



## Factsheet

# Overzicht maatregelen breed offensief

### A. Eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden:

1. Vereenvoudiging loonkostensubsidie
  - a. Eén landelijke loonwaardemethodiek
  - b. Een kwaliteitstandaard voor de uitvoering van de loonwaardebepaling en stroomlijning van administratieve processen
  - c. Forfaitaire loonkostensubsidie
  - d. Verduidelijking reikwijdte toepassing loonkostensubsidie
2. Ondersteuning op maat, adequate inzet van de jobcoach
3. Wegnemen knelpunten no-riskpolis/ziekmelding
4. Verkenning aanpassing financieringssysteem loonkostensubsidie gemeenten
5. Benutting van de laagste loonchalen in cao's
6. Vereenvoudiging banenafpraak en quotum

### B. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met beperkingen:

1. Vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie
2. Belemmeringen wegnemen om vanuit de Wajong te gaan werken
3. Simpel switchen in de participatieketen

### C. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker kunnen vinden:

1. De matching in de arbeidsmarktregio's een extra impuls geven
2. Structureel versterken van de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's
3. Extra impuls Perspectief op werk
4. Extra impuls voor het creëren van baankansen voor jongeren uit het pro/vso-onderwijs
5. Stimuleren beschut werk

### D. Het bijdragen aan duurzaam werk:

1. Het belang van duurzaam werk
2. Verbetering van de regionale sociale infrastructuur voor kwetsbare groepen binnen de Participatiewet
3. Structureel loonkostenvoordeel (LKV) voor doelgroep banenafpraak

## A. Eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden:

### 1. Vereenvoudiging loonkostensubsidie

#### a. *Eén landelijke loonwaardemethodiek*

Er moet een keuze gemaakt worden uit één van de door Blik op Werk gevalideerde loonwaardemethodieken. De loonwaarde blijft decentraal vastgesteld worden.

Een werkgroep van SZW en VNG komt met advies voor 1 april 2019

#### b. *Een kwaliteitstandaard voor de uitvoering van de loonwaardebepaling en stroomlijning van administratieve processen*

er moet een uitwerking komen voor een kwaliteitsstandaard voor de professional in de uitvoering van de loonwaardebepaling en om een landelijk te implementeren proces in te richten

De werkgroep bestaande uit VNG en SZW wordt gevraagd hierover voor 1 april te komen met een uitwerking.

#### c. *Forfaitaire loonkostensubsidie*

De Werkkamer moet de mogelijkheid onderzoeken dat werknemers die met forfaitaire loonkostensubsidie gaan werken tijdelijk op worden genomen in het doelgroepregister voor de baanafpraak.

#### d. *Verduidelijking reikwijdte toepassing loonkostensubsidie*

SZW verduidelijkt de verordeningbepaling zodat duidelijker wordt dat niet mag worden afgeweken van de reikwijdte van loonkostensubsidie.

De werkgroep van SZW en VNG komt met een standaard aanvraagprocedure voor loonkostensubsidie.

### 2. Ondersteuning op maat, adequate inzet van de jobcoach

SZW wil dat het instrument jobcoach en andere aanbodversterkende voorzieningen aansluiten bij de behoefte van mensen en uniformer wordt toegepast.

Werkzoekenden en werkgevers kunnen bij de gemeente een aanvraag in te dienen voor maatwerkvoorziening. Gemeenten moeten onderzoeken bij de aanvraag welke ondersteuning gepast is en minimumeisen opnemen over de kwaliteit van jobcoaching.

Een werkgroep van gemeenten en experts werkt een modelverordening uit.

### 3. Wegnemen knelpunten no-riskpolis/ziekmelding

SZW vraagt een technische werkgroep bestaande uit experts van gemeenten, UWV en Inlichtingenbureau om voor 1 april 2019 met voorstellen te komen die er op gericht zijn om het doorzetten van signalen via het Inlichtingenbureau te verbeteren en een soepele gegevensuitwisseling tussen UWV en gemeenten (verder) te bevorderen.

### 4. Verkenning aanpassing financieringsystematiek loonkostensubsidie gemeenten

Gemeenten en SZW zijn een verkenning gestart om de financiering van LKS anders te organiseren, bijvoorbeeld buiten de BUIG en op basis van realisaties.

### 5. Benutting van de laagste loonschalen in cao's

SZW geeft sociale partners de ruimte om alsnog alle cao's te voorzien van een laagste loonschaal. Als over het onderzoek over 2019 blijkt dat nog niet alle cao's een laagste loonschaal hebben wordt een artikel in Participatiewet geactiveerd.

### 6. Vereenvoudiging banenafpraak en quotum

Hoe: SZW heeft een brief aan de kamer gestuurd waarin uiteenzet hoe de Banenafpraak wordt vereenvoudigd. Het wegvallen van onderscheid tussen overheid en markt maakt hier onderdeel van uit.

## B. Werken aantrekkelijker maken voor mensen met beperkingen:

### 1. Vrijlating van arbeidsinkomsten bij werken met loonkostensubsidie

SZW gaat een wetswijziging voorbereiden die een gedeeltelijke vrijlating mogelijk maakt voor mensen die in deeltijd met loonkostensubsidie werken à la de huidige vrijlating voor medisch urenbeperkten

### 2. Belemmeringen wegnemen om vanuit de Wajong te gaan werken

SZW heeft een pakket maatregelen aangekondigd waarmee o.a. (meer) werken loont en waarmee doorgroei uit de uitkering niet wordt belemmerd. Daarnaast is oog voor het behoud van rechten uit het verleden.

### 3. Simpel switchen in de participatieketen

Hoe: SZW heeft het project simpel switchen in de keten opgezet om de belemmeringen weg te nemen. Eind 2018 informeert SZW de Kamer uitvoeriger.

## C. Werkgevers en werkzoekenden moeten elkaar makkelijker kunnen vinden:

### 1. De matching in de arbeidsmarktregio's een extra impuls geven

SZW wil de matching stimuleren via drie lijnen. Namelijk via bestuurlijke afspraken, met het actualiseren en verhelderen van de SUWI-regelgeving en met een financiële impuls van 35 miljoen in 2019 en opnieuw in 2020 voor de arbeidsmarktregio's.

### 2. Structureel versterken van de werkgeversdienstverlening en het matchen in de arbeidsmarktregio's

SZW stelt drie randvoorwaarden aan de dienstverlening die in de regio tot stand moet komen:

- Één herkenbaar, gezamenlijk, publiek aanspreekpunt voor werkgevers in elke arbeidsmarktregio, verzorgd door UWV en gemeenten. Ook private arbeidsbemiddelaars kunnen zich daarbij aansluiten;
- Inzicht in de profielen van de werkzoekenden van UWV en gemeenten op het regionale Werkgeversservicepunt, ook voor werkgevers en private arbeidsbemiddelaars;
- Instrumenten en processen binnen de regio zoveel mogelijk harmoniseren.

Er komen landelijke afspraken komen over de invulling van de drie randvoorwaarden die gelden voor alle arbeidsmarktregio's.

Er komt één gezamenlijk landelijk werkgeversservicepunt voor landelijke werkgevers.

### 3. Extra impuls Perspectief op werk

Om deze samenwerking te ondersteunen heeft het kabinet voor 2019 en 2020 € 35 miljoen beschikbaar gesteld. Arbeidsmarktregio's worden uitgenodigd om via de centrumgemeente met betrokken partijen (inclusief een vertegenwoordiging van werkgeverszijde) voor hun arbeidsmarktregio een actieplan op te stellen, met kwantitatieve ambitie en aanpak, aansluitend bij de uitgangspunten van de intentieverklaring. Bij goede voortgang is in 2020 opnieuw geld voor de regio's beschikbaar.

### 4. Extra impuls voor het creëren van baankansen voor jongeren uit het pro/vso-onderwijs

Ter uitvoering van de extra impuls voor het creëren van baankansen voor kwetsbare jongeren uit het pro/vso-onderwijs stelt SZW eenmalig 17 miljoen euro beschikbaar aan de centrumgemeenten van de arbeidsmarktregio's om in samenspraak met betrokken regiogemeenten en pro/vso-scholen de genoemde impuls vorm en inhoud te geven.

### 5. Stimuleren beschut werk

SZW kondigt geen aanvullende maatregelen aan. Wel worden de wetswijzigingen Wajong aangehaald die mogelijk kunnen bevorderen dat meer mensen in beschut werk terecht komen. Daarnaast wordt de focus gelegd op het van elkaar leren als gemeenten

## D. Het bijdragen aan duurzaam werk:

### 1. Het belang van duurzaam werk

Schrappen van de T+2 regel, waarmee mensen blijven meetellen voor het doelgroepregister.

SZW wil met UWV en gemeenten in gesprek over de inzet van het instrument inclusief arbeidsmarktadvies, zodat ook kansen buiten bestaande banen worden verkend.

SZW wil de pilots praktijkleren aangrijpen om meer duurzaam werk te genereren.

### 2. Verbetering van de regionale sociale infrastructuur voor kwetsbare groepen binnen de Participatiewet

SZW laat een verkenning (foto) onder alle 35 arbeidsmarktregio's opstellen (start januari 2019) van de wijze waarop de werkgevers- en werkzoekendendienstverlening voor de doelgroep met een arbeidsbeperking is georganiseerd.

SZW laat een verkenning uitvoeren (start voorjaar 2019) naar het gebruik van detachingsfaciliteiten bij de uitvoering van de Participatiewet.

### 3. Structureel loonkostenvoordeel (LKV) voor doelgroep banenafpraak

Wat: LKV en LIV zijn op verschillende manieren vormgegeven. Dit veroorzaakt een ongelijk speelveld tussen Participatiewet en Wajong. SZW wil de doelgroepverklaring voor LKV afschaffen omdat mensen al geregistreerd staan in het doelgroepregister. De uitbreiding van het LKV Banenafpraak en scholingsbelemmerden wordt momenteel nader uitgewerkt in een wetsvoorstel.