

# Factsheet banenafpraak arbeidsmarktregio Eerste kwartaal 2020

Twente

De factsheet banenafpraak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafpraak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafpraak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 maart 2020.

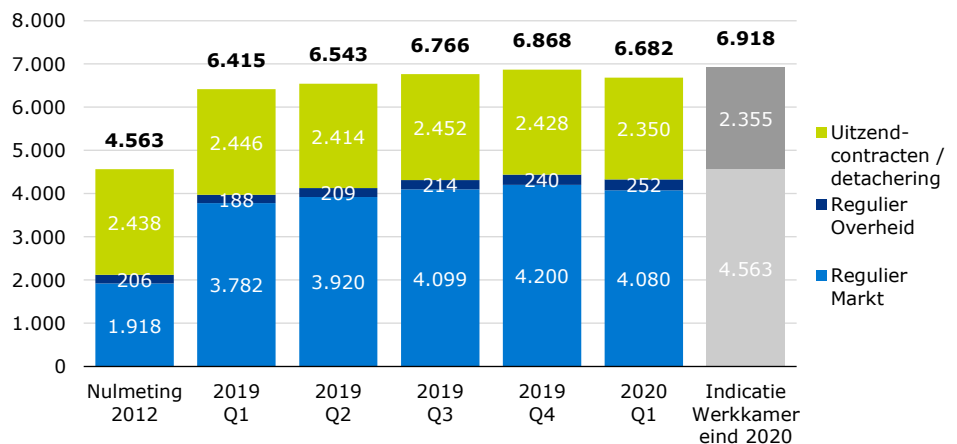
Cijfers banenafpraak in het kort	2020 Q1	nulmeting (2012)	vorig jaar (2019 Q1)		vorig kwartaal (2019 Q4)		
	aantal	aantal	+/- met 2020 Q1	aantal	+/- met 2020 Q1	aantal	+/- met 2020 Q1
Banen binnen de banenafpraak	<b>6.682</b>	4.563	+2.119	6.415	+267	6.868	-186
Personen binnen de banenafpraak	<b>10.948</b>	12.469	-1.521	10.516	+432	10.823	+125
Werkzame personen binnen de banenafpraak	<b>5.764</b>	3.853	+1.911	5.543	+221	5.834	-70

## Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafpraak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

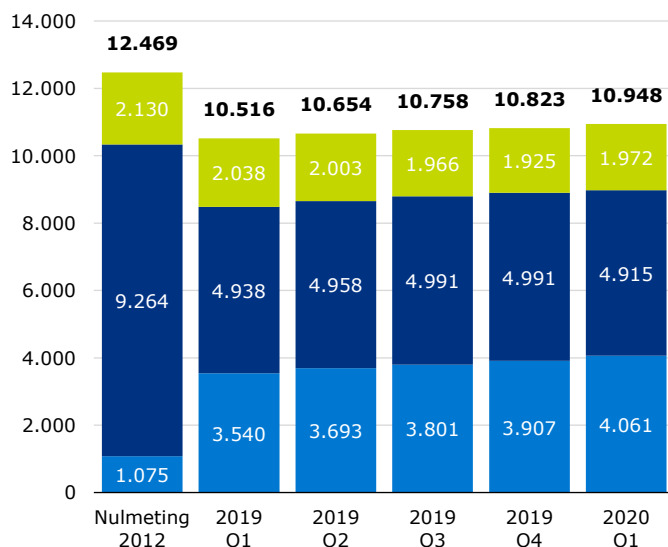
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafpraak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2020 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



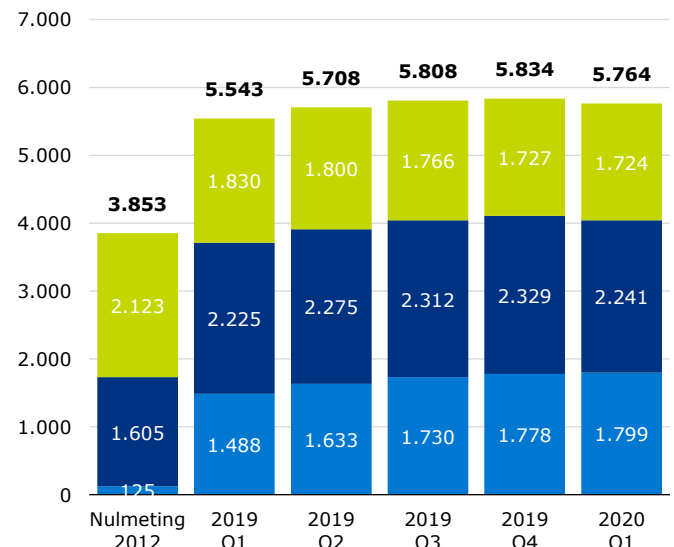
## Grafiek 2. Personen banenafpraak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



## Grafiek 3. Werkzame personen banenafpraak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafpraak:

### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

### ■ Doelgroep Participatiewet

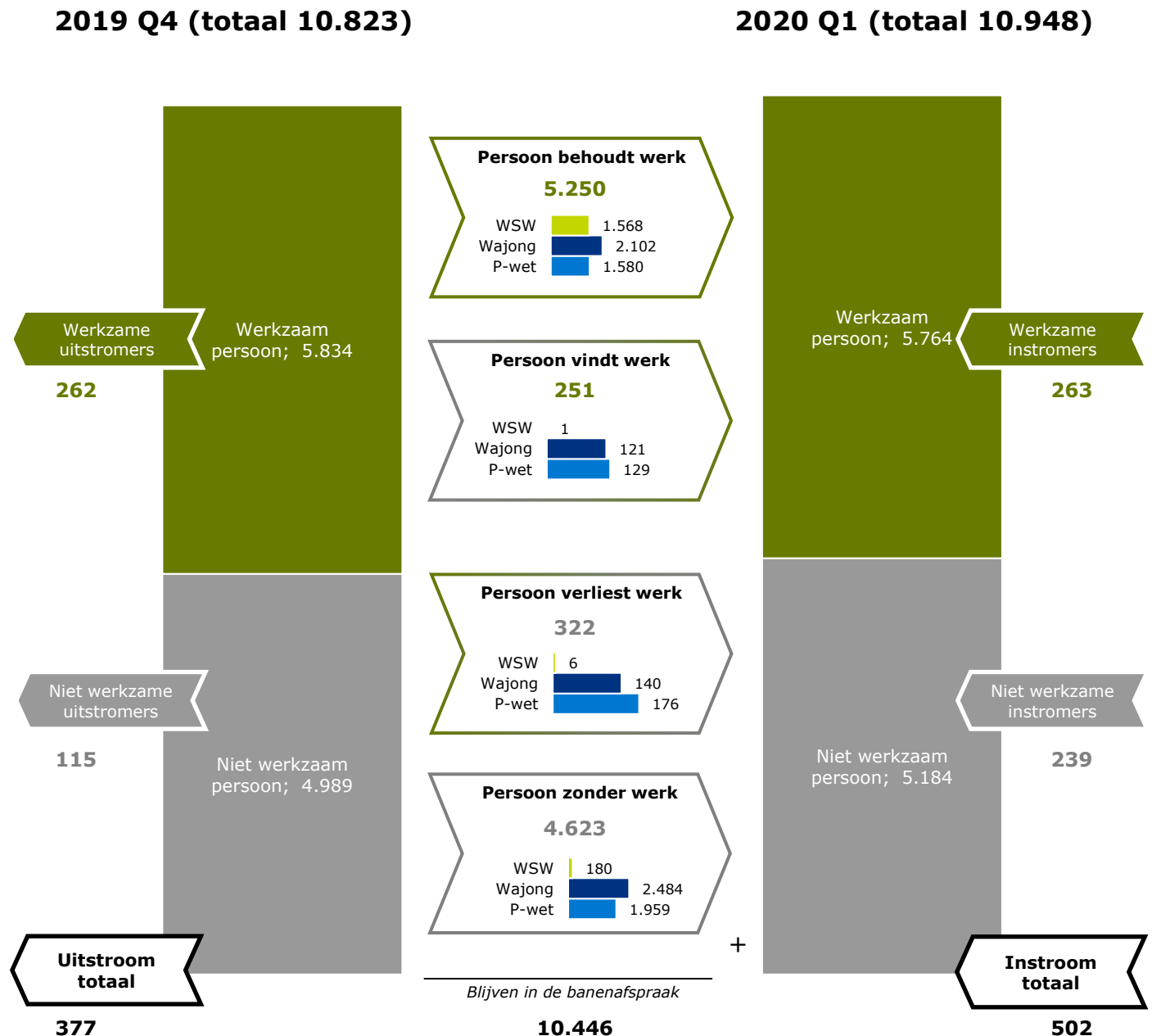
- Indicatie banenafpraak (incl. Praktijkroute)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio Eerste kwartaal 2020

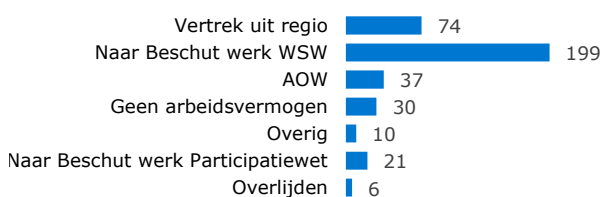
Twente

## Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q4 2019 en Q1 2020

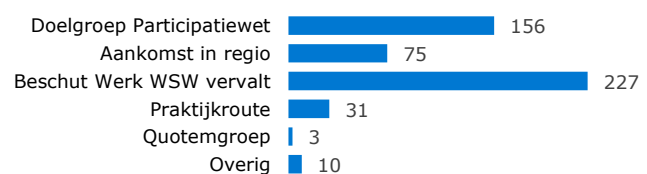
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).



### Redenen voor uitstroom:



### Redenen voor instroom<sup>1</sup>:



<sup>1</sup> Vanaf 2020 telt de quotengroep (werken met een voorziening) ook mee voor de banenafsprak, dit is een eenmalige toename.

De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute