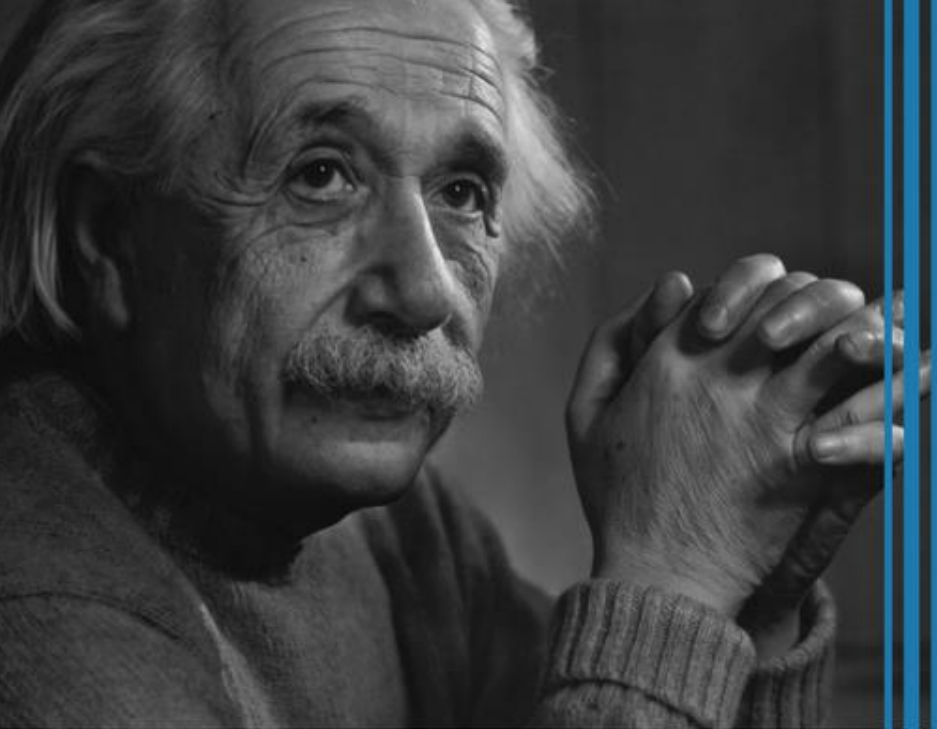


➔ Talenttraject Werken zonder te beperken

Carla Frederix en Yvonne Neven



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



WERKEN ZONDER TE BEPERKEN

*Uitgaan van kwaliteiten in plaats
van beperkingen*

HP/DE TIJD

me Politiek Samenleving Economie Cultuur Sport Media Wetenschap

Autisten gezocht voor honderden topfuncties

🕒 9 juni 2013 • 09:59

Eigenschappen als 'doorzettingsvermogen', 'resultaatgericht' en 'ondernemend' lijken een must voor vrijwel iedere sollicitant. Computerbedrijf SAP stelt echter een concretere eis aan zijn werknemers in spe: autisme.

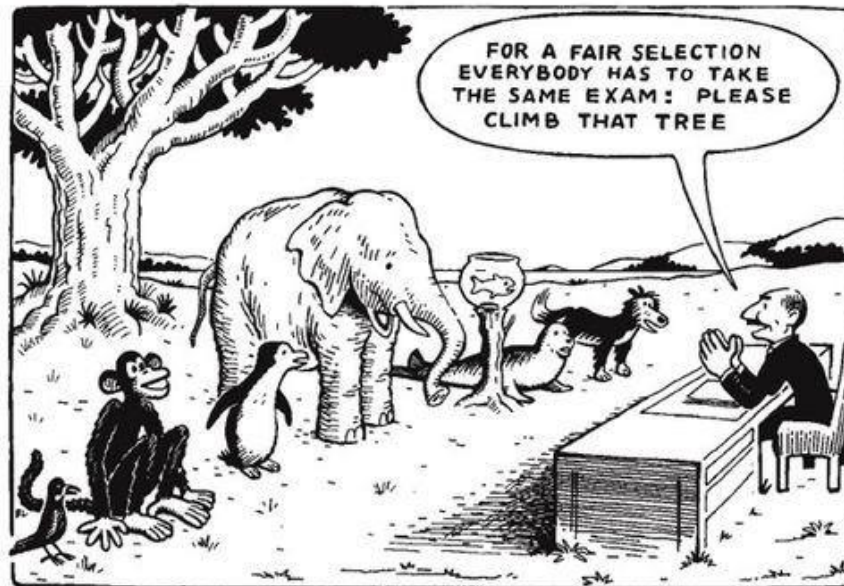
Vandaag...

<https://www.youtube.com/watch?v=KTerS96PUic>



Vandaag...

- Het talenttraject
- Organisatie
- Proces
- Verschillen reguliere traineeprogramma's



Werken zonder te beperken – Het programma

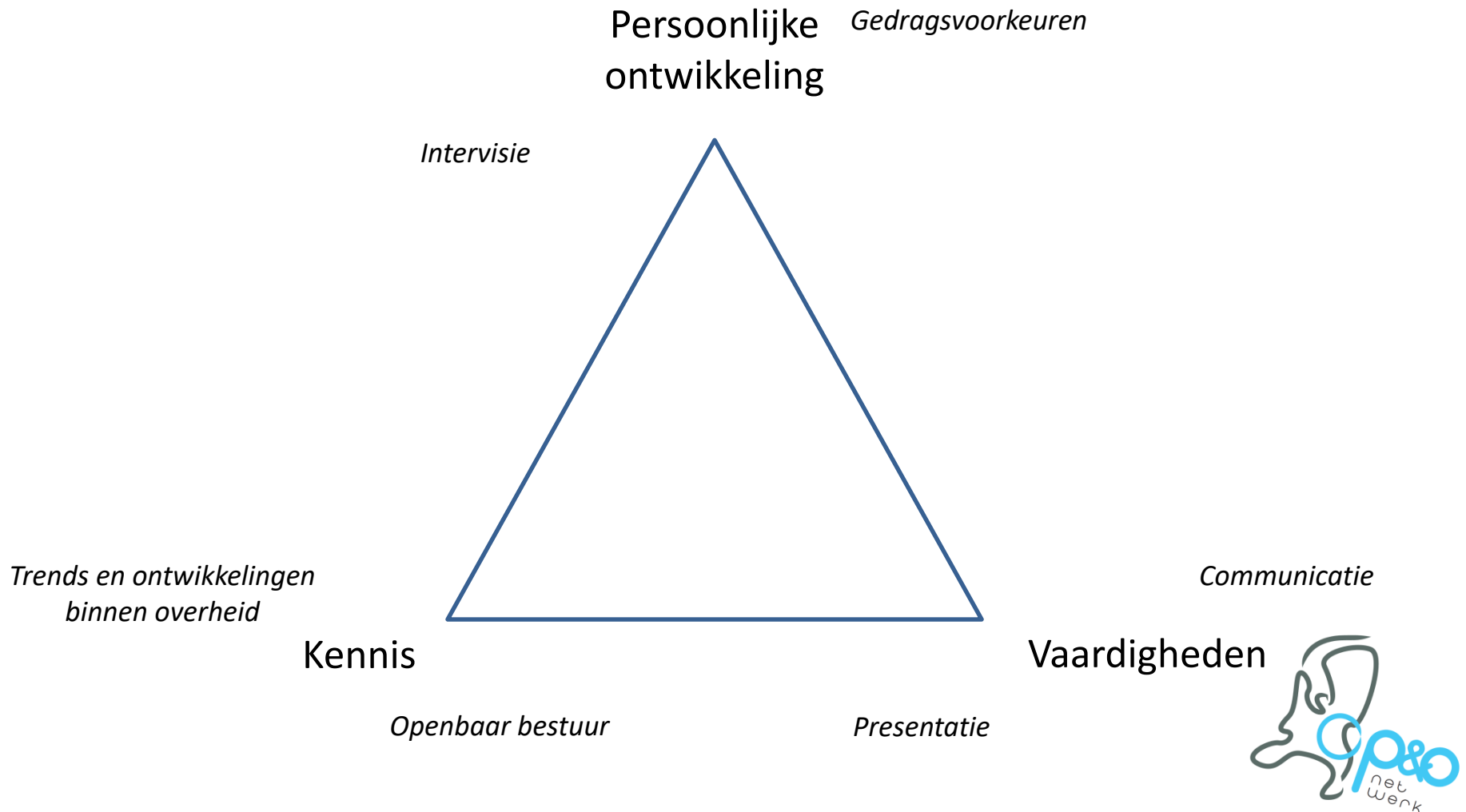
Het talenttraject:

- Circa 10 starters uit het doelgroepenregister
- Volgen een leer-/werktraject gedurende twee jaar
- Een takenpakket aangepast op hun wensen en mogelijkheden
- Acht uur training per maand
- Mogen rouleren binnen de deelnemende organisaties als ze kunnen én willen
- Volop begeleiding door buddy op de werkvloer en coach
- Eerste jaar schaal 7.0, tweede jaar maximaal 8.11.

De ambitie: Na twee jaar doorstromen naar een duurzame baan die bij ze past, het liefst binnen de samenwerkende organisaties.



Het opleidingsprogramma



Wie doen er
mee?



≡ provincie
Gelderland



gemeente Overbetuwe



Projectorganisatie en werkgever

Waar zorgt de projectorganisatie voor?

- Generiek opleidingsaanbod voor deelnemers
- Training voor begeleiders op de werkvloer
- Projectleider voor de coördinatie
- Ondersteuning van arbeidsdeskundige
- Gezamenlijke werving en selectie

Waar zorgt de werkgever zelf voor?

- Afvaardiging medewerker voor projectgroep
- Passend takenpakket
- Een begeleider op de werkvloer
- Contract voor de deelnemer
- Eventuele extra investering in deelnemer



Naar wie zijn wij op zoek?

De deelnemer:

- Is gemotiveerd en wil graag leren en zichzelf ontwikkelen!
- Staat in het doelgroepenregister
- Heeft een afgeronde opleiding op hbo of wo niveau
- Is minimaal 20 uur per week beschikbaar
- Is maximaal vijf jaar geleden afgestudeerd
- Heeft maximaal twee jaar relevante werkervaring



Het proces



- De start winnaar 3-2-1- Co 2017! Innovatieve HR ideeënwedstrijd
- Op zoek naar werkgevers, draagvlak en aanscherpen plan:
 - 25 januari startbijeenkomst
 - Bijeenkomsten en samenwerking HAN, Radboud, UWV, werkbedrijven, WSP, klankbordgroep



Werving en selectie

*Klaar om jouw talent
in te zetten?*



**10 starters gezocht voor het
talenttraject**

'Werken zonder te beperken'

Wie ben jij?

- Je staat in het doelgroepenregister van het UWV
- Je hebt een opleiding afgerond op hbo- of wo-niveau
- Vanaf begin september 2018 ben je minimaal 20 uur per week beschikbaar
- Je wilt leren en je talenten verder ontwikkelen

Wat bieden we jou?



Een passend takenpakket voor twee jaar



Onderdeel uitmaken van een groep



Een intensief ontwikkel- en leertraject, met veel persoonlijke begeleiding



Een goed betaalde baan

**10 starters gezocht voor het talenttraject
'Werken zonder te beperken'**

provincie
Gelderland



Nijmegen

GEMEENTE
Arnhem



WERKBEDRIJF
RIJK VAN NIJMEGEN

gemeente Overbetuwe



Informatiebijeenkomst



25 mei
10.15 - 13.00 uur



Provinciehuis,
Markt 11 in Arnhem

KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP WWW.WERKENINGELDERLAND.NL

KIJK VOOR MEER INFORMATIE OP: WWW.WERKENINGELDERLAND.NL



Werving en selectie



- Informatiebijeenkomst
- Trainingen
 - Profiel opstellen
 - Sollicitatietraining
- 8 juni sluitingsdatum
 - Alle deelnemers op gesprek
- Juni/Juli/augustus matching
- September start groep



De uitdagingen

- Alles op maat, veel zoeken
- Matchen tussen vraag en aanbod
- Draagvlak (financiering)
- Wie is eigenaar en trekker?

Verschillen

Regulier traineeship

- Selectie gebaseerd op prestatie
- Werkzaamheden vraag gestuurd: Trainee moet alles kunnen
- Verwachtingen hoog bij trainee

Werken zonder te beperken

- Werving en selectie gestuurd op zo min mogelijk drempels
- Werkzaamheden aanbod gestuurd: Pakket passend bij mogelijkheden
- Meer gericht op ondersteunen



**Ga uit van talenten in
plaats van beperkingen!**





→ Tot slot

- Presentaties beschikbaar op dinsdag 12 juni op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdag donderdag 22 november in Muntgebouw in Utrecht
- SVP evaluatieformulier invullen
- **Een inspirerende dag gewenst!**

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden