Programmaraad

samenvoordeklant.nl

Schakelpunt Landelijke Werkgevers

6 maart 2018 Praktijkdag

Mary van de Looij – adviseur Schakelpunt Landelijke Werkgevers
Tanja Willemsen - projectleider Werkgeversdienstverlening Programmaraad

Divosa VNG Vereniging van Nederlandse Gemeenten UWV werken aan perspectief Cedris

Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden

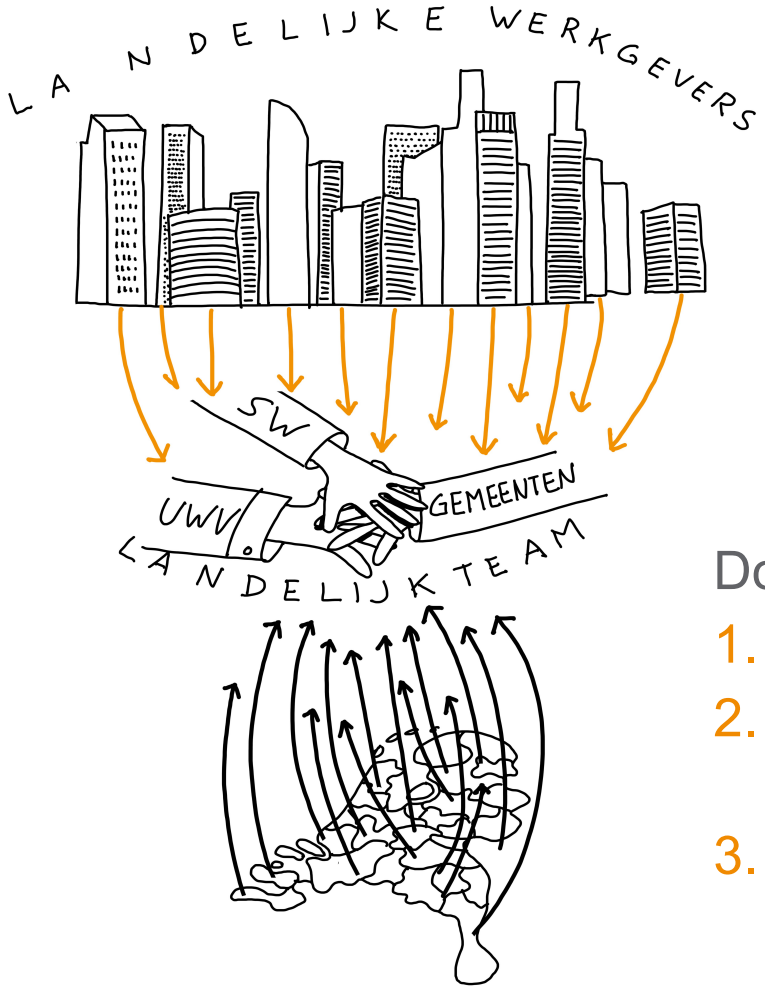
Schakelpunt Landelijke Werkgevers

- Wat is je verwachting van deze workshop?

Schakelpunt Landelijke Werkgevers

- Schakelpunt: Waarom, Wie, Wat en Hoe
- Bevindingen en resultaten
- Samenhang met ontwikkelingen

Schakelpunt Landelijke Werkgevers - Waarom?



Doelstellingen:

1. Kansen werkzoekenden
2. Ondersteuning landelijk werkgevers Pwet
3. Regio’s versterken in optimaliseren werk-geversdienstverlening

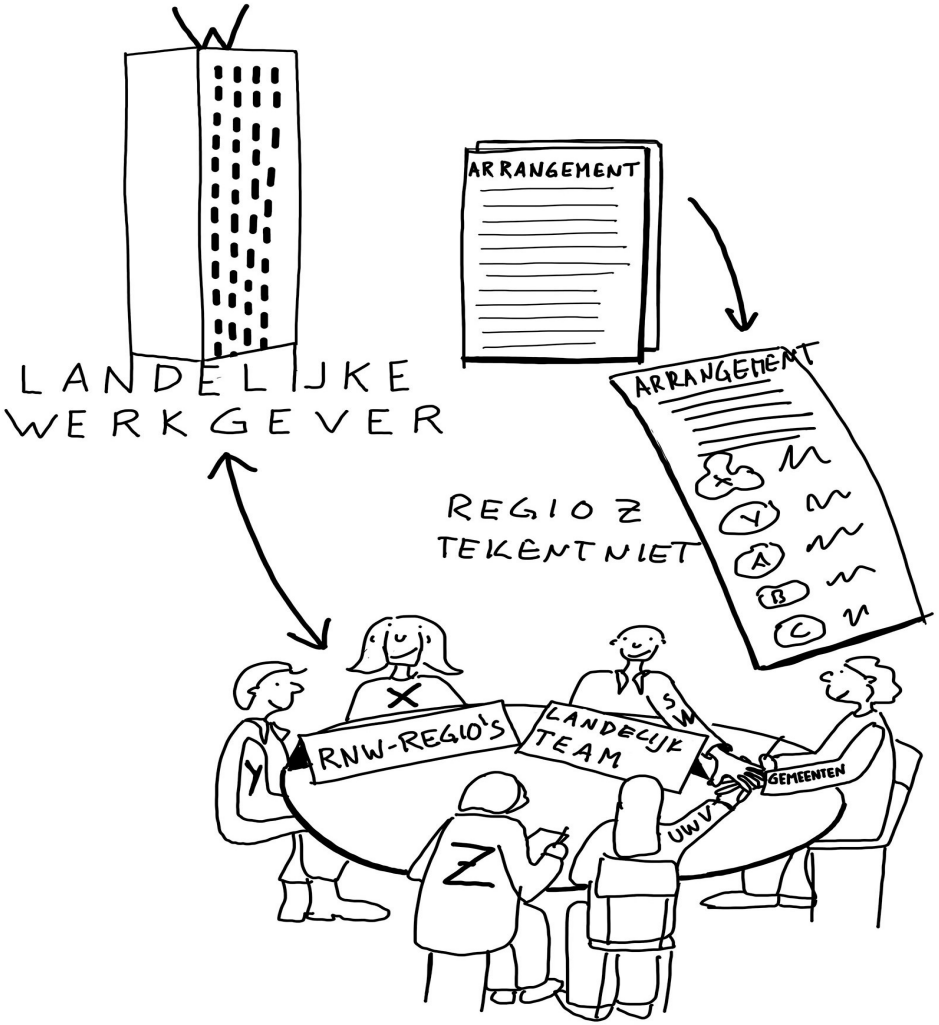
Schakelpunt Landelijke Werkgevers - Wie?

- 6 werkgevers: Albert Heijn, ISS, Kruidvat, Post NL, Randstad Techniek, Defensie
- 35 regionale contactpersonen
- 2 adviseurs: Mary van de Looij & Joost Kwakkenbos, in nauwe samenwerking met UWV

Compilatiefilm SLW

www.samenvoordeklant.nl/schakelpunt-landelijke-werkgevers

Schakelpunt Landelijke Werkgevers - Wat en hoe?



Bevindingen & Resultaten - I

- Sterk geïnvesteerd in regio’s:
  - Individuele gesprekken en 3 bijeenkomsten
  - Naamsbekendheid is groot
  - Juiste contactpersonen.
  - Regio’s zien belang in van landelijke afspraken
- Werkgevers:
  - blij met ondersteuning schakelpunt
  - enthousiast over kennisdelen onderling
  - moeten intern ook investeren in draagvlak

Bevindingen en Resultaten - II

- 3 concrete arrangementen (intentieverklaring en uitvoeringsplan):
  - Kruidvat, Randstad Techniek en ISS
- 3 werkgevers faciliteren we in lopende afspraken
  - Albert Heijn, Defensie en Post NL
- Baanopeningen: 446 (115 + 36 + 125 + 170 + 6000 + Post NL)
- Nieuwe werkgevers benaderen ons

Bevindingen en Resultaten - III

- Werkgeversinstrumenten geïnventariseerd
- Sterk wisselend beeld qua inrichting besluitvorming
- Overeenkomsten in instrumentaria zijn groter dan de verschillen: job coaching, detacheringsmogelijkheden, aanvullende regelingen voor brede doelgroep
- “Levert het passende arbeidsplaatsen op waarop men kan matchen”

Samenhang - I

- De Normaalste Zaak DNZ (Banenafspraak)
  - SLW beproeft formats: bouwstenen
  - Overlap in netwerk: AH en ISS
  - Achterban meenemen bij uitbreiding werkgevers
- Locus
  - Werkgevers ondersteunen bij inclusiviteit
  - Lokale pilots
  - Bij opschaling landelijk of bovenregionaal: SLW
- Matchen op Werk

Aan de slag - I

4 Stellingen – Wat zou jij antwoorden?

- We hebben niet één centraal contactpersoon per werkgever. Waarom zouden we dat doen?
- Hoe ga ik één persoon vinden die namens de arbeidsmarktregio de arrangementen ondertekent?
- De afspraken regelen per werkgever, landelijk, een gelijk proces van matching en bemiddeling. Waarom zouden we ons aanpassen aan die wens van de werkgever?
- Wat levert het de arbeidsmarktregio op?

Aan de slag II

- Formeer een groepje per stelling/flap

Is dit een issue bij jou in de regio en hoe heb je dit opgelost?

- Terugkoppeling uit de subgroepen

Tot slot

- Presentaties beschikbaar op dinsdag 13 maart op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdag donderdag 7 juni in Gooiland te Hilversum
- SVP evaluatieformulier invullen
- **Een inspirerende dag gewenst!**