

Transparantie klantprofielen

Vierde kwartaal 2019



Transparantie klantprofielen

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UUV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UUV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UUV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UUV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UUV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UUV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeenteklanten in Sonar | | UUV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| Nederland | 9.650 | 39.757 | 85.595 | 28.244 | 163.246 |

Colofon

Uitgave

UUV Gegevensdiensten

Auteurs

Mariëlle van Delft

Inlichtingen

doelgroepregister@uuv.nl

Volg ons   

Disclaimer Bronvermelding bij overname is verplicht. UUV Gegevensdiensten © april 2020

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Groningen

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 1 Groningen | Aa en Hunze | 20 | 34 | 86 | 35 | 175 |
| | Appingedam | 16 | 49 | 98 | 48 | 211 |
| | Assen | 120 | 181 | 492 | 153 | 946 |
| | Delfzijl | 22 | 89 | 158 | 69 | 338 |
| | Groningen | 125 | 636 | 1.850 | 311 | 2.922 |
| | Het Hogeland | 10 | 105 | 256 | 108 | 479 |
| | Loppersum | 5 | 21 | 56 | 27 | 109 |
| | Midden-Groningen | 105 | 97 | 456 | 130 | 788 |
| | Noordenveld | 0 | 46 | 123 | 65 | 234 |
| | Oldambt | 5 | 169 | 272 | 114 | 560 |
| | Pekela | 0 | 51 | 102 | 49 | 202 |
| | Stadskanaal | 3 | 105 | 277 | 79 | 464 |
| | Tynaarlo | 29 | 34 | 138 | 42 | 243 |
| | Veendam | 2 | 144 | 264 | 109 | 519 |
| | Westerkwartier | 2 | 113 | 269 | 172 | 556 |
| | Westerwolde | 5 | 66 | 142 | 38 | 251 |
| TOTAAL AMR | | 469 | 1.940 | 5.039 | 1.549 | 8.997 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepen opgenomen, in de arbeidsmarktregio Groningen bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 12.634 personen. Hiervan is 71% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Friesland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 2 Friesland | Achtkarspelen | 9 | 65 | 172 | 77 | 323 |
| | Ameland | 0 | 1 | 13 | 2 | 16 |
| | Dantumadiel | 1 | 66 | 144 | 34 | 245 |
| | De Fryske Marren | 13 | 82 | 199 | 64 | 358 |
| | Harlingen | 20 | 32 | 69 | 19 | 140 |
| | Heerenveen | 5 | 136 | 304 | 106 | 551 |
| | Leeuwarden | 80 | 342 | 1.101 | 135 | 1.658 |
| | Noardeast-Fryslân | 9 | 105 | 326 | 106 | 546 |
| | Ooststellingwerf | 15 | 91 | 119 | 44 | 269 |
| | Opsterland | 48 | 41 | 134 | 53 | 276 |
| | Schiermonnikoog | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 |
| | Smallingerland | 76 | 439 | 483 | 128 | 1.126 |
| | Súdwest-Fryslân | 11 | 148 | 441 | 178 | 778 |
| | Terschelling | 2 | 0 | 10 | 5 | 17 |
| | Tytsjerksteradiel | 16 | 63 | 140 | 42 | 261 |
| | Vlieland | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| | Waadhoeke | 18 | 62 | 251 | 75 | 406 |
| | Weststellingwerf | 53 | 5 | 171 | 38 | 267 |
| TOTAAL AMR | | 377 | 1.678 | 4.080 | 1.107 | 7.242 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Friesland bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 9.415 personen. Hiervan is 77% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Noord-Holland (Noord)

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------------|----------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 3 Noord-Holland (Noord) | Alkmaar | 118 | 331 | 820 | 131 | 1.400 |
| | Bergen NH | 31 | 29 | 100 | 23 | 183 |
| | Castricum | 18 | 29 | 115 | 16 | 178 |
| | Den Helder | 3 | 338 | 457 | 160 | 958 |
| | Drechterland | 17 | 23 | 83 | 35 | 158 |
| | Enkhuizen | 19 | 76 | 164 | 56 | 315 |
| | Heerhugowaard | 41 | 118 | 376 | 64 | 599 |
| | Heiloo | 14 | 26 | 90 | 26 | 156 |
| | Hollands Kroon | 0 | 68 | 177 | 75 | 320 |
| | Hoorn | 93 | 249 | 656 | 108 | 1.106 |
| | Koggenland | 15 | 39 | 84 | 33 | 171 |
| | Langedijk | 10 | 31 | 121 | 23 | 185 |
| | Medemblik | 43 | 86 | 241 | 86 | 456 |
| | Opmeer | 12 | 17 | 53 | 19 | 101 |
| | Schagen | 1 | 55 | 163 | 83 | 302 |
| | Stede Broec | 35 | 28 | 154 | 49 | 266 |
| | Texel | 0 | 15 | 46 | 31 | 92 |
| | Uitgeest | 2 | 22 | 59 | 13 | 96 |
| TOTAAL AMR | | 472 | 1.580 | 3.959 | 1.031 | 7.042 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 9.755 personen. Hiervan is 72% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Drenthe

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 4 Drenthe | Borger-Odoorn | 24 | 60 | 149 | 49 | 282 |
| | Coevorden | 14 | 93 | 162 | 55 | 324 |
| | De Wolden | 4 | 17 | 68 | 31 | 120 |
| | Emmen | 32 | 546 | 775 | 241 | 1.594 |
| | Hoogeveen | 17 | 101 | 400 | 179 | 697 |
| | Midden-Drenthe | 8 | 128 | 171 | 49 | 356 |
| | TOTAAL AMR | | 99 | 945 | 1.725 | 604 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Drenthe bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 4.450 personen. Hiervan is 76% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Regio Zwolle

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 5 Regio Zwolle | Dalfsen | 32 | 10 | 110 | 58 | 210 |
| | Hardenberg | 152 | 47 | 429 | 178 | 806 |
| | Hattem | 24 | 1 | 57 | 25 | 107 |
| | Kampen | 74 | 120 | 373 | 185 | 752 |
| | Meppel | 57 | 102 | 201 | 91 | 451 |
| | Oldebroek | 31 | 34 | 102 | 59 | 226 |
| | Ommen | 42 | 16 | 99 | 48 | 205 |
| | Raalte | 80 | 52 | 164 | 68 | 364 |
| | Staphorst | 34 | 6 | 51 | 27 | 118 |
| | Steenwijkerland | 107 | 83 | 286 | 95 | 571 |
| | Westerveld | 12 | 30 | 71 | 27 | 140 |
| | Zwartewaterland | 76 | 6 | 96 | 61 | 239 |
| | Zwolle | 435 | 150 | 1.188 | 349 | 2.122 |
| | TOTAAL AMR | | 1.156 | 657 | 3.227 | 1.271 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Regio Zwolle bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 8.051 personen. Hiervan is 78% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Flevoland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|---------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 6 Flevoland | Almere | 83 | 435 | 922 | 411 | 1.851 |
| | Dronten | 6 | 81 | 217 | 108 | 412 |
| | Lelystad | 5 | 229 | 520 | 234 | 988 |
| | Noordoostpolder | 30 | 118 | 204 | 129 | 481 |
| | Urk | 0 | 27 | 43 | 59 | 129 |
| | TOTAAL AMR | | 124 | 890 | 1.906 | 941 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Flevoland bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 4.930 personen. Hiervan is 78% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Zaanstreek-Waterland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|------------------------|---------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 7 Zaanstreek-Waterland | Beemster | 0 | 9 | 24 | 15 | 48 |
| | Edam-Volendam | 34 | 62 | 68 | 66 | 230 |
| | Landsmeer | 1 | 29 | 22 | 4 | 56 |
| | Oostzaan | 1 | 11 | 16 | 7 | 35 |
| | Purmerend | 2 | 169 | 354 | 182 | 707 |
| | Waterland | 3 | 36 | 26 | 18 | 83 |
| | Wormerland | 3 | 50 | 61 | 18 | 132 |
| | Zaanstad | 121 | 230 | 810 | 286 | 1.447 |
| TOTAAL AMR | | 165 | 596 | 1.381 | 596 | 2.738 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Zaanstreek/Waterland bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 3.707 personen. Hiervan is 74% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Zuid-Kennemerland en IJmond

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 8 Zuid-Kennemerland en IJmond | Beverwijk | 118 | 3 | 269 | 13 | 403 |
| | Bloemendaal | 10 | 6 | 38 | 3 | 57 |
| | Haarlem | 331 | 12 | 744 | 40 | 1.127 |
| | Heemskerk | 93 | 0 | 162 | 11 | 266 |
| | Heemstede | 18 | 11 | 65 | 4 | 98 |
| | Velsen | 209 | 11 | 392 | 15 | 627 |
| | Zandvoort | 46 | 0 | 51 | 2 | 99 |
| | TOTAAL AMR | | 825 | 43 | 1.721 | 88 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Zuid-Kennemerland en IJmond bevat het doelgroeppregister banenafpraak in totaal 3.569 personen. Hiervan is 75% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Twente

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 9 Twente | Almelo | 7 | 344 | 754 | 74 | 1.179 |
| | Borne | 4 | 32 | 149 | 27 | 212 |
| | Dinkelland | 0 | 24 | 130 | 8 | 162 |
| | Enschede | 118 | 862 | 1.707 | 165 | 2.852 |
| | Haaksbergen | 1 | 36 | 126 | 11 | 174 |
| | Hellendoorn | 2 | 80 | 186 | 19 | 287 |
| | Hengelo | 17 | 215 | 871 | 101 | 1.204 |
| | Hof van Twente | 1 | 37 | 163 | 10 | 211 |
| | Losser | 0 | 42 | 155 | 14 | 211 |
| | Oldenzaal | 0 | 109 | 278 | 143 | 530 |
| | Rijssen-Holten | 26 | 50 | 233 | 24 | 333 |
| | Tubbergen | 0 | 22 | 77 | 12 | 111 |
| | Twenterand | 1 | 129 | 234 | 35 | 399 |
| | Wierden | 2 | 34 | 102 | 13 | 151 |
| | TOTAAL AMR | | 179 | 2.016 | 5.165 | 656 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Twente bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 10.823 personen. Hiervan is 74% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Groot Amsterdam

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|--------------------|----------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 10 Groot Amsterdam | Aalsmeer | 4 | 33 | 62 | 45 | 144 |
| | Amstelveen | 8 | 114 | 186 | 125 | 433 |
| | Amsterdam | 82 | 2.086 | 2.856 | 1.445 | 6.469 |
| | De Ronde Venen | 0 | 56 | 81 | 69 | 206 |
| | Diemen | 0 | 63 | 75 | 51 | 189 |
| | Haarlemmermeer | 19 | 152 | 340 | 201 | 712 |
| | Ouder-Amstel | 4 | 19 | 34 | 12 | 69 |
| | Uithoorn | 3 | 43 | 98 | 53 | 197 |
| TOTAAL AMR | | 120 | 2.566 | 3.732 | 2.001 | 8.419 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 12.175 personen. Hiervan is 69% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Stedendriehoek en Noordwest Veluwe

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|---------------------------------------|------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 11 Stedendriehoek en Noordwest Veluwe | Apeldoorn | 256 | 766 | 901 | 499 | 2.422 |
| | Brummen | 37 | 2 | 84 | 58 | 181 |
| | Deventer | 276 | 550 | 795 | 334 | 1.955 |
| | Elburg | 17 | 81 | 115 | 57 | 270 |
| | Epe | 10 | 156 | 138 | 115 | 419 |
| | Ermelo | 9 | 69 | 91 | 90 | 259 |
| | Harderwijk | 11 | 97 | 206 | 129 | 443 |
| | Heerde | 34 | 30 | 65 | 40 | 169 |
| | Lochem | 11 | 44 | 119 | 79 | 253 |
| | Nunspeet | 52 | 27 | 108 | 58 | 245 |
| | Olst-Wijhe | 14 | 13 | 80 | 61 | 168 |
| | Putten | 42 | 14 | 64 | 46 | 166 |
| | Voorst | 1 | 34 | 60 | 62 | 157 |
| | Zeewolde | 8 | 35 | 67 | 40 | 150 |
| | Zutphen | 50 | 199 | 363 | 208 | 820 |
| TOTAAL AMR | | 828 | 2.117 | 3.256 | 1.876 | 8.077 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepen opgenomen, in de arbeidsmarktregio Stedendriehoek en Noordwest Veluwe bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 9.926 personen. Hiervan is 81% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Gooi- en Vechtstreek

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------------|--------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 12 Gooi- en Vechtstreek | Blaricum | 6 | 18 | 14 | 7 | 45 |
| | Eemnes | 2 | 9 | 20 | 9 | 40 |
| | Gooise Meren | 27 | 69 | 161 | 52 | 309 |
| | Hilversum | 56 | 158 | 382 | 133 | 729 |
| | Huizen | 31 | 63 | 117 | 50 | 261 |
| | Laren | 4 | 13 | 18 | 7 | 42 |
| | Weesp | 3 | 26 | 64 | 30 | 123 |
| | Wijdemeeren | 4 | 22 | 52 | 24 | 102 |
| TOTAAL AMR | | 133 | 378 | 828 | 312 | 1.651 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Gooi en Vechtstreek bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 1.914 personen. Hiervan is 86% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Holland Rijnland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|---------------------|---------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 13 Holland Rijnland | Alphen aan den Rijn | 56 | 194 | 390 | 153 | 793 |
| | Hillegom | 23 | 32 | 62 | 42 | 159 |
| | Kaag en Braassem | 9 | 30 | 98 | 18 | 155 |
| | Katwijk | 23 | 101 | 181 | 137 | 442 |
| | Leiden | 83 | 314 | 620 | 206 | 1.223 |
| | Leiderdorp | 17 | 43 | 57 | 35 | 152 |
| | Lisse | 15 | 21 | 55 | 21 | 112 |
| | Nieuwkoop | 11 | 24 | 81 | 12 | 128 |
| | Noordwijk | 28 | 72 | 103 | 57 | 260 |
| | Oegstgeest | 10 | 24 | 50 | 24 | 108 |
| | Teylingen | 18 | 51 | 77 | 58 | 204 |
| | Zoeterwoude | 1 | 16 | 20 | 12 | 49 |
| | TOTAAL AMR | | 294 | 922 | 1.794 | 775 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Holland Rijnland bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 5.375 personen. Hiervan is 70% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Midden-Utrecht

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-----------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 14 Midden-Utrecht | Bunnik | 0 | 11 | 40 | 22 | 73 |
| | De Bilt | 2 | 45 | 141 | 50 | 238 |
| | Houten | 0 | 62 | 182 | 79 | 323 |
| | IJsselstein | 1 | 61 | 108 | 41 | 211 |
| | Lopik | 0 | 11 | 46 | 31 | 88 |
| | Montfoort | 0 | 18 | 29 | 20 | 67 |
| | Nieuwegein | 1 | 124 | 328 | 91 | 544 |
| | Oudewater | 0 | 5 | 20 | 17 | 42 |
| | Stichtse Vecht | 1 | 73 | 167 | 80 | 321 |
| | Utrecht | 3 | 798 | 1.491 | 424 | 2.716 |
| | Utrechtse Heuvelrug | 0 | 77 | 193 | 67 | 337 |
| | Vijfheerenlanden (MU) | 1 | 31 | 64 | 29 | 125 |
| | Wijk bij Duurstede | 0 | 23 | 78 | 32 | 133 |
| | Woerden | 0 | 72 | 201 | 83 | 356 |
| | Zeist | 1 | 143 | 370 | 109 | 623 |
| TOTAAL AMR | | 10 | 1.554 | 3.458 | 1.175 | 6.197 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepen opgenomen, in de arbeidsmarktregio Midden-Utrecht bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 8.237 personen. Hiervan is 75% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Amersfoort

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 15 Amersfoort | Amersfoort | 74 | 494 | 719 | 336 | 1.623 |
| | Baarn | 10 | 45 | 76 | 43 | 174 |
| | Bunschoten | 5 | 21 | 42 | 34 | 102 |
| | Leusden | 9 | 41 | 99 | 35 | 184 |
| | Nijkerk | 0 | 88 | 151 | 110 | 349 |
| | Soest | 16 | 98 | 141 | 93 | 348 |
| | Woudenberg | 0 | 16 | 23 | 12 | 51 |
| | TOTAAL AMR | | 114 | 803 | 1.251 | 663 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Amersfoort bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 3.763 personen. Hiervan is 75% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Food Valley

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|--------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 16 Food Valley | Barneveld | 14 | 93 | 213 | 134 | 454 |
| | Ede | 30 | 228 | 693 | 252 | 1.203 |
| | Renkum | 14 | 57 | 183 | 55 | 309 |
| | Renswoude | 1 | 2 | 10 | 5 | 18 |
| | Rhenen | 2 | 41 | 69 | 35 | 147 |
| | Scherpenzeel | 0 | 11 | 28 | 18 | 57 |
| | Veenendaal | 19 | 146 | 367 | 132 | 664 |
| | Wageningen | 4 | 96 | 215 | 65 | 380 |
| TOTAAL AMR | | 84 | 674 | 1.778 | 696 | 3.232 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Food Valley bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 4.591 personen. Hiervan is 70% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Achterhoek

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-----------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 17 Achterhoek | Aalten | 1 | 68 | 149 | 44 | 262 |
| | Berkelland | 12 | 64 | 217 | 117 | 410 |
| | Bronckhorst | 1 | 59 | 164 | 56 | 280 |
| | Doetinchem | 5 | 218 | 576 | 159 | 958 |
| | Montferland | 3 | 133 | 231 | 79 | 446 |
| | Oost Gelre | 8 | 54 | 140 | 56 | 258 |
| | Oude IJsselstreek | 4 | 93 | 244 | 79 | 420 |
| | Winterswijk | 8 | 65 | 209 | 49 | 331 |
| | TOTAAL AMR | 42 | 754 | 1.930 | 639 | 3.365 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Achterhoek bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 5.268 personen. Hiervan is 64% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Zuid-Holland Centraal

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|--------------------------|---------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 18 Zuid-Holland Centraal | Lansingerland | 4 | 48 | 103 | 66 | 221 |
| | Leidschendam-Voorburg | 4 | 176 | 256 | 80 | 516 |
| | Pijnacker-Nootdorp | 30 | 55 | 121 | 60 | 266 |
| | Voorschoten | 2 | 32 | 64 | 24 | 122 |
| | Wassenaar | 1 | 28 | 46 | 14 | 89 |
| | Zoetermeer | 27 | 356 | 642 | 249 | 1.274 |
| | TOTAAL AMR | | 68 | 695 | 1.232 | 493 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal bevat het doelgroepprofiel banenafspraken in totaal 3.022 personen. Hiervan is 82% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Midden-Holland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 19 Midden-Holland | Bodegraven-Reeuwijk | 1 | 22 | 69 | 68 | 160 |
| | Gouda | 123 | 123 | 326 | 225 | 797 |
| | Krimpenerwaard | 7 | 72 | 146 | 108 | 333 |
| | Waddinxveen | 3 | 47 | 84 | 84 | 218 |
| | TOTAAL AMR | | 134 | 264 | 625 | 485 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Midden-Holland bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 2.319 personen. Hiervan is 65% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Haaglanden

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 20 Haaglanden | Delft | 7 | 259 | 481 | 195 | 942 |
| | s Gravenhage | 31 | 1.950 | 2.253 | 804 | 5.038 |
| | Midden-Delfland | 0 | 16 | 47 | 14 | 77 |
| | Rijswijk | 0 | 115 | 245 | 69 | 429 |
| | Westland | 1 | 148 | 283 | 91 | 523 |
| | TOTAAL AMR | | 39 | 2.488 | 3.309 | 1.173 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Haaglanden bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 9.297 personen. Hiervan is 75% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Midden-Gelderland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|----------------------|-------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 21 Midden-Gelderland | Arnhem | 11 | 702 | 1.739 | 471 | 2.923 |
| | Doesburg | 11 | 46 | 88 | 30 | 175 |
| | Duiven | 6 | 53 | 134 | 44 | 237 |
| | Lingewaard | 7 | 71 | 205 | 85 | 368 |
| | Overbetuwe | 4 | 91 | 228 | 85 | 408 |
| | Rheden | 6 | 138 | 417 | 127 | 688 |
| | Rozendaal | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Westervoort | 4 | 43 | 112 | 43 | 202 |
| | Zevenaar | 13 | 120 | 320 | 112 | 565 |
| TOTAAL AMR | | 62 | 1.264 | 3.243 | 997 | 5.566 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepen opgenomen, in de arbeidsmarktregio Midden-Gelderland bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 7.528 personen. Hiervan is 74% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Rijnmond

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 22 Rijnmond | Albrandswaard | 0 | 55 | 69 | 38 | 162 |
| | Barendrecht | 1 | 104 | 117 | 63 | 285 |
| | Brielle | 0 | 25 | 64 | 22 | 111 |
| | Capelle aan den IJssel | 67 | 128 | 327 | 164 | 686 |
| | Goeree-Overflakkee | 8 | 60 | 120 | 68 | 256 |
| | Hellevoetsluis | 2 | 91 | 192 | 75 | 360 |
| | Hoeksche Waard | 13 | 95 | 233 | 120 | 461 |
| | Krimpen aan den IJssel | 26 | 41 | 105 | 77 | 249 |
| | Maassluis | 0 | 52 | 152 | 46 | 250 |
| | Nissewaard | 0 | 167 | 567 | 170 | 904 |
| | Ridderkerk | 1 | 91 | 180 | 82 | 354 |
| | Rotterdam | 197 | 2.052 | 3.771 | 1.240 | 7.260 |
| | Schiedam | 3 | 220 | 402 | 138 | 763 |
| | Vlaardingingen | 3 | 193 | 412 | 127 | 735 |
| | Westvoorne | 0 | 16 | 34 | 15 | 65 |
| | Zuidplas | 28 | 36 | 108 | 81 | 253 |
| TOTAAL AMR | | 349 | 3.426 | 6.853 | 2.526 | 13.154 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Rijnmond bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 18.044 personen. Hiervan is 73% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Rivierenland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 23 Rivierenland | Buren | 30 | 33 | 85 | 40 | 188 |
| | Culemborg | 54 | 57 | 153 | 57 | 321 |
| | Maasdriel | 32 | 36 | 68 | 27 | 163 |
| | Neder-Betuwe | 22 | 44 | 83 | 33 | 182 |
| | Tiel | 117 | 114 | 287 | 86 | 604 |
| | West Betuwe | 68 | 47 | 143 | 54 | 312 |
| | West Maas en Waal | 6 | 22 | 63 | 29 | 120 |
| | Zaltbommel | 47 | 50 | 105 | 37 | 239 |
| TOTAAL AMR | | 376 | 403 | 987 | 363 | 2.129 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Rivierenland bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 2.892 personen. Hiervan is 74% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Gorinchem

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|--------------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 24 Gorinchem | Gorinchem | 7 | 64 | 171 | 57 | 299 |
| | Molenlanden | 10 | 31 | 143 | 51 | 235 |
| | Vijfheerenlanden (G) | 5 | 44 | 129 | 52 | 230 |
| | TOTAAL AMR | 22 | 139 | 443 | 160 | 764 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Gorinchem bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 1.193 personen. Hiervan is 64% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Rijk van Nijmegen

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|----------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 25 Rijk van Nijmegen | Beuningen | 14 | 28 | 107 | 62 | 211 |
| | Berg en Dal | 28 | 84 | 178 | 75 | 365 |
| | Druten | 14 | 40 | 88 | 33 | 175 |
| | Heumen | 11 | 16 | 64 | 33 | 124 |
| | Mook en Middelaar | 2 | 10 | 16 | 7 | 35 |
| | Nijmegen | 212 | 622 | 1.403 | 411 | 2.648 |
| | Wijchen | 37 | 76 | 167 | 73 | 353 |
| | TOTAAL AMR | | 318 | 876 | 2.023 | 694 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen bevat het doelgroeppregister banenafpraak in totaal 5.528 personen. Hiervan is 71% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Drechtsteden

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 26 Drechtsteden | Alblasserdam | 2 | 41 | 70 | 41 | 154 |
| | Dordrecht | 18 | 521 | 664 | 328 | 1.531 |
| | Hardinxveld-Giessendam | 3 | 21 | 69 | 24 | 117 |
| | Hendrik-Ido-Ambacht | 1 | 38 | 75 | 35 | 149 |
| | Papendrecht | 1 | 64 | 130 | 82 | 277 |
| | Sliedrecht | 0 | 51 | 134 | 79 | 264 |
| | Zwijndrecht | 6 | 133 | 260 | 91 | 490 |
| | TOTAAL AMR | | 31 | 869 | 1.402 | 680 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Drechtsteden bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 4.486 personen. Hiervan is 66% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Noordoost-Brabant

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|----------------------|---------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 27 Noordoost-Brabant | Bernheze | 1 | 62 | 112 | 53 | 228 |
| | Boekel | 0 | 16 | 17 | 25 | 58 |
| | Boxmeer | 3 | 67 | 152 | 49 | 271 |
| | Boxtel | 1 | 143 | 109 | 60 | 313 |
| | Cuijk | 12 | 77 | 91 | 47 | 227 |
| | Grave | 5 | 23 | 39 | 18 | 85 |
| | Haaren | 0 | 24 | 20 | 24 | 68 |
| | s Hertogenbosch | 122 | 727 | 689 | 341 | 1.879 |
| | Landerd | 5 | 17 | 72 | 15 | 109 |
| | Meierijstad | 2 | 179 | 228 | 174 | 583 |
| | Mill en Sint Hubert | 0 | 16 | 52 | 14 | 82 |
| | Oss | 133 | 341 | 546 | 224 | 1.244 |
| | Sint Anthonis | 6 | 22 | 35 | 13 | 76 |
| | Sint-Michielsgestel | 0 | 51 | 82 | 55 | 188 |
| | Uden | 2 | 125 | 193 | 73 | 393 |
| | Vught | 10 | 82 | 73 | 52 | 217 |
| | TOTAAL AMR | | 302 | 1.972 | 2.510 | 1.237 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepen opgenomen, in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant bevat het doelgroepprofiel banenafpraak in totaal 9.753 personen. Hiervan is 62% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

West-Brabant

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 28 West-Brabant | Altena | 5 | 75 | 108 | 100 | 288 |
| | Bergen op Zoom | 39 | 111 | 232 | 133 | 515 |
| | Breda | 38 | 489 | 697 | 326 | 1.550 |
| | Drimmelen | 2 | 34 | 49 | 37 | 122 |
| | Etten-Leur | 8 | 67 | 102 | 90 | 267 |
| | Geertruidenberg | 2 | 36 | 60 | 39 | 137 |
| | Halderberge | 7 | 44 | 81 | 47 | 179 |
| | Moerdijk | 9 | 37 | 91 | 58 | 195 |
| | Oosterhout | 40 | 84 | 174 | 108 | 406 |
| | Roosendaal | 22 | 199 | 251 | 189 | 661 |
| | Rucphen | 7 | 40 | 58 | 23 | 128 |
| | Steenbergen | 6 | 31 | 49 | 39 | 125 |
| | Woensdrecht | 11 | 18 | 45 | 29 | 103 |
| | Zundert | 4 | 19 | 33 | 32 | 88 |
| | TOTAAL AMR | | 200 | 1.284 | 2.030 | 1.250 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio West-Brabant bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 6.851 personen. Hiervan is 70% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Zeeland

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|--------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 29 Zeeland | Borsele | 1 | 35 | 54 | 39 | 129 |
| | Goes | 4 | 120 | 162 | 91 | 377 |
| | Hulst | 1 | 24 | 51 | 42 | 118 |
| | Kapelle | 0 | 17 | 23 | 23 | 63 |
| | Middelburg | 2 | 110 | 163 | 76 | 351 |
| | Noord-Beveland | 0 | 12 | 19 | 8 | 39 |
| | Reimerswaal | 2 | 26 | 54 | 24 | 106 |
| | Schouwen-Duiveland | 3 | 72 | 71 | 55 | 201 |
| | Sluis | 2 | 27 | 29 | 23 | 81 |
| | Terneuzen | 61 | 45 | 153 | 82 | 341 |
| | Tholen | 4 | 32 | 77 | 32 | 145 |
| | Veere | 0 | 16 | 26 | 21 | 63 |
| | Vlissingen | 3 | 98 | 107 | 72 | 280 |
| | TOTAAL AMR | | 83 | 634 | 989 | 588 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Zeeland bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 3.427 personen. Hiervan is 67% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Midden-Brabant

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|----------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 30 Midden-Brabant | Alphen-Chaam | 4 | 12 | 23 | 2 | 41 |
| | Baarle-Nassau | 3 | 9 | 27 | 2 | 41 |
| | Dongen | 55 | 3 | 94 | 15 | 167 |
| | Gilze en Rijen | 37 | 1 | 85 | 14 | 137 |
| | Goirle | 63 | 17 | 79 | 6 | 165 |
| | Heusden | 0 | 76 | 202 | 34 | 312 |
| | Hilvarenbeek | 20 | 5 | 34 | 7 | 66 |
| | Loon op Zand | 0 | 31 | 89 | 11 | 131 |
| | Oisterwijk | 9 | 62 | 114 | 7 | 192 |
| | Tilburg | 361 | 622 | 1.029 | 129 | 2.141 |
| | Waalwijk | 1 | 95 | 241 | 30 | 367 |
| TOTAAL AMR | | 553 | 933 | 2.017 | 257 | 3.760 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Midden-Brabant bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 5.031 personen. Hiervan is 75% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Noord-Limburg

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 31 Noord-Limburg | Beesel | 14 | 23 | 97 | 6 | 140 |
| | Bergen LB | 0 | 18 | 91 | 12 | 121 |
| | Gennep | 26 | 10 | 110 | 6 | 152 |
| | Horst aan de Maas | 1 | 52 | 220 | 17 | 290 |
| | Peel en Maas | 25 | 73 | 224 | 25 | 347 |
| | Venlo | 318 | 375 | 776 | 45 | 1.514 |
| | Venray | 48 | 113 | 297 | 23 | 481 |
| | TOTAAL AMR | | 432 | 664 | 1.815 | 134 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Noord-Limburg bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 3.919 personen. Hiervan is 78% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Helmond-De Peel

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|--------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 32 Helmond-De Peel | Asten | 6 | 19 | 68 | 7 | 100 |
| | Deurne | 32 | 53 | 173 | 18 | 276 |
| | Geldrop-Mierlo | 42 | 73 | 207 | 25 | 347 |
| | Gemert-Bakel | 20 | 66 | 183 | 21 | 290 |
| | Helmond | 176 | 275 | 650 | 89 | 1.190 |
| | Laarbeek | 7 | 20 | 116 | 16 | 159 |
| | Someren | 9 | 22 | 94 | 11 | 136 |
| | TOTAAL AMR | | 292 | 528 | 1.491 | 187 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 4.072 personen. Hiervan is 61% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Zuidoost-Brabant

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|---------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 33 Zuidoost-Brabant | Bergeijk | 0 | 23 | 65 | 15 | 103 |
| | Best | 1 | 59 | 87 | 24 | 171 |
| | Bladel | 0 | 35 | 72 | 17 | 124 |
| | Eersel | 0 | 32 | 80 | 8 | 120 |
| | Eindhoven | 175 | 620 | 1.310 | 221 | 2.326 |
| | Heeze-Leende | 2 | 11 | 59 | 5 | 77 |
| | Nuenen Ca | 0 | 45 | 82 | 14 | 141 |
| | Oirschot | 1 | 32 | 51 | 15 | 99 |
| | Reusel-De Mierden | 0 | 15 | 30 | 14 | 59 |
| | Son en Breugel | 0 | 44 | 37 | 9 | 90 |
| | Valkenswaard | 8 | 50 | 124 | 26 | 208 |
| | Veldhoven | 21 | 57 | 179 | 41 | 298 |
| | Waalre | 4 | 9 | 50 | 9 | 72 |
| | TOTAAL AMR | | 212 | 1.032 | 2.226 | 418 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Zuidoost-Brabant bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 5.827 personen. Hiervan is 67% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Midden-Limburg

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafspraken ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafspraken worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafspraken

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafspraken en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafspraken bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 34 Midden-Limburg | Cranendonck | 0 | 25 | 84 | 9 | 118 |
| | Echt-Susteren | 7 | 32 | 184 | 16 | 239 |
| | Leudal | 6 | 42 | 173 | 21 | 242 |
| | Maasgouw | 0 | 31 | 119 | 12 | 162 |
| | Nederweert | 6 | 20 | 83 | 3 | 112 |
| | Roerdalen | 1 | 35 | 107 | 9 | 152 |
| | Roermond | 85 | 188 | 485 | 63 | 821 |
| | Weert | 49 | 91 | 288 | 24 | 452 |
| | TOTAAL AMR | 154 | 464 | 1.523 | 157 | 2.298 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepers opgenomen, in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg bevat het doelgroepregister banenafspraken in totaal 3.409 personen. Hiervan is 67% bekend binnen Sonar.

Transparantie van klantprofielen

Vierde kwartaal 2019

Zuid-Limburg

Transparantie op de arbeidsmarkt

Gemeenten en UWV hebben een gedeelde verantwoordelijkheid om transparantie op de arbeidsmarkt te realiseren. Speciaal voor werkgevers en intermediairs heeft UWV daarom de kandidatenverkenner banenafpraak ontwikkeld: een online databank op werk.nl met de anonieme profielen van mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De publicatie 'Transparantie van klantprofielen' geeft inzicht in de vorderingen op dit gebied: hoeveel mensen die behoren tot de doelgroep van de banenafpraak worden door UWV en gemeenten (anoniem) voor het voetlicht gebracht?

Sonar

De profielen in de kandidatenverkenner zijn afkomstig uit het landelijke klantvolgsysteem Sonar. UWV registreert werkzoekenden in Sonar en gebruikt het systeem voor het vastleggen, monitoren en verantwoorden van de dienstverlening en re-integratie. Gemeenten kunnen eveneens werkzoekenden in Sonar registreren en het systeem gebruiken voor het vinden van geschikte kandidaten voor een vacature.

Klantprofielen

Sonar biedt ook de mogelijkheid om van geregistreerde kandidaten een klantprofiel op te stellen. Deze profielen in Sonar bevatten gegevens van werkzoekenden, waaronder opleiding, vaardigheden, competenties, affiniteiten, beroepssectoren en taaksoorten. Het opstellen van het klantprofiel gebeurt samen met de klant en is een onderdeel van de reguliere dienstverlening van UWV. Ook gemeenten kunnen klantprofielen opstellen voor hun doelgroep.

Banenafpraak

Door de koppeling tussen de kandidatenverkenner banenafpraak en Sonar zijn de (geanonimiseerde) klantprofielen ook beschikbaar voor werkgevers en intermediairs. Gemeenten en UWV kunnen op die manier hun klantenbestand transparant maken. Het is een van de belangrijke instrumenten om er samen met werkgevers en intermediairs voor te zorgen dat zij de doelstellingen van de banenafpraak bereiken.

| Arbeidsmarktregio | Gemeente | Gemeenteklanten in Sonar | | UWV-klanten in Sonar | | Totaal in Sonar |
|-------------------|------------------------|--------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------|
| | | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | Profiel in Sonar | Geen profiel in Sonar | |
| 35 Zuid-Limburg | Beek | 8 | 33 | 70 | 8 | 119 |
| | Beekdaelen | 10 | 74 | 217 | 14 | 315 |
| | Brunssum | 60 | 102 | 299 | 35 | 496 |
| | Eijsden-Margraten | 5 | 47 | 90 | 9 | 151 |
| | Gulpen-Wittem | 6 | 28 | 66 | 2 | 102 |
| | Heerlen | 193 | 362 | 988 | 119 | 1.662 |
| | Kerkrade | 8 | 175 | 544 | 43 | 770 |
| | Landgraaf | 52 | 79 | 326 | 41 | 498 |
| | Maastricht | 78 | 368 | 822 | 62 | 1.330 |
| | Meerssen | 6 | 28 | 86 | 12 | 132 |
| | Simpelveld | 1 | 32 | 61 | 11 | 105 |
| | Sittard-Geleen | 84 | 268 | 767 | 49 | 1.168 |
| | Stein | 11 | 34 | 119 | 13 | 177 |
| | Vaals | 3 | 20 | 55 | 6 | 84 |
| | Valkenburg aan de Geul | 7 | 27 | 65 | 6 | 105 |
| Voerendaal | 0 | 26 | 58 | 7 | 91 | |
| TOTAAL AMR | | 532 | 1.703 | 4.633 | 437 | 7.305 |

In Sonar zijn niet alle doelgroepen opgenomen, in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg bevat het doelgroepregister banenafpraak in totaal 11.018 personen. Hiervan is 66% bekend binnen Sonar.