

Voorbeeld Convenant Jongeren met beperkingen Bedrijfstak XXXX

1. **ZZZ** bestaande uit vertegenwoordigers van werkgevers- en werknemersorganisaties uit bedrijfstak **XXXX** hierna te noemen: "**ZZZ**", gevestigd te, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, functie zzz.

en

2. **YYY**, hierna te noemen: "**YYY**", gevestigd te, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door, functie yyy.

Gezamenlijk te noemen: "Partijen"

Overwegende dat:

- dat ZZZ de afspraak heeft in het kader van de gemaakte CAO afspraken, vastgelegd in de CAO's behorende tot XXXX, datum, jongeren met beperkingen te plaatsen binnen de genoemde branches;
- ZZZ wil, op basis van de wettelijke taak, zoveel als mogelijk bewerkstelligen dat werkzoekenden uit de doelgroep jongeren met beperkingen een geschikte arbeidsplaats vinden in bedrijven;
- ZZZ in dezen de samenwerking wenst aan te gaan met YYY;
- ZZZ werft tenminste 25 werkgevers vanuit de branches waar 1 of meer jongeren met beperkingen geplaatst kunnen worden;
- waar al een samenwerking is tussen de partijen zal de opdracht neergelegd worden binnen dit samenwerkingsverband. In arbeidsmarktregio's waar geen samenwerkingsverband aanwezig is wordt deze gerealiseerd;
- partijen samen willen bevorderen dat voor bovengenoemde werkzoekenden goede en voor de doelgroep passende werkplekken beschikbaar zijn en/of komen;
- de ZZZ wil samenwerken met YYY en de door YYY gecontracteerde re-integratiebedrijven en jobcoachorganisaties om passende arbeidsmogelijkheden voor de doelgroep jongeren met beperkingen te vinden;
- bij het inzetten van voorzieningen en instrumenten die voor de doelgroep jongeren met beperkingen van toepassing zijn, wordt gelet op de van toepassing zijnde wetgeving en gekeken naar de individuele behoefte van de jongere met beperkingen. De yyy van YYY beoordeelt de individuele behoefte;
- voor de plaatsing van de individuele jongeren met beperkingen is een proefplaatsingsperiode van 2 maanden aan de orde;
- de begeleidingsbehoefte en andere voorzieningen worden door YYY op individueel niveau vastgesteld op aanvraag;
- partijen de omvang van en de voorwaarden voor de samenwerking wensen vast te leggen in een samenwerkingsovereenkomst.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1. Aard van de samenwerking

XXX en YYY zullen samen activiteiten verrichten die erop zijn gericht:

- in het kader van de CAO **XXXX** af te spreken tenminste 25 arbeidsplaatsen duurzaam in te vullen met arbeidsgehandicapten uit de doelgroep jongeren met beperkingen;
- schadelastbeperking van uitkeringsgelden te bewerkstelligen.

Artikel 2. Aard en omvang van de door ZZZ te leveren diensten en/of producten

ZZZ zal zich, in het kader van de in artikel 1 genoemde samenwerking, inspannen de volgende diensten en/of producten te leveren.

Convenant Jongeren met beperkingen

- Het landelijk werven van 25 vacatures voor de in artikel 1 bedoelde jongeren met beperkingen.
- Het ontwikkelen en verzorgen van een voorlichtingsprogramma dat tot doel heeft voldoende werkgevers te interesseren, te werven en te verbinden aan dit convenant.
- De betrokken partijen ondersteunen bij de werving van werkgever.
- Na acceptatie door de werkgevers in de genoemde sector voor het aanbieden van de vacatures, de desbetreffende werkgevers wijzen op de intentie namelijk het aangaan van een arbeidsovereenkomst van tenminste 6 maanden.
- Afspraken met partijen maken om te komen tot plaatsing van de jongeren met beperkingen.
- Het benoemen van een project verantwoordelijke voor de coördinatie, monitoring en borging van de afspraken.

Artikel 3. Aard en omvang van de door YYY te leveren diensten en/of producten

YYY zal in het kader van de in artikel 1 genoemde samenwerking de volgende diensten en/of producten leveren.

- Het bieden van dienstverlening vanuit en door de 35 arbeidsmarktregio's.
- Daar waar er een werkgever een vacature heeft is er per arbeidsmarktregio een vaste contactpersoon c.q. een vast aanspreekpunt voor de werkgever.
- Op regionaal niveau selecteren en voordragen van jongeren met beperkingen.
- Indien gewenst op regionaal niveau faciliteren van voorlichtingsbijeenkomsten en speeddates.
- Voorafgaande aan de plaatsing vindt er door YYY een beoordeling plaats van het recht op en de beschikbaarheid van voorzieningen.
- Het inschakelen van netwerken zowel op landelijk als regionaal niveau.
- Het bieden van de mogelijkheid aan ZZZ, de werkgevers- en werknemersorganisaties en de werkgever zich te presenteren op banenmarkten en andere relevante bijeenkomsten.
- Maximale inspanningen plegen gericht op het invullen van de 25 vacatures door jongeren met beperkingen vóór Indien YYY er niet in zal slagen de plekken zelf in te vullen, dan zal YYY haar samenwerkingspartners zoals re-integratiebedrijven inschakelen om de doelstelling te behalen.
- Voor iedere jongeren met beperkingen is een proefplaatsing van 2 maanden van toepassing en aansluitend een arbeidsovereenkomst van tenminste 6 maanden.
 - Toestemming voor proefplaatsing wordt geweigerd indien redelijkerwijs kan worden aangenomen dat de uitkeringsgerechtigde ook zonder proefplaatsing kan worden aangenomen voor dat werk.

Artikel 4 Resultaten

4.1 Resultaat ZZZ

Op basis van de op pagina 1 genoemde overwegingen in het convenant tussen de partijen stelt ZZZ zich ten doel 25 beschikbaar gestelde vacatures open te stellen, bij nog nader te bepalen werkgevers, die geschikt zijn of geschikt te maken zijn voor het plaatsen van werkzoekenden uit de doelgroep jongeren met beperkingen.

4.2 Resultaat YYY

Op basis van de op pagina 1 genoemde overwegingen in het convenant tussen partijen stelt YYY zich ten doel op basis van haar doelstellingen 25 werkzoekenden uit de doelgroep jongeren met beperkingen te plaatsen bij werkgevers binnen de genoemde branches die door YYY worden vertegenwoordigd.

Artikel 5 Organisatie van de samenwerking.

Om de doelstellingen van het convenant te realiseren zijn door de partijen de volgende organisatorische afspraken gemaakt:

5.1 Contactpersonen:

ZZZ

En

YYY

5.2 Organisatorische afspraken

1. De bovengenoemde vertegenwoordigers hebben als taak de eigen organisatie op de hoogte te stellen van dit convenant.
2. Daarnaast zijn de vertegenwoordigers verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie over de activiteiten en zullen deze communicatie coördineren en organiseren volgens de daartoe binnen hun partij geldende regels en gebruiken. Het betreft zowel de communicatie behorende bij dit convenant als die over de nader vast te stellen uitvoeringsafspraken.
3. Dit convenant kent een Plan van Aanpak waarin de uitvoeringsafspraken, processen en verantwoordelijkheden worden toegelicht.
4. De zzz van ZZZ zijn verantwoordelijk voor het nakomen van de regionale afspraken als beschreven en voortvloeiend uit dit convenant.
5. Per arbeidsmarktregio is er een contactpersoon aangewezen. De contactpersoon is verantwoordelijk voor aansturing en verslaglegging van de resultaten en de voortgang.

Artikel 6. Financiën.

1. YYY neemt de kosten voor haar rekening voor wat betreft de eigen communicatie- en voorlichtingsmaterialen.
2. YYY zet haar dienstverlening, zoals genoemd in artikel 3 kosteloos in.
3. Niet tot de reguliere dienstverlening van YYY behorende dienstverlening, dan wel aanpassingen daarvan ten behoeve van YYY en ten behoeve van de uitvoering van dit convenant die financiële gevolgen kunnen hebben, worden eerst voorgelegd aan een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van ZZZ en YYY;
4. YYY zal voorafgaand aan de betreffende dienstverlening een offerte ontvangen. Indien YYY akkoord gaat met de offerte, blijktens ondertekening daarvan, zal YYY de in rekening gebrachte kosten binnen 30 dagen na ontvangst van de door ZZZ gezonden factuur betalen.
5. YYY zal voor de op grond van dit convenant verrichte reguliere diensten geen kosten bij ZZZ in rekening brengen.
6. YYY stelt ten behoeve van de daartoe in aanmerking komende werkzoekende, die in het kader van dit convenant wordt bemiddeld naar werk, indien nodig, re-integratiebudget beschikbaar. Dit ter beoordeling van de yyy van YYY.
7. Elke partij draagt zelf de kosten voor de inzet van medewerkers ten behoeve van de organisatie en uitvoering van de afspraken in dit convenant.

Artikel 7. Overleg, rapportage en evaluatie en communicatie.

1. Per kwartaal zal overleg plaatsvinden tussen vertegenwoordigers van ZZZ en YYY. In dit overleg worden de voortgang en de resultaten van de samenwerking besproken. Naar aanleiding van de bevindingen kunnen de vertegenwoordigers van de partijen maatregelen nemen die de voortgang bevorderen, teneinde de beoogde resultaten te realiseren.
2. Per kwartaal zullen de partijen rapportages met betrekking tot de voortgang van de beoogde realisatie opstellen.
3. In de rapportages is opgenomen het aantal te vervullen vacatures per arbeidsmarktregio en het aantal hierop voorgestelde, aangenomen en afgewezen kandidaten. Van de afgewezen kandidaten zal door ZZZ de reden van afwijzing worden aangegeven.
4. Uiterlijk drie maanden voor het einde van de looptijd van dit convenant zal door ZZZ en YYY gezamenlijk een evaluatie worden opgesteld. Deze evaluatie kan gebruikt worden voor het vaststellen van het eindresultaat dan wel als

Convenant Jongeren met beperkingen

onderbouwing bij het aangaan van een nieuwe looptijd van het convenant.

5. De rapportage(s) worden beschikbaar gesteld aan de vertegenwoordigers van de deelnemende partijen.

Artikel 8 Verplichtingen Partijen

1. ZZZ en YYY verlenen elkaar alle medewerking voor het uitoefenen van controle door of namens de andere partijen, diens toezichthouder of subsidieverstrekker, op de uitvoering van dit convenant.
2. ZZZ en YYY zullen de in het kader van dit convenant verkregen persoonsgegevens verwerken met in achtneming van de wettelijke bepalingen omtrent de privacybescherming, en deze gegevens niet verder gebruiken dan nodig is voor de uitvoering van dit convenant of ter uitvoering van de wettelijke taak.
3. ZZZ en YYY verplichten zich tot geheimhouding van de, in het kader van dit convenant, verkregen informatie over de bedrijfsvoering van de andere partij, alsmede van diens klanten in de ruimste zin van het woord, behoudens indien en voor zover er een wettelijke verplichting tot bekendmaking bestaat.

Artikel 9. Aansprakelijkheid

ZZZ en YYY zijn jegens elkaar, behoudens in het geval van grove nalatigheid of opzet, niet aansprakelijk voor schade die de andere partij ondervindt als gevolg van de uitvoering van dit convenant. ZZZ en YYY vrijwaren elkaar voor eventuele claims van derden die voortvloeien uit de uitvoering van dit convenant.

Artikel 10 Looptijd van het convenant.

1. Dit convenant treedt in werking op dag van tekening en eindigt op
Uiterlijk 3 maanden voor de afloop van de looptijd van dit convenant zullen partijen in overleg treden over een eventuele verlenging van dit convenant.
2. Partijen zijn gerechtigd dit convenant tussentijds te beëindigen indien interne of externe ontwikkelingen hiertoe aanleiding geven.

Artikel 11 Slotbepalingen

1. Op dit convenant is het Nederlands recht van toepassing.
2. Eventuele algemene voorwaarden van ZZZ, YYY en derden zijn niet op dit convenant van toepassing.
3. Geschillen die voortvloeien uit dit convenant en die niet door mediation in der minne kunnen worden opgelost, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.
4. Kennisgevingen aan elkaar op grond van dit convenant, vinden schriftelijk of per e-mail plaats door de daartoe bevoegde vertegenwoordigers van de partijen. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken hebben geen rechtskracht, tenzij deze schriftelijk door de daartoe vertegenwoordigers zijn bevestigd.
5. Dit convenant kan worden aangehaald als "Convenant Jongeren met beperkingen XXXX".

Aldus overeengekomen te, dd. ...-...-201.. ,
in tweevoud getekend.

Namens ZZZ

Namens YYY
