

P detachering



Participatiewet en detacheren

NLW Venray 17 maart 2017

Inhoud

- Ontstaan P-detachering
- Doel & profilering
- De betrokken partijen
- Tariefstelling & voorbeeldberekening
- FAQ
- Kandidaatpresentatie Talent uit Werkhart

FLEXIBELE ARBEIDSMARKT

- Werkgevers kiezen in toenemende mate voor flexibele constructies
- Eén op vijf werknemers is flexwerker (1,8 miljoen)
- Flexwerk vaak uit noodzaak: nieuw bij werkgever (38%) of vaste baan vinden lukt niet (30%)
- Hoog opgeleid? Meeste kans op vaste baan

VRAAG

Kunnen we een businessmodel ontwikkelen om ook te **detacheren onder P-wet** voor talenten met (en zonder) een beperking? * JA

** Haalbaarheidsanalyse uitgevoerd met 4 collega sw-bedrijven Weener XL, Baanbrekers, GO!, WSD-groep en de gemeente Tilburg in 2014*

ACHTERGROND

Jarenlange ervaring (en nog steeds) in detacheren van honderden SW-ers bij reguliere werkgevers

en... ervaring in payrollen/detacheren reguliere medewerkers voor andere partijen*

** Voor diverse organisatie o.a. gemeenten via aparte BV (BV 18k-Flex) met toepassing ABU cao!*

DOEL & PROFILERING P-DETACHERING

- Zoveel mogelijk talenten met een uitkering met (*en zonder*) beperking aan de slag bij reguliere werkgevers;
- Gericht op langdurige detacheringen (minimaal 3 maanden);
- Zonder winstoogmerk; en
- Geen marketingcampagne (“verkoopt zichzelf”)

Ofwel: geen regulier, commercieel uitzendbureau maar specialistische non-profit detacheerder

DE BETROKKEN PARTIJEN

- **De kandidaat:** de medewerker
 - **De werkgever:** de inlener
 - **De gemeente of UWV:** uitkerende en bemiddelende partij
- EN**
- **P-detachering:** werkgever en detacheerder

DE KANDIDAAT: MEDEWERKER

- **Start in proefplaatsing**
max. 3 maanden met evt. loonwaarde meting via gemeente of UWV
- **Formele werkgever 18k-Flex**
arbeidsovereenkomst en ziektebegeleiding WVP
- **Cao ABU (uitzend-cao)**
Met vast maandloon, vakantiedagen en – geld:
“gewone werknemer”, geen uitzendbeding
- **Mogelijk inzet jobcoach en/of begeleiding**

DE WERKGEVER: INLENER

- **Betaalt maandelijkse detachingsvergoeding**
`geen uurtje factuurtje' wel duidelijke tarieven
- **Geen administratief gedoe**
geen arbeidscontracten, ziekmeldingen UWV, beschikkingen gemeente etc
- **Grotere flexibiliteit in contracten**
ABU-cao, 5 ½ jaar tijdelijk
- **Jobcoaching / begeleiding op werkplek**
kans van slagen vergroten

GEMEENTE /UWV

- **Eén partij voor (administratieve) handling**
proefplaatsing, samenloop uitkering, beschikkingen, uitvoeren loonwaarde meting, informatie, arbeidsongeschiktheid banenafsprak/no-riskpolis, verrekenen stimuleringspremie
- **Regelen inzet jobcoach/ begeleiding**
inzet begeleidingskosten Participatiebudget €4000 p/j of € 333 per maand
- **Extra plaatsingsinstrument**
instrument bij plaatsing van kandidaten

P-DETACHERING

DIAMANT-GROEP/BV 18K-FLEX

spin in het web

- **Kandidaten/medewerkers**

Arbeidsovereenkomst(en), salarisbetaling, mutaties, begeleiding bij ziekte

- **Werkgevers/inleners**

Detacheringsovereenkomsten, maandelijkse facturering, creditering ziekingeld UWV en belastingvoordeel

- **Gemeente/UWV**

Verrekening subsidies (loonkostensubsidie, stimuleringspremie) met werkgevers, regelen loonwaarde metingen, regelen inzet jobcoach

Zijstap: P-detachering

Diamant-groep zet P-detachering ook in voor:

1. Tijdelijke Participatiebanen

doelgroep 30-80% WML binnen eigen bedrijven

2. Beschutte werkplekken:

doelgroep tot 30% WML binnen eigen bedrijven

3. Vrijvallende sw-detacheringen

geen herbezetting mogelijk met sw dan P-wetters

Zelfde construct, voorwaarden en prijs als voor externe werkgevers.

TARIEFSTELLING P-DETACHERING

- **Tariefstelling**

- a. 1,4 met (arbeids)beperking (1,45 incl. ziekteverzuimrisico)
- b. 1,5 overige doelgroep (1,55 incl. ziekteverzuimrisico)

- **Detacheringsvergoeding**

Tariefstelling = brutosalaris (100% salaris) + vakantietoelage (8%) + werkgeverslasten (23%) + verloningskosten + risico-opslag (P-detachering)

-/- evt. loonkostensubsidie of stimuleringspremie

-/- evt. creditering ziekteverzuim (no riskpolis of in tarief)

-/- evt. belastingvoordelen (jaarlijks, mobiliteitsbonus 56 en ouder en LIV)

Voorbeeldberekening

- **Berekening :**

Per maand 1,4 x € 1551 (WML) **€ 2.172**

Per jaar **€ 26.066**

kosten werkgever zelf in dienst: +/- € 25.250

- **Berekening loonwaarde 50%:**

1,4 x € 1551 (WML) = € 2.172

loonkostensubsidie -/- € 1.030

Per maand **€ 1.142**

Per jaar **€ 13.704**

FAQ I Kandidaten

- **Telt P-detachering bij Banenafsprak?**

Ja (mits kandidaat geregistreerd in doelgroepenregister)

- **Pensioenopbouw?**

Ja, na 6 maanden conform ABU-cao (STIPP)

- **Ziekteverzuimbegeleiding?**

Eindverantwoordelijkheid formele werkgever (18k-Flex), afspraken inlener begeleiding (evt. no-riskpolis)

FAQ II Salaris

- **Hoe zit het met salaris?**

Kandidaat krijgt maandsalaris op basis van uren/contract, vakantiegeld en vakantiedagen (geen reserveringen)

Zoveel mogelijk als 'gewone' werknemer

- **Hoe wordt hoogte salaris bepaald?**

Salarisindeling inlenervolgend (cao werkgever/ speciale salaristabel)

1^e jaar WML mogelijk voor doelgroep P-wet (ABU cao: allocatie doelgroep)

FAQ III cao ABU

- **Flexibiliteit fase A, B, C**

A: 1,5 jaar (78 weken), onbeperkt aantal contracten

B: 4 jaar, max. 6 contracten

C: vast contract

Geen uitzendbeding (i.v.m. sectorindeling)

FAQ IV Werkwijze

- **Meer informatie of offerte aanvragen?**
Speciale website www.pdetaching.nl met informatie en/of aanvraag offerte
- **Wie vraagt offerte aan?**
Werkgever samen met werkmakelaar gemeente, UWV, begeleider (Mantelovereenkomst met grote partijen)
- **Hoe zit het met tarief?**
Lager dan uitzendbranche (geen uitzendbeding, geen winstoogmerk).
- **E-portal voor werkgevers en kandidaten?**
Speciale inlogmogelijkheid op website voor werkgevers voor digitaal aanmelden kandidaat en doorgeven wijziging.

FAQ V Matching

- **Matching kandidaten?**

P-detachering regelt niet de matching tussen werkgever en kandidaat.

Matching door werkmakelaars en via de website

www.talentuitwerkhart.nl

Speciaal: website www.TalentuitWerkhart.nl

- **In het kort**

Website met werkzoekende talenten uit de regio: met profiel, foto **en video** gepresenteerd aan werkgevers en uitzendbranche.

- **Motto**

'Je bent meer dan je cv'

- **Idee**

de BOL.com, Autotrader of Marktplaats van de regionale arbeidsmarkt

- **Introductiefilmpje:**

<https://www.youtube.com/watch?v=E2UzsLKYONI>

- **voorbeeld video kandidaat:**

<https://www.talentuitwerkhart.nl/talenten/101/heftruck-chauffeur>

Afsluiting

**Vragen
en/of
opmerkingen?**