

ONDERZOEK & KENNISDELING
SAMENWERKING GGZ
EN WERK & INKOMEN

Estafettebijeenkomst
23 november 2017



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

ZINZIZ

*Verwey-
Jonker*
Instituut

WAT ER VOORAFGING..

Onderzoek in 4 pilotregio's naar regionaal samenwerken om de arbeidsparticipatie van mensen met een psychische aandoening te bevorderen

REGIONALE SAMENWERKING IN VIER VOORBEELDREGIO'S

Gericht op optimale arbeidsparticipatie van mensen met een psychische aandoening



Auteurs:
Dr. F.T.C. Renkema-Berendse
Dr. M. (Anja) Hooij

In opdracht van:
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Datum:
Kortland 2017

10 Lessons Learned

Wat is volgens de 4 projectleiders essentieel in het starten en het bevorderen van het regionale samenwerkproces?

- 1.** **betreft** **organisatie** meten **elk** **best** **les** **kennen**
 - Dit kan door met elkaar over coalities te spreken te gaan en daarmee ook elkaar te ondersteunen te organiseren
 - Door elkaar "vochtrennen" en bijstaan om te versterken en de werk- en begeleiding te voor de behoeften te gaan
- 2.** **Orderlijke** **afstemming** **via** **face-to-face** **contact**
 - Door vaak te elkaar te komen bij een laag koster plaatsen en organisaties
 - Maak het mogelijk om samen te komen over voorontschuldigingen en verduideliken
- 3.** **Samen** **bestemde** **werkstructuren** **van** **(potentiële)** **betreft** **kennen**
 - Als organisatie kunnen zij breed hun relevante (andere) diensten aanbieden binnen en buiten hun organisatie, maar de meeste verantwoordelijkheid als bestuur van het project, waarmee de humanitaire kunnen blijven
 - Een projectleider met een breed netwerk is een plus
- 4.** **Projectleider** **die** **betreft** **is** **en** **de** **betreft** **betreft**
 - Vaardig in het begin van het project te het belangrijk om de projectleider voor te project te betrekken, behalve het betrekken en project te zijn
 - Een betrouwbare rol van te nemen en de voor te zijn te helpen
 - Een betrouwbare te zijn voor wegen en obstakels
- 5.** **Maak** **het** **proces** **lijf** **de** **afstemming**
 - Op tijd informatie uitwisselen van het elkaar leren kennen en begrijpen, informatie uitwisselen en daarmee specifiek naar nieuw kennis voor lokale en management

REGIONAAL SAMENWERKEN

Gericht op optimale arbeidsparticipatie van mensen met een psychische aandoening

Wat belangrijk is bij:	Betreeft ook aandacht aan:
Projectleider <ul style="list-style-type: none">• Het is belangrijk dat de leiders van een organisatie, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders	Samen werken <ul style="list-style-type: none">• Het is belangrijk dat de leiders van een organisatie, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders
Elke les kennen <ul style="list-style-type: none">• Een informatie verzameling is belangrijk, ook en moet de afstemming van de leiders, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders	Maak het proces lijf de afstemming <ul style="list-style-type: none">• Het is belangrijk dat de leiders van een organisatie, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders
Coalitie betreft betreft <ul style="list-style-type: none">• Als organisatie met mensen die een psychische aandoening hebben, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders	Betrekken van de betreft <ul style="list-style-type: none">• Het is belangrijk dat de leiders van een organisatie, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders
Project betreft <ul style="list-style-type: none">• Het is belangrijk dat de leiders van een organisatie, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders	Organiseren betreft <ul style="list-style-type: none">• Het is belangrijk dat de leiders van een organisatie, het heeft als taak, vooral welke organisatie, omvang, met welke en de leiders

ZINZIC

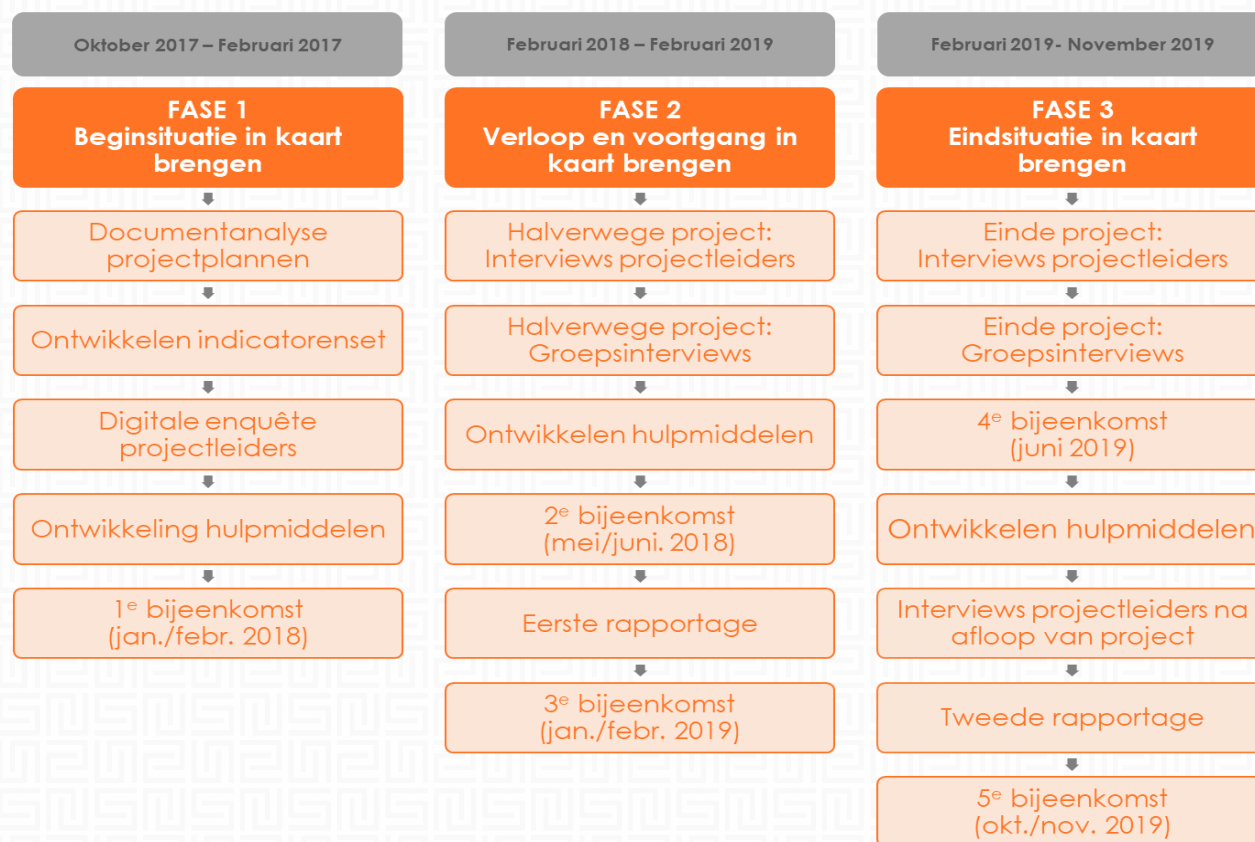
HET VERVOLG

- ➔ Stimuleringsregeling van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- ➔ Onderzoek en kennisdeling door ZINZIZ & Verwey-Jonker Instituut
- ➔ 5 leer- en uitwisselingsbijeenkomsten

DOELEN ONDERZOEK

1. Opleveren en uitwisselen van praktische kennis
 - Maximaal van elkaar leren mogelijk maken
 - Ondersteuning bieden aan uitvoering van de 31 plannen
 - Aansluiten op kennisbehoefte vanuit de regio's
2. Inzicht verzamelen & geven in ontwikkeling samenwerking GGZ en Werk & Inkomen
 - Landelijke thema's en trends
 - Regio-specifieke keuzes en ontwikkelingen
 - Knelpunten en successen

PLAN VAN AANPAK



PLAN VAN AANPAK

➔ Onderzoek

- Analyseren samenwerkingsplannen
- Digitale enquête projectleiders
- Halverwege & einde project interview projectleiders & groepsinterviews

➔ Kennisdeling en -uitwisseling

- Checklists, infographics, do's and dont's
- Input leer- en uitwisselingsbijeenkomsten programmaraad
- Digitale nieuwsbrief Programmaraad
- 2 Onderzoeksrapportages
- App Many

WELKE THEMA'S KOMEN AAN BOD?

- ➔ Drijvende factoren in samenwerking
- ➔ Werkzame elementen
- ➔ Planactiviteiten
- ➔ Betrokkenheid werkgevers
- ➔ Methodieken en interventies
- ➔ Continuering, borging en structurele verankering van samenwerking

- ➔ Inbedding in regionale infrastructuur
- ➔ Behaalde resultaten
- ➔ Knelpunten in de uitvoering
- ➔ Successen in de uitvoering
- ➔ Betrokkenheid van cliëntenraden, -organisaties en ervaringsdeskundigen

WAT VRAGEN WE VAN U?

- ➔ Invullen digitale enquête aan het begin van het project
- ➔ Actieve deelname aan 2-3 interviews
- ➔ Draagvlak voor deelname aan onderzoek vergroten binnen uw regio
- ➔ Faciliteren van 2 groepsinterviews
- ➔ Actieve rol in de kennisdeling binnen uw eigen regio
- ➔ Actieve rol in kennisdeling met projectleiders van andere regio's
- ➔ Deelnemen aan de 5 landelijke leerbijeenkomsten