



IPS IN DE PRAKTIJK

Pitch door Colette van Duin en Therese Venema

Arbeidsmarktregio Midden Utrecht

Partners: Gemeenten Utrecht, Stichtse Vecht, Regionale Sociale Dienst Kromme Rijn Heuvelrug, UWV, Altrecht/wij3.0, Lister en Kwintes

IPS zorgt ervoor dat:

- 1. ...we een inclusieve samenleving krijgen: mensen met een EPA gaan regulier betaald werk doen. WG's doen positieve ervaringen op met deze doelgroep, ook door de jobcoaching die IPS biedt;
- 2. ... gemeentes en UWV weer gaan investeren in doelgroepen met grote afstand tot de arbeidsmarkt.
- 3. ... de GGZ minder 'betuttelend' wordt. Door succesvolle verhalen van de IPS coaches gaan behandelaren meer aanmelden en ze merken dat de patiënt/ cliënt er baat bij heeft.
- 4. ... de cliënt regie neemt over zijn eigen leven: het initiatief ligt bij de cliënt en de wens van de cliënt wordt gevolgd
- 5. ... uitkeringsinstanties en GGZ gaan samenwerken en elkaar beter gaan begrijpen: de dedicated AD-er/ klantregiseur maken de vertaalslag

Dilemma

De visie van de GGZ en (aantal) principes IPS gaan niet altijd samen met de kaders/protocollen van UWV/Gemeenten: Hoe vinden GGZ en instanties elkaar hierin?

6 basisprincipes IPS

1. Niemand wordt uitgesloten
2. IPS wordt geïntegreerd met hulpverlening
3. Doel is regulier betaald werk voor ten minste minimumloon
4. First place then train
5. Jobcoaching/ trajectbegeleiding voor langere tijd i.v.m. mogelijke terugval
6. De wensen, kwaliteiten en ervaringen van de cliënt zijn leidend.