**Samenwerkingsovereenkomst Regionaal Werkbedrijf Fryslân Werkt!**

De provincie Friesland vormt de geografische afbakening van Arbeidsmarktregio Fryslân, één van de 35 arbeidsmarktregio’s in Nederland. In Friesland wordt gewerkt aan een *Inclusieve Arbeidsmarkt* waarin mensen zoveel mogelijk en duurzaam meedoen, niet kijkend naar beperkingen maar naar de mogelijkheden.

Deze samenwerkingsovereenkomst is een volgende stap in de doorontwikkeling en concretisering van de regionale samenwerking. Het is een vervolg op de op 26 maart 2014 in het VFG behandelde Contourennotitie. De overeenkomst wordt gesloten tussen de Friese gemeenten, het UWV en de sociale partners (in deze overeenkomst aangeduid als ‘partijen’).

Partijen, overwegende

* dat de vorming van het regionale Werkbedrijf Fryslân Werkt! is verankerd in de Invoeringswet Participatiewet. Hierbij is in artikel 10a van de Wet SUWI bepaald dat er bij of krachtens algemene maatregel van bestuur (AMvB) regels worden gesteld over de samenwerking tussen gemeenten, UWV en sociale partners. Deze AMvB Regionale werkbedrijven vormt het toetsingskader van deze samenwerkingsovereenkomst;
* dat in het sociaal akkoord is afgesproken dat extra banen gecreëerd worden voor mensen met een arbeidsbeperking (Baanafspraakbanen). Voor Friesland betekent dit 730 extra banen in twee jaar, waarvan er 450 door de private sector worden gerealiseerd en 280 door de overheid. Wajongers en mensen op de wachtlijst Wsw krijgen de eerste jaren prioriteit.

Bij de vorming van het Werkbedrijf is het realiseren van de baanafspraakbanen het uitgangspunt;

* dat het Werkbedrijf ook een coördinerende rol kan spelen in de dienstverlening voor andere doelgroepen die ondersteuning nodig hebben van gemeenten en UWV bij het vinden van werk;
* dat partijen de regisseur van hun eigen aanpak zijn. Ze blijven verantwoordelijk voor de eigen resultaten. Lokaal wordt gedaan wat lokaal kan. Van belang is dat de SW bedrijven betrokken zijn. Zij hebben immers waardevolle kennis en ervaring en hebben in enkele regio’s een belangrijke taak gekregen in de uitvoering van de Participatiewet. Deze samenwerkingsovereenkomst stimuleert het delen van ‘best practices’ en versterkt daarmee de lokale aanpak;
* dat er een financiële noodzaak is tot een meer effectieve aanpak van de werkeloosheid, namelijk beperking van de uitgaven vanuit het inkomensdeel;
* dat arbeidsmarktuitdagingen zich niet houden aan gemeentegrenzen. Regionale vraagstukken vragen om een regionale aanpak. Samenwerking, elkaars uitdagingen en kansen kennen en de bereidheid om samen op te trekken is cruciaal.

komen het volgende overeen:

1. **Samenwerkingsvorm**

Het regionale Werkbedrijf Fryslân Werkt! is een netwerkorganisatie, een samenwerkingsverband tussen gemeenten, UWV, SW-bedrijven, werkgevers, vakbonden en onderwijs. Het Werkbedrijf kent geen juridische binding in de vorm van een rechtspersoonlijkheid. De verschillende partijen maken afspraken over de wijze waarop mensen met afstand tot arbeid naar werk worden geholpen. Werkgevers in zowel de publieke als de private sector stellen zich daarbij garant voor een toenemend aantal extra banen voor mensen met een beperking. De wet SUWI biedt het juridisch kader voor samenwerking.

1. **Bestuur**

Het bestuur van het Werkbedrijf wordt gevormd door de voorzitter van het portefeuillehouderoverleg Werk en Inkomen, een vertegenwoordiger uit de F4 gemeenten, een bestuurlijke afvaardiging vanuit de drie SW regio’s, de sociale partners en het UWV. De voorzitter van het bestuur is de wethouder van centrumgemeente Leeuwarden. Er zal voor 1 april 2015 besluitvorming plaatsvinden over de samenstelling van het bestuur. Het bestuur heeft de rol van aanjagen, elkaar aanspreken op en het monitoren van de voortgang van de regionale samenwerkingsafspraken (vastgelegd in het marktbewerkingsplan) en het ervoor zorg dragen dat de afspraken gerealiseerd worden.

Het marktbewerkingsplan wordt vastgesteld door de verschillende colleges. Het bestuur van het Werkbedrijf heeft mandaat binnen de kaders van het marktbewerkingsplan.

Het nemen van besluiten en het vaststellen van beleid daarentegen is en blijft de verantwoordelijkheid van afzonderlijke colleges en gemeenteraden. Gemeenten houden de mogelijkheid om een eigen lokale karakteristieke invulling te geven. Ieder college blijft verantwoordelijk voor de taken in de Participatiewet, de regionale samenwerking doet daar niet aan af, maar voegt daar alleen wat aan toe.

1. **Besluitvorming**

Partijen streven naar consensus over de te nemen besluiten. Indien er geen unaniem besluit kan worden genomen, wordt gestemd waarbij de meerderheid van stemmen doorslaggevend is. Iedere vertegenwoordiging (respectievelijk gemeenten, UWV Werkbedrijf, werkgevers en werknemers) heeft één stem. Bij een gelijk aantal stemmen, is de stem van de voorzitter, of bij diens afwezigheid de stem van de vicevoorzitter, bepalend.

1. **Het Werkbedrijf heeft de volgende taken:**

* Realiseren van de landelijk gemaakte baanafspraken waarbij de eerste jaren Wajongers en mensen op de wachtlijst WSW prioriteit krijgen.
* Ontwikkelen van een gecoördineerde aanpak waarbij werkgevers centraal staan met één gezamenlijk aanspreekpunt en één gezamenlijke propositie.
* Het ondersteunen en stimuleren dat alle doelgroepen van UWV en gemeenten participeren op de arbeidsmarkt en het daarmee bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt in Friesland.
* Ontwikkelen van regionaal beleid met betrekking tot instrumenten zoals benoemd in de Participatiewet. Hierbij gaat het om loonkostensubsidie, no-risk polis, beschut werken, jobcoaching en proefplaatsingen.
* Stimuleren en initiëren van collegiale samenwerking: inzichten in elkaars best practices worden gedeeld, vacatures worden regionaal opgeschaald, vraagstukken besproken.
* Deskundigheidsbevordering door het organiseren van voorlichtingen, opleiding, cursussen.
* Afstemming, samenwerking en coördinatie bij social return (SROI), ESF-financiering, Pact van het Noorden (of Banenplan Noord Nederland), aansluiting Arbeidsmarkt en Speciaal Onderwijs, MBO en HBO.
* Monitoring van de samenwerking door het stellen van een gezamenlijk doel en het evalueren van de gezamenlijke resultaten.
* Het zorg dragen voor één regiobreed toegepast systeem van registratie van vacatures en (competenties van) werkzoekenden, zoals wettelijk is verankerd in artikel 10 van de wet SUWI. Hierbij wordt zo veel als mogelijk gebruik gemaakt van de systemen WBS en Sonar.
* Het jaarlijks opstellen van een marktbewerkingsplan.

1. **Marktbewerkingsplan**

In het marktbewerkingsplan staan de gezamenlijke doelstellingen concreet beschreven, de wijze waarop en deze worden gerealiseerd en welke instrumenten daarbij kunnen worden ingezet. In dit markbewerkingsplan is ook een kwalitatieve en kwantitatieve beschrijving opgenomen van de personen die behoren tot de doelgroepen van UWV en gemeenten en is een analyse opgenomen van de arbeidsmarkt en de verwachte ontwikkelingen daarin.

Het marktbewerkingsplan is een dynamisch document. Beleidsmedewerkers en de managers van zowel de gemeenten als de SW bedrijven worden actief betrokken bij de uitwerking en stemmen binnen de eigen organisatie al.

1. **Financiering**

Het Werkbedrijf streeft ernaar om de uitvoeringskosten minimaal te houden. Elke partij draagt zijn eigen kosten voor zover het de participatie in het bestuur en de ondersteuningsstructuur van het Werkbedrijf betreft (zoals tijdsinzet ten behoeve van vergaderingen, de voorbereiding daarvan, reiskosten en deelname aan diverse activiteiten).

Het kabinet heeft voor het opzetten van het Werkbedrijf 1 miljoen euro ter beschikking gesteld voor de jaren 2014 (€ 100.000), 2015 (€ 500.000) en 2016 (€ 400.000). Er wordt voor 1 april 2015 een plan ter besluitvorming voorgelegd hoe deze middelen ingezet gaan worden.

1. **Informatie, verantwoording en evaluatie**

* Het Werkbedrijf brengt minimaal één keer per jaar verslag uit aan alle colleges van B&W in Friesland en aan de besturen van de overige deelnemende partijen aan het Werkbedrijf. Dit schriftelijke verslag over ieder kalenderjaar wordt in ieder geval uitgebracht binnen 6 weken na afsluiting van dat kalenderjaar. Een financiële paragraaf maakt onderdeel uit van het verslag.
* In het laatste kwartaal van 2015 evalueren we de werking van deze overeenkomst. Indien nodig worden gemaakte afspraken gewijzigd of aangevuld.

1. **Ambassadeurschap**

Partijen treden op als ambassadeur van het Werkbedrijf binnen hun eigen organisatie en in hun contacten met bedrijven en instellingen en scholen. Zij vervullen actief hun rol om werkgevers en onderwijsbestuurders te verleiden mensen met een arbeidsbeperking bij hun bedrijf of instelling werkgelegenheid te bieden en te houden.

Aldus overeengekomen op XXX

(Alle gemeenten worden benoemd) De gemeente XXX , vertegenwoordigd door

Het UWV Werkbedrijf regio Friesland, vertegenwoordigd door de heer Jitze Bok

Het VNO-NCW Noord, vertegenwoordigd door de heer Lambert Zwiers

Het FNV, vertegenwoordigd door mevrouw Marike Langebeek

Het CNV, vertegenwoordigd door mevrouw Henrike Huetink