



## Samen voor de klant

Samen met u vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

PROGRAMMARAADJOURNAAL: 15 november 2018

- [Interactieve website rond de Regio in Beeld-rapportages gelanceerd](#)
- [Veel interesse in de Praktijkdag](#)
- [Kamerbrief onderzoek Aan het werk, voor hoelang](#)
- [Naar een privacyprotocol voor gegevensuitwisseling: in Friesland begint de victorie](#)
- [Drogisterijketens en arbeidsmarktregio's slaan handen ineen](#)
- [Handreiking begeleidingsnoodzaak](#)
- [Wacht niet, maar leg contact met zorgverzekeraars!](#)
- [Loonkostensubsidie en loondispensatie: De werking en effectiviteit van beide instrumenten](#)
- [Staatssecretaris Van Ark reageert op motie banenafpraak](#)
- [Samenkomst staatssecretaris SZW, wethouders centrumgemeenten en Programmaraad](#)

### Interactieve website rond de Regio in Beeld-rapportages gelanceerd

UWV heeft een interactieve website rond de Regio in Beeld-rapportages gelanceerd: <https://regioinbeeld.uwv.nl>. Op de website wordt per regio overzichtelijk de volgende vier punten uiteengezet.

1. Werkgelegenheid en vacatures
2. Krapte en moeilijk vervulbare vacatures
3. Aanbod van werkzoekenden
4. Oplossing voor personeelstekorten

Veel interesse in de Praktijkdag

Op donderdag 22 november, over een week dus, vindt de derde Praktijkdag plaats. Ook deze Praktijkdag was binnen een week volgeboekt en zijn er veel professionals die achter het net vissen. Aan de inschrijvers hebben we het verzoek gedaan tijdig af te melden als ze nu al weten dat ze door omstandigheden niet kunnen komen. Hierdoor zijn er een paar plaatsen vrij gekomen. Verder hebben we nog wat extra ruimte gecreëerd bij alle sessie om tegemoet te komen aan de grote vraag. Wilt u alsnog de Praktijkdag bezoeken? Kijk dan snel op [samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl) voor beschikbaar gekomen plaatsen.

## Kamerbrief onderzoek Aan het werk, voor hoelang

Staatssecretaris Van Ark (SZW) heeft de Tweede Kamer geïnformeerd over het [onderzoek](#) van de Inspectie SZW: Aan het werk, voor hoelang. De centrale onderzoeksvraag was: In hoeverre hebben UWV en gemeenten aandacht voor de duurzaamheid van werkvoor jongeren met een arbeidsbeperking?

De belangrijkste conclusie is dat de focus in de dienstverlening van UWV en gemeenten meer ligt op het aan het werk helpen dan het aan het werk houden van jongeren met een beperking. Gemeenten en UWV slagen er in jongeren met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen, minder goed lukt het om ze aan het werk te houden.

## Naar een privacyprotocol voor gegevensuitwisseling: in Friesland begint de victorie

Al meerdere malen kwam het thema gegevensuitwisseling ter sprake. Niet verwonderlijk: zeker na de introductie van de AVG wordt in het sociaal domein, en zeker in de samenwerking tussen GGZ en Werk & Inkomen, als snel verzucht: O jee, de privacy ....

De Programmaraad werkt een privacyprotocol uit onder begeleiding van een gespecialiseerde jurist. Hierbij wordt het werkproces van de regio Friesland als voorbeeld genomen, waar ook de casuïstiekbespreking onderdeel van is. Dit protocol is dit jaar nog beschikbaar en vormt voor de andere regio's een stevige basis om, met mogelijk wat aanpassingen naar gelang de specifieke regionale omstandigheden, tot een eigen protocol te komen.

Tijdens de [leerbijeenkomst](#) van 1 november jl. in Woerden gaf jurist Eric Schreuders alvast een [doorkijkje](#) naar het privacyprotocol. Op [samenvoordeklant.nl](http://samenvoordeklant.nl) is staat daarnaast een overzicht van [relevante handreikingen](#).

## Drogisterijketens en arbeidsmarktregio's slaan handen ineen

6 november hebben 33 arbeidsmarktregio's en A.S. Watson Benelux, de moedermaatschappij van Kruidvat en Trekpleister, een [overeenkomst ondertekend](#) waarin zij afspreken zich in te zetten voor een sterke vereenvoudiging van de werving van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Doordat er met 33 arbeidsmarktregio's dezelfde afspraken zijn gemaakt, is er sprake van een sterke vereenvoudiging van het wervingsproces. Het [Schakelpunt Landelijke Werkgevers](#) van de Programmaraad Arbeidsmarkt heeft dit proces begeleid.



## Handreiking begeleidingsnoodzaak

Met de handreiking '[Noodzakelijke begeleiding bij arbeidsparticipatie](#)' kunnen professionals vaststellen wat er nodig is om mensen met een ziekte of beperking aan het werk te helpen en te houden bij een gewone werkgever. Aldus UWV in het nieuwste [UWV Kennisverslag](#), waarin wordt gerapporteerd over UWV-onderzoek onder gebruikers naar de ontwikkeling van dit hulpmiddel.

Kijk op [samenvoordeklant.nl](#) voor een korte samenvatting van het onderzoek.

## Wacht niet, maar leg contact met zorgverzekeraars!

Tijdens de [leerbijeenkomst Samenwerking GGZ en W&I](#) werd een arenagesprek gehouden over de betrokkenheid van zorgverzekeraars bij de regionale projecten om mensen met een psychische aandoening beter, sneller en duurzamer aan het werk te krijgen. Vertegenwoordigers van drie regio's en een zorgverzekeraar deelden hun ervaringen.

Lees [hier](#) het verslag van dit arenagesprek.

## Loonkostensubsidie en loondispensatie: De werking en effectiviteit van beide instrumenten

In februari 2014 heeft de Tweede Kamer de regering gevraagd onderzoek te doen naar de [effectiviteit van loondispensatie en loonkostensubsidie](#) en de Kamer hierover 3 jaar na inwerkingtreding van de Participatiewet te informeren.

Sinds de inwerkingtreding van de Participatiewet (in januari 2015) bestaan de instrumenten loonkostensubsidie en loondispensatie naast elkaar. Loondispensatie is beschikbaar voor mensen die zijn ingestroomd in de Wajong vóór 2015 en arbeidsvermogen hebben. Zij vallen onder de dienstverlening van het UWV.

Het onderzoek bestaat uit een [drietal hoofdvragen](#).

## Staatssecretaris Van Ark reageert op motie banenafpraak

Staatssecretaris Van Ark (SZW) heeft in een [brief](#) aan de Tweede Kamer aangegeven wat de gevolgen zijn van het opheffen van het onderscheid tussen markt en overheid voor de arbeidskansen bij overheidswerkgevers van mensen met een arbeidsbeperking. Dit op verzoek van GroenLinks-Kamerlid Wim-Jan Renkema die vorige week verzocht om uitstel van de stemming over de motie.

De Staatssecretaris wil naar een eenvoudiger systeem waarin werkgevers meer mogelijkheden krijgen om extra banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking en waarin tegelijkertijd hun administratieve lasten worden verminderen. Ook wil zij het mogelijk maken dat banen via inkoop van diensten meetellen bij de inkoopende werkgever en wil zij dat de inleenadministratie overbodig wordt. Het afschaffen van het onderscheid tussen overheid en markt past binnen dit streven.

## Samenkomst staatssecretaris SZW, wethouders centrumgemeenten en Programmaraad

De huidige periode van krapte op de arbeidsmarkt biedt veel kansen, ook voor werkzoekenden die nu nog aan de kant staan en die met ondersteuning van gemeenten, SW-bedrijven en UWV alsnog aan het werk kunnen. Veel van de nieuwe collegeprogramma's hebben hier ambities over uitgesproken.

Op 12 september jl. kwamen Staatssecretaris Tamara van Ark (SZW), de bestuurders van de ketenpartners in de Programmaraad Arbeidsmarkt (UWV, VNG, Divosa en Cedris) en de wethouders van de centrumgemeenten die Regionale Arbeidsmarkt en Participatie in hun portefeuille hebben samen voor een kennismaking en discussie over dit onderwerp. Dit is vastgelegd in een [kort verslag](#).

De Programmaraad, waarin Divosa, VNG, UWV en Cedris samenwerken, ondersteunt arbeidsmarktregio's met advies, kennis, en interactie bij hun regionale arbeidsmarktbenadering.

[www.samenvoordeklant.nl](http://www.samenvoordeklant.nl)  
[info@samenvoordeklant.nl](mailto:info@samenvoordeklant.nl)



**Cedris**

