



PROGRAMMARAADJOURNAAL: nummer 3 - maart 2016

[Kennisdokument Banenafpraak](#)

De Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeprekten is door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) weergegeven in een handig kennisdocument.

Dit kennisdocument geeft antwoord op veel gestelde vragen over de banenafpraak en quotumregeling zoals welke banen tellen mee en welke niet en het verschil tussen de banenafpraak en de quotumheffing. Kijk voor veel meer vragen en antwoorden op samenvoordeklant.nl.

[Praktijkdag Programmaraad, voorheen Implementatiedag, bijna volgeboekt](#)

De Programmaraad (Divosa, VNG, UWV en Cedris) nodigt u van harte uit voor de eerste Praktijkdag voor Kennis, Inspiratie en Resultaat van dit jaar op donderdag 31 maart 2016 bij evenementenlocatie Gooiland in Hilversum. Veel interessante sessie zoals:

- Sessie 2: 'Onno achter de geraniums'; een interactieve sessie over beschut werk met praktijkvoorbeeld en dialoog

- Sessie 7 en sessie 10 met praktijkvoorbeelden van de invulling banenafpraak bij de overheid.
- Sessie 14: Baanbrekende formule Scoort in Deventer.

Schrijf snel in voor de [Praktijkdag op 31 maart](#) want ruim de helft van de sessies is reeds volgeboekt.

Kennisdocument Beschut werk

Het Kennisdocument Beschut werk geeft antwoord op veel gestelde vragen over het instrument beschut werk uit de Participatiewet zoals:

Wat is beschut werk?

Voor wie is beschut werk bedoeld?

Wat is het verschil met dagbesteding?

Lees meer vragen en antwoorden op [samenvoordeklant.nl](#)

Vraag van de week

Via info@samenvoordeklant.nl ontvangen wij regelmatig vragen die door inhoudelijk deskundigen van de Programmaraad (UWV, VNG, Divosa en Cedris) en het ministerie van SZW worden beantwoord. Elke week wordt vraag uitgelicht die op de www.samenvoordeklant.nl wordt beantwoord.

De vraag van de week is: Welke premiekortingen mogen worden ingezet bij LKS? Klik [hier](#) voor het antwoord.

Bent u werkzaam in een arbeidsmarktregio bij UWV, een gemeente of een SW-bedrijf en heeft u vraag over de uitvoering van de Participatiewet, de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten en de Wet SUWI. Stel uw vraag via info@samenvoordeklant.nl

Praktijkvoorbeelden: Lessons learned van de AWWN

Het programma "Werkgevers gaan inclusief" van de AWWN is volop aan de slag bij hun achterban om de Banenafpraak tot een succes te maken. Daarbij doen ze veel informatie op en leren ze van hun aanpak.

De opgedane ervaringen en geleerde lessen zijn te lezen in de geactualiseerde brochures [Mensen met een beperking aan de slag helpen](#) en [Arbeidsparticipatie vanuit financieel perspectief](#). De wijzigingen in de regelgeving zijn hierin opgenomen, en het bevat informatie over andere manieren van mensen uit de doelgroep aan de slag helpen dan ze zelf in dienst te nemen (bijv. inlenen).

Lees de [vijf geleerde lessen](#) op samenvoordeklant.nl

De Programmaraad, waarin Divosa, VNG, UWV en Cedris samenwerken, ondersteunen arbeidsmarktregio's met advies, kennis, en interactie bij hun regionale arbeidsmarktbenadering.

www.samenvoordeklant.nl
info@samenvoordeklant.nl

