

➔ Werkfit Maken! WSP DH & MvW

Jeroen van den Berg
Nicole van Heijster
Reina Heyting-Postma

Werkgevers
Servicepunt  Den Haag



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



→ Introductie

- Kennismaking
- WSP Den Haag
- Middin (voor Werk)
- Totstandkoming samenwerking WSP & Middin
- Doelgroep
- Werkfit Maken!
- Succesfactoren
- Resultaten
- Praktijkvoorbeeld
- Vervolg: Werkontwikkeltraject
- Vragen
- Stelling
- Afsluiting





➔ Werkgevers Service Punt Den Haag

Werkgevers

uit Den Haag kunnen bij ons terecht
voor gemotiveerd lager en middelbaar
opgeleid personeel. Wij bieden u

Service

op maat door een persoonlijk account-
manager die uw branche uitstekend kent.
Want dat is nu precies ons sterke

Punt

Introductie:

'Sta eens stil bij de betekenis werk'



Binckhorstlaan 119
2516 BA Den Haag
070 752 7750
wsp@denhaag.nl
www.wspdenhaag.nl



➔ Werkgevers Service Punt Den Haag

De gemeente Den Haag voelt zich verantwoordelijk voor mensen die willen werken, maar nog niet op eigen kracht de weg naar een betaalde baan kunnen vinden.

Daarbij werken we graag samen met werkgevers die ook deze verantwoordelijkheid voelen.

Als ondernemer draagt u bij aan maatschappelijk verantwoord ondernemen, wanneer u een kandidaat van het Werkgeversservicepunt in dienst neemt.





→ Middin

Middin is een zorgorganisatie die zorg en ondersteuning levert aan mensen met een beperking in Zuid-Holland.



Werkgevers
Servicepunt  Den Haag



➔ Middin voor Werk

Middin voor Werk is een door UWV erkend re-integratiebedrijf en jobcoachorganisatie. Middin voor Werk ondersteunt (jong)volwassenen met het overbruggen van de (grote) afstand tot de arbeidsmarkt. De cliënt staat centraal, houdt zelf de regie en neemt eigen beslissingen.

Middin voor Werk:

- Past begeleidingsmethodiek Supported Employment toe;
- Levert meerdere trajecten naar het zoeken naar en behouden van betaald werk;
- Werkt samen met verschillende samenwerkingspartners en gemeenten.

‘Werken hoort bij het leven’



Werkgevers
Servicepunt  Den Haag



➔ Totstandkoming samenwerking WSP & Middin

Werkgevers Service Punt Den Haag heeft Middin benaderd met de vraag:

- Een pilot uit te voeren om de arbeidspositie te verbeteren van kandidaten met een uitkering Participatiewet;
- Die niet zelfstandig het WML kunnen verdienen en;
- Die vallen onder de banenafspraken;
- Doel is werknemersvaardigheden te ontwikkelen en persoonlijke effectiviteit te versterken om 'werkfit' te worden en daarna naar een betaalde baan duurzaam uit te stromen.





➔ Doelgroep Werkfit Maken!

'WSP Haaglanden Functiecreatie KUBO'

- Kandidaten met een uitkering Participatiewet;
- Die niet zelfstandig het WML kunnen verdienen en;
- Die vallen onder de banenafspraken.





Werkfit Maken!

'Middin voor Werk jobcoach aan het woord'

- WSP aanmelding kandidaat
- Intake door Middin voor Werk
- Binnen twee weken werkervaringsplek
- Werkervaring opdoen met coaching door jobcoach
- Na zes maanden uitstroom

'WSP werkbegeleider aan het woord'





➔ Succesfactoren

- Doelgroep komt goed in beeld: dit leert ons breder welke kansen er zijn om uitstroom te vergroten;
- Kennisdeling Middin en WSP;
- Maatwerk mogelijk: kandidaten kunnen zich ontwikkelen naar gewenste baan met arbeidsmarktperspectief;
- De rol van werkbegeleider/Jobcoach/Accountmanager is inzichtelijk geworden binnen het Werkfittraject.





→ Resultaten

- Eerste groep:
 - Instroom 10 kandidaten, 9 kandidaten op proefplaatsing gestart en nu betaald aan het werk, 1 kandidaat in vangnet WMO geplaatst.
- Tweede groep:
 - instroom 11 kandidaten, huidige groep;
 - Stand van zaken tot nu toe: 7 kandidaten op proefplaatsing, 2 kandidaat beschut werk, 1 kandidaat verhuisd en overgedragen aan desbetreffende gemeente.
- Derde groep :
 - bezig met instroom 10 kandidaten!



➔ Praktijkvoorbeeld

- WSP Den Haag Werkfit Maken!: Samenwerking met gemeente Den Haag.

'Kandidaat aan het woord'



IK DOE WEER MEE IN
DE MAATSCHAPPIJ!



➔ Vervolg: Werkontwikkeltraject (WOT)

5 kenmerken van een Werkontwikkeltraject

1. "First place, then train"

Werkzoekende krijgt vanaf dag 1 uitzicht op een betaalde baan. Ook als er nog werknemers- en vakvaardigheden ontwikkeld moeten worden.

2. Persoonlijk

Taken en werkzaamheden die de jongere tijdens het traject verricht zijn doelgericht op de ontwikkeling die nodig is om aan de eisen van die baan te voldoen.

3. Methodische begeleiding

Een werkbegeleider van Werkgeversservicepunt meet periodiek hoe het traject werkt voor de werkzoekende met *Dariuz* en de *Zelfredzaamheidsmatrix*. Het doel van het traject, welke ontwikkeling nodig is om toe te groeien naar de baan en welke interventies hiervoor worden ingezet, is vastgelegd in een ontwikkelplan.

4. Multiproblematiek geen bezwaar

Problemen die aan het werk blijven belemmeren pakken we aan tijdens het traject. Het Werkontwikkeltraject is bedoeld voor mensen met een flinke afstand tot de arbeidsmarkt.

5. Certificaten of diploma's

Tijdens het traject behaalt de werkzoekende 1 of meer certificaten of diploma's die de duurzaamheid van de uitstroom vergroten.





Resultaatgebieden en doelgroep Werkontwikkeltraject

- Het verbeteren van werknemersvaardigheden en zelfredzaamheid tijdens een traject van maximaal zes maanden;
- Doelgericht naar een baan bij de werkgever (of in het netwerk van);
- Doelgroep (2017) jongeren tot 27 jaar;
- Één of meer certificaten en/of diploma's kunnen behalen tijdens het traject;
- Gebruik maken van budget werkgelegenheidsprojecten, werkgever draait onafhankelijk van de bijdrage van WSP;
- Additionele werkzaamheden verricht, en is er geen sprake van productie.





→ Vragen

?



→ Stelling

Wanneer is iemand ‘Werkfit’?



Middin

Werkgevers
Servicepunt  Den Haag

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden