



Samen voor de klant

Samen met u vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

PROGRAMMARAADJOURNAAL: 6 december 2018

- [Verslag: In gesprek met de Programmaraad en SZW](#)
- [Pilots praktijkleren voor werkzoekenden en werkenden zonder startkwalificatie van start bewerken](#)
- [Presentaties Praktijkdag 22 november](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Opstap naar werk: geen diploma, maar met een praktijkverklaring wel een baan](#)
- [Verdringing voorkomen bij het bevorderen van arbeidsparticipatie](#)
- [Kijk in de spiegel met de werkgeversgerichtheidscaan](#)
- [Voorinschrijving Praktijkdagen 2019](#)
- [Praktijkvoorbeeld: 'Door uitwisselen gegevens voorkomen dat jongeren uit beeld raken'](#)
- [Beknopte toelichting op breed offensief](#)
- [Nieuwsbrief Samenwerking GGZ en W&I](#)
- [Praktijkvoorbeeld: Een werkplek waar iemand kan groeien...](#)

Verslag: In gesprek met de Programmaraad en SZW

'Met een breed offensief nog meer mensen aan de slag'. Op 22 november hebben Yvonne Wijnands, Jos Oosterom en Mark Timmer van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de deelnemers aan de Praktijkdag bijgepraat over de nieuwe voornemers van staatssecretaris Van Ark. Jan-Jaap de Haan, lid van de Stuurgroep van de Programmaraad, sprak over het actieprogramma van de Programmaraad, dat is vastgesteld voor de komende drie jaar. Het gesprek is vastgelegd in een [verslag](#).

[Pilots praktijkleren voor werkzoekenden en werkenden zonder](#)

startkwalificatie van start bewerken

Op verzoek van de ministeries van OCW en SZW starten in 2019 [pilots praktijkleren met een praktijkverklaring in het mbo](#). De pilots richten zich op werkenden en werkzoekenden zonder startkwalificatie, voor wie het behalen van een mbo-certificaat of mbo-diploma vooralsnog niet haalbaar lijkt.

Het doel van de pilots is om te onderzoeken of praktijkleren met praktijkverklaring een manier kan zijn om het perspectief op (duurzaam) werk voor deze werkenden en werkzoekenden te vergroten. De pilots zijn geïnspireerd op de aanpak van de 'Borispraktijkverklaring in het voortgezet speciaal onderwijs en praktijkonderwijs'.

Presentaties Praktijkdag Programmaraad november 2018

Op 22 november vond de derde Praktijkdag van dit jaar plaats. In diverse sessies werden aansprekende voorbeelden gedeeld en tijdens en tussen deze sessies was er ruimte om kennis en contacten uit te wisselen. De presentaties van de verschillende sessies zijn terug te kijken op [samenvoordeklant.nl](#)

Praktijkvoorbeeld: Opstap naar werk: geen diploma, maar met een praktijkverklaring wel een baan

Bij een werkgever kom je niet zo snel binnen door te zeggen dat je graag wil leren lassen omdat het je leuk lijkt. Maar wel als je kunt aantonen dat je maanden ervaring hebt opgedaan in een erkend leerbedrijf en als uit een praktijkverklaring blijkt dat je tekeningen kunt lezen. Bij Opstap naar werk, een landelijke pilot van Cedris, SBCM en SBB, leerden kandidaten in drie tot zes maanden praktische vakvaardigheden waar vraag naar is.

Lees [hier](#) meer over de pilot.

Verdringing voorkomen bij het bevorderen van arbeidsparticipatie

Hoe kan voorkomen worden dat de inzet van gemeentelijke instrumenten voor de arbeidstoeleiding van kwetsbare mensen ten koste gaat van het werk van anderen? Deze vraag en de antwoorden daarop staan centraal in de Divosa-handreiking '[Verdringing voorkomen bij het bevorderen van arbeidsparticipatie](#)'.

Kijk in de spiegel met de werkgeversgerichtheidscaan

De match tussen de vraag van de werkgever en de talenten van werkzoekenden is mensenwerk. En

ook is het een kwestie van een goede organisatie. Sluiten alle tandwielen in de organisatie naadloos aan om die match te maken? Zijn de doelen van de organisatie en van medewerkers op alle niveaus hetzelfde? Staat de behoefte aan personeel van de werkgever centraal, en sluit het aanbod van werkzoekenden hierop aan?

Op samenvoordeklant.nl staat een [Quickscan](#), waarmee je een eerste indicatie voor jouw organisatie krijgt op bovenstaande vragen. Daarnaast is er de [Organisatiescan](#). Aan de hand van een 100-tal vragen ontstaat een uitgebreid inzicht in de manier waarop de regionale werkgeversdienstverlening is georganiseerd.



Voorinschrijving Praktijkdagen 2019

In 2019 worden er weer drie Praktijkdagen georganiseerd. Uit eerdere Praktijkdagen blijkt dat het altijd snel is volgeboekt. Om als eerste de gelegenheid te hebben om je definitief in te schrijven, kun je nu alvast [voorinschrijven](#). Hierdoor krijg je als eerste bericht, zodra het programma bekend is en het definitieve aanmelden mogelijk is.



Praktijkvoorbeeld: 'Door uitwisselen gegevens voorkomen dat jongeren uit beeld raken'

Waar zijn de kandidaten die vallen onder de Banenafpraak? Waar kunnen we ze vinden? Deze vraag komt keer op keer terug. Informatie, daar gaat het om.

Veel gemeenten hebben schoolverlaters van het praktijkonderwijs nauwelijks in beeld. UWV pleit voor een betere gegevensuitwisseling tussen scholen en gemeenten, zodat werkgevers deze jongeren ook kunnen vinden. Lees [hier](#) de tips van Jan Willem Kool, projectleider bij UWV, voor het verbeteren van de gegevensuitwisseling.

Beknpte toelichting op breed offensief

Met een reeks maatregelen en extra investeringen in een [breed offensief](#) doet staatssecretaris Van Ark [voorstellen](#) om problemen aan te pakken die nu spelen bij werk voor mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen. Het gaat om zowel de Wajong, de banenafpraak als beschermt werk. Het kabinet zet daarmee samen met

werkgevers, gemeenten en uitvoerders op vier punten stappen voor verbeteringen bij werken met een arbeidsbeperking:

- Regels worden eenvoudiger voor werkgevers en werkzoekenden
- (meer) Werken wordt aantrekkelijker
- Werkgevers en werkzoekenden kunnen elkaar makkelijker vinden
- Duurzaam werk wordt gestimuleerd

Van Ark geeft een [beknopte toelichting](#) op de voorstellen.

Nieuwsbrief Samenwerking GGZ en W&I

Dinsdag verschijnt de nieuwsbrief [Samenwerking GGZ en W&I](#) met onder meer een interview met Tamara van Ark over haar bezoek aan de regio Zuid-Kennemerland en een artikel over de inzet van de Benefit Counceler. Wil je op de hoogte blijven? [Schrijf dan in](#) voor deze nieuwsbrief.

Praktijkvoorbeeld: Een werkplek waar iemand kan groeien...

De gemeente Den Haag maakt zich sterk voor het werkfit maken van mensen en werkt daarbij samen met het re-integratiebedrijf Middin voor Werk. Met succes: de meeste deelnemers stromen duurzaam uit naar een betaalde baan.

Lees [hier](#) meer over de Haagse aanpak die tegenwoordig 'Ontwikkel je werkfit' wordt genoemd.

De Programmaraad, waarin Divosa, VNG, UWV en Cedris samenwerken, ondersteunt arbeidsmarktregio's met advies, kennis, en interactie bij hun regionale arbeidsmarktbenadering.

www.samenvoordeklant.nl
info@samenvoordeklant.nl



Cedris