

Beoordeling jobcoach

Jouw bedrijf geeft een kans aan wie het lastig vindt om op eigen kracht een baan te vinden en te houden. Om de kans op succes zo groot mogelijk te maken krijgt de kandidaat/medewerker ondersteuning van een jobcoach. Ben je tevreden met de jobcoach? We horen graag je mening.

In te vullen door werkgever																					
Naam jobcoach	<input type="text"/>																				
Naam kandidaat/werknemer	<input type="text"/>																				
Naam bedrijf/werkgever	<input type="text"/>																				
Beoordeling over de periode	Van <input type="text"/> Tot <input type="text"/>																				
Wat is je oordeel over: <ul style="list-style-type: none">- Het aantal keer dat de jobcoach contact heeft met de kandidaat/medewerker- Het aantal keer dat de jobcoach contact heeft met de leidinggevende- Het aantal keer dat de jobcoach contact heeft met de collega's- Het aantal keer dat de jobcoach jouw bedrijf bezoekt- De bereikbaarheid en beschikbaarheid van de jobcoach (per telefoon, email, sms of app)	<table><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr></table> <p>Toelichting</p> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
Wat vind je van de aandacht van de coach voor: <ul style="list-style-type: none">- De persoonlijke ontwikkeling van de werknemer- De ontwikkeling van de werknemersvaardigheden- De ontwikkeling van vakvaardigheden/loopbaanperspectieven	<table><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> Onvoldoende</td><td><input type="checkbox"/> Matig</td><td><input type="checkbox"/> Voldoende</td><td><input type="checkbox"/> Goed</td></tr></table>	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed	<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed								
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
<input type="checkbox"/> Onvoldoende	<input type="checkbox"/> Matig	<input type="checkbox"/> Voldoende	<input type="checkbox"/> Goed																		
Welk cijfer geef je de begeleiding door de jobcoach op een schaal van 1 tot en met 10?	Cijfer <input type="text"/>																				
Wanneer (datum noemen) kan de ondersteuning door de jobcoach afgerond worden?	<input type="checkbox"/> Per <input type="text"/> <input type="checkbox"/> Nog niet, want: <p>Toelichting</p> <input type="text"/>																				
Ondertekening																					
Contactpersoon	<input type="text"/>																				
Telefoon	<input type="text"/>																				
Datum en handtekening	<input type="text"/>																				

Stuur het ingevulde formulier naar WerkCorporatie, Nagelerstraat 23-25, 8301 XE Emmeloord of naar administratie@werkcorporatie.nl