



## SAMEN VOOR DE KLANT

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden.

Programmaraad

PROGRAMMARAADJOURNAAL: 22 juli 2016

### [Overzicht vereenvoudigingen Participatiewet](#)

Staatssecretaris Klijnsma kondigde eerder in een brief aan de Tweede Kamer aan, dat er aanpassingen worden gedaan in de Participatiewet en Wet banenafpraak. Deze vereenvoudigingen staan nu in een [overzichtelijk schema](#) op [www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl).

### [Verzamelbrief aan gemeenten over Participatiewet](#)

Op 22 juli informeerde staatssecretaris Klijnsma middels een verzamelbrief de gemeenten over diverse aspecten betreffende de Participatiewet, waaronder de Wet banenafpraak en de Wet en de Vangnetuitkering 2015 en 2016. De verzamelbrief leest u op [samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl)

### [Regionale werkateliers psychisch kwetsbare mensen aan het werk](#)

Het is van groot belang dat er meer mensen met psychische kwetsbaarheid aan het werk komen. Om arbeidsmarktregio's hierin te ondersteunen, worden in verschillende arbeidsmarktregio's werkateliers georganiseerd met als doel kennis en kunde uitwisselen tussen de werelden van zorg en werk. De bijeenkomsten worden georganiseerd door UWV, VNG en GGZ Nederland in samenwerking met de Programmaraad.

Wanneer is [uw regio aan de beurt?](#)

### Handig stappenplan helpt werkgevers bij invulling banenafspraken

Het [stappenplan](#) is een handig hulpmiddel voor iedereen die aan de slag wil met de banenafspraken. Maar ook werkgevers die al bezig zijn, kunnen het stappenplan gebruiken om hun organisatie inclusiever te maken. In het plan zijn verschillende fasen uitgewerkt: van het zorgen voor draagvlak tot het uitzoeken van het financiële plaatje, en van het zoeken naar een passende functie tot het begeleiden van de nieuwe collega op de werkplek.

### Praktijkvoorbeelden Transparantie

Het belangrijkste doel van de Werkbedrijven is de realisatie van de banenafspraken. Eén van de knelpunten in de realisatie, is het transparant maken van de doelgroep banenafspraken. Hoe pakken diverse regio's dit aan? Lees de praktijkvoorbeelden van:

- [Friesland](#): Fryslân Werkt hanteert andere 'aanvliegroute' voor invoering Sonar/WBS
- [Twente](#): Er zit altijd een stukje mensenwerk achteraan
- [Zwolle](#): Pilot om klantprofielen te vullen: 'bewust van nieuwe dienstverlening'

hun regionale arbeidsmarktbenadering.

