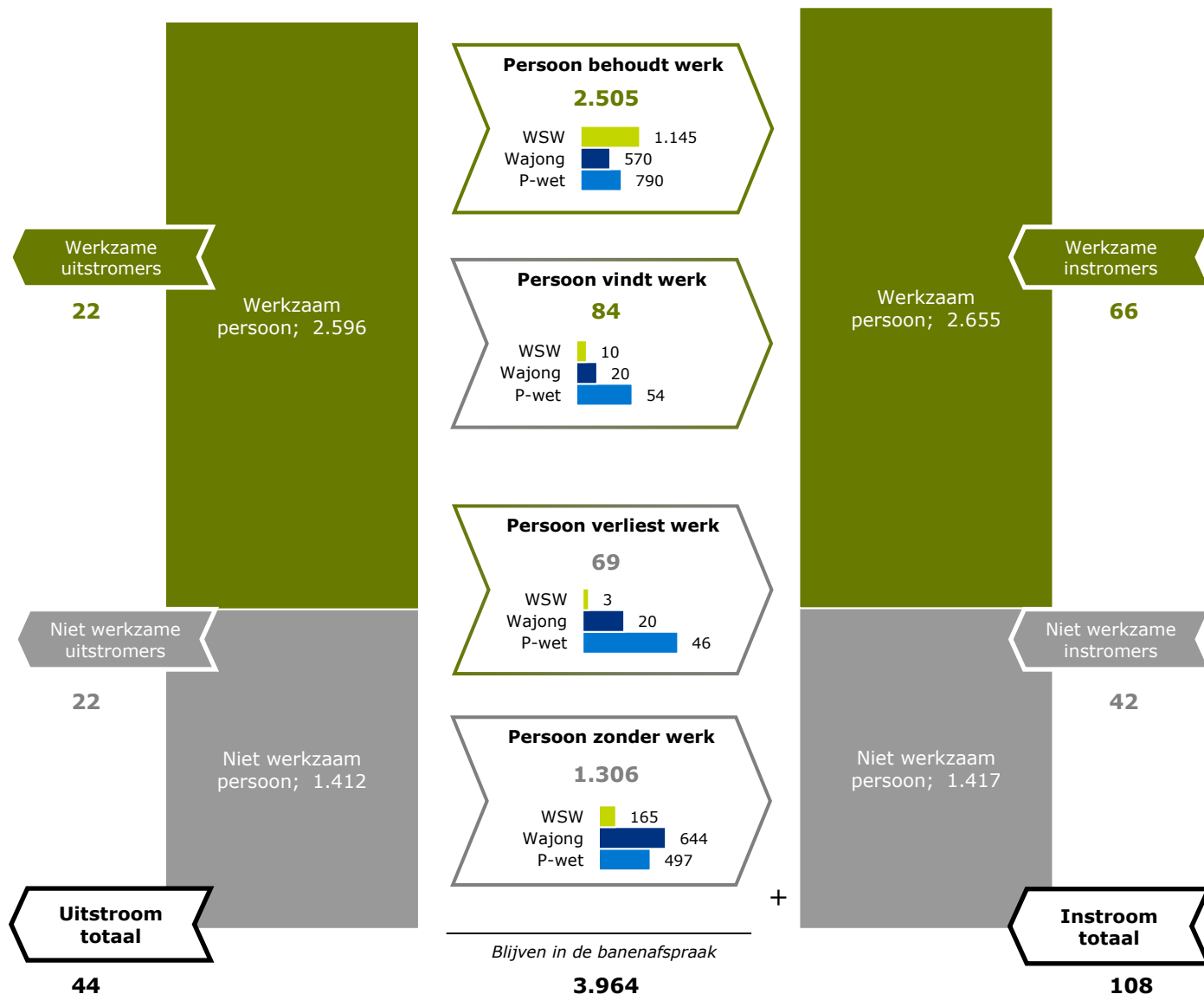
Helmond-De Peel

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

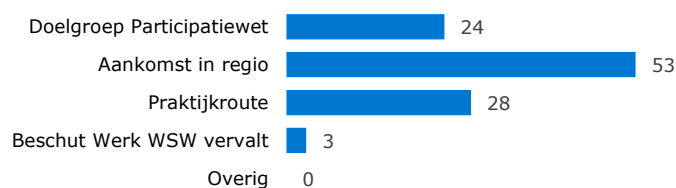
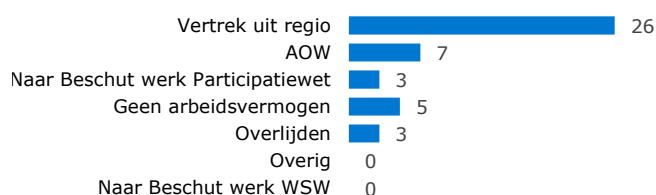
#### 2019 Q3 (totaal 4.008)

#### 2019 Q4 (totaal 4.072)



#### Redenen voor uitstroom:

#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Holland Rijnland

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

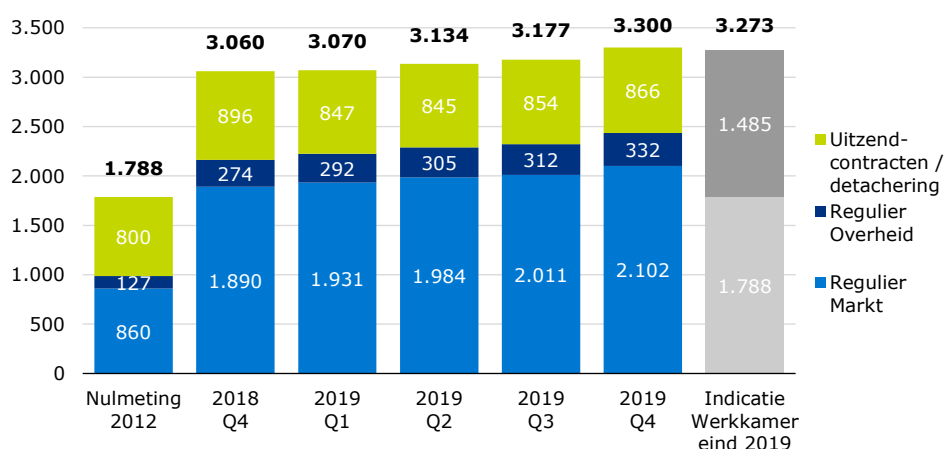
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafsprak	<b>3.300</b>	1.788	+1.512	3.060	+240	3.177	+123
Personen binnen de banenafsprak	<b>5.375</b>	6.904	-1.529	5.045	+330	5.309	+66
Werkzame personen binnen de banenafsprak	<b>2.976</b>	1.629	+1.347	2.764	+212	2.916	+60

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

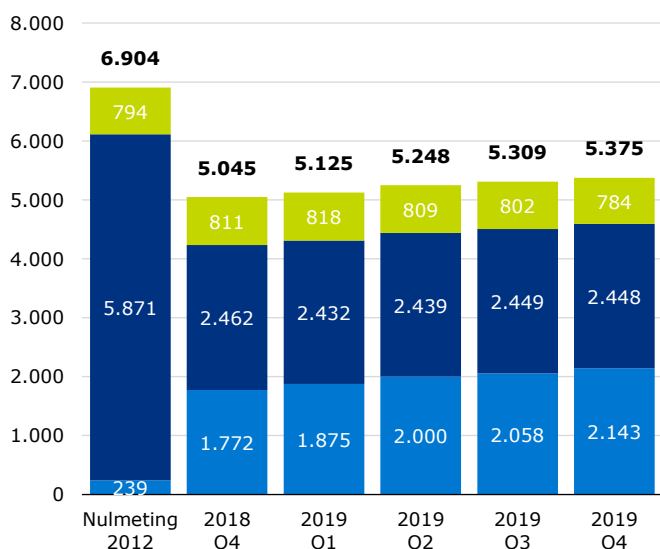
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



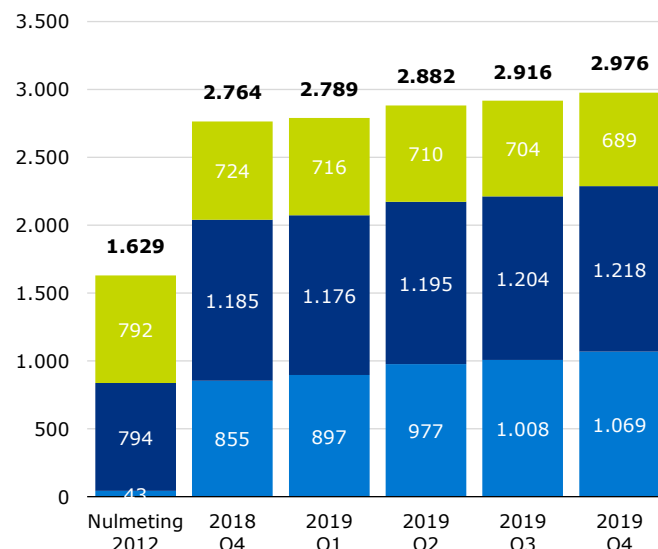
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

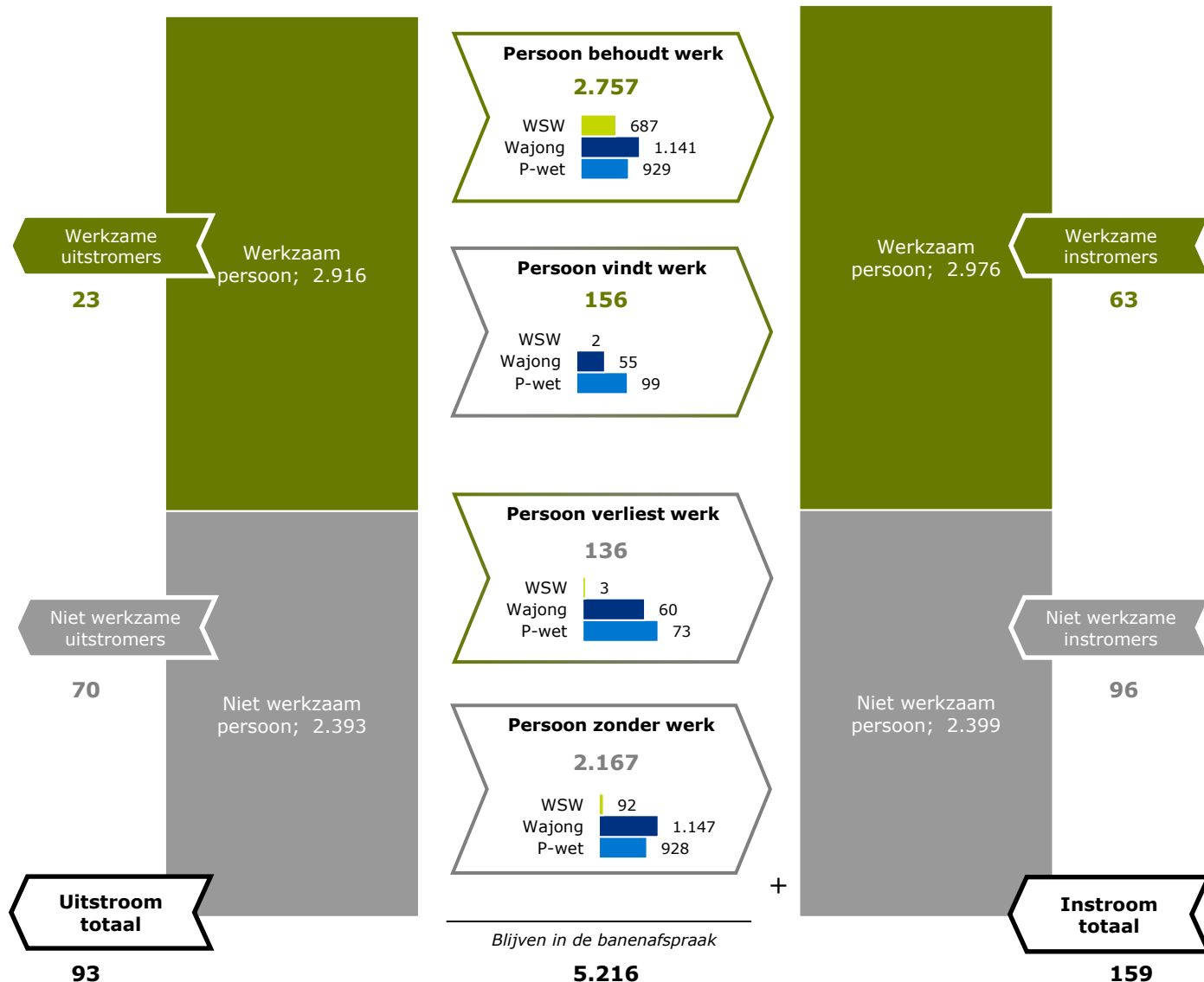
## Holland Rijnland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

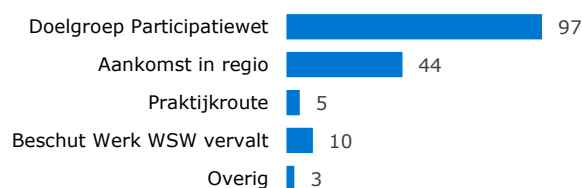
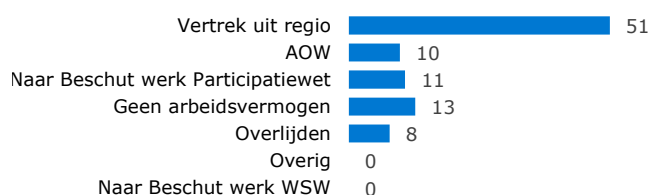
#### 2019 Q3 (totaal 5.309)

#### 2019 Q4 (totaal 5.375)



#### Redenen voor uitstroom:

#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Midden-Brabant

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

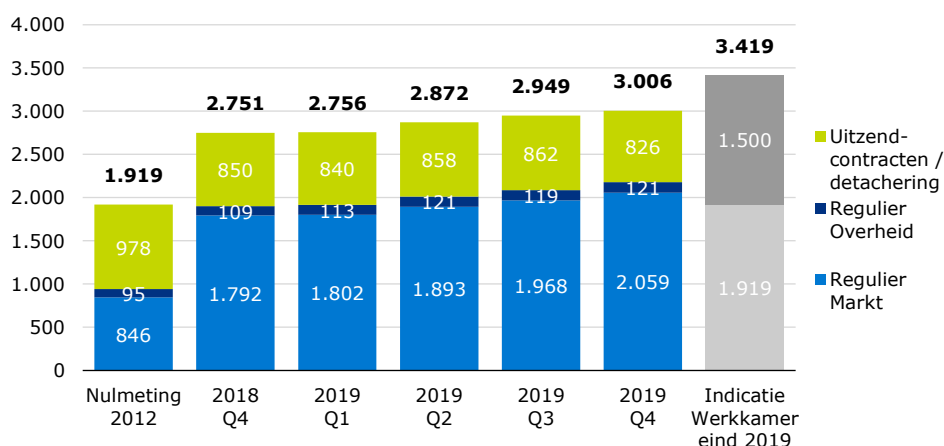
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>3.006</b>	1.919	+1.087	2.751	+255	2.949	+57
Personen binnen de banenafpraak	<b>5.031</b>	5.925	-894	4.694	+337	4.935	+96
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>2.648</b>	1.689	+959	2.448	+200	2.621	+27

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

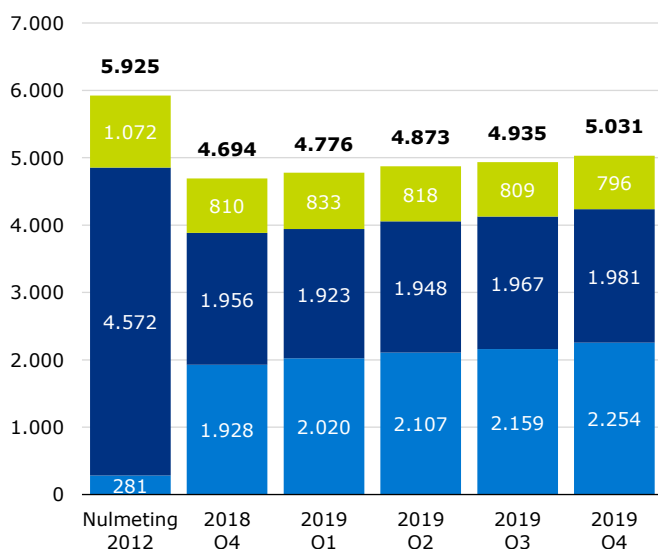
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



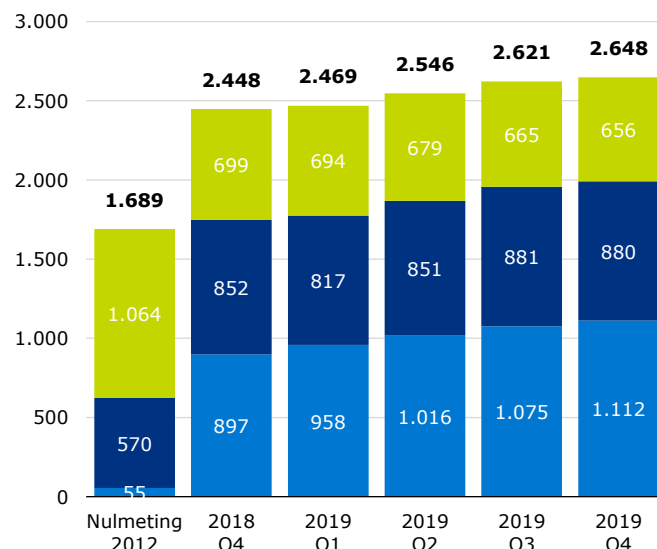
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

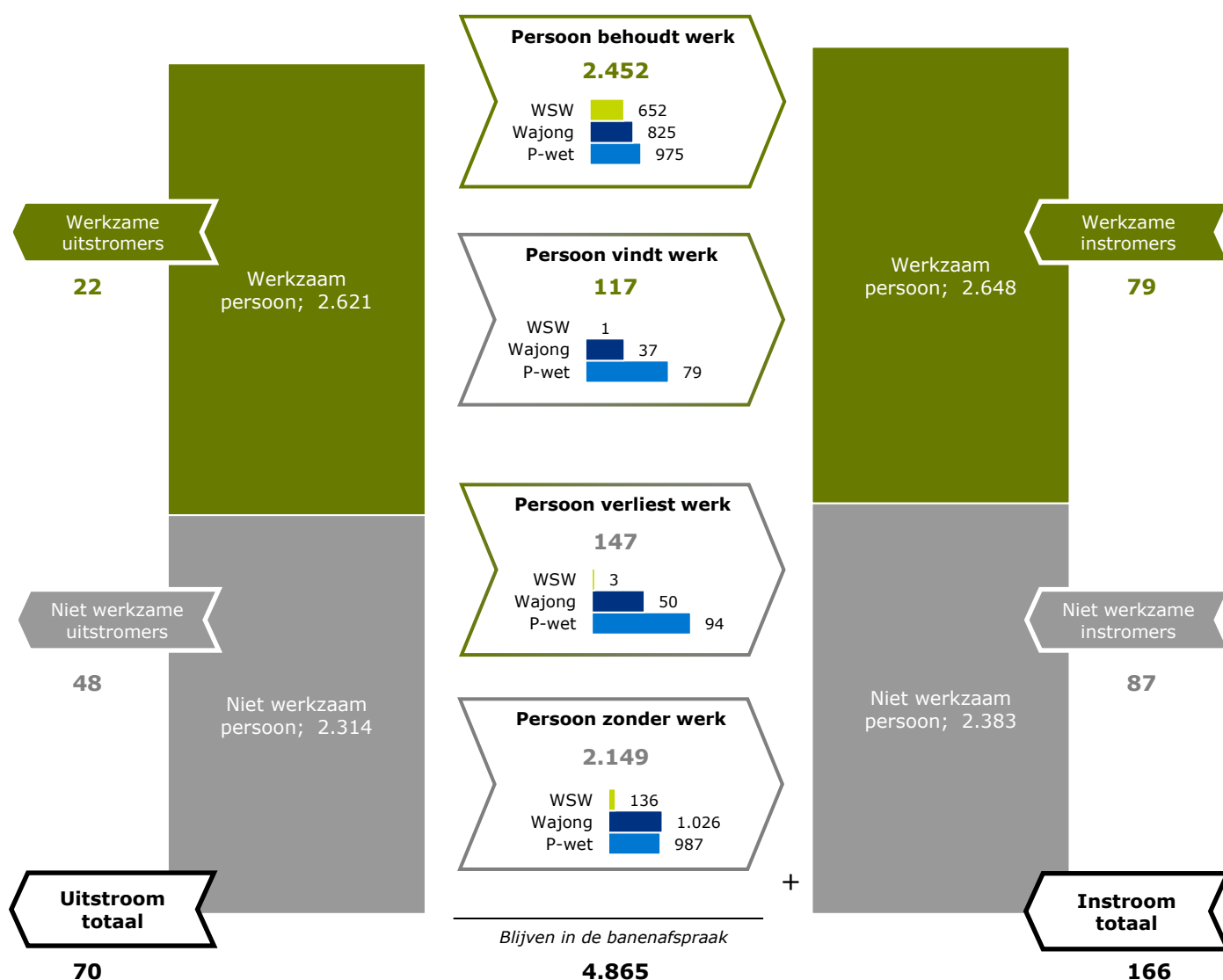
## Midden-Brabant

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

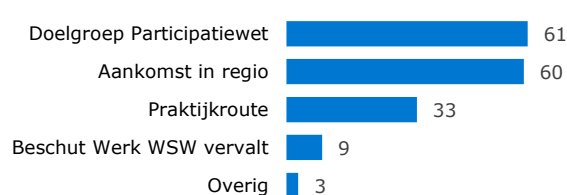
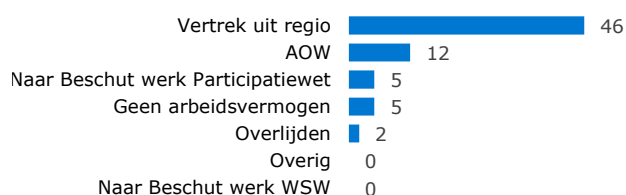
#### 2019 Q3 (totaal 4.935)

#### 2019 Q4 (totaal 5.031)



#### Redenen voor uitstroom:

#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Midden-Gelderland

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

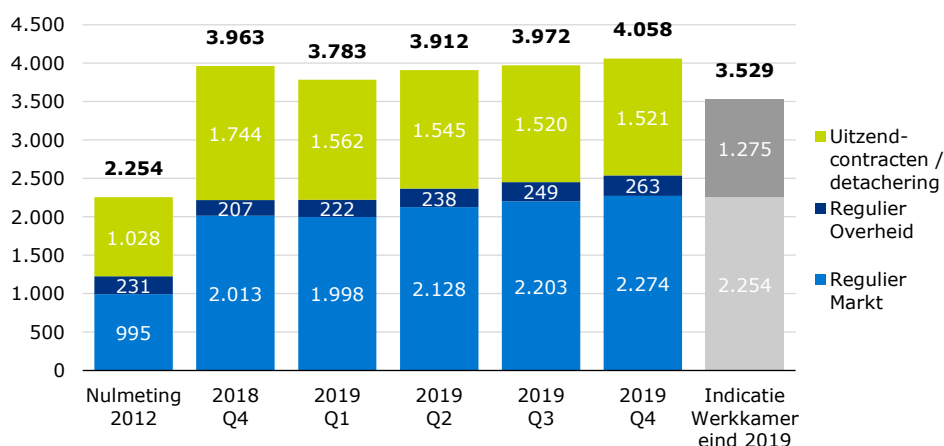
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>4.058</b>	2.254	+1.804	3.963	+95	3.972	+86
Personen binnen de banenafpraak	<b>7.528</b>	8.232	-704	7.332	+196	7.458	+70
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>3.639</b>	2.055	+1.584	3.558	+81	3.619	+20

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

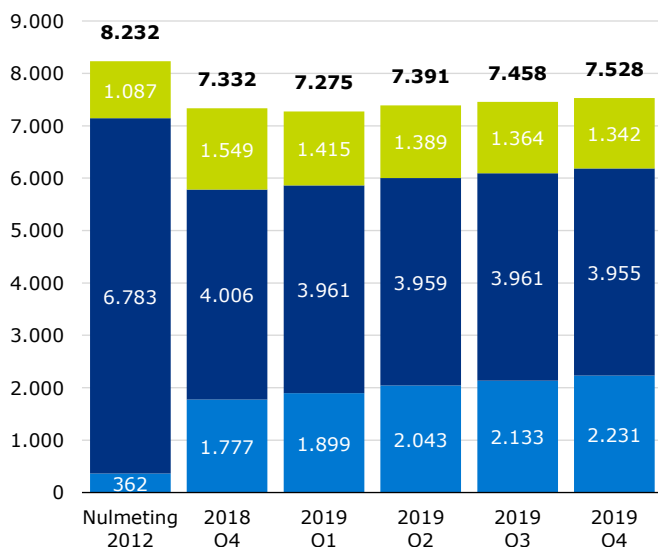
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



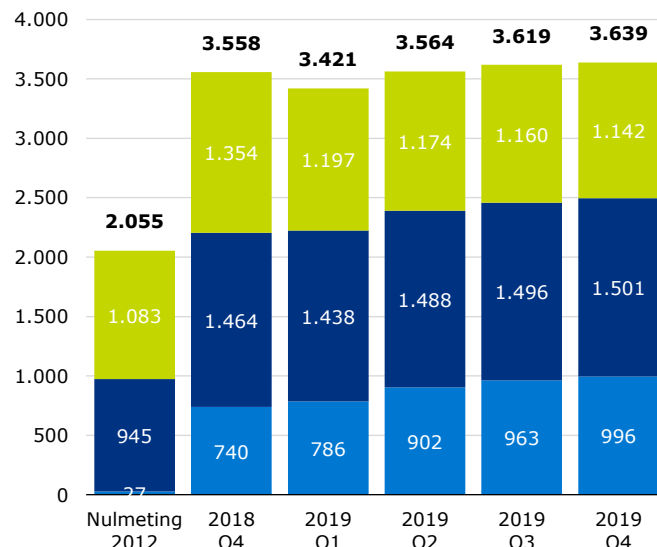
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

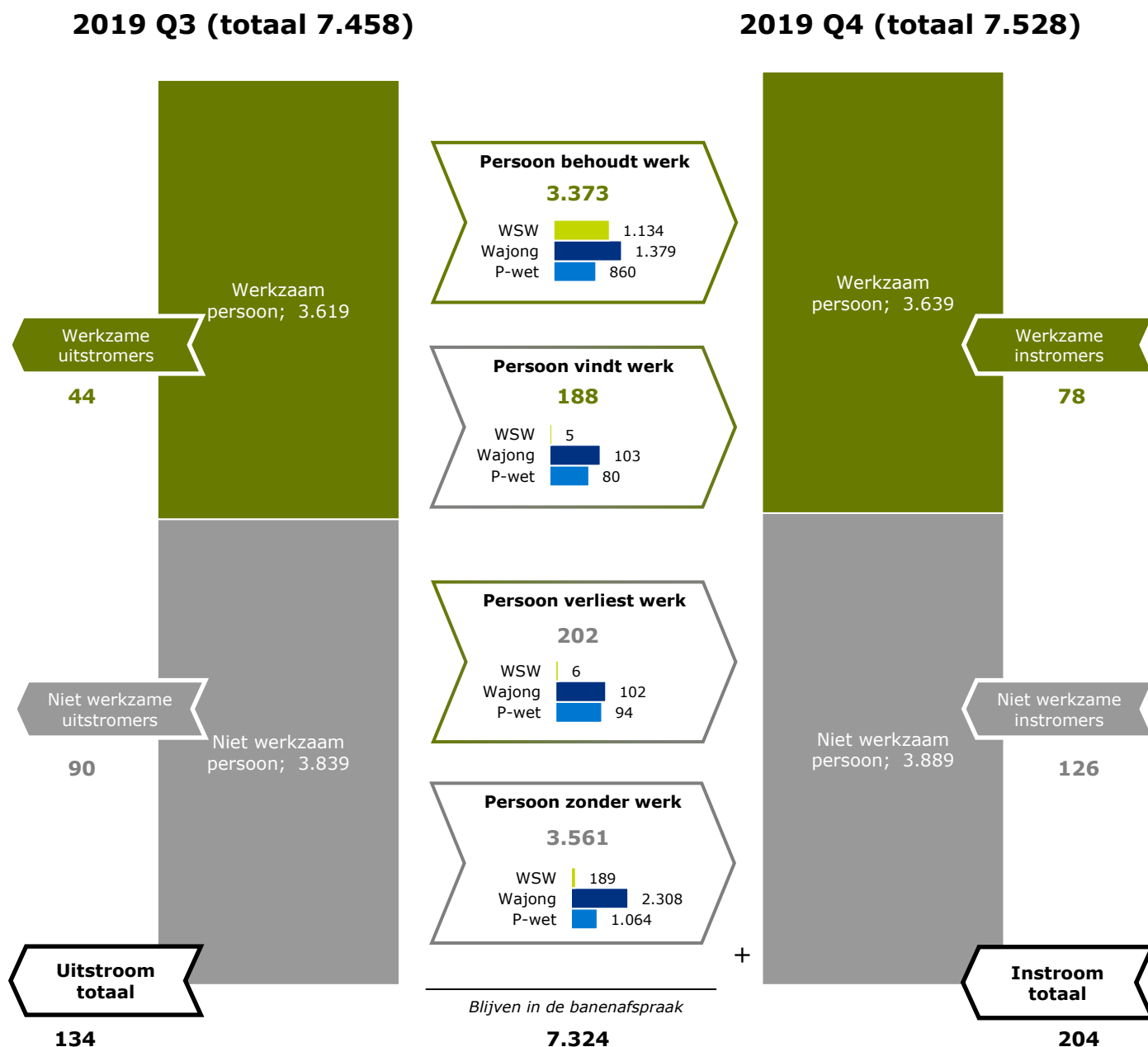
# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

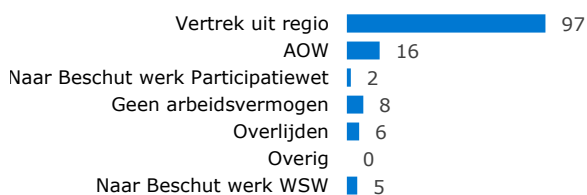
## Midden-Gelderland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

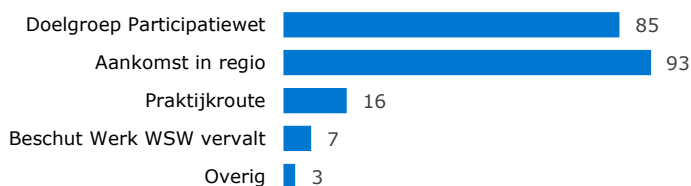
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

## Midden-Holland

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

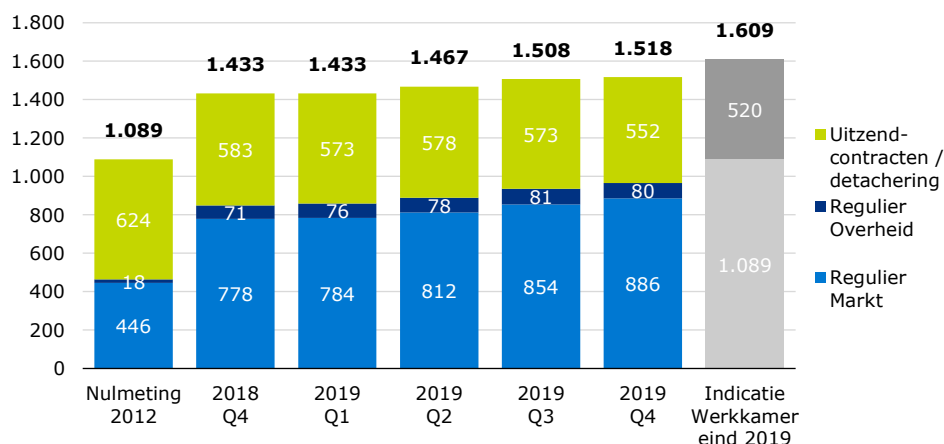
Cijfers banenafspraken in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafspraken	<b>1.518</b>	1.089	+429	1.433	+85	1.508	+10
Personen binnen de banenafspraken	<b>2.319</b>	2.849	-530	2.206	+113	2.287	+32
Werkzame personen binnen de banenafspraken	<b>1.309</b>	979	+330	1.247	+62	1.314	-5

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafspraken

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

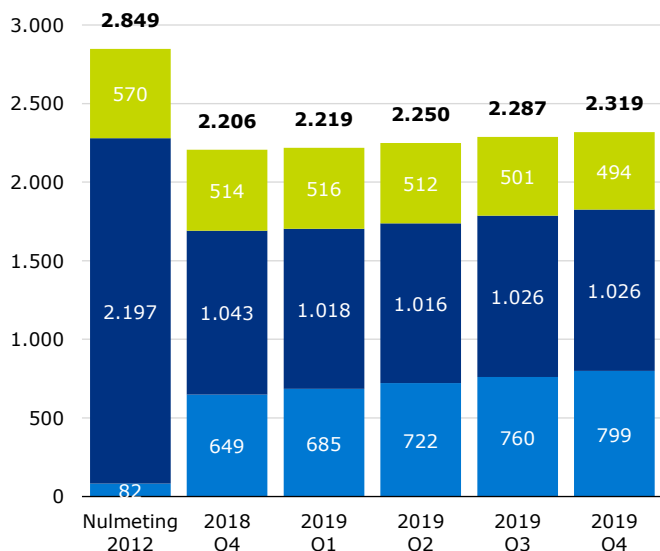
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



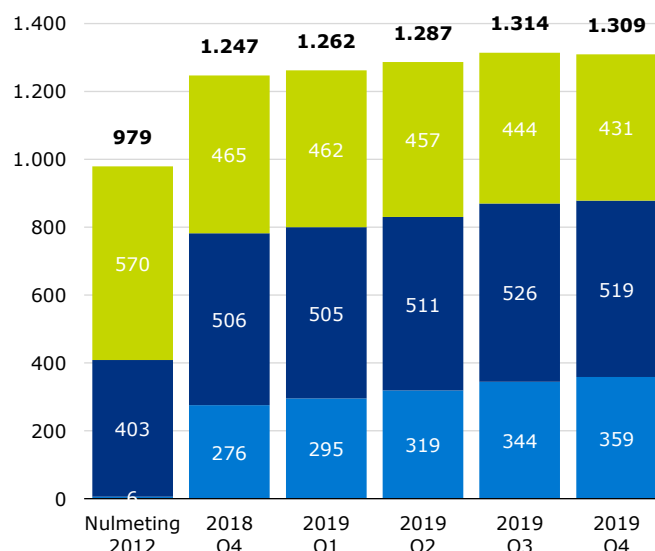
### Grafiek 2. Personen banenafspraken (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafspraken (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

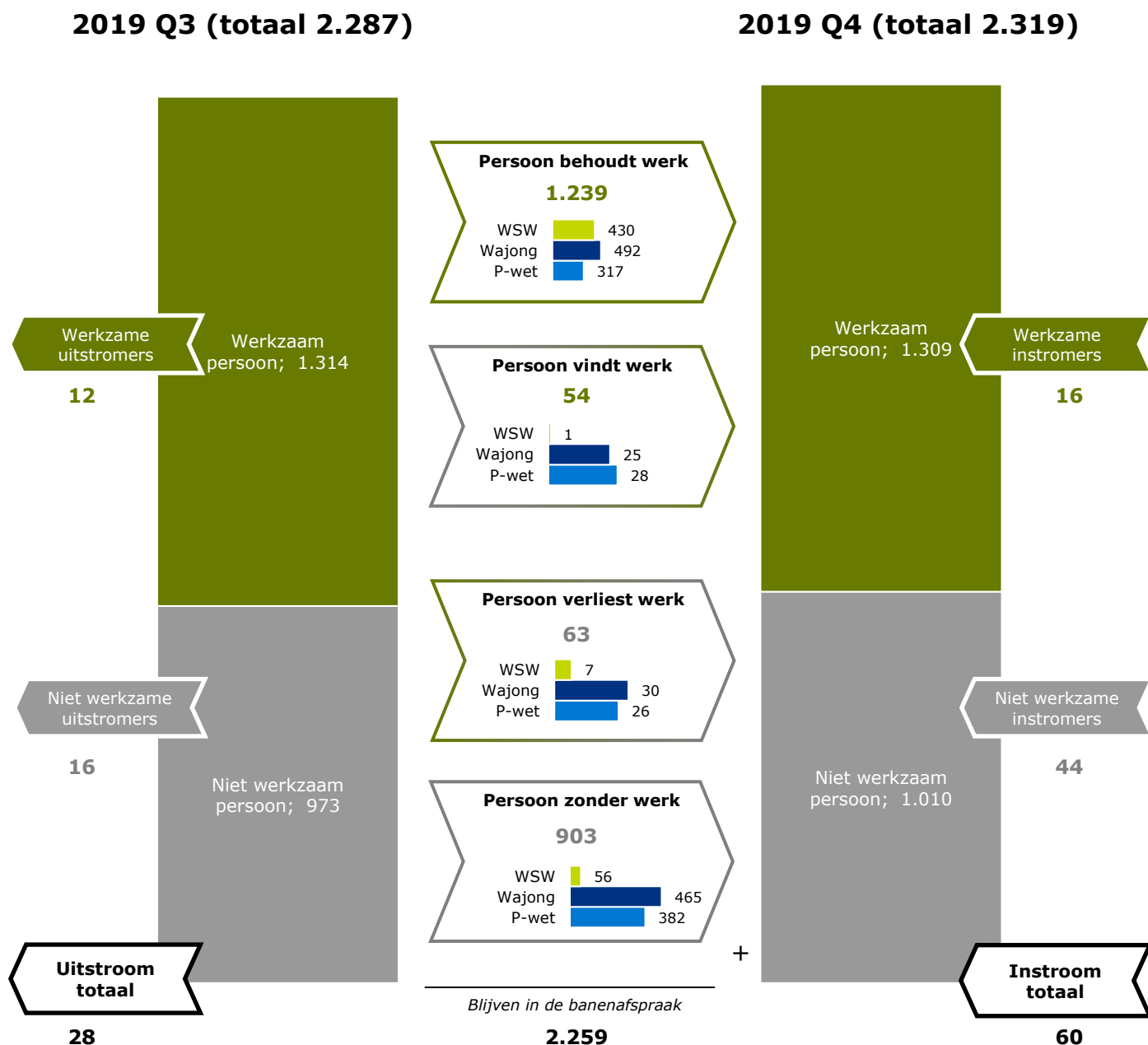
# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

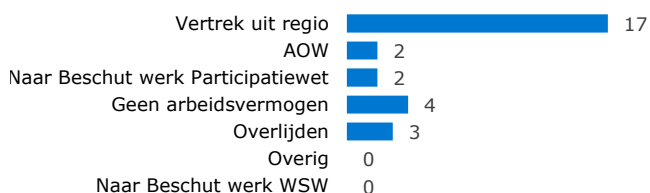
## Midden-Holland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

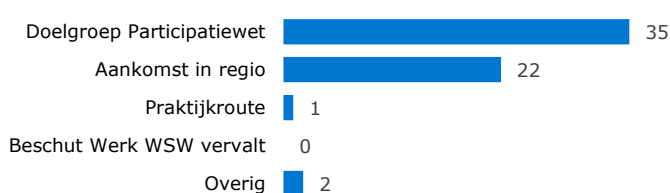
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Midden-Limburg

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

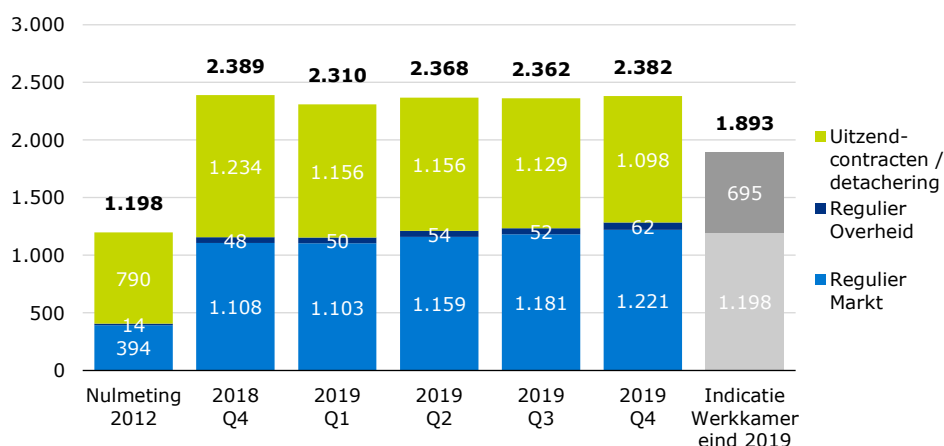
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafpraak	2.382	1.198	+1.184	2.389	-7	2.362	+20
Personen binnen de banenafpraak	3.409	3.832	-423	3.291	+118	3.371	+38
Werkzame personen binnen de banenafpraak	2.034	1.050	+984	2.026	+8	2.029	+5

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

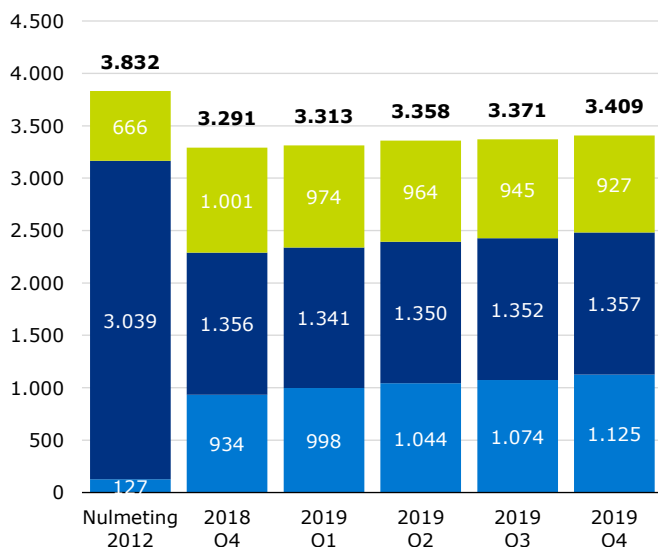
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



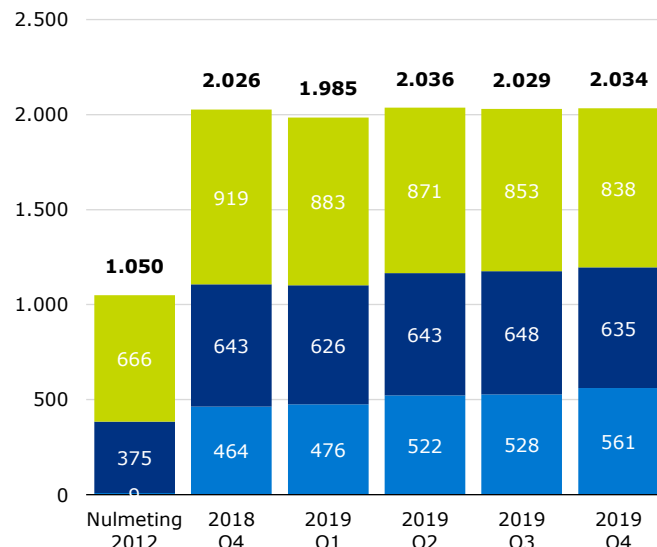
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

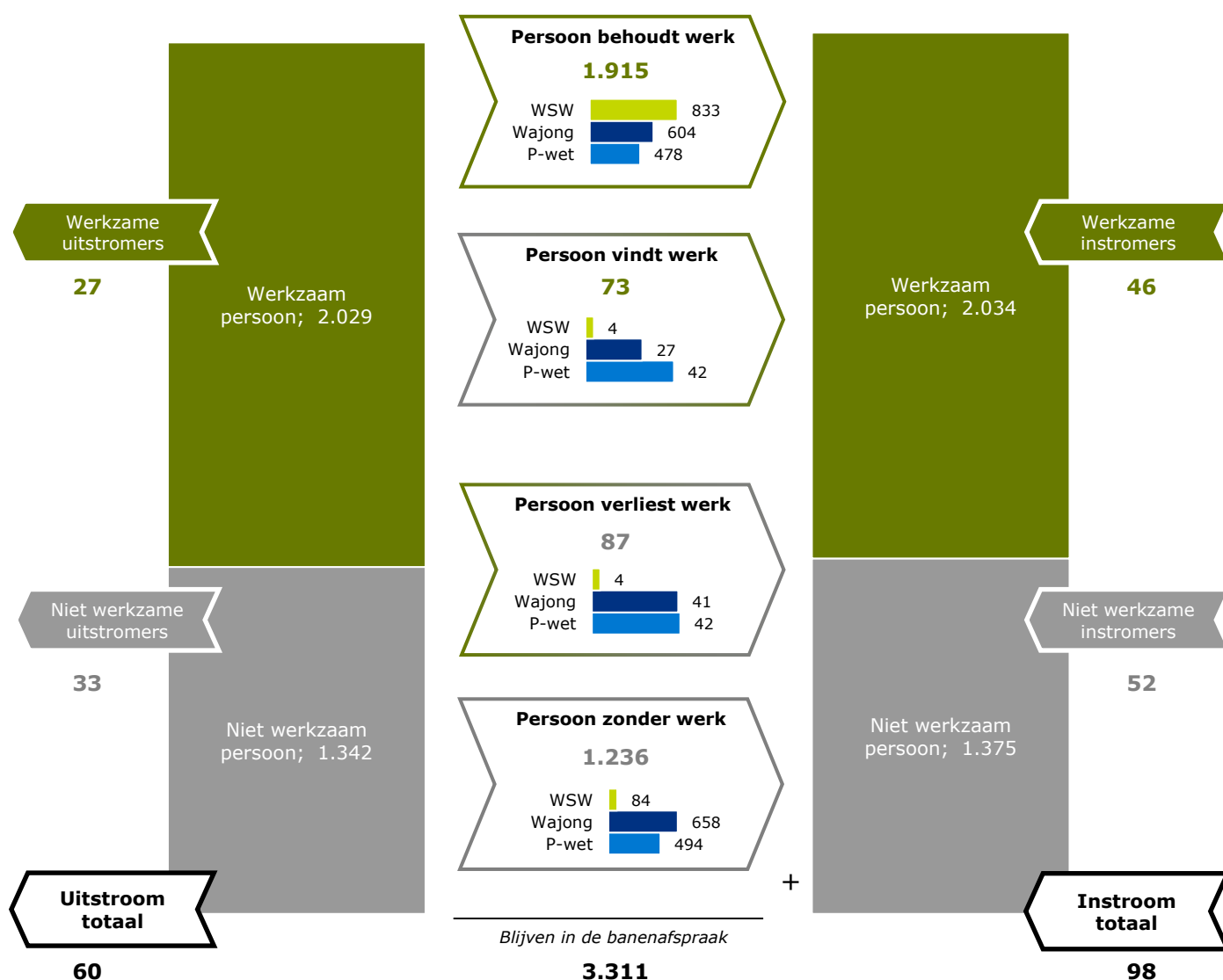
## Midden-Limburg

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

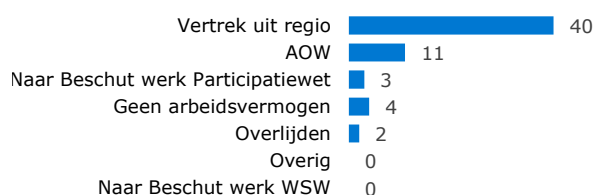
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 3.371)

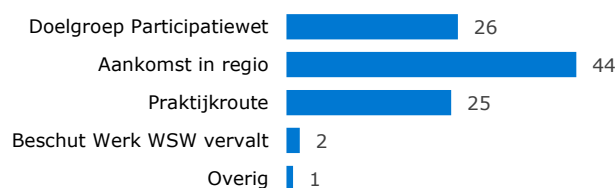
#### 2019 Q4 (totaal 3.409)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute



# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Midden-Utrecht

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

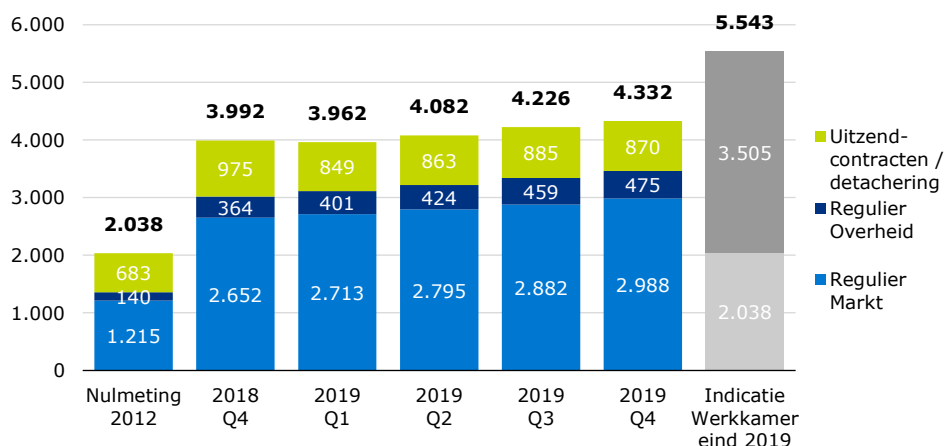
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafpraak	4.332	2.038	+2.294	3.992	+340	4.226	+106
Personen binnen de banenafpraak	8.237	9.462	-1.225	7.861	+376	8.155	+82
Werkzame personen binnen de banenafpraak	3.921	1.934	+1.987	3.640	+281	3.855	+66

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

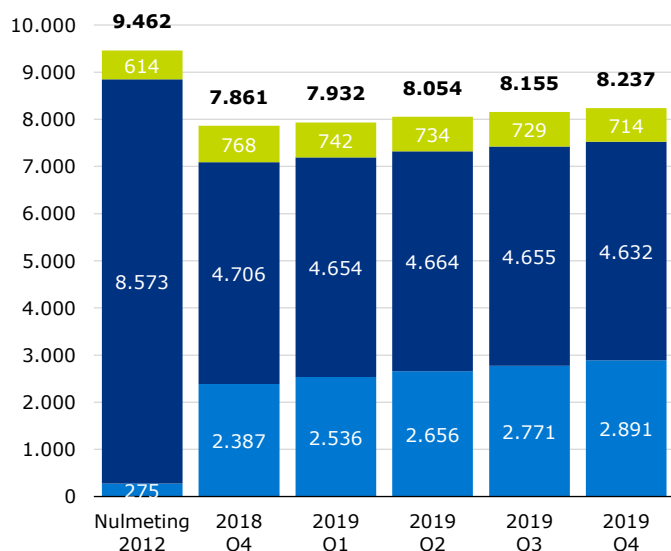
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



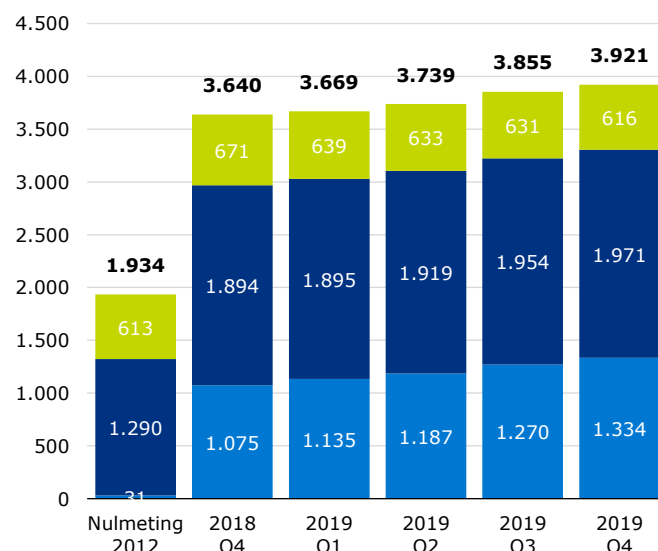
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

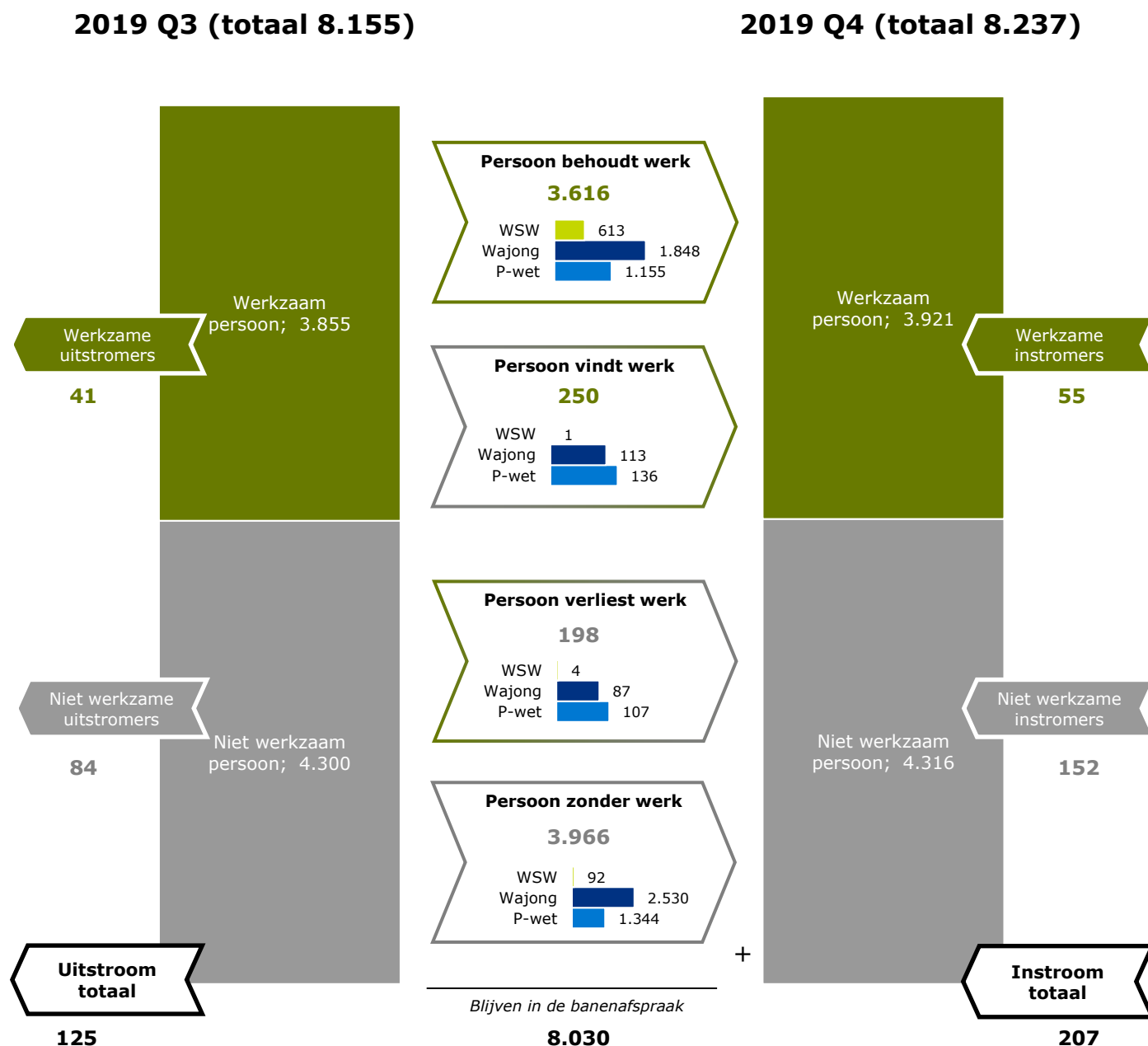
- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

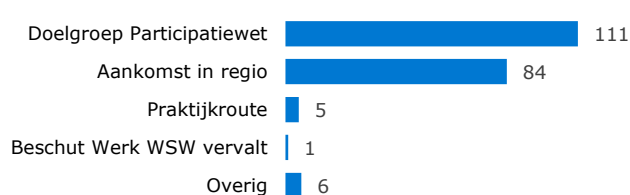
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Noord-Holland Noord

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

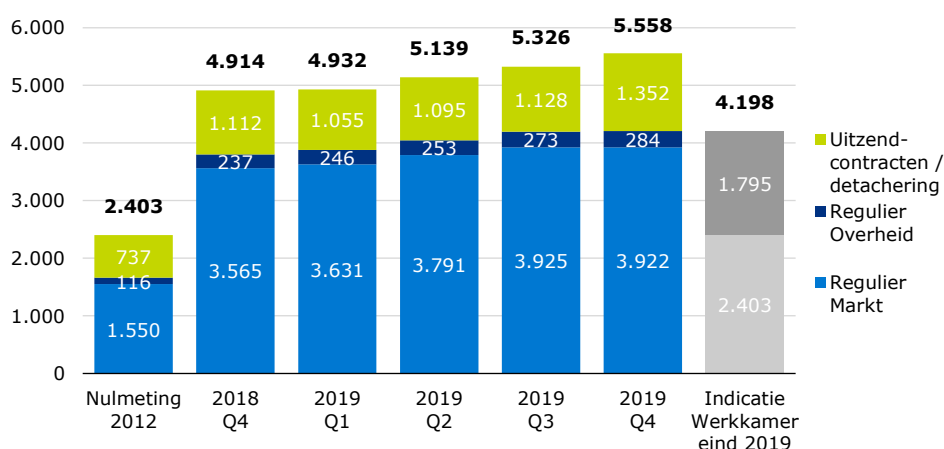
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>5.558</b>	2.403	+3.155	4.914	+644	5.326	+232
Personen binnen de banenafpraak	<b>9.755</b>	10.137	-382	9.000	+755	9.632	+123
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>5.005</b>	2.257	+2.748	4.519	+486	4.927	+78

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

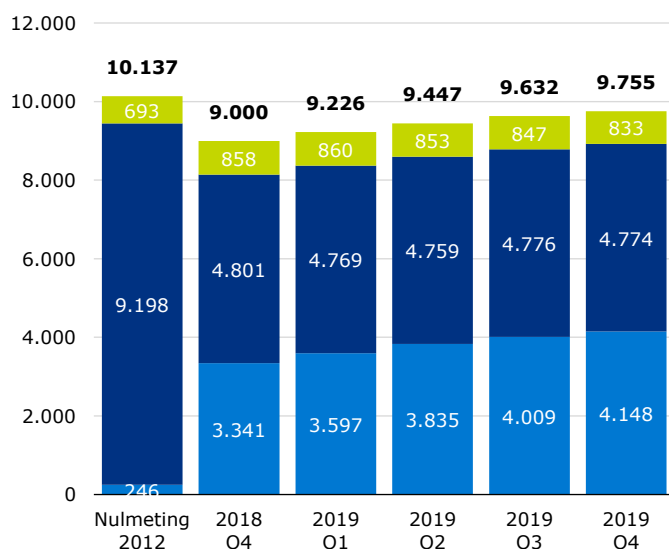
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



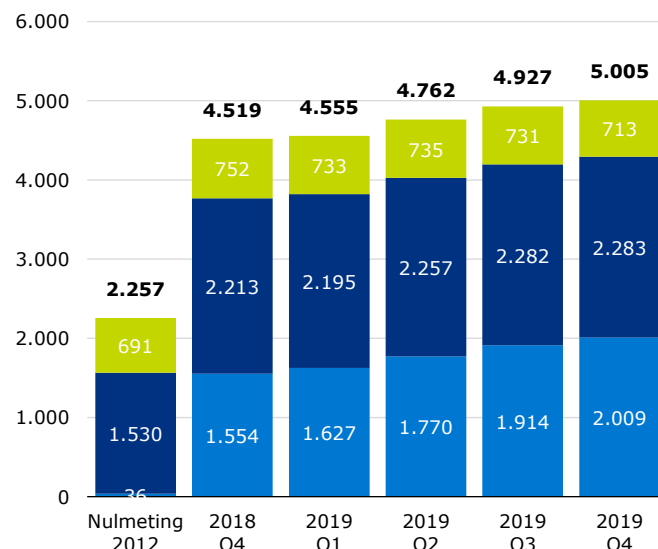
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

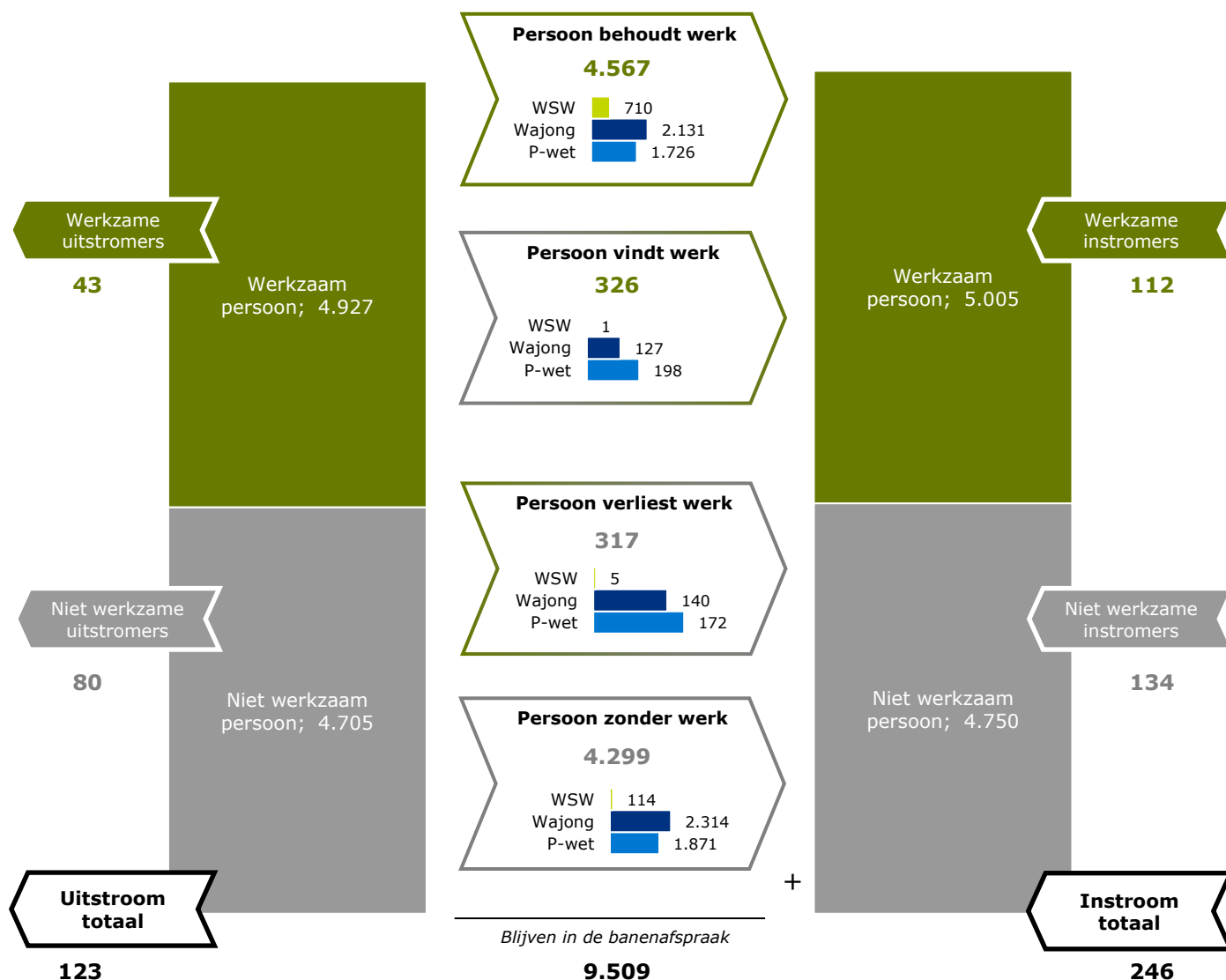
## Noord-Holland Noord

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 9.632)

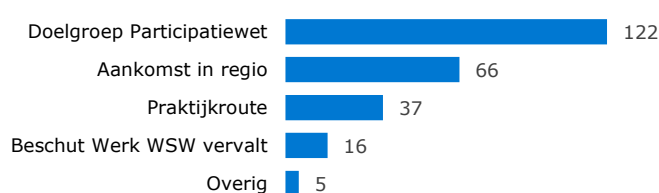
#### 2019 Q4 (totaal 9.755)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

## Noord-Limburg

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

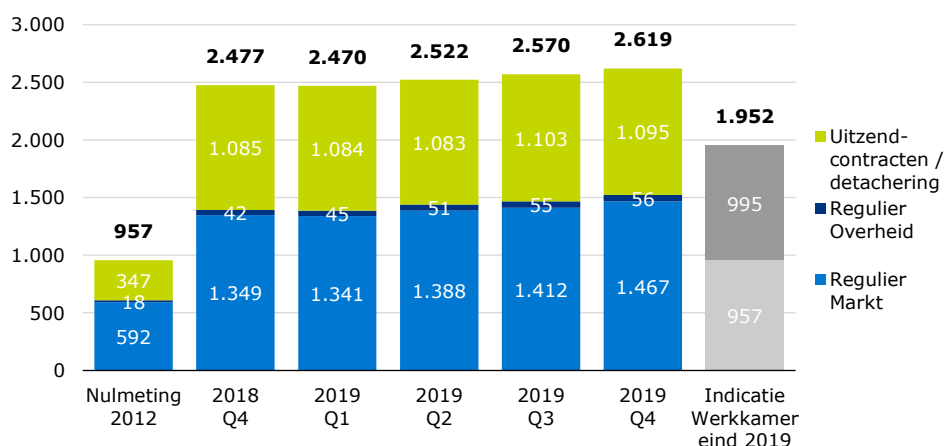
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4		nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal		aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>2.619</b>		957	+1.662	2.477	+142	2.570	+49
Personen binnen de banenafpraak	<b>3.919</b>		3.976	-57	3.694	+225	3.856	+63
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>2.298</b>		898	+1.400	2.160	+138	2.275	+23

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

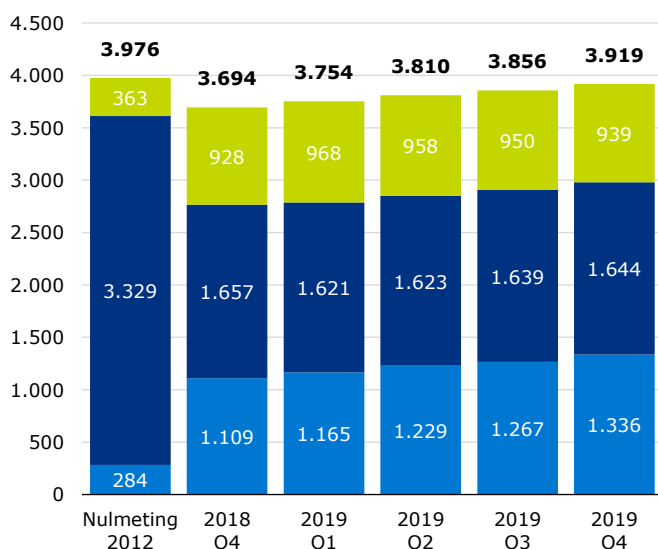
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



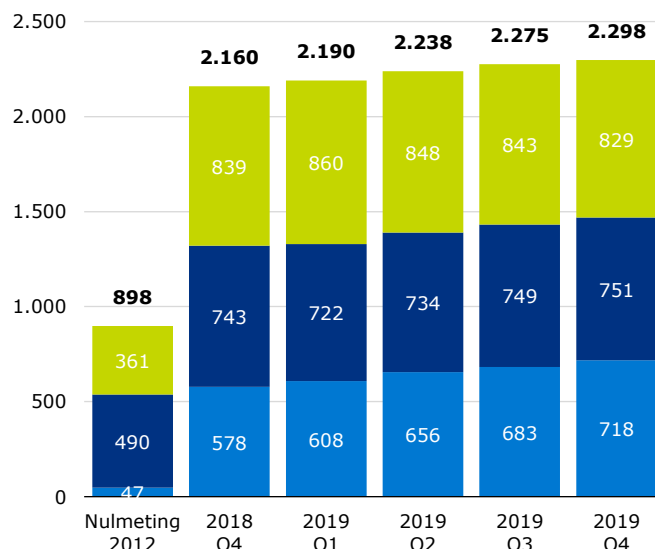
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

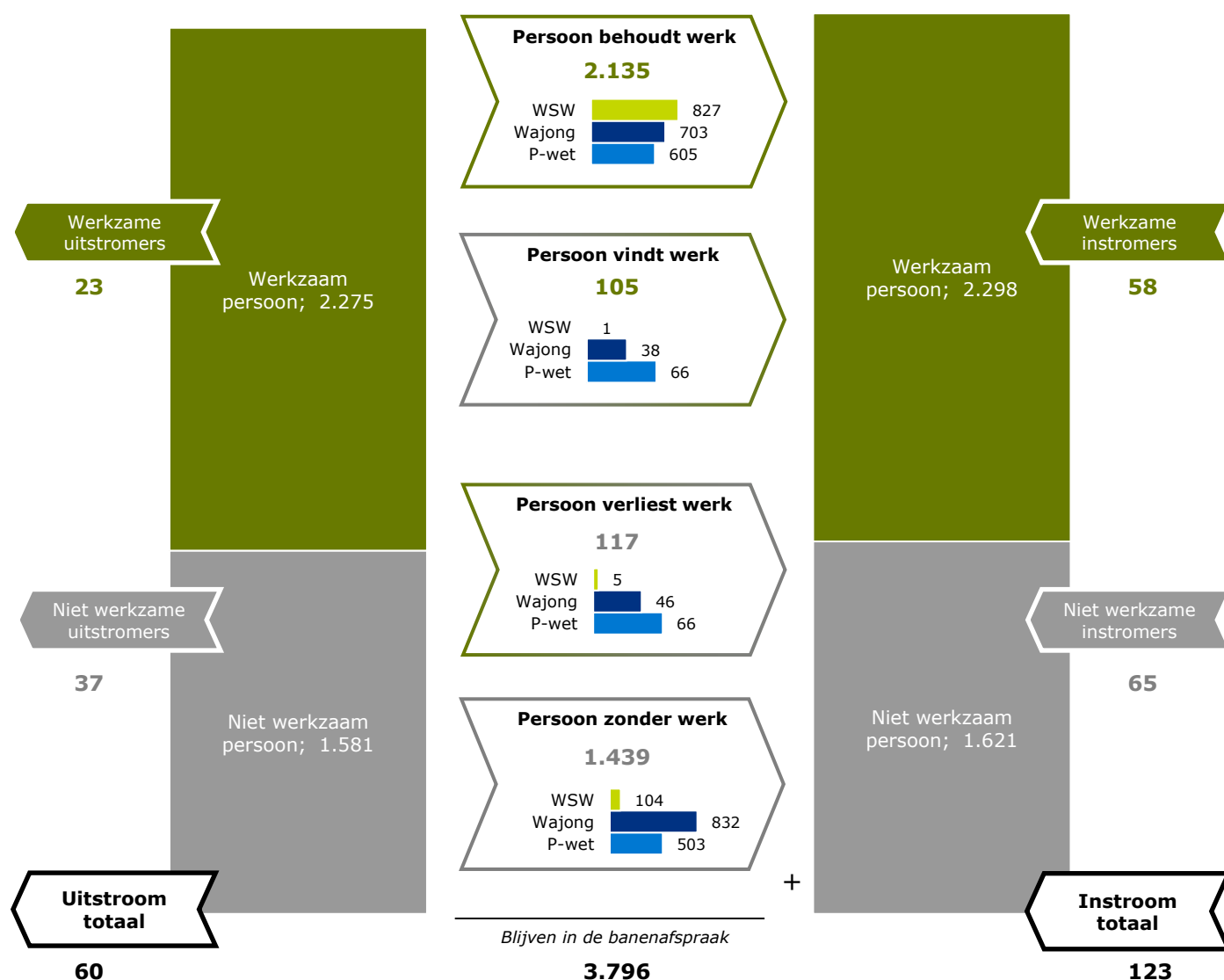
Noord-Limburg

## Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

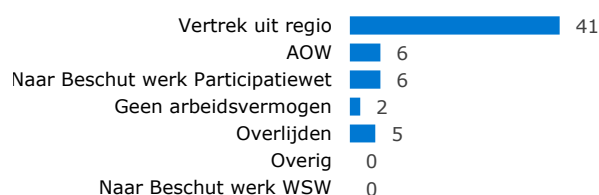
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 3.856)

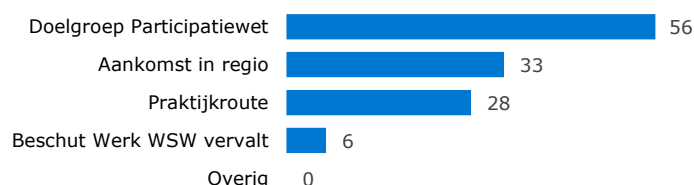
2019 Q4 (totaal 3.919)



### Redenen voor uitstroom:



### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Noordoost-Brabant

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

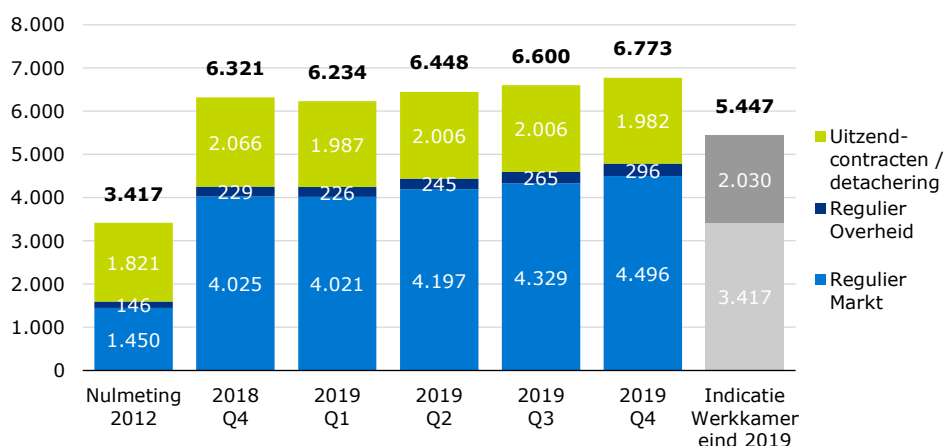
Cijfers banenafspraken in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafspraken	<b>6.773</b>	3.417	+3.356	6.321	+452	6.600	+173
Personen binnen de banenafspraken	<b>9.753</b>	9.673	+80	9.121	+632	9.599	+154
Werkzame personen binnen de banenafspraken	<b>5.989</b>	3.163	+2.826	5.626	+363	5.894	+95

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafspraken

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

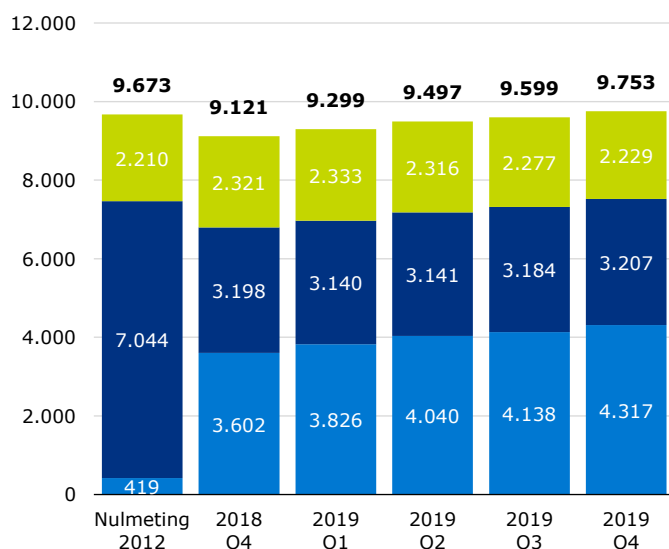
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



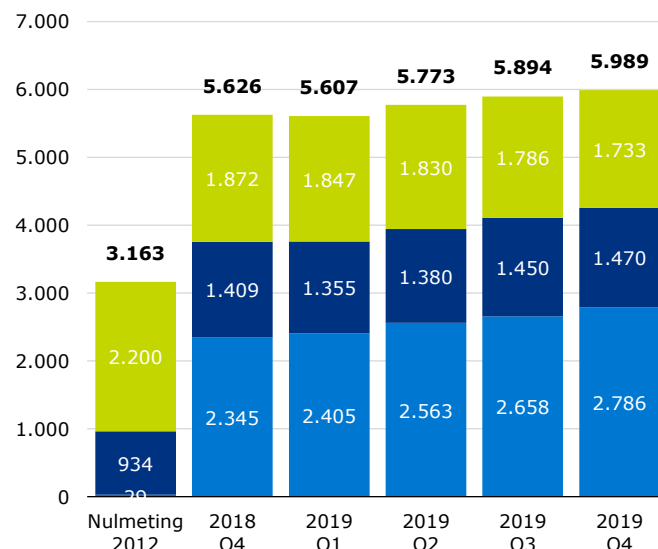
### Grafiek 2. Personen banenafspraken (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafspraken (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

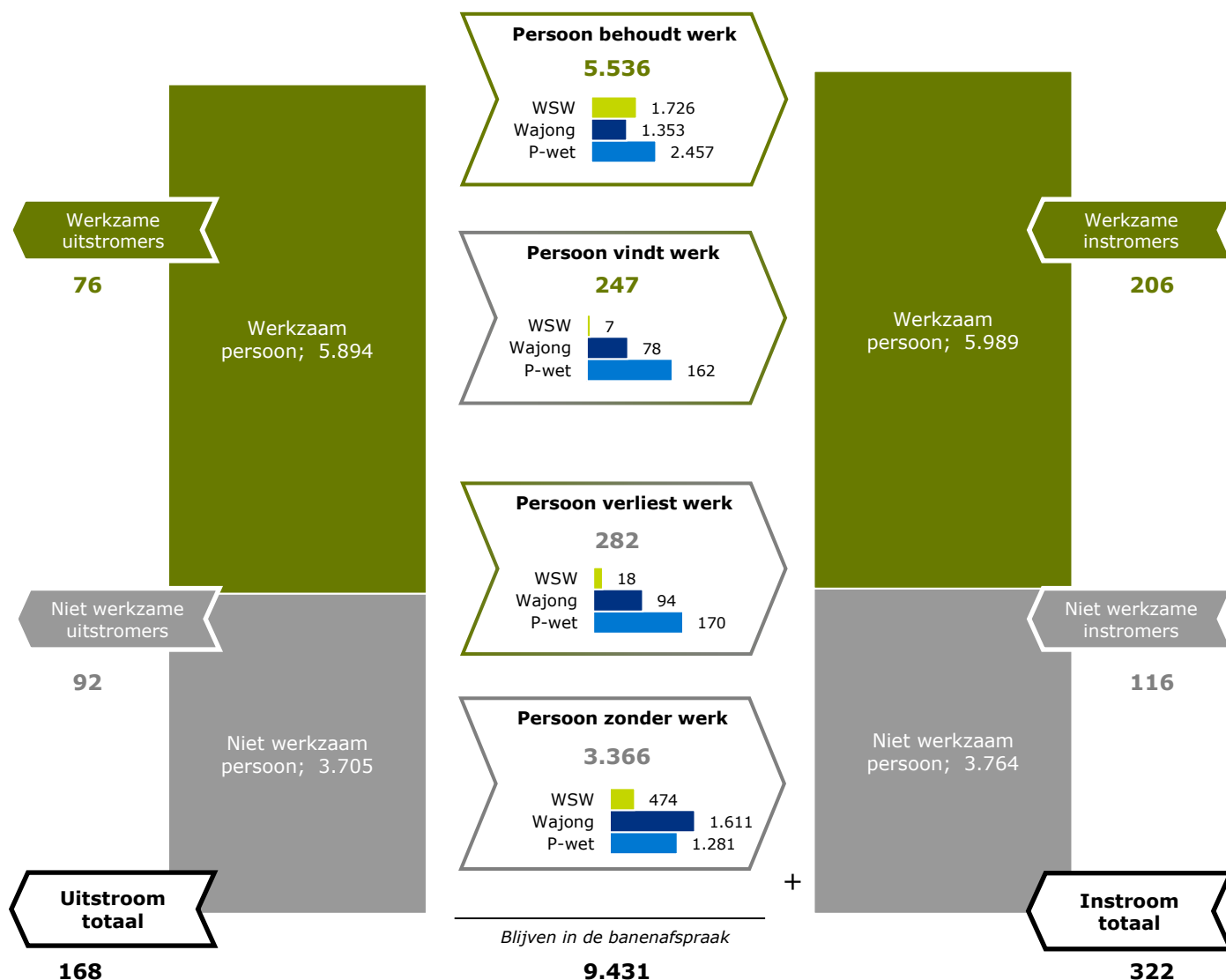
## Noordoost-Brabant

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

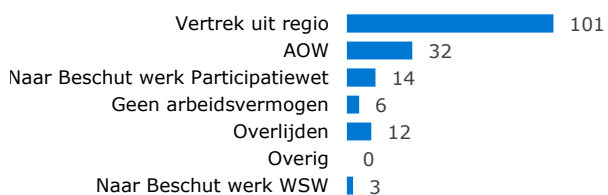
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 9.599)

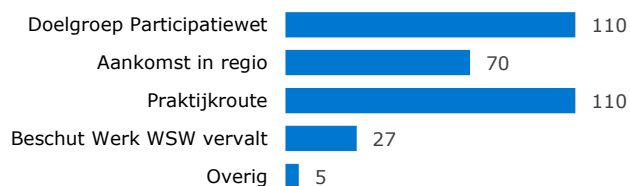
#### 2019 Q4 (totaal 9.753)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Rijk van Nijmegen

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

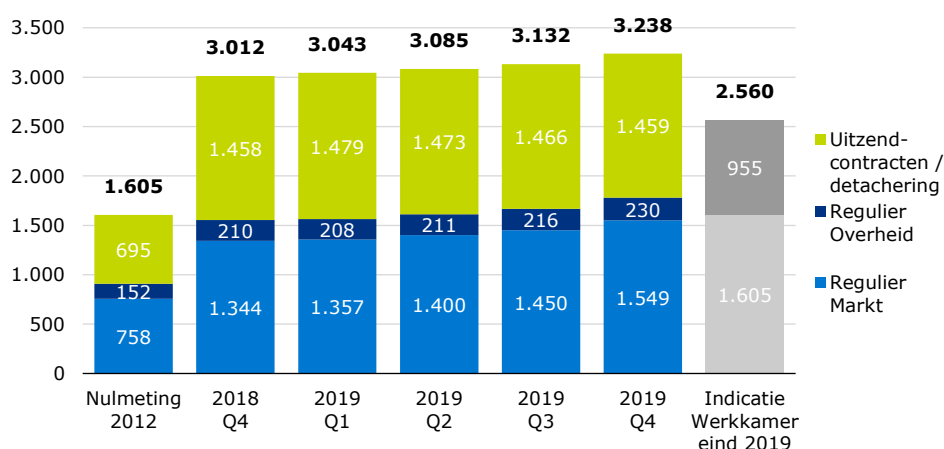
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>3.238</b>	1.605	+1.633	3.012	+226	3.132	+106
Personen binnen de banenafpraak	<b>5.528</b>	5.907	-379	5.329	+199	5.492	+36
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>2.878</b>	1.516	+1.362	2.691	+187	2.825	+53

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

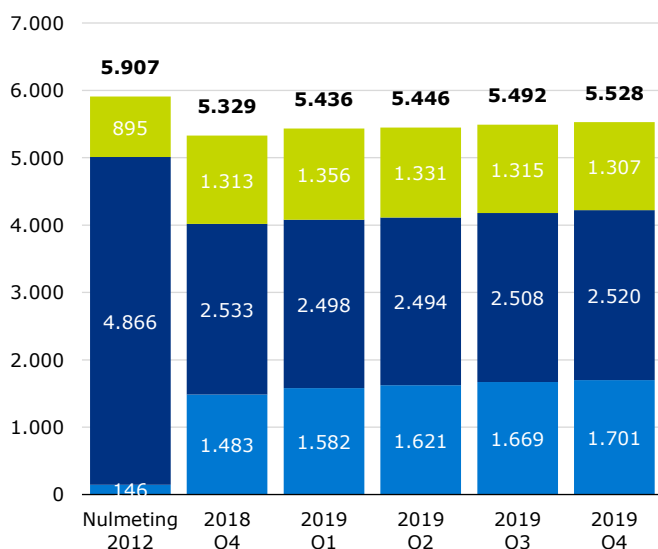
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



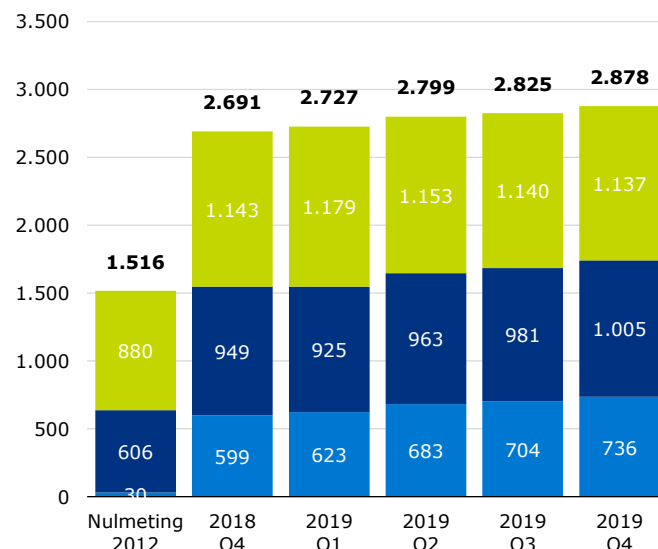
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

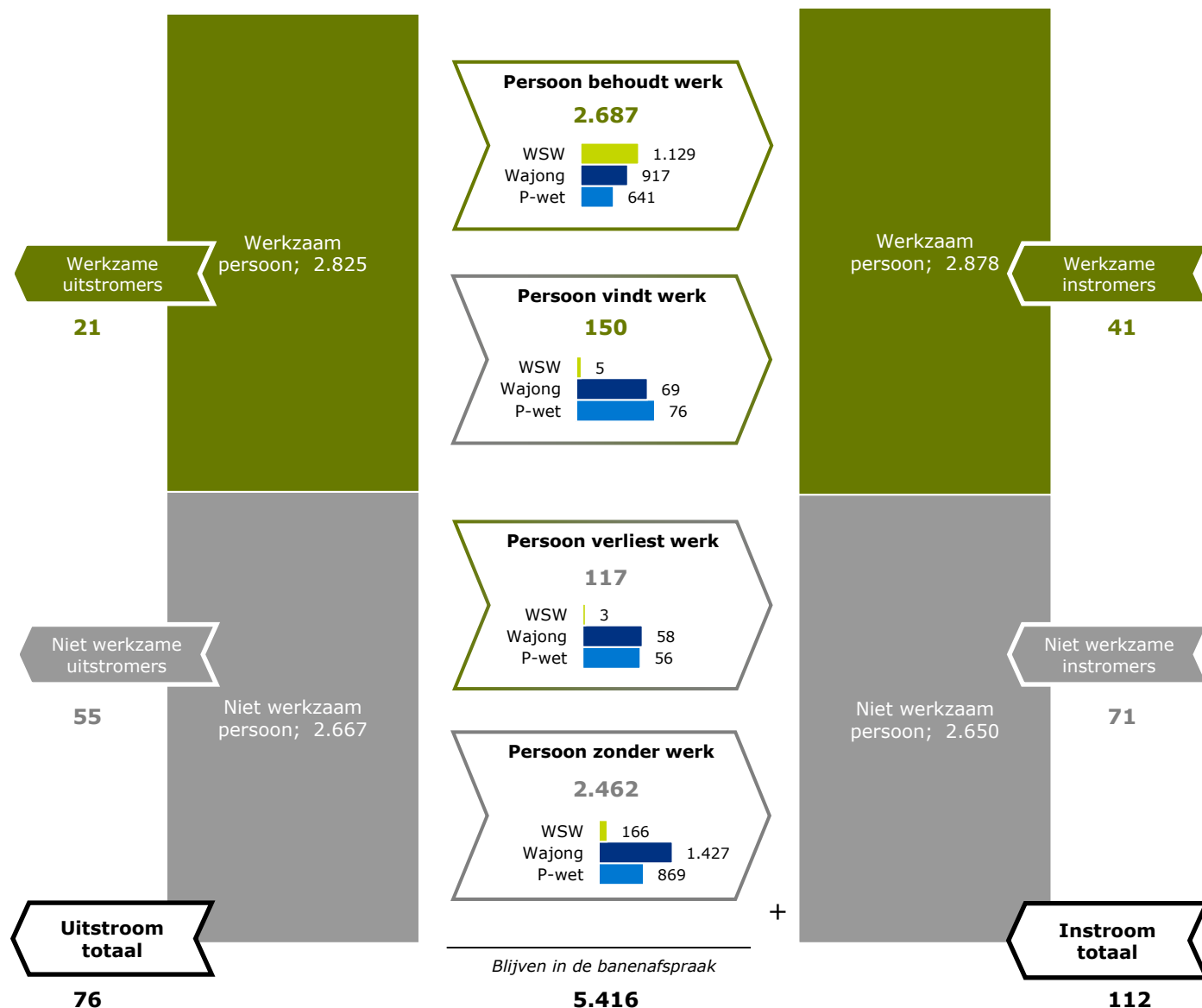
Rijk van Nijmegen

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

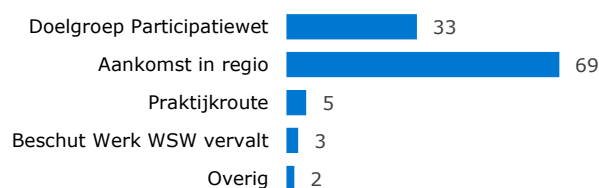
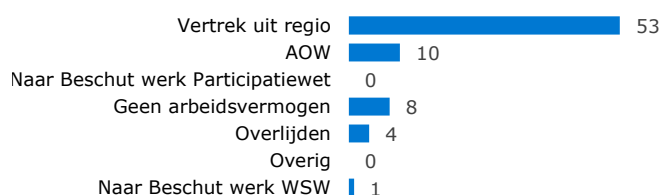
#### 2019 Q3 (totaal 5.492)

#### 2019 Q4 (totaal 5.528)



#### Redenen voor uitstroom:

#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Rijnmond

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

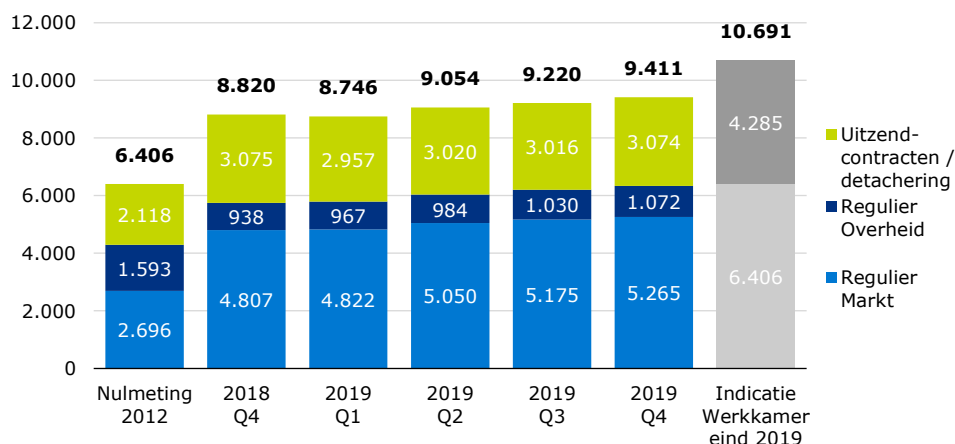
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>9.411</b>	6.406	+3.005	8.820	+591	9.220	+191
Personen binnen de banenafpraak	<b>18.044</b>	17.484	+560	17.252	+792	17.865	+179
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>8.215</b>	5.327	+2.888	7.774	+441	8.163	+52

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

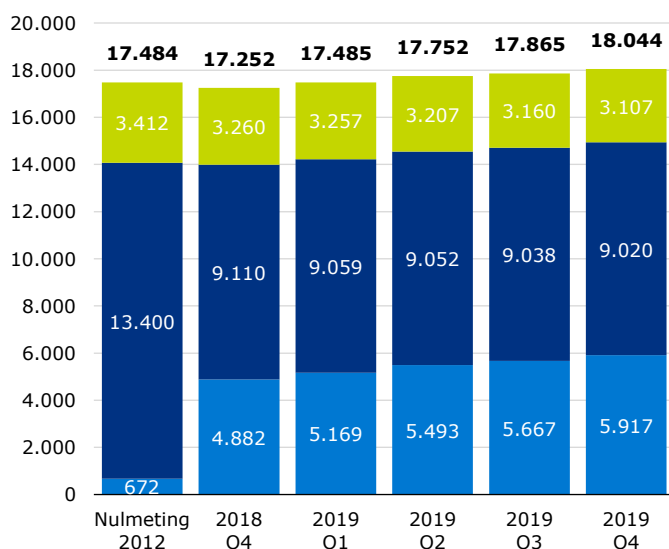
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



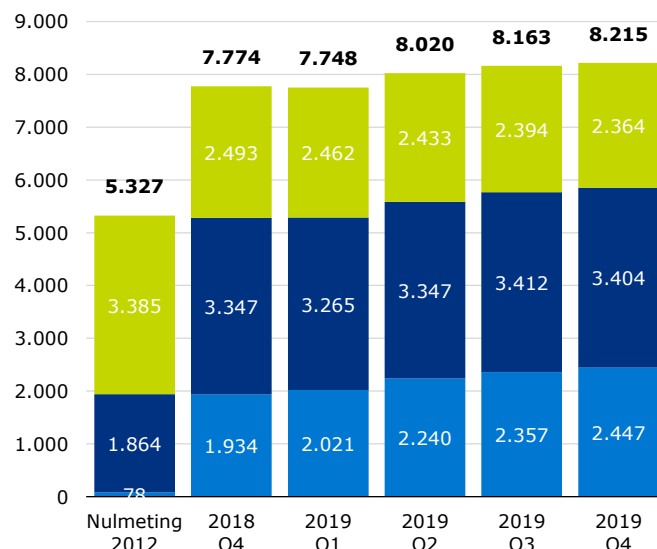
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

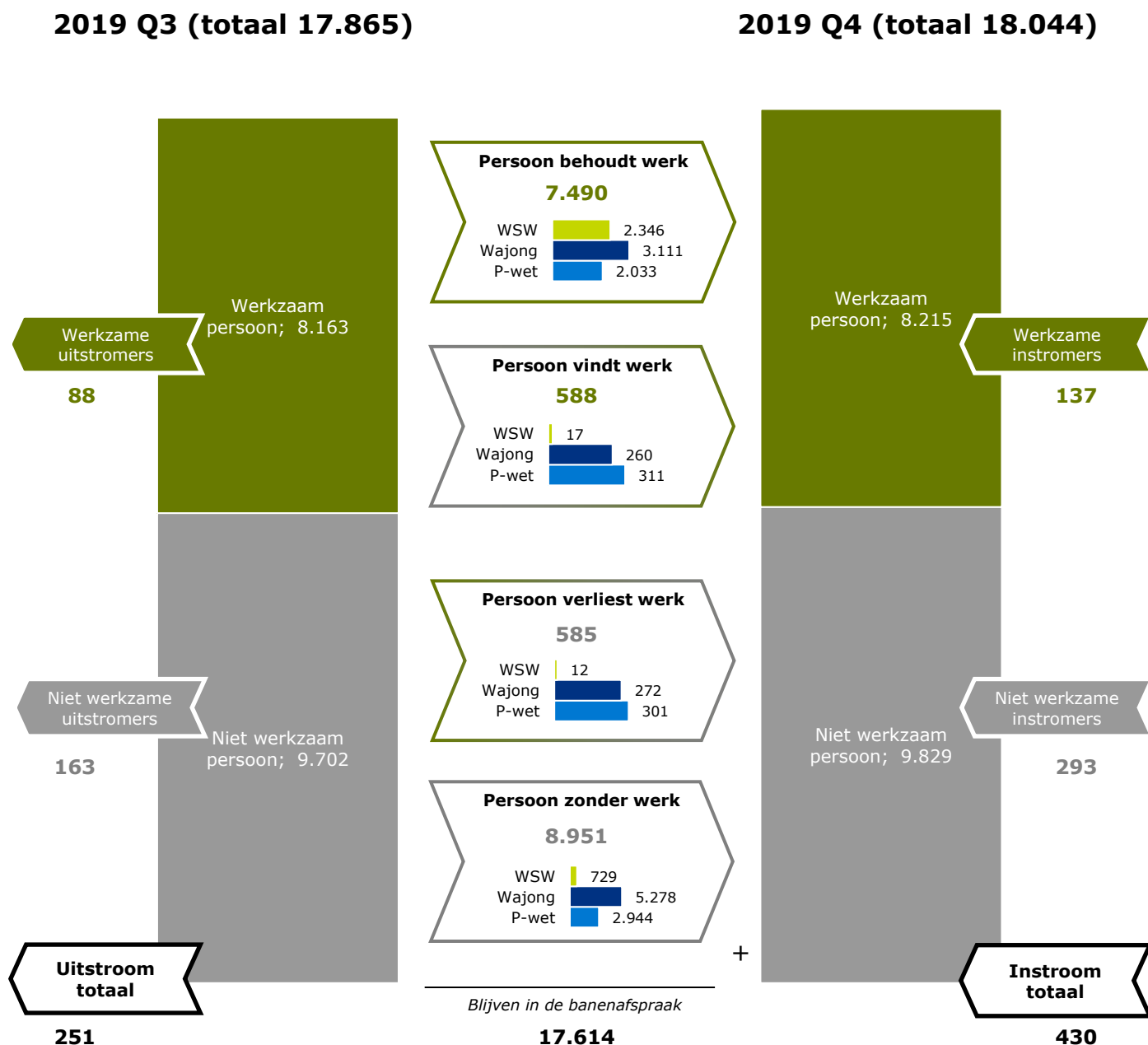
# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

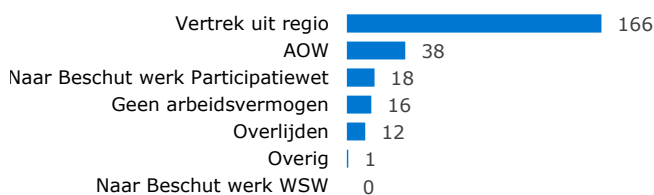
Rijnmond

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

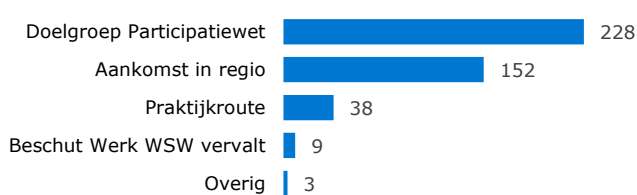
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Rivierenland

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

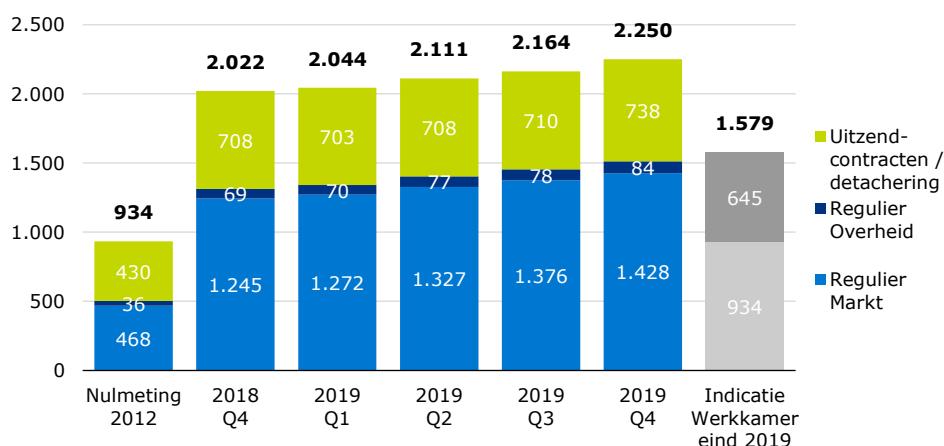
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafsprak	2.250	934	+1.316	2.022	+228	2.164	+86
Personen binnen de banenafsprak	2.892	2.666	+226	2.678	+214	2.851	+41
Werkzame personen binnen de banenafsprak	1.858	811	+1.047	1.703	+155	1.818	+40

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

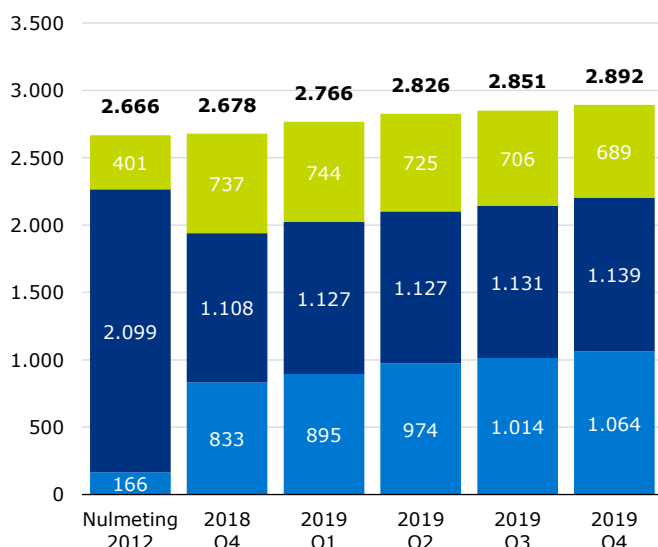
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



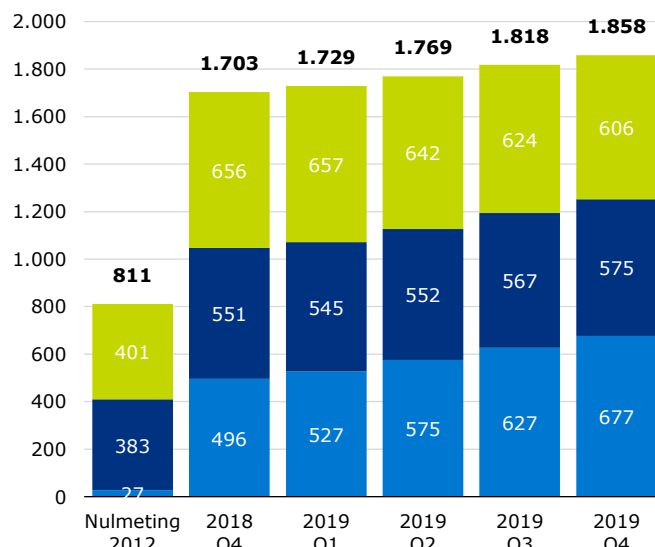
## Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

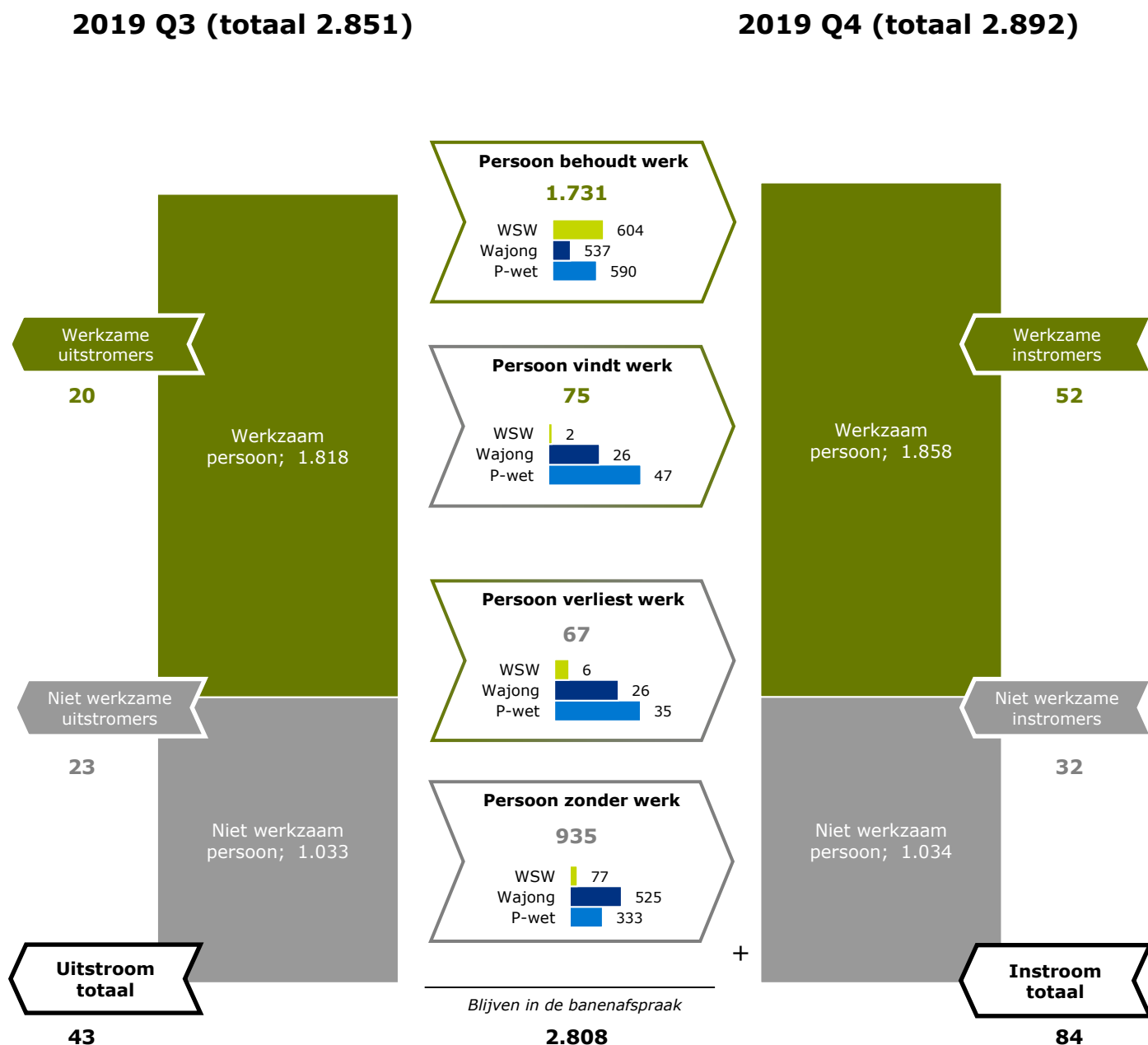
- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Rivierenland

## Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

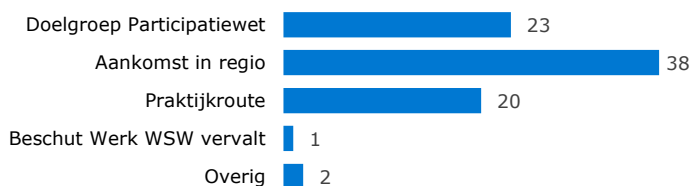
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



### Redenen voor uitstroom:



### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute



# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019 Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

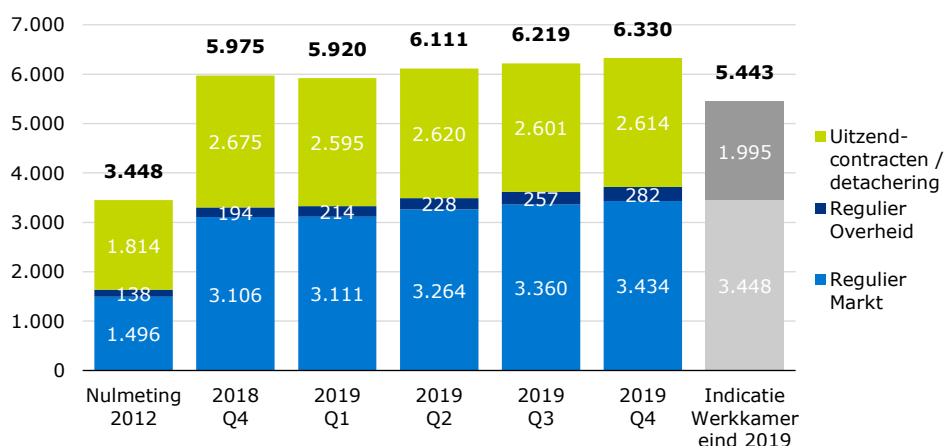
Cijfers banenafspraken in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafspraken	<b>6.330</b>	3.448	+2.882	5.975	+355	6.219	+111
Personen binnen de banenafspraken	<b>9.926</b>	11.444	-1.518	9.475	+451	9.831	+95
Werkzame personen binnen de banenafspraken	<b>5.500</b>	3.055	+2.445	5.162	+338	5.460	+40

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafspraken

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

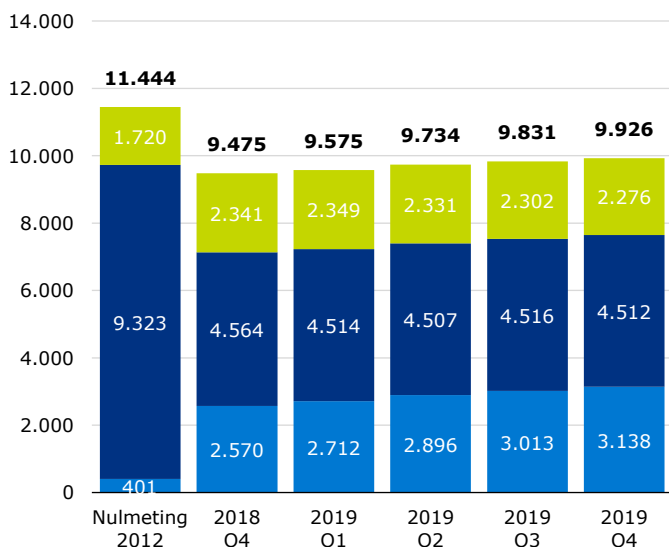
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



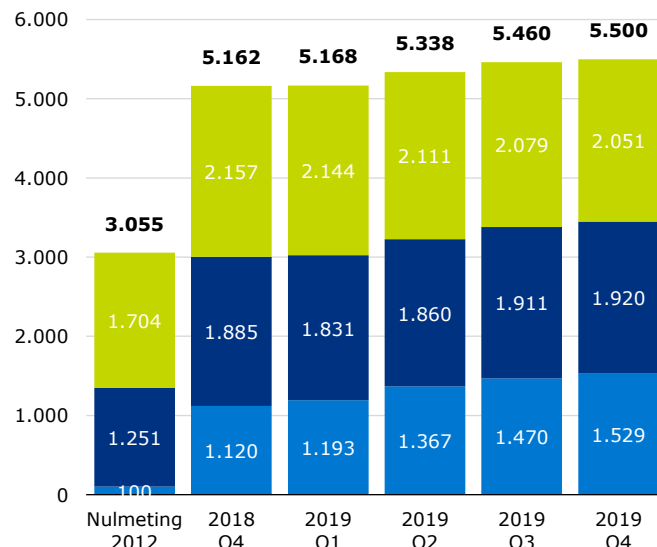
### Grafiek 2. Personen banenafspraken (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafspraken (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

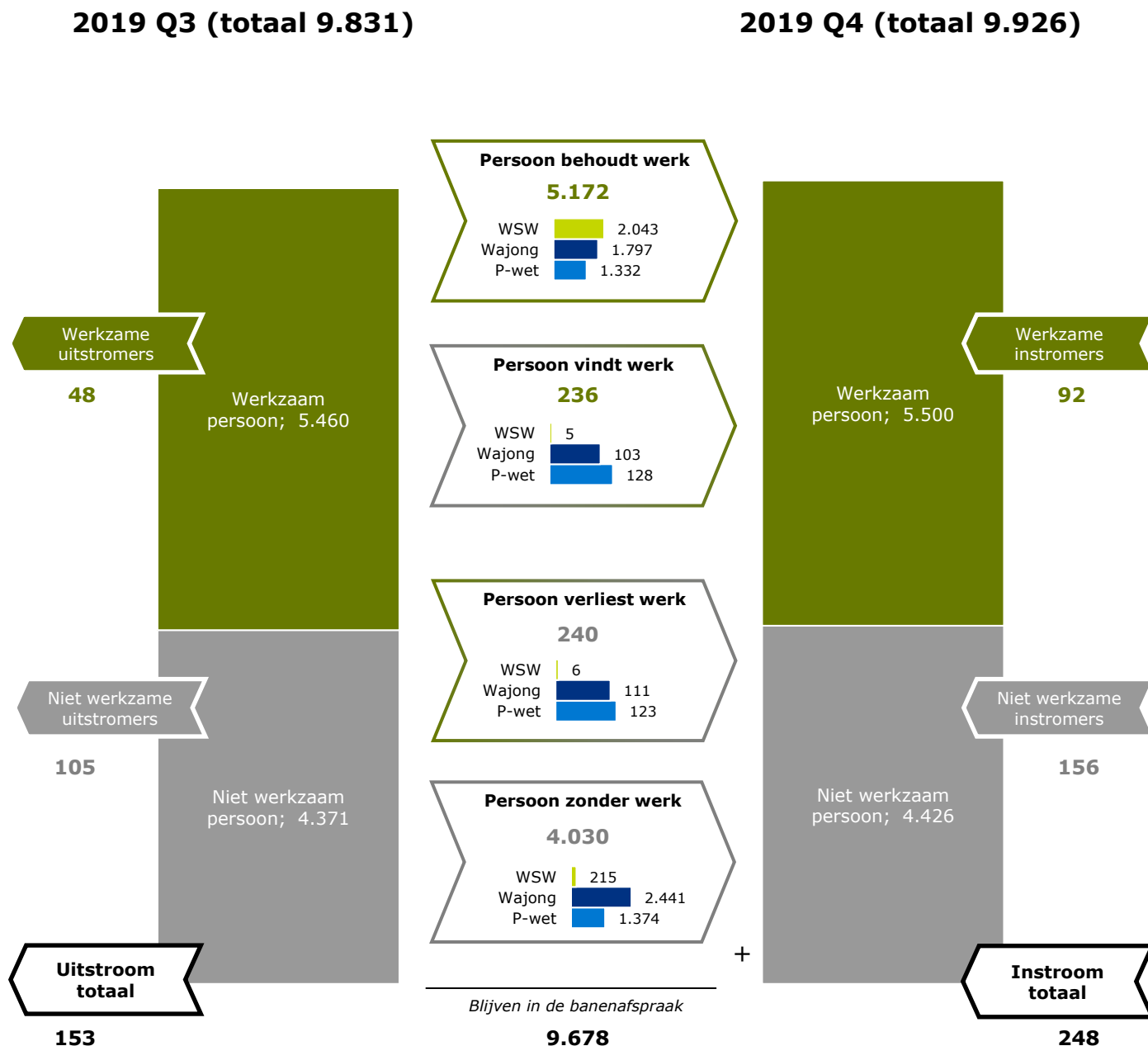
- Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019 Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

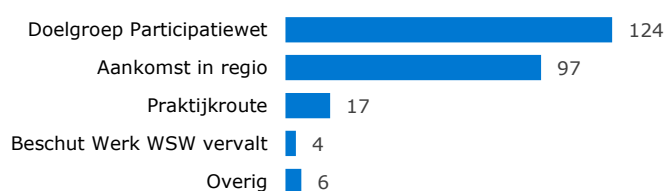
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

Twente

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

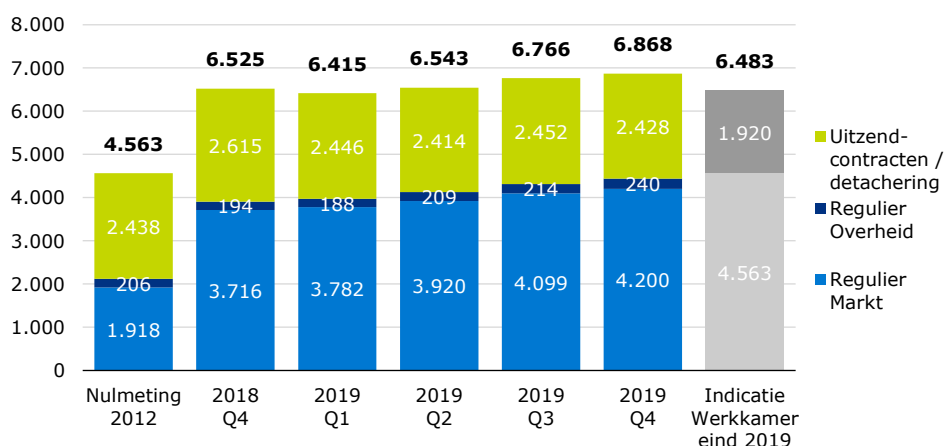
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>6.868</b>	4.563	+2.305	6.525	+343	6.766	+102
Personen binnen de banenafpraak	<b>10.823</b>	12.469	-1.646	10.464	+359	10.758	+65
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>5.834</b>	3.853	+1.981	5.596	+238	5.808	+26

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

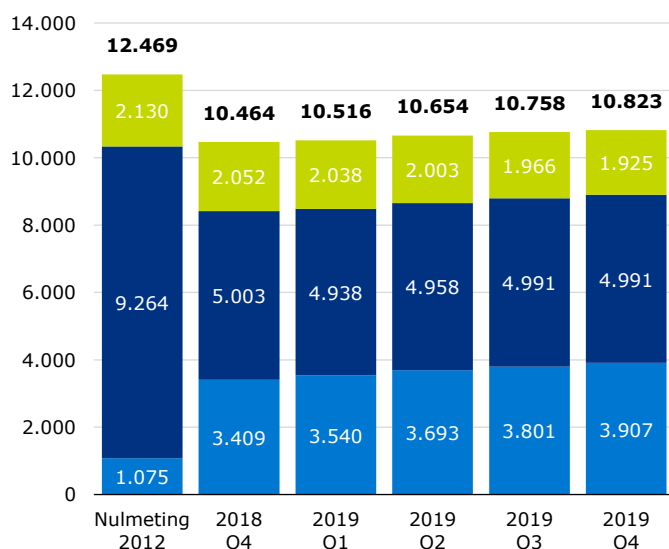
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



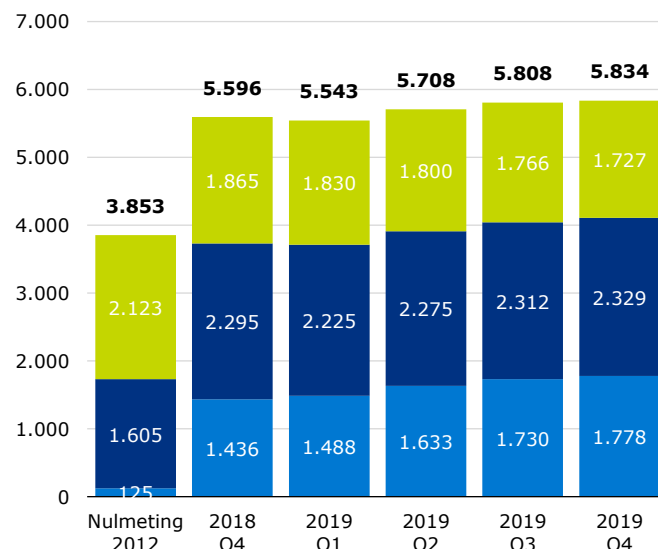
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

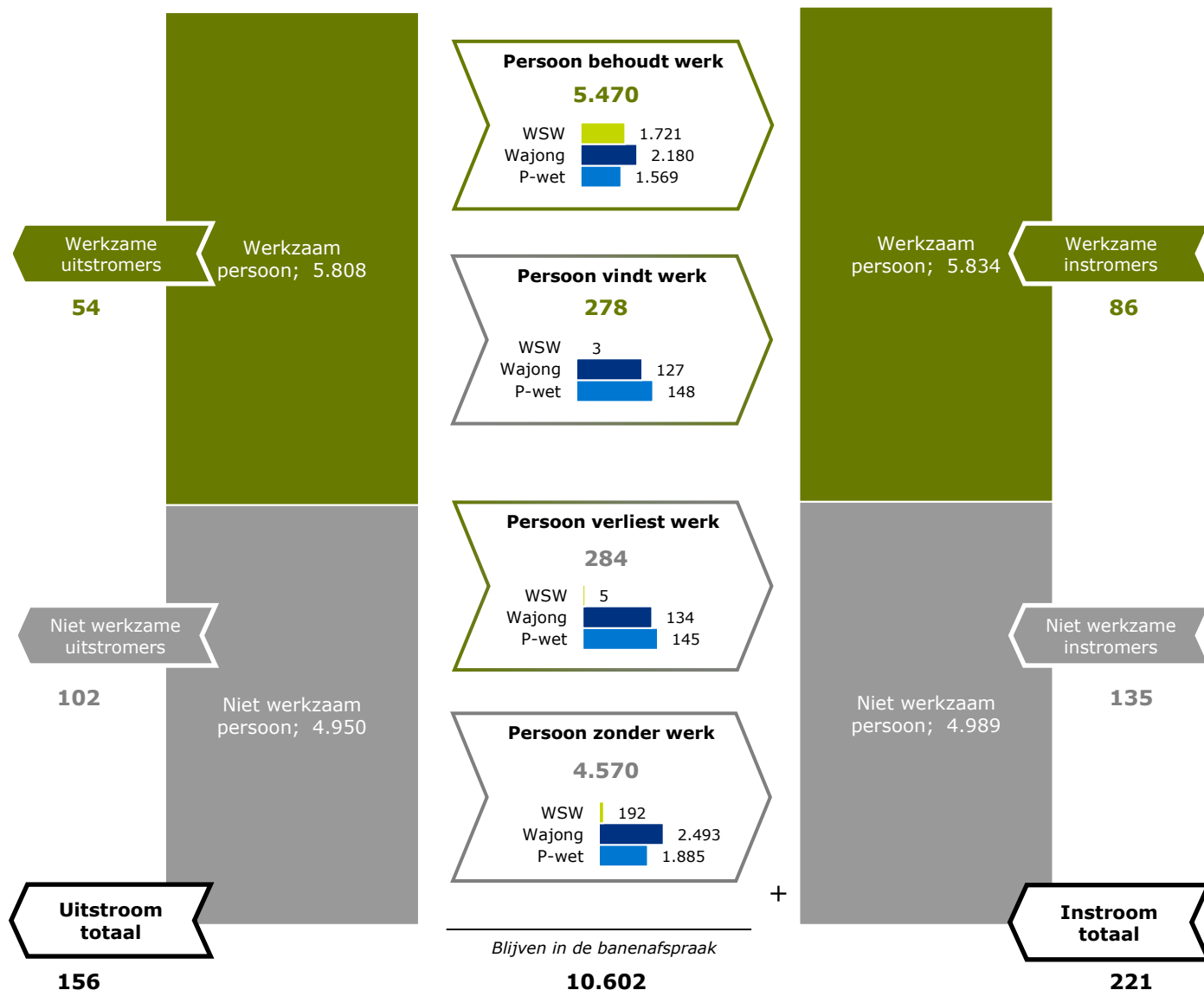
Twente

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 10.758)

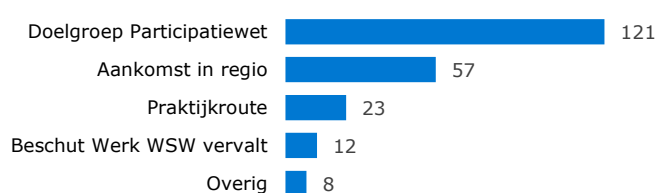
2019 Q4 (totaal 10.823)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

West-Brabant

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

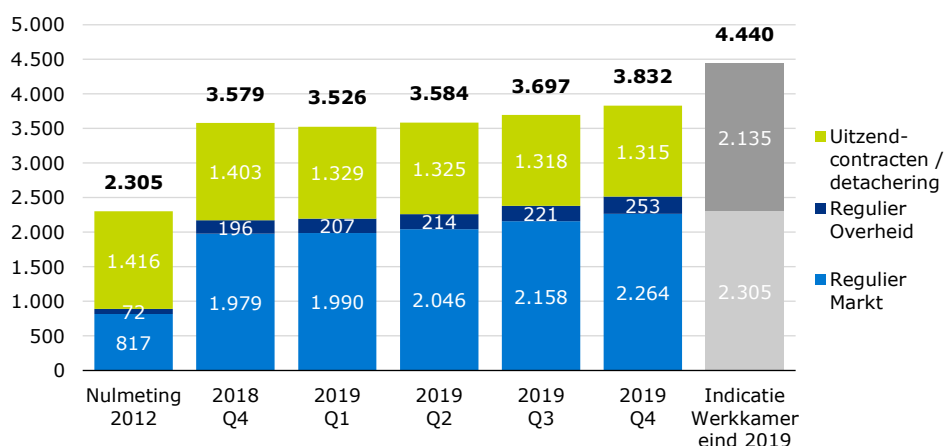
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafpraak	3.832	2.305	+1.527	3.579	+253	3.697	+135
Personen binnen de banenafpraak	6.851	7.678	-827	6.441	+410	6.782	+69
Werkzame personen binnen de banenafpraak	3.389	2.096	+1.293	3.185	+204	3.347	+42

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

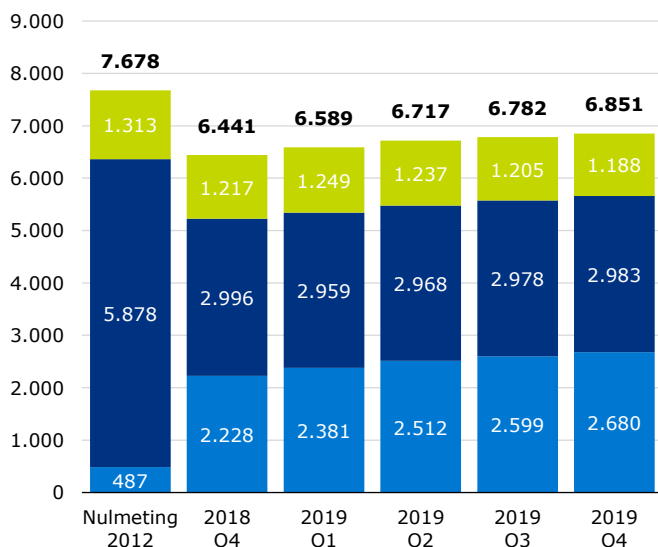
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



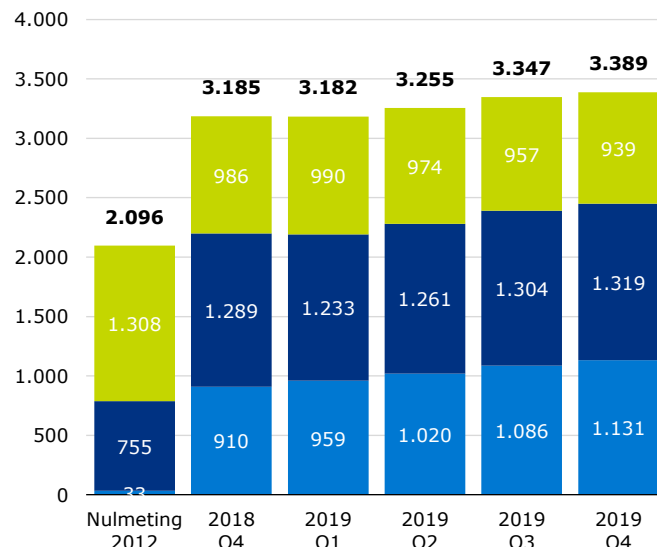
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

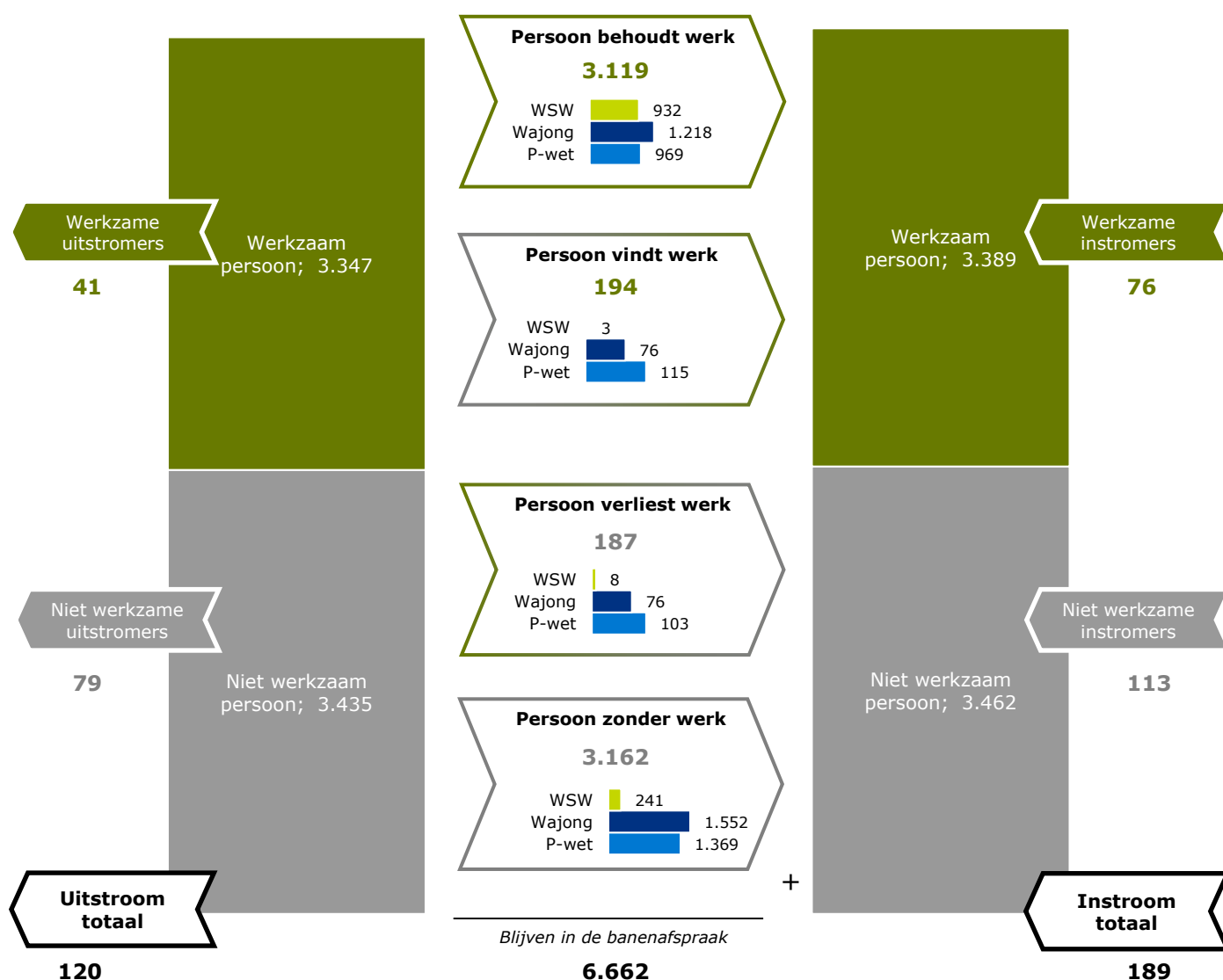
West-Brabant

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

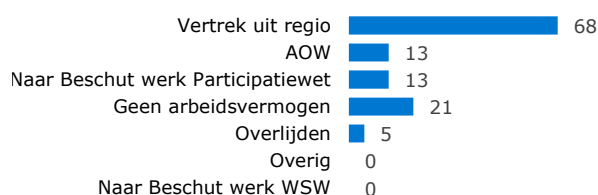
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 6.782)

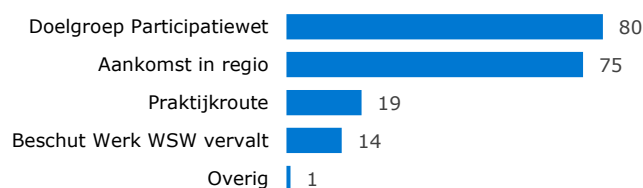
2019 Q4 (totaal 6.851)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Zaanstreek/Waterland

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

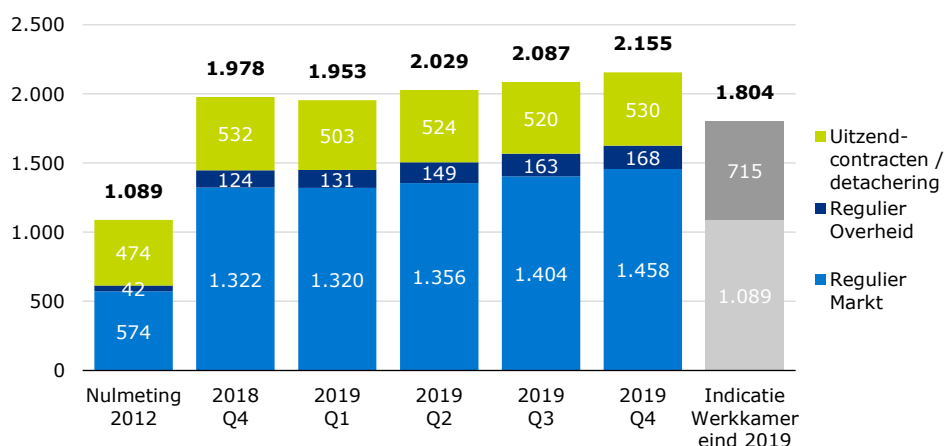
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafsprak	<b>2.155</b>	1.089	+1.066	1.978	+177	2.087	+68
Personen binnen de banenafsprak	<b>3.707</b>	3.921	-214	3.484	+223	3.664	+43
Werkzame personen binnen de banenafsprak	<b>1.907</b>	985	+922	1.778	+129	1.888	+19

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

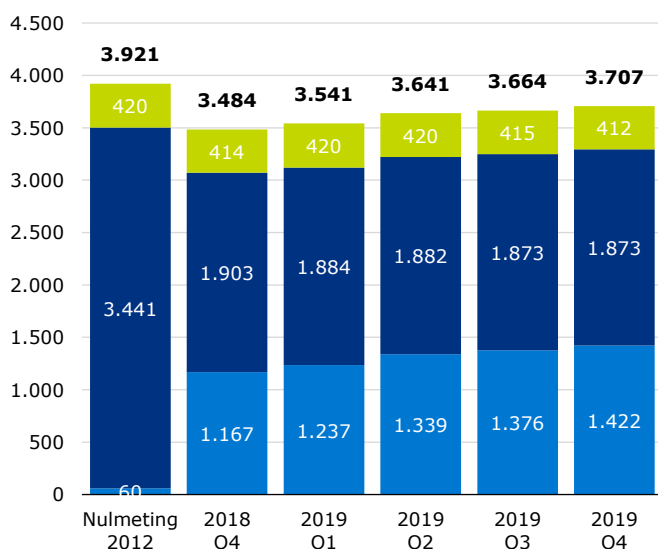
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



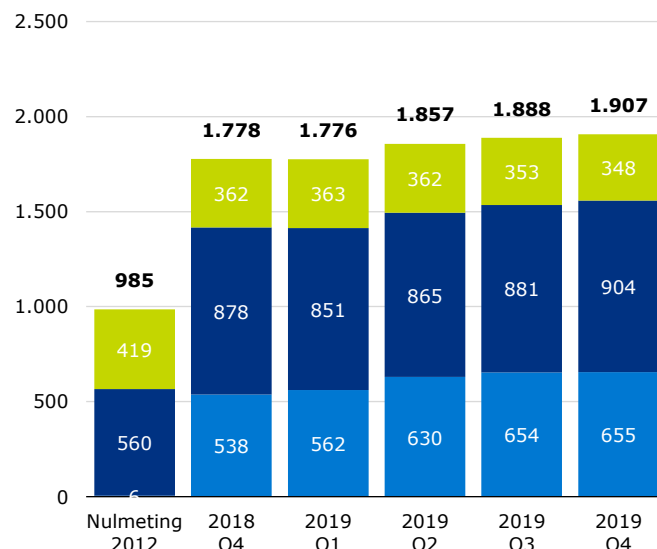
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties



# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

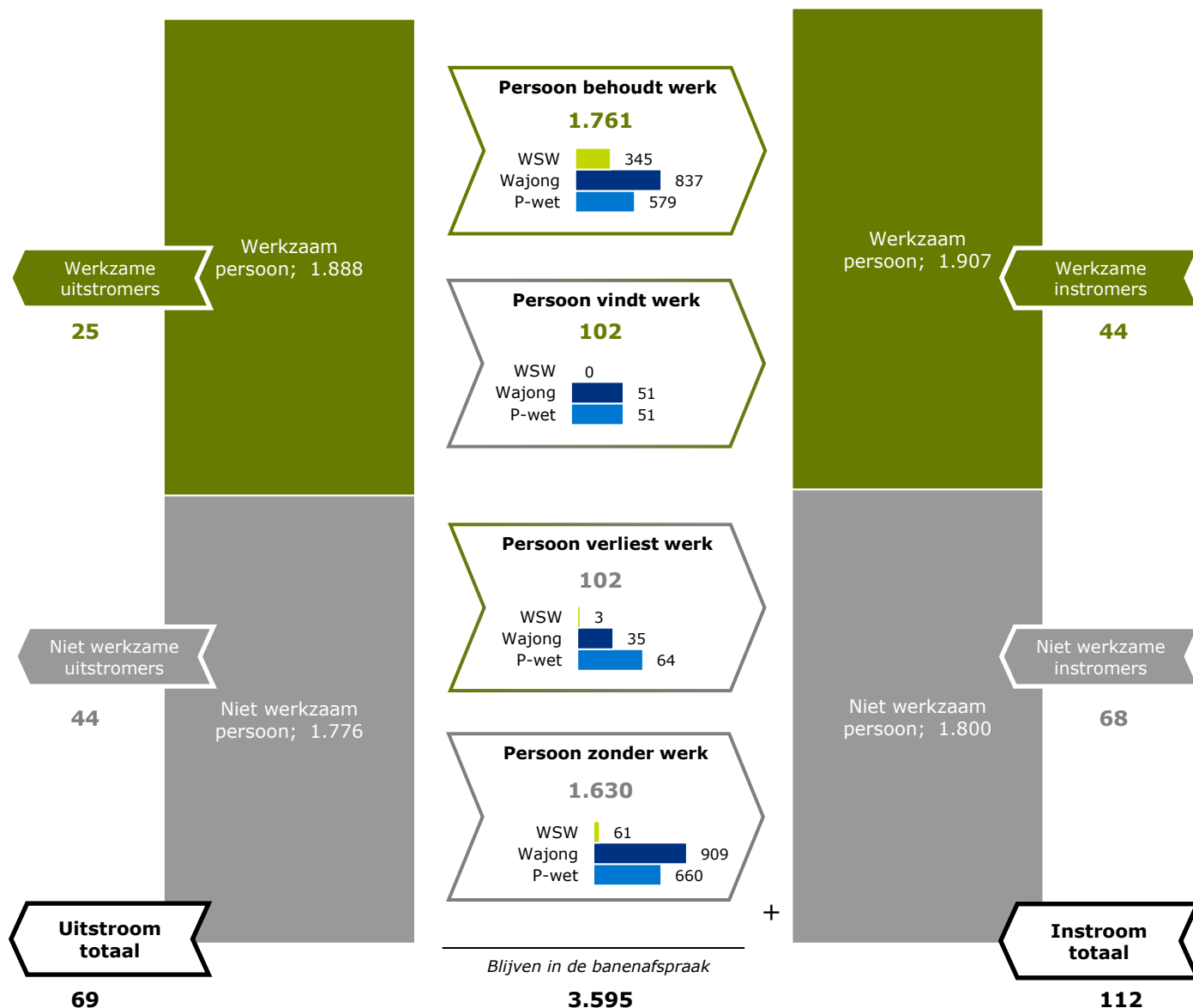
## Zaanstreek/Waterland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 3.664)

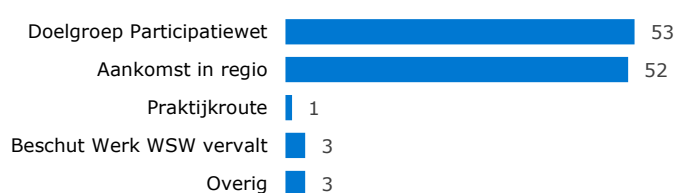
#### 2019 Q4 (totaal 3.707)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Zeeland

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

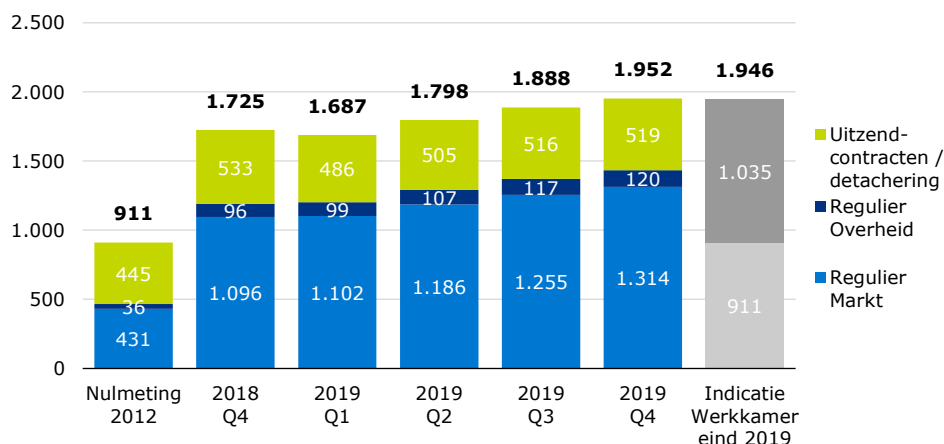
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafsprak	1.952	911	+1.041	1.725	+227	1.888	+64
Personen binnen de banenafsprak	3.427	4.395	-968	3.198	+229	3.347	+80
Werkzame personen binnen de banenafsprak	1.791	875	+916	1.638	+153	1.772	+19

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

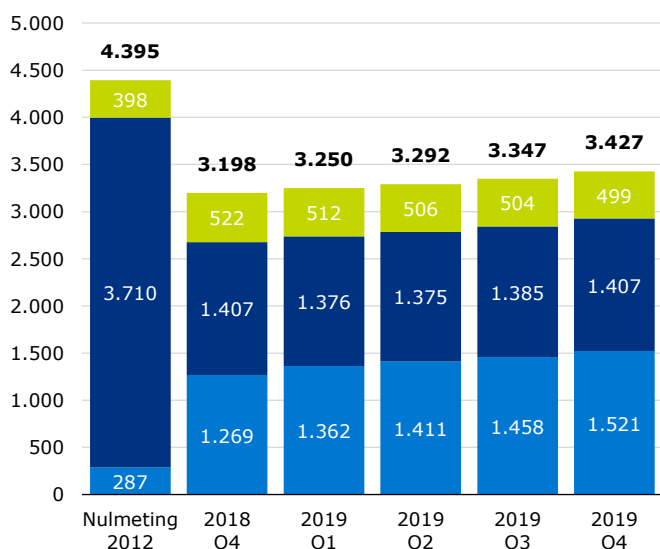
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



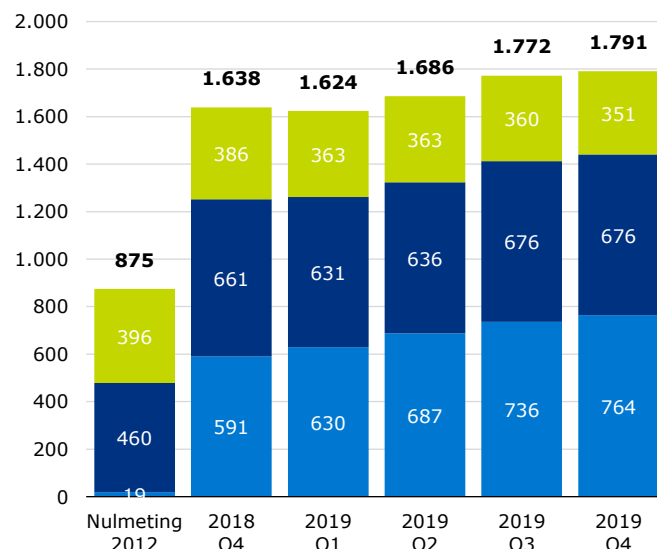
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

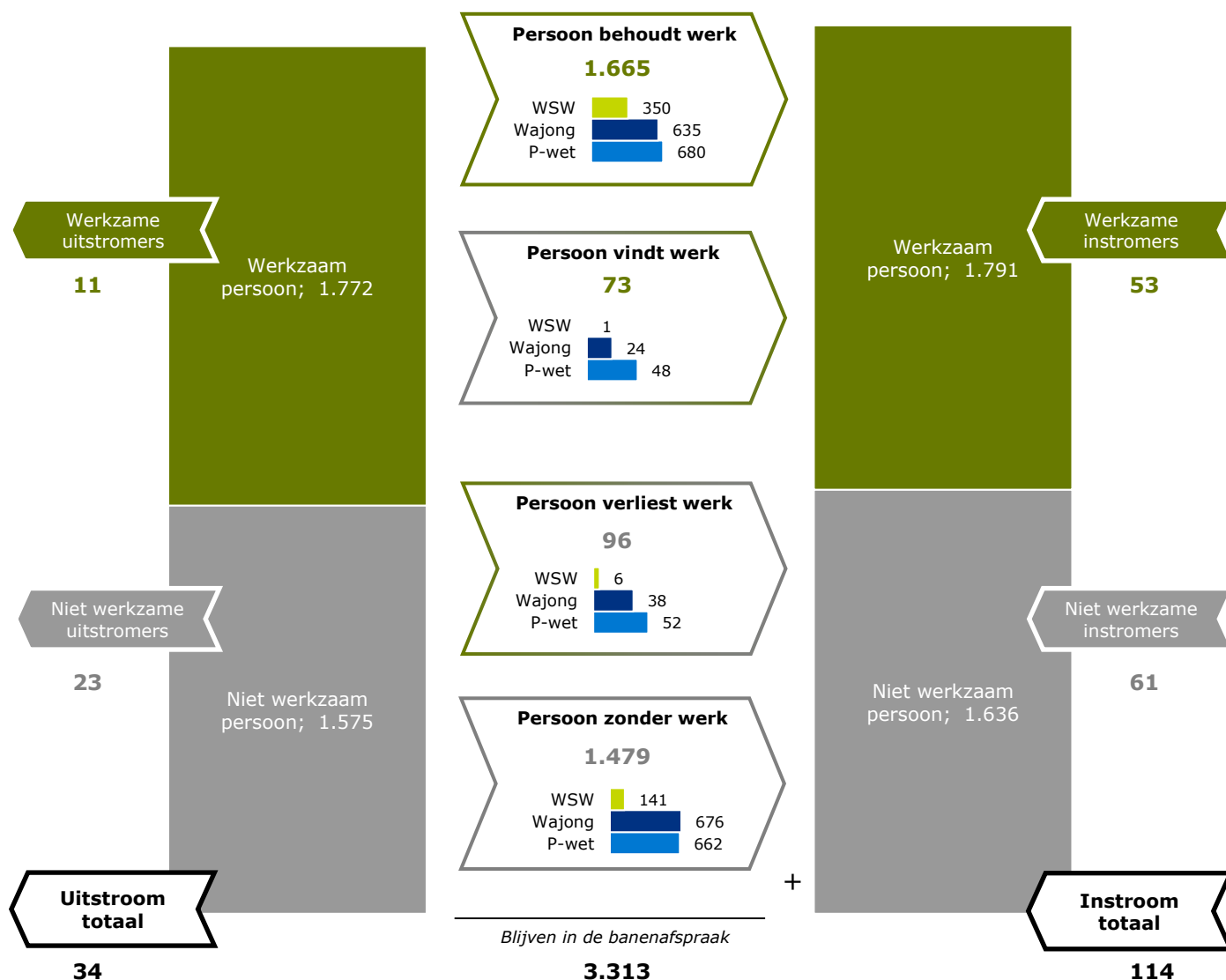
Zeeland

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

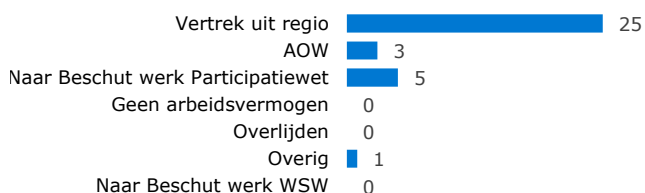
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 3.347)

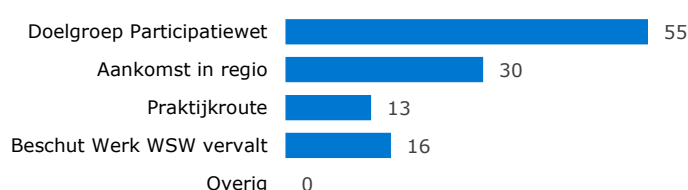
2019 Q4 (totaal 3.427)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Zuid-Holland Centraal

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

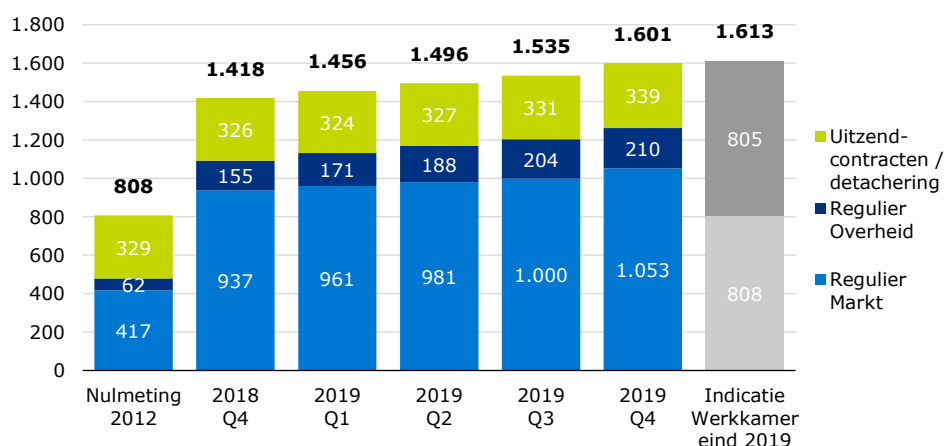
Cijfers banenafsprak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	+/- met 2019 Q4	orig jaar (2018 Q4)	+/- met 2019 Q4	orig kwartaal (2019 Q3)	+/- met 2019 Q4
	aantal	aantal		aantal		aantal	
Banen binnen de banenafsprak	1.601	808	+793	1.418	+183	1.535	+66
Personen binnen de banenafsprak	3.022	3.329	-307	2.812	+210	2.972	+50
Werkzame personen binnen de banenafsprak	1.466	727	+739	1.303	+163	1.443	+23

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

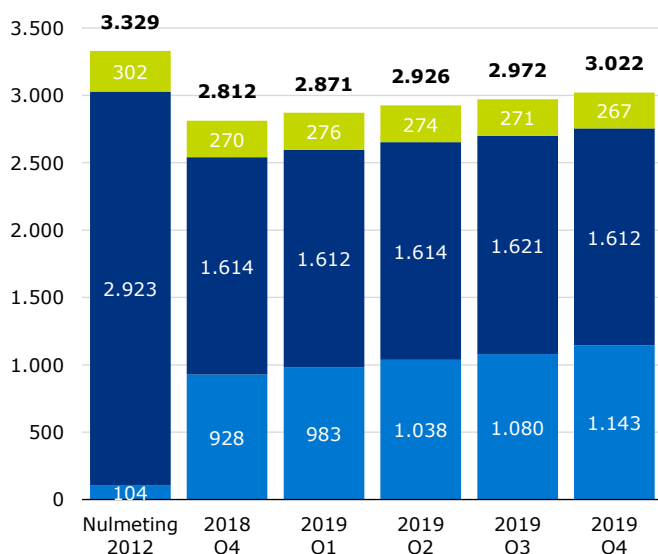
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



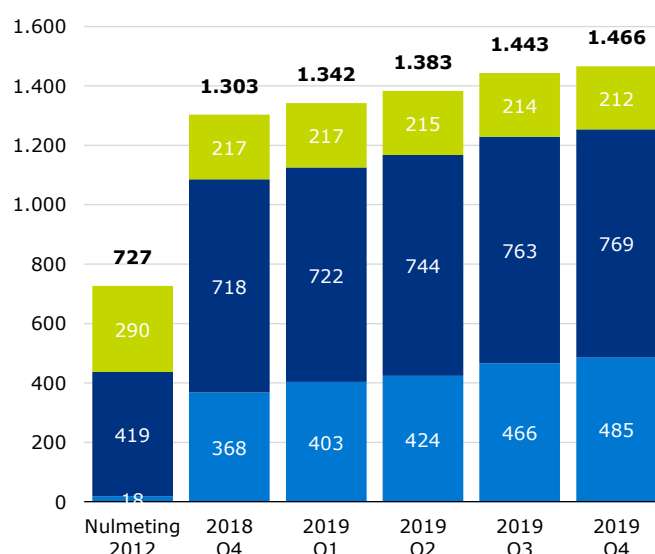
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

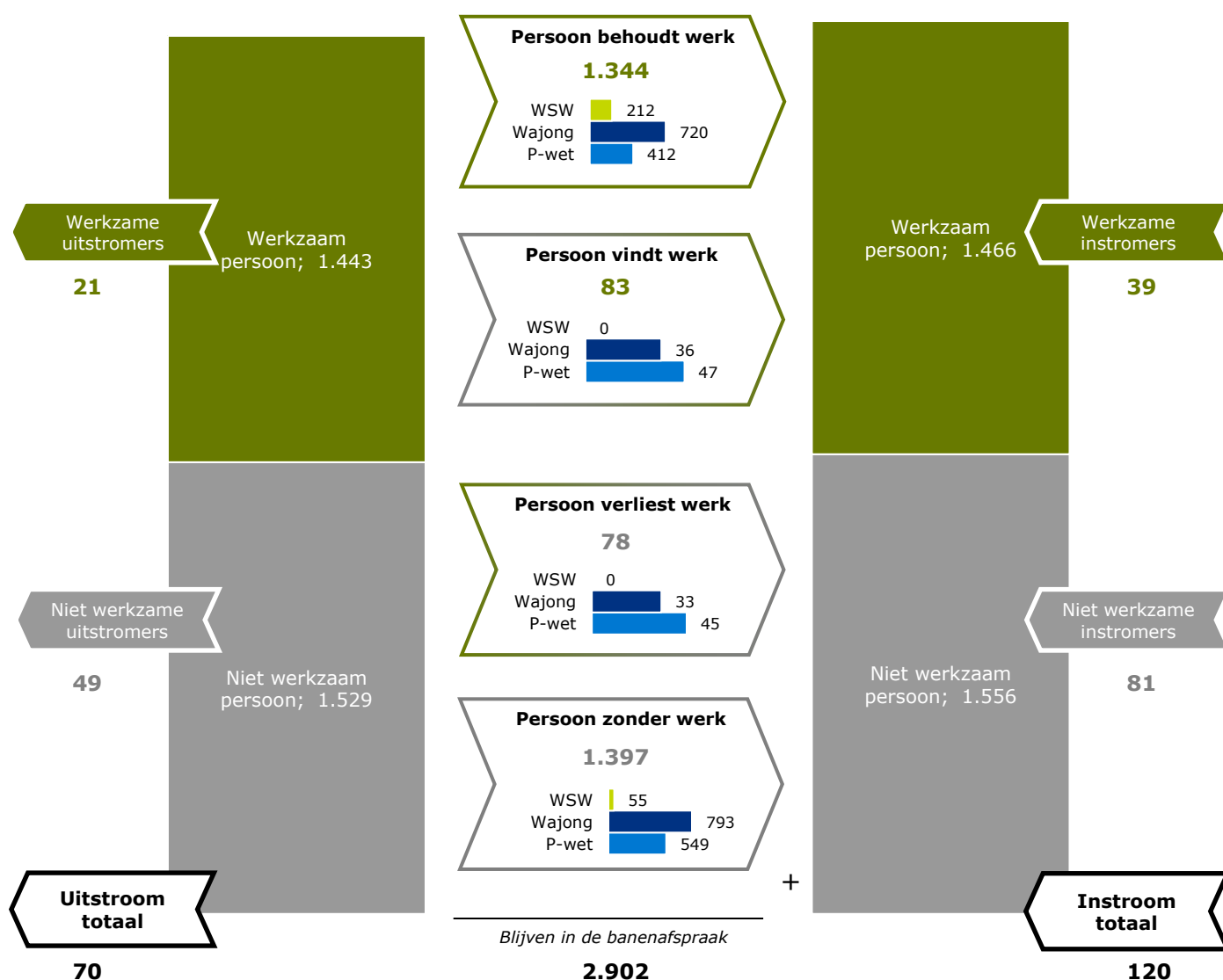
## Zuid-Holland Centraal

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

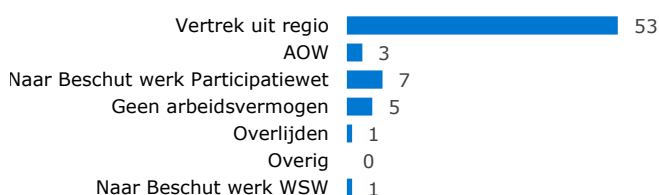
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 2.972)

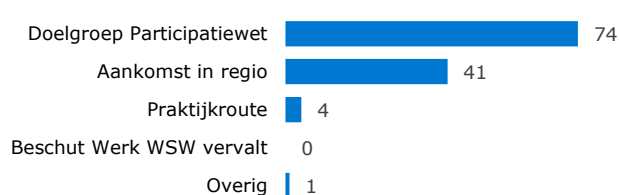
#### 2019 Q4 (totaal 3.022)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Zuid-Kennemerland en IJmond

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

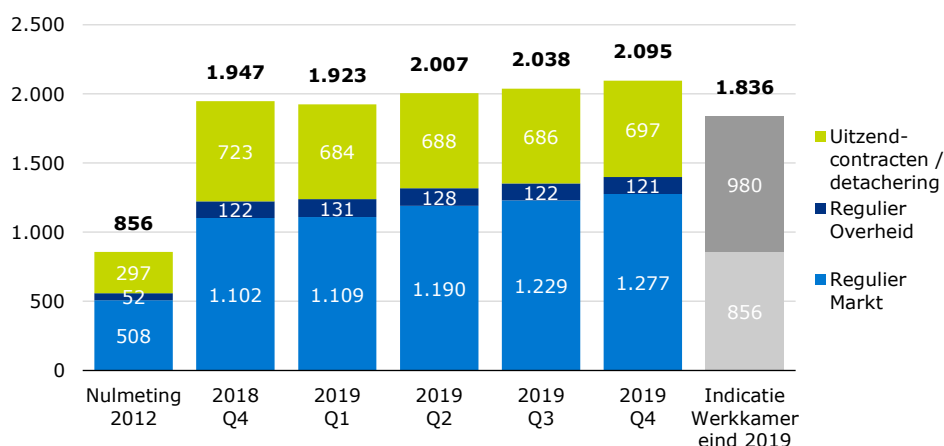
Cijfers banenafspraken in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafspraken	<b>2.095</b>	856	+1.239	1.947	+148	2.038	+57
Personen binnen de banenafspraken	<b>3.569</b>	4.421	-852	3.389	+180	3.548	+21
Werkzame personen binnen de banenafspraken	<b>1.844</b>	793	+1.051	1.744	+100	1.838	+6

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafspraken

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

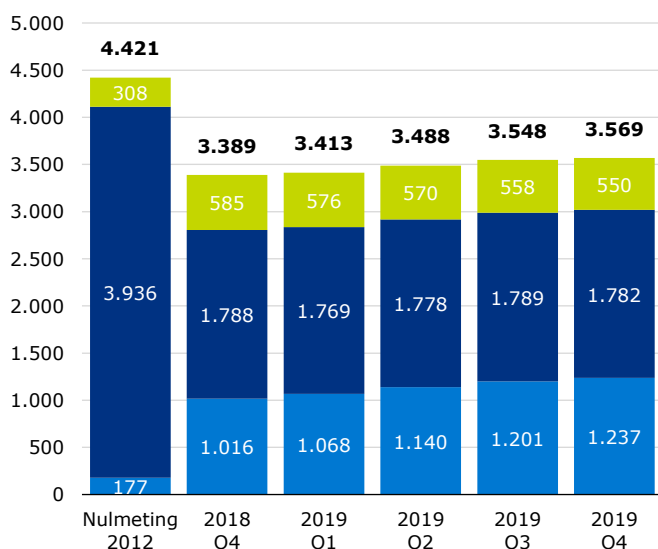
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



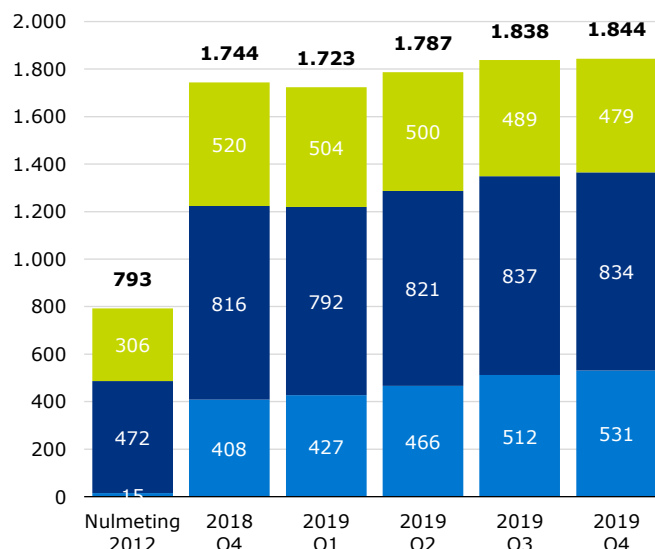
### Grafiek 2. Personen banenafspraken (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafspraken (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

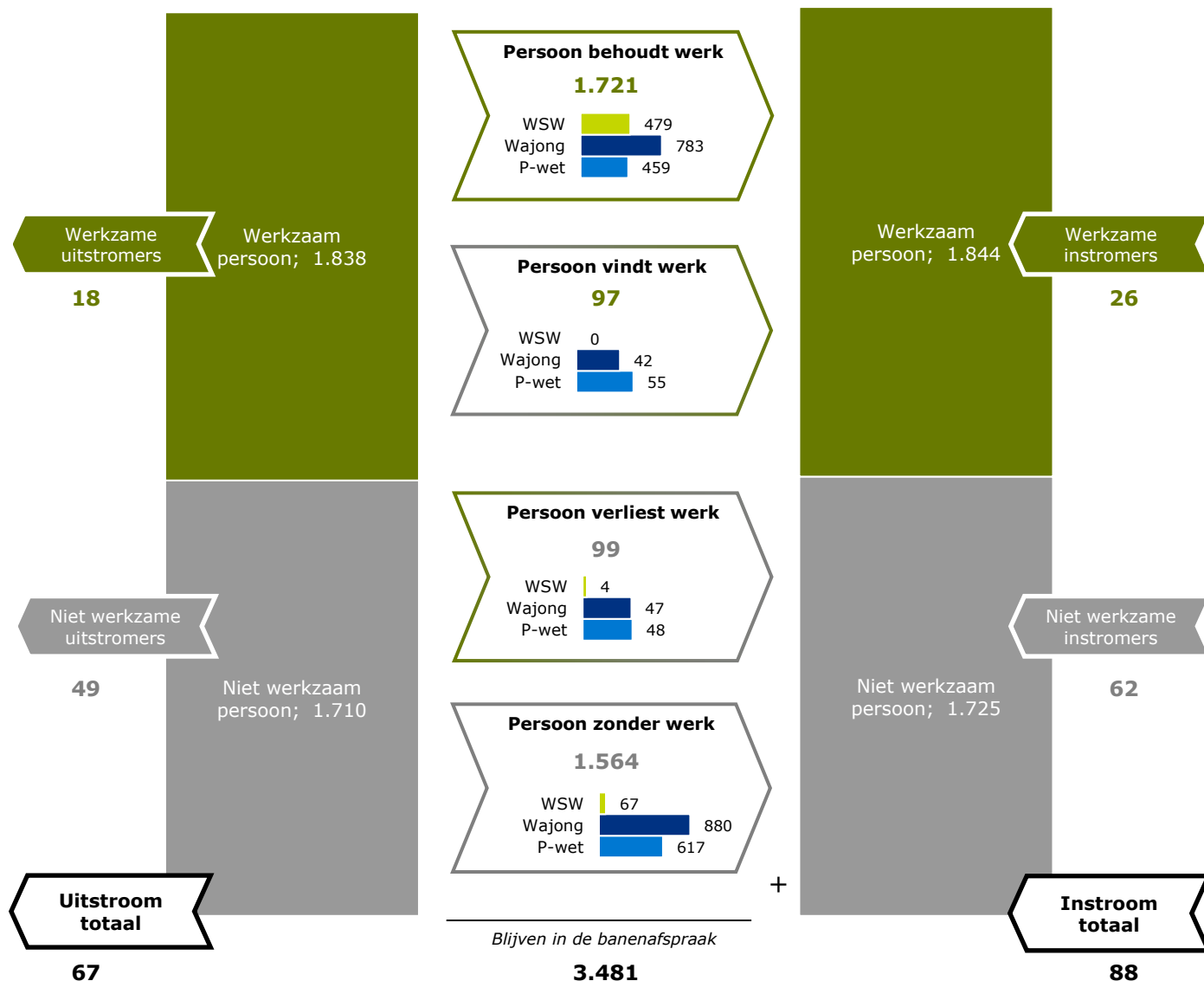
## Zuid-Kennemerland en IJmond

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

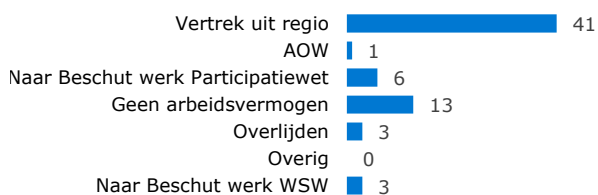
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 3.548)

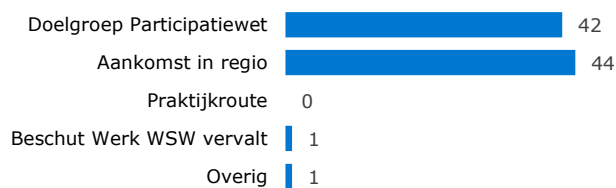
#### 2019 Q4 (totaal 3.569)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute



# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Zuid-Limburg

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

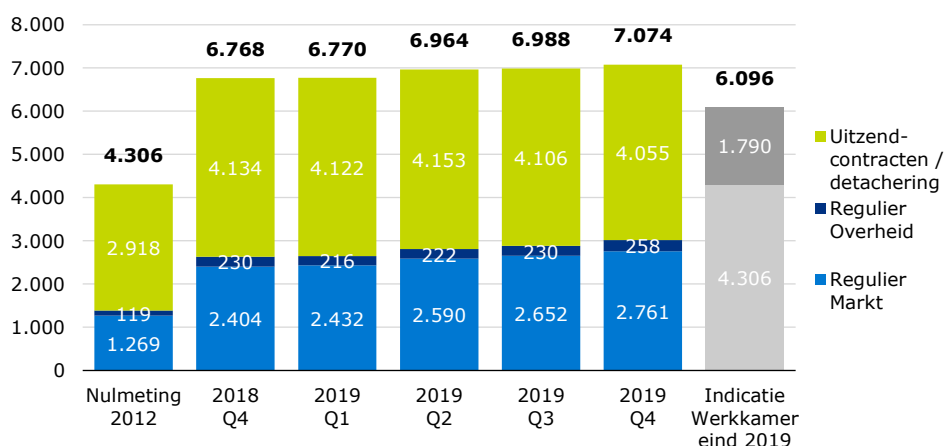
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>7.074</b>	4.306	+2.768	6.768	+306	6.988	+86
Personen binnen de banenafpraak	<b>11.018</b>	12.260	-1.242	10.471	+547	10.912	+106
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>5.937</b>	3.656	+2.281	5.669	+268	5.926	+11

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

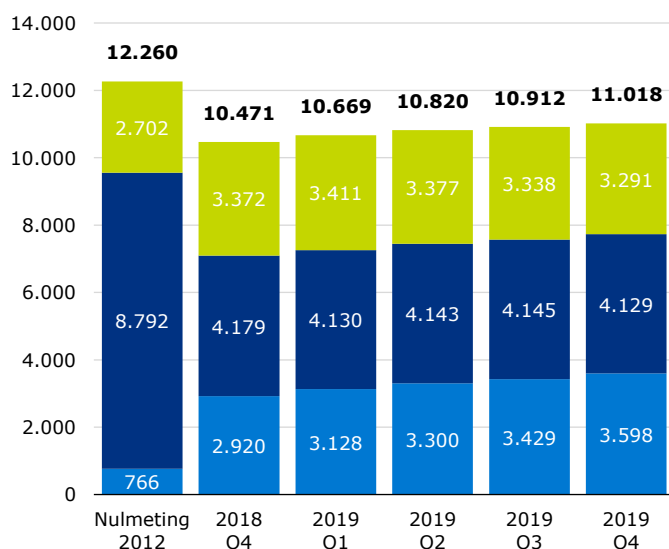
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



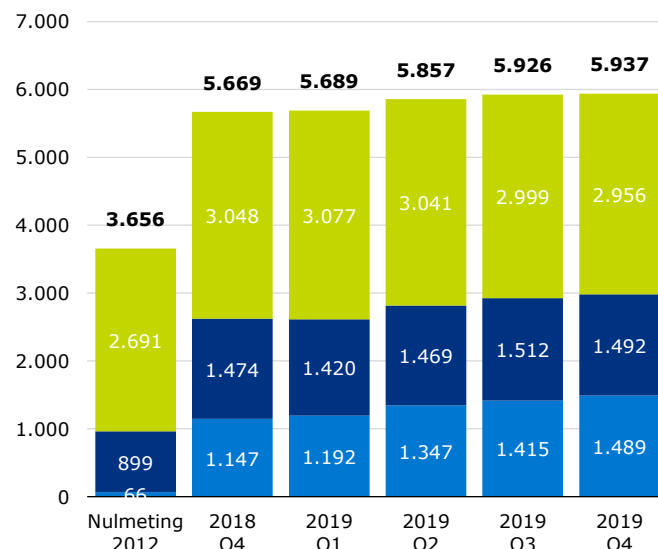
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio Vierde kwartaal 2019

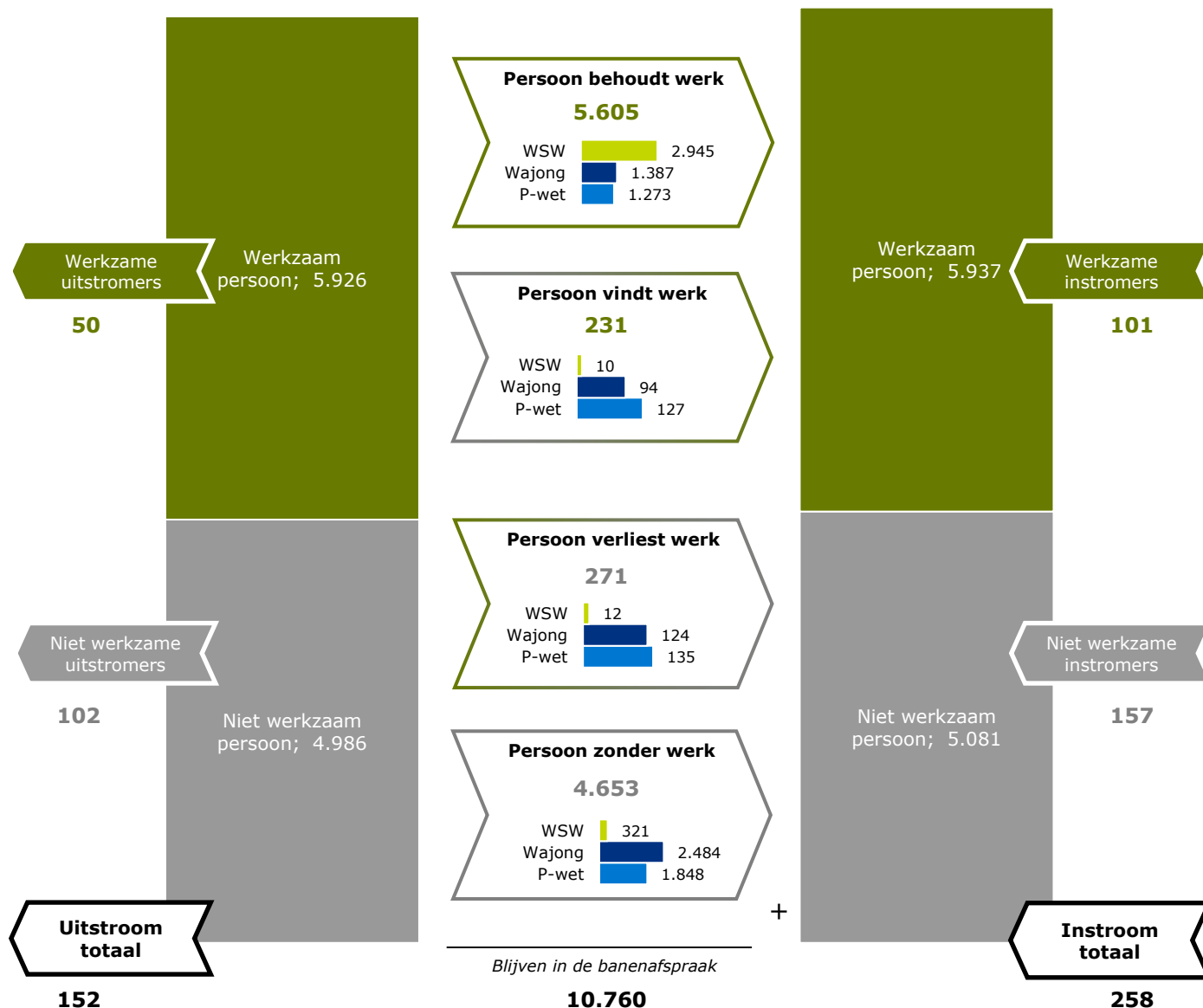
Zuid-Limburg

## Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafspraken tussen Q3 2019 en Q4 2019

De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafspraken. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafspraken blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafspraken blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

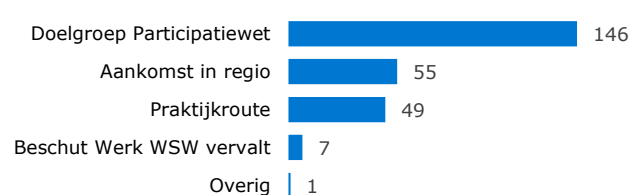
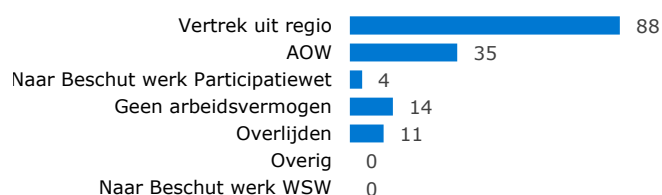
### 2019 Q3 (totaal 10.912)

### 2019 Q4 (totaal 11.018)



#### Redenen voor uitstroom:

#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafspraken wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafspraken / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafspraken arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

## Zuidoost-Brabant

De factsheet banenafspraken is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafspraken die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafspraken, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

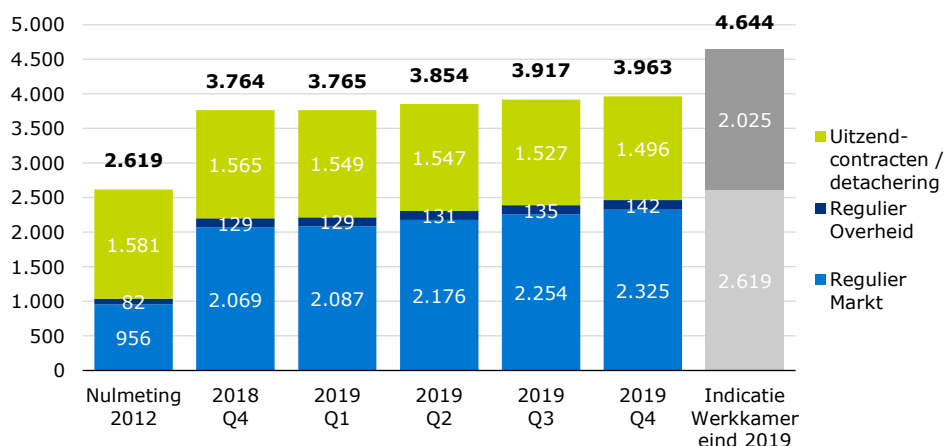
Cijfers banenafspraken in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafspraken	<b>3.963</b>	2.619	+1.344	3.764	+199	3.917	+46
Personen binnen de banenafspraken	<b>5.827</b>	7.359	-1.532	5.539	+288	5.797	+30
Werkzame personen binnen de banenafspraken	<b>3.433</b>	2.272	+1.161	3.243	+190	3.420	+13

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafspraken

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

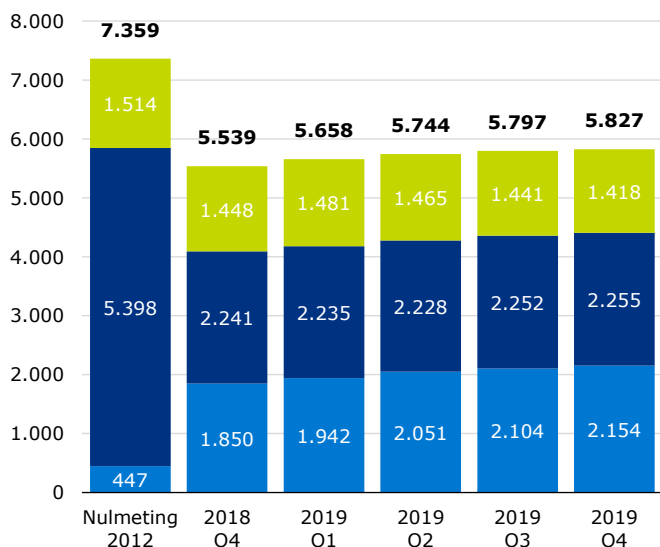
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafspraken: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



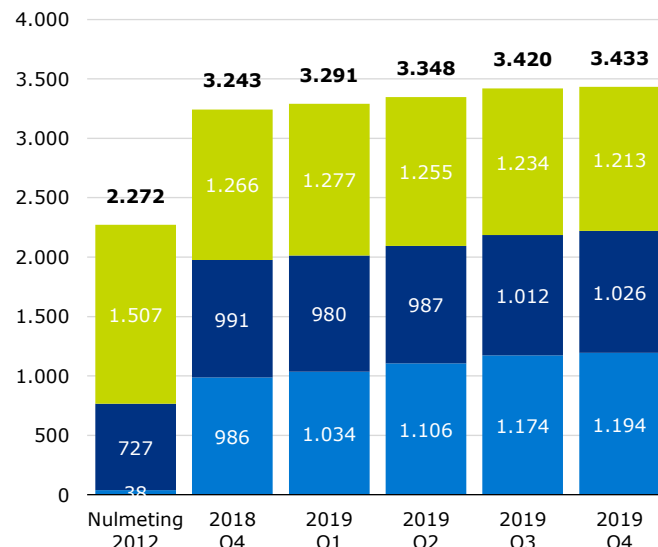
### Grafiek 2. Personen banenafspraken (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafspraken (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafspraken:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafspraken (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

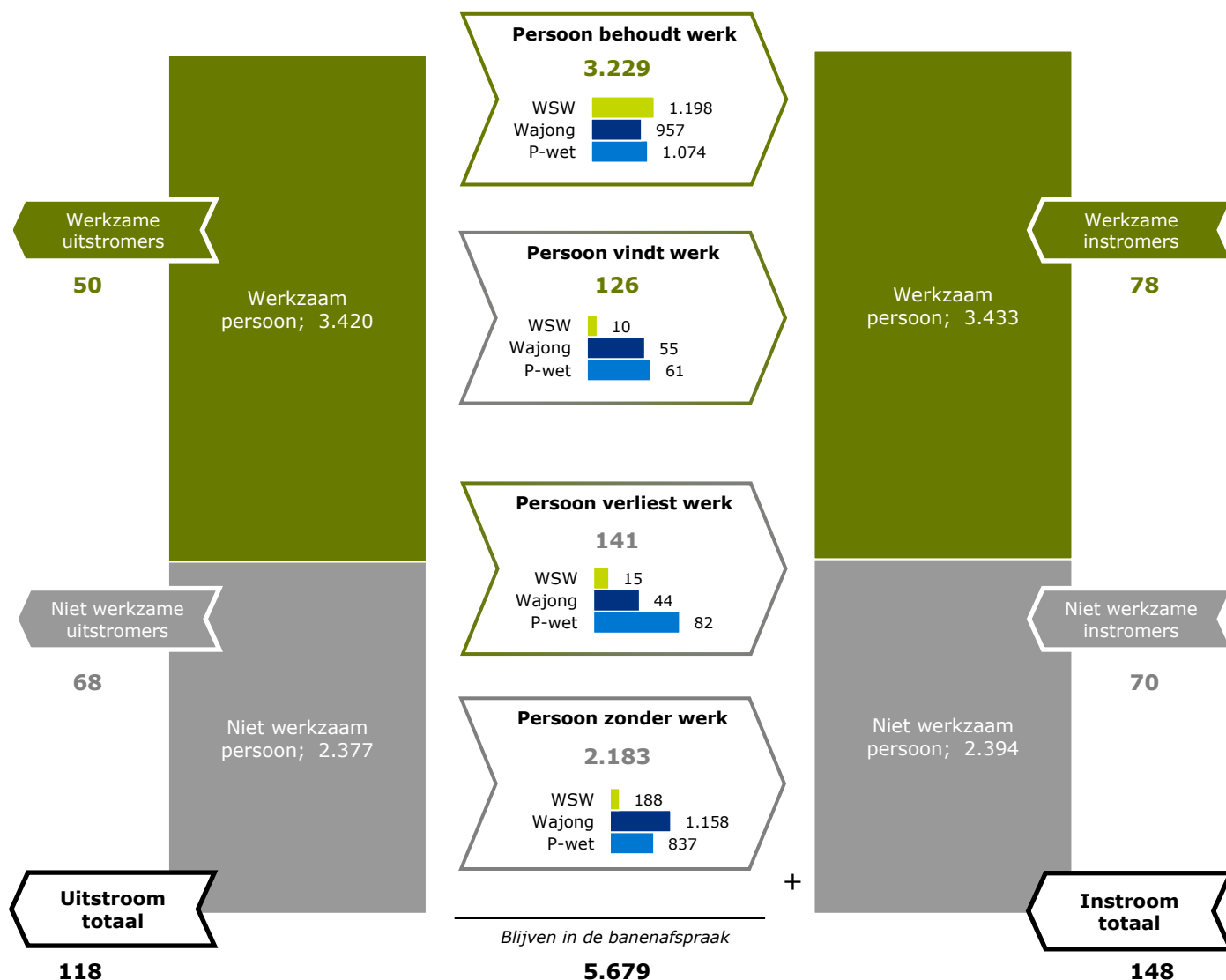
## Zuidoost-Brabant

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

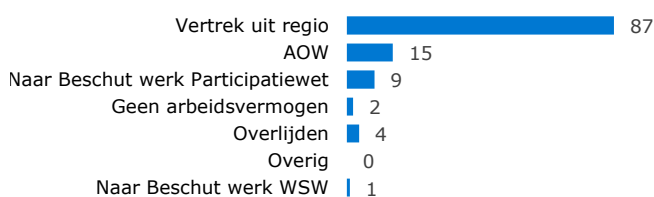
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

#### 2019 Q3 (totaal 5.797)

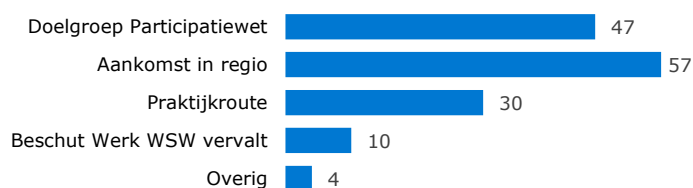
#### 2019 Q4 (totaal 5.827)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

Zwolle

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2019.

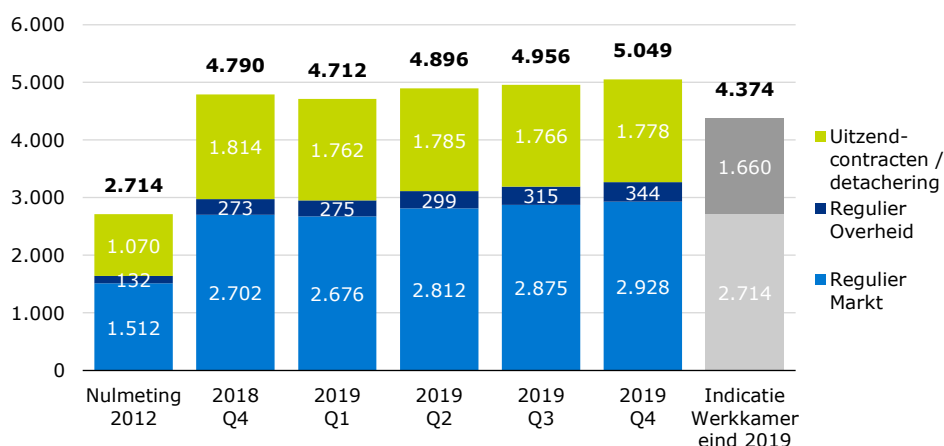
Cijfers banenafpraak in het kort	2019 Q4	nulmeting (2012)	vorig jaar (2018 Q4)		vorig kwartaal (2019 Q3)		
	aantal	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4	aantal	+/- met 2019 Q4
Banen binnen de banenafpraak	<b>5.049</b>	2.714	+2.335	4.790	+259	4.956	+93
Personen binnen de banenafpraak	<b>8.051</b>	8.365	-314	7.664	+387	7.954	+97
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>4.391</b>	2.377	+2.014	4.129	+262	4.336	+55

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

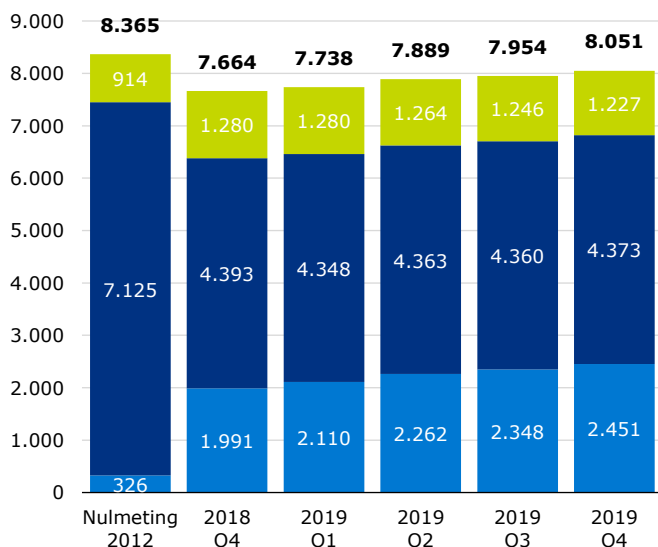
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2019 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



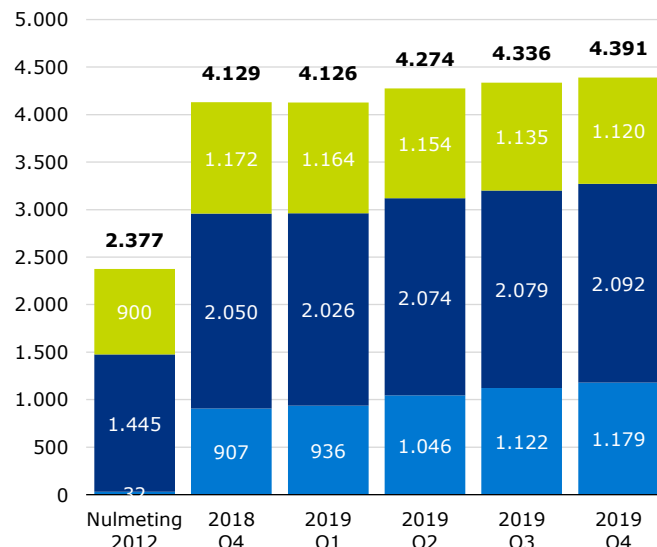
### Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2019

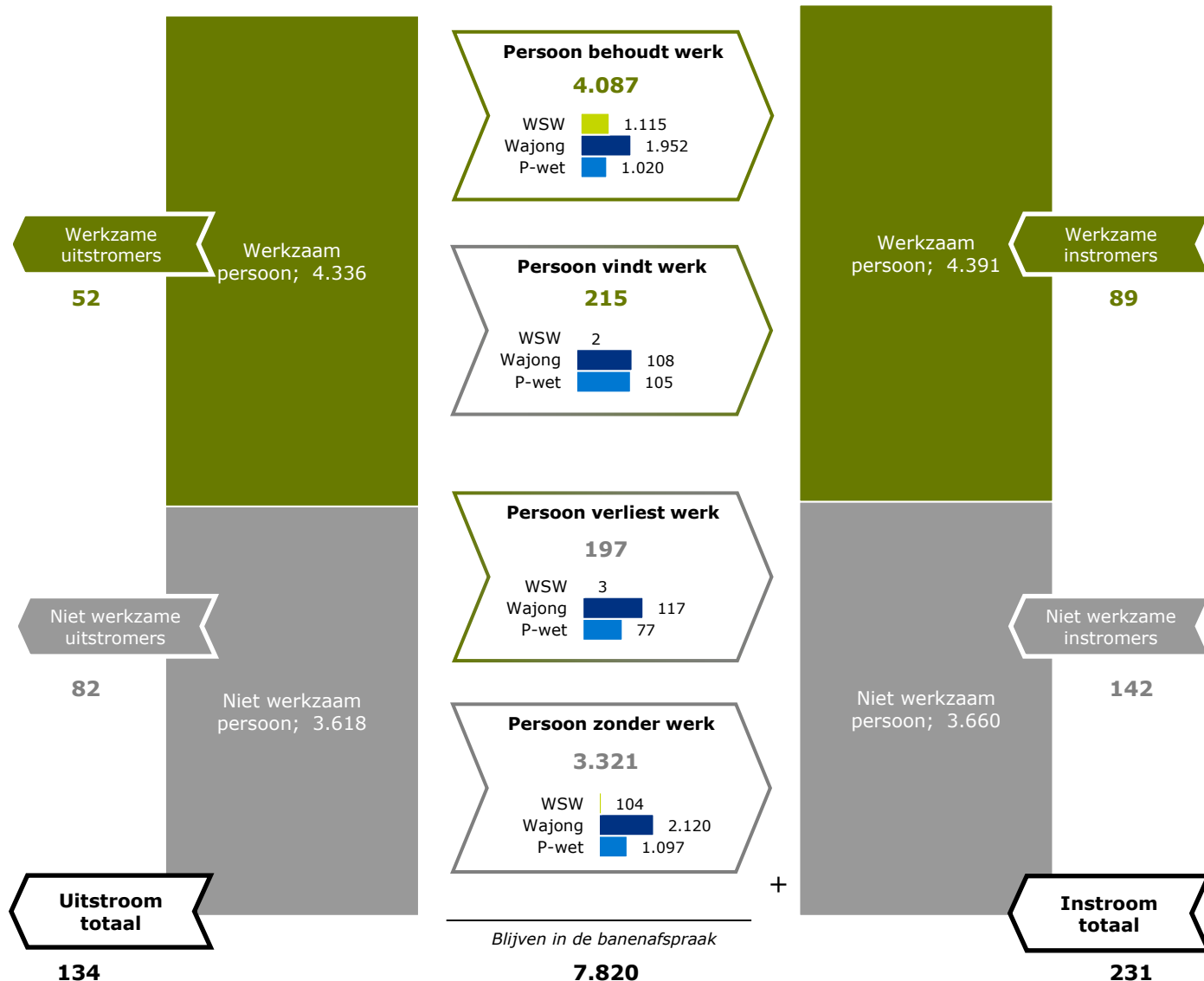
Zwolle

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2019 en Q4 2019

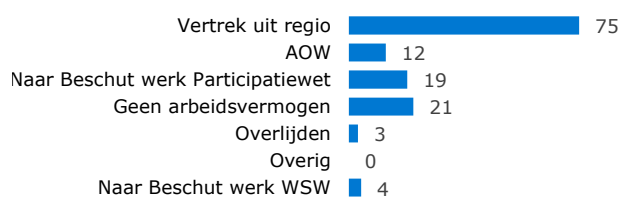
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2019 Q3 (totaal 7.954)

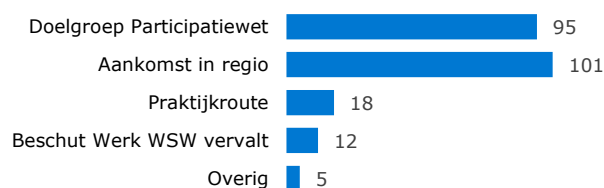
2019 Q4 (totaal 8.051)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen.

UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute