

## Invulinstructie Praktijkroute voor gemeenten

Deze instructie is bedoeld om gemeenten te helpen bij het invullen van het re-integratiebericht. Als u vragen hebt, kunt u contact opnemen met het Inlichtingenbureau via telefoonnummer 0800-2221122 of via de mail: [servicedesk@inlichtingenbureau.nl](mailto:servicedesk@inlichtingenbureau.nl).

Vanaf 1 januari 2017 is de Praktijkroute als toegang tot het doelgroepregister opengesteld. Onder de Praktijkroute wordt het volgende verstaan: bij mensen met een arbeidsbeperking wordt op de werkplek via een gevalideerde loonwaardemethodiek vastgesteld welke loonwaarde zij hebben. Bij een loonwaarde die bij voltijdse arbeid minder dan het wettelijk minimumloon bedraagt, kunnen deze mensen zonder beoordeling door UWV worden opgenomen in het doelgroepregister voor de banenafpraak. Om dit goed te regelen moeten gemeenten deze gegevens aan UWV doorgegeven. Het is voor de uitvoering van een aantal wettelijke taken van groot belang dat gemeenten gegevens correct en digitaal aan UWV aanleveren. Met de invoering van de Praktijkroute is dit belang nog veel groter geworden.

Gemeenten geven digitaal aan UWV door wie via de Praktijkroute opgenomen moet worden in het doelgroepregister. Dit gaat via het re-integratiebericht, een onderdeel van het Digitaal Klantdossier. Het Inlichtingenbureau is de beheerder van dit bericht.

| Veld                              | Toelichting  |
|-----------------------------------|--|
| Code loonwaarde onder WML         | Vul 1 in als via een gevalideerde loonwaardemeting op de werkplek is vastgesteld dat de loonwaarde van deze persoon bij voltijdse arbeid minder dan het wettelijk minimumloon bedraagt.  |
| Datum aanvang re-integratie inzet | Vul hier de datum in waarop de loonwaarde is vastgesteld. Als deze datum vóór 1 januari 2017 ligt, vul dan de datum 1 januari 2017 in. Op die datum is de Praktijkroute inwerking getreden en geldt daarom als eerst mogelijke datum waarop iemand via de Praktijkroute in het doelgroepregister kan worden opgenomen. |
| Percentage loonwaarde t.o.v. WML  | Het percentage dat via de gevalideerde loonwaardemeting op de werkplek is vastgesteld. Dit veld <u>niet</u> invullen als de loonwaardemeting nog niet heeft plaatsgevonden.  |

NB. Dit document is een aanvulling op de "Richtlijnen gemeenten – selecties voor aanlevering DKD" dat is opgesteld door King. Dit document is hier te vinden: [http://www.kinggemeenten.nl/sites/king/files/Richtlijnen\\_gemeenten\\_selecties\\_DKD\\_8.0\\_per2015.pdf](http://www.kinggemeenten.nl/sites/king/files/Richtlijnen_gemeenten_selecties_DKD_8.0_per2015.pdf)