

# **WSP Zuid-Kennemerland en IJmond door de ogen van de werkgevers**

Monitor Werkgeverstevredenheid  
2023



# Inhoudsopgave

> Vooraf	<u>03</u>
> Resultaten	<u>06</u>
○ Algemene tevredenheid	<u>07</u>
○ Beoordeling dienstverlening	<u>09</u>
○ Behoeften van werkgevers	<u>15</u>
> Bijlagen	<u>17</u>



**Vooraf**





## Over het onderzoek





### Introductie

- > In de vanaf 2021 ingevoerde SUWI-wet staat dat er jaarlijks onderzoek naar de tevredenheid van werkgevers over de dienstverlening van regionale WerkgeversServicepunten (WSP) moet worden uitgevoerd.
- > Het doel van de Monitor Werkgeverstevredenheid is het in kaart brengen en verbeteren van de tevredenheid van werkgevers met de dienstverlening aan werkgevers, zowel binnen regio's als regio-overstijgend. Dit is het derde jaar waarin de monitor is uitgevoerd.
- > Dit rapport bevat de resultaten van het regionale WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond.
- > Behalve dit rapport voor het WSP is er ook een totaalrapport beschikbaar met daarin de resultaten voor alle WSP's samen. Daarnaast kunnen in de bijgeleverde tabellenset de resultaten van de WSP's vergeleken worden.

### Methode

- > Het kwantitatieve onderzoek is online uitgevoerd tussen 2 en 23 november.
- > Voor het onderzoek zijn werkgevers benaderd die in de afgelopen zes maanden contact hebben gehad met een WSP. Er zijn 14.899\* uitnodigingen verstuurd. Er zijn twee herinneringen gestuurd naar werkgevers die de vragenlijst nog niet hadden ingevuld. In totaal hebben 1.464 werkgevers de vragenlijst helemaal ingevuld. De respons bedraagt 10%. 31 werkgevers hebben de vragenlijst ingevuld voor WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond.

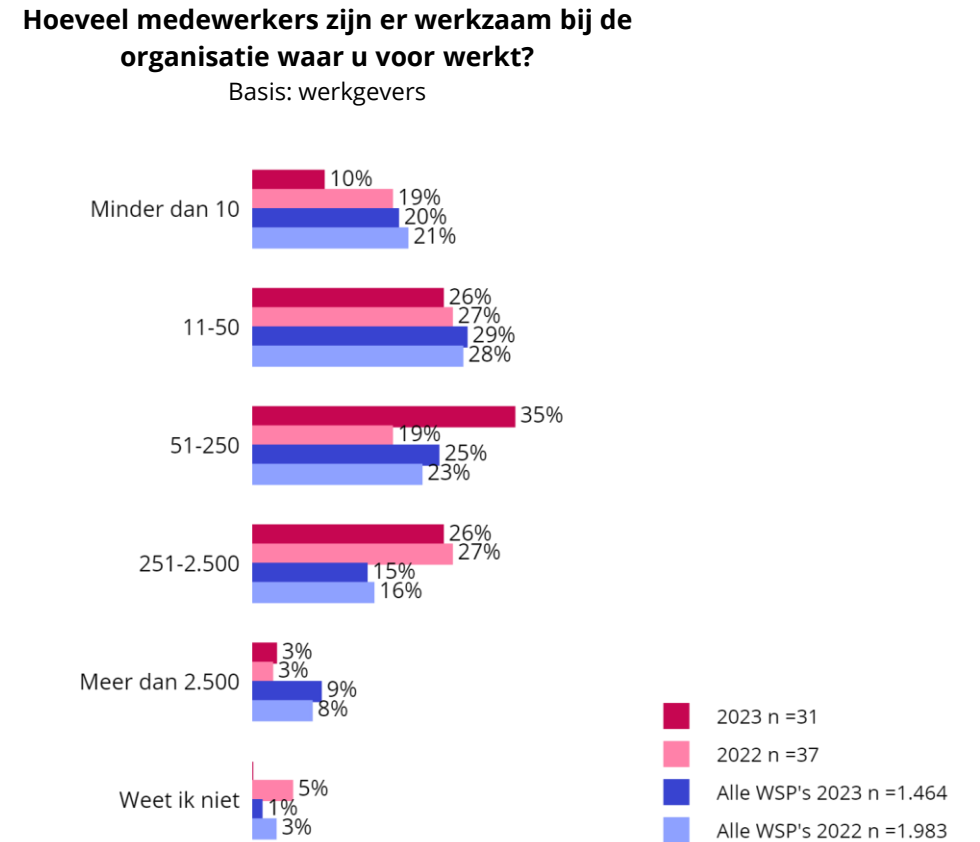
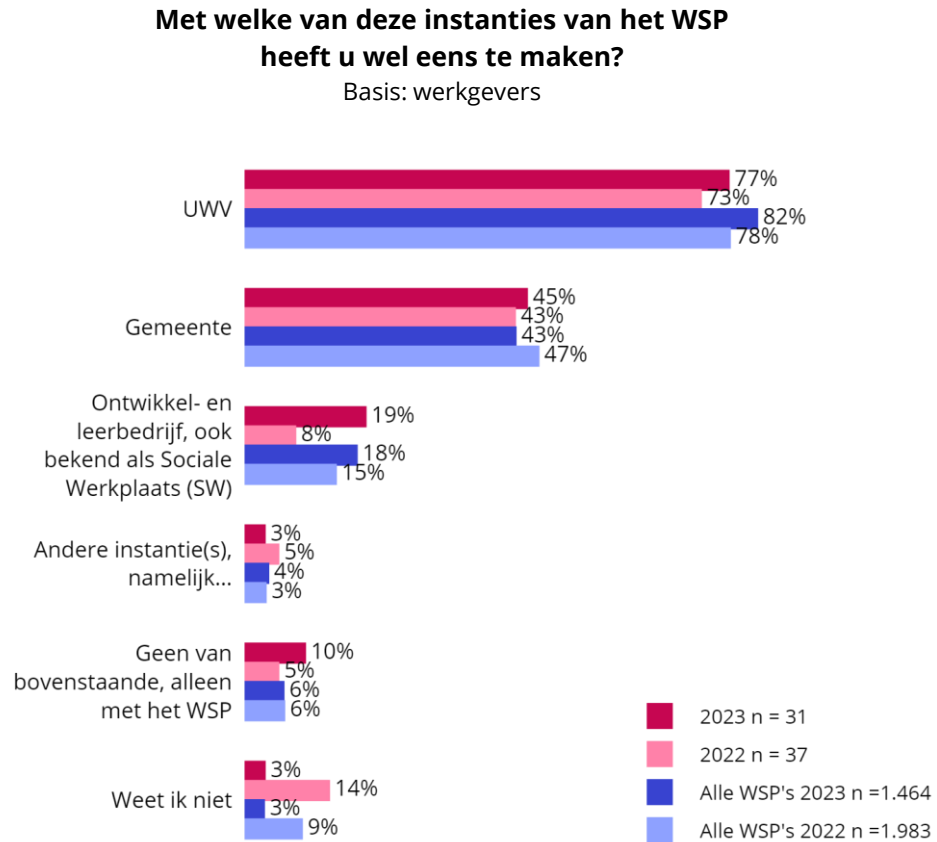
### Leeswijzer

- > In de grafieken worden de resultaten gepresenteerd naast het gemiddelde resultaat van alle regionale WSP's. De resultaten voor de metingen van 2023 en 2022 zijn beide zichtbaar. De verschillen tussen deze resultaten zijn getoetst op significantie:
  - Significante verschillen\*\* voor het WSP ten opzichte van vorig jaar worden aangegeven met groene (betere score) en rode (minder goede score) pijlen.  
  - Voor significante verschillen tussen het WSP en 'alle WSP's samen' gebruiken we groene en rode bollen.  

\* Vergeleken met 2022 zijn er dit jaar minder werkgevers benaderd voor het onderzoek. In 2022 waren dit er 22.218. De redenen hiervoor zijn onderzocht. Er lijkt geen aanleiding te zijn dat er minder contactmomenten zijn geweest in het afgelopen half jaar. De oorzaak lijkt voornamelijk te liggen in de registratie en aanlevering van de contactmomenten. Niet alle contactmomenten met werkgevers zijn goed geregistreerd in het systeem of aangeleverd door WSP's.

\*\* Een verschil is significant wanneer het gevonden resultaat hoogstwaarschijnlijk niet toevallig is gevonden, maar dat het ook zo in de populatie terug te vinden is. Let hierbij op: een significant verschil hoeft niet automatisch te betekenen dat het resultaat ook interessant, relevant en van praktisch belang is. Significant staat dan ook niet gelijk aan belangrijk.

# Profiel deelnemers: Contact met de instanties van het WSP en bedrijfsgrootte



**Resultaten**

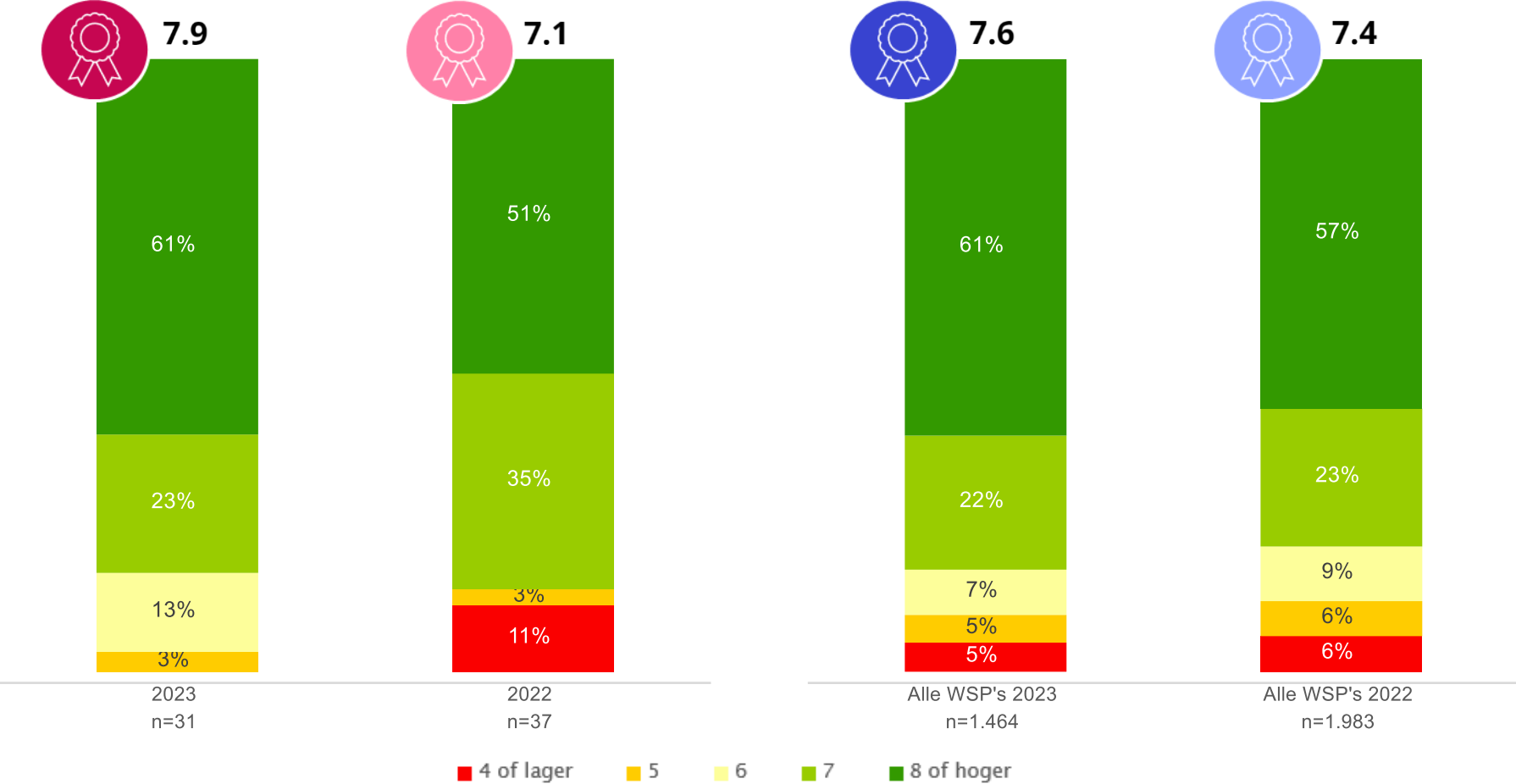


# Algemene tevredenheid



# Werkgevers zijn over het algemeen tevreden met WSP Zuid-Kennemerland en IJmond. De dienstverlening wordt gemiddeld met een 7.9 beoordeeld

Hoe tevreden bent u, alles bij elkaar genomen, over WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?  
Basis: werkgevers





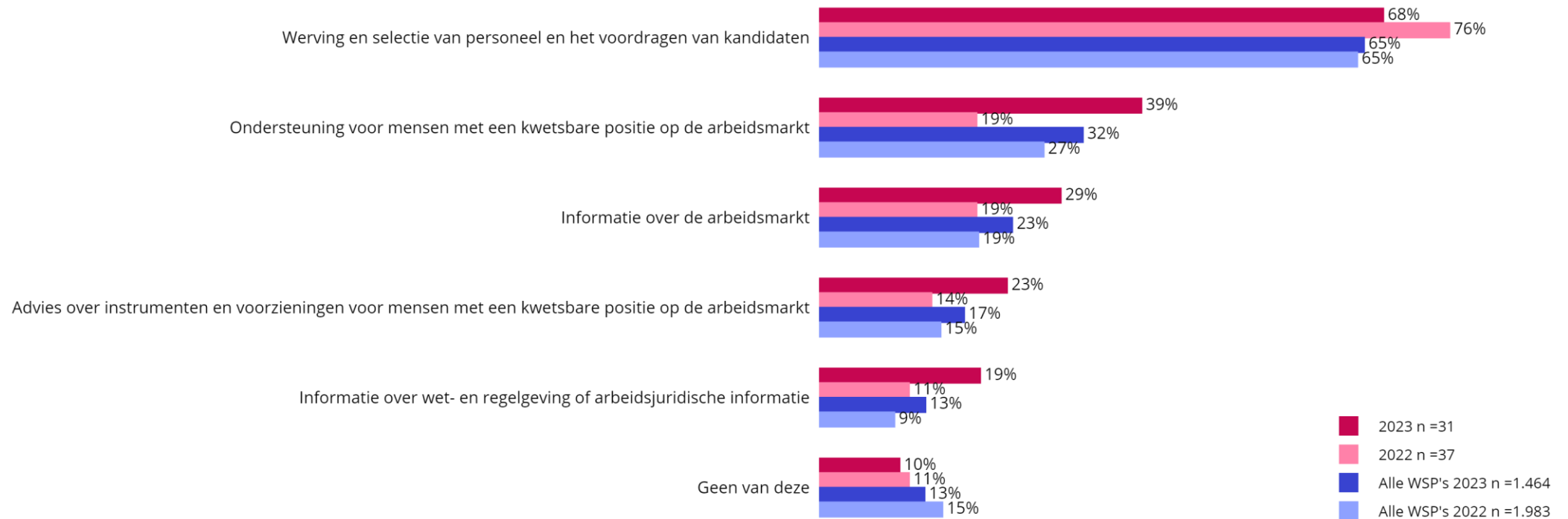
# Beoordeling dienstverlening



# Werving en selectie blijft de meest gebruikte dienst onder werkgevers bij Zuid-Kennemerland en IJmond

## Van welke van deze dienstverlening heeft u in het afgelopen half jaar gebruik gemaakt via WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?

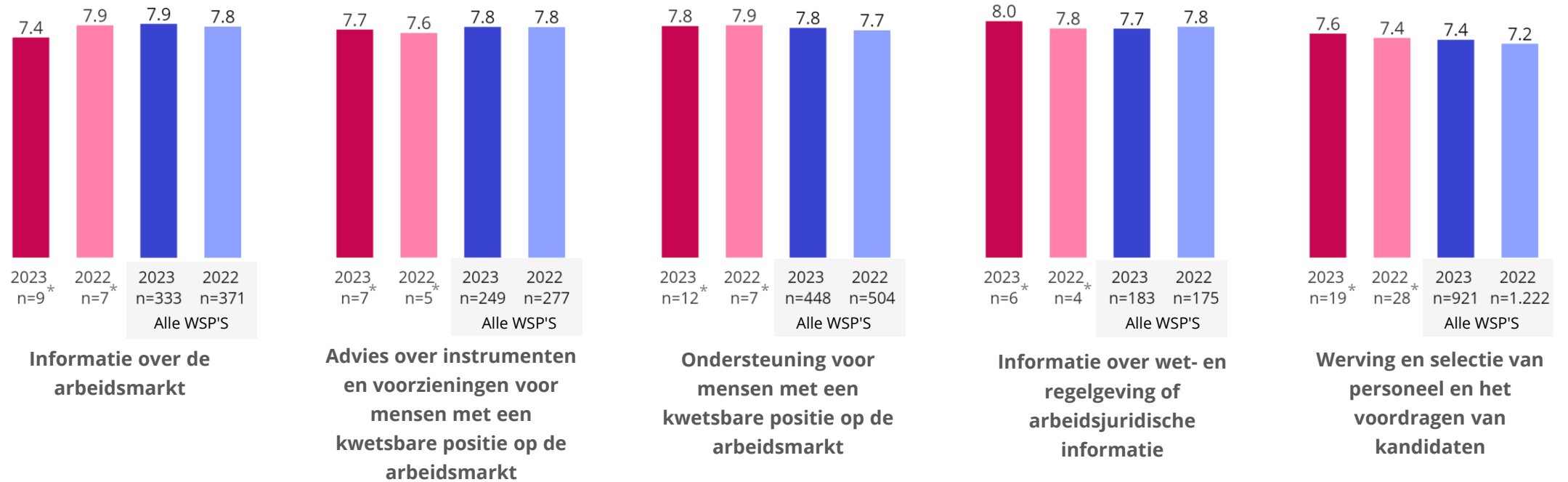
Basis: werkgevers



# De verschillende diensten van het WSP worden positief beoordeeld

Als het gaat om onderstaande aspecten, hoe tevreden bent u over de dienstverlening van WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?

Gemiddelde rapportcijfer  
Basis: werkgevers (excl. 'weet ik niet')



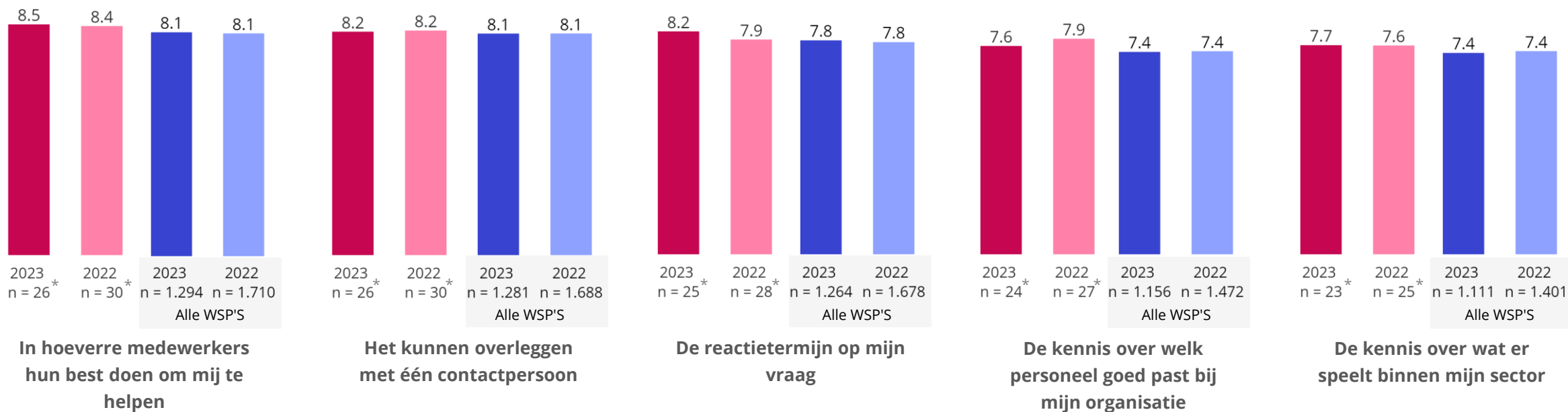
\* Let op: lage basis de resultaten zijn indicatief van aard.

# Werkgevers zijn met name positief over de behulpzaamheid van de medewerkers. Zij beoordelen de verschillende onderdelen van de dienstverlening net zo positief als vorig jaar

Als het gaat om onderstaande aspecten, hoe tevreden bent u over de dienstverlening van WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?

Gemiddelde rapportcijfer

Basis: werkgevers (excl. 'weet ik niet' en 'heb ik geen ervaring mee')

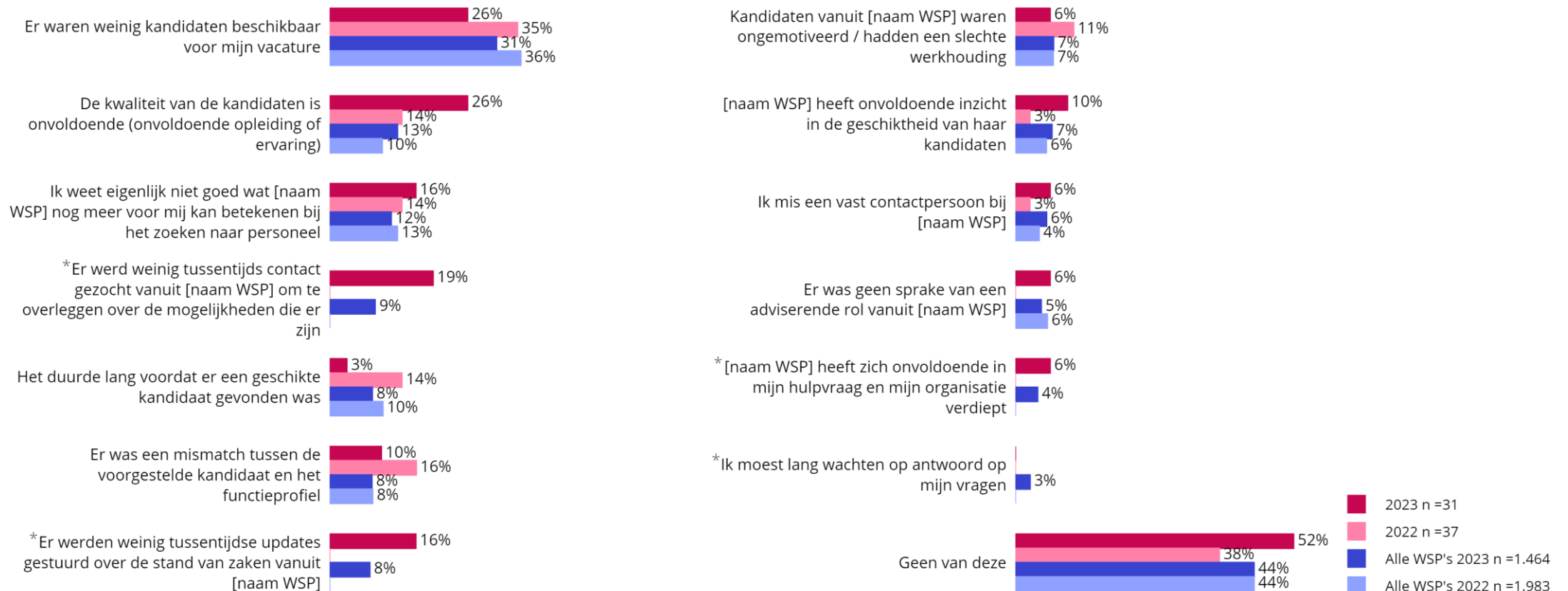


\* Let op: lage basis de resultaten zijn indicatief van aard.

# Werkgevers lopen vaak aan tegen een beperkte beschikbaarheid en de onvoldoende kwaliteit van de kandidaten. Daarnaast hebben zij ook vaak te maken met weinig tussentijds contact en niet weten wat het WSP voor hen kan betekenen. 52% heeft geen van de voorgelegde moeilijkheden ervaren in de dienstverlening

Met welke van de onderstaande situaties heeft u zelf in het afgelopen jaar wel eens te maken gehad in de dienstverlening van WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?

Basis: werkgevers



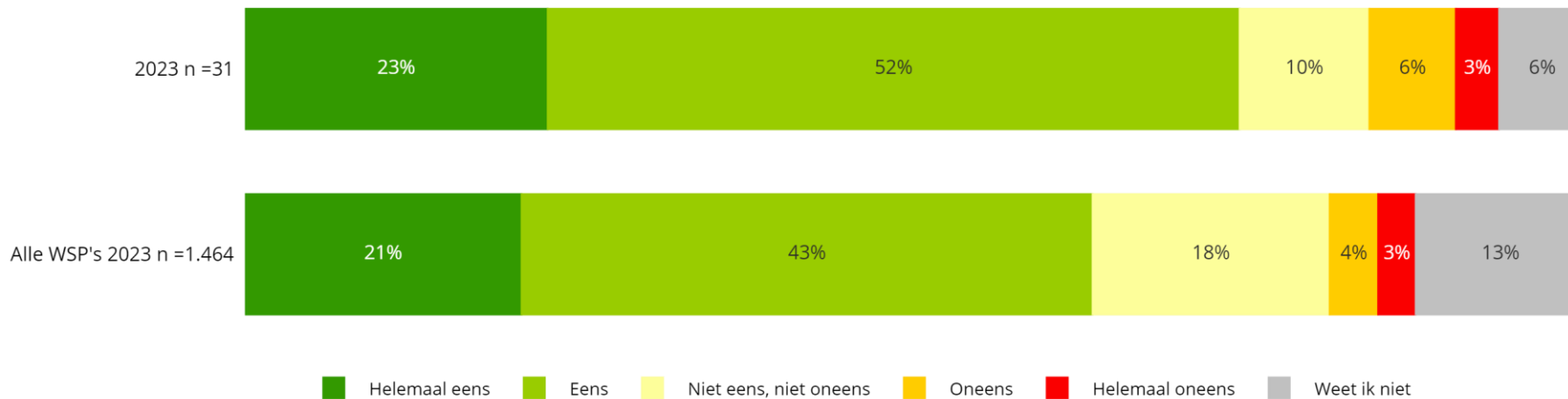
\* Deze antwoordopties zijn toegevoegd in 2023.

# 75% van de werkgevers ziet WSP Zuid-Kennemerland en IJmond als een waardevolle partner voor personeels- en arbeidszaken

In hoeverre bent u het eens met de volgende stelling over  
WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?

Basis: werkgevers

Het WSP is een waardevolle partner voor mijn organisatie voor personeels- en arbeidszaken\*



\* Deze vraag is nieuw toegevoegd in 2023.

# Behoeften van werkgevers

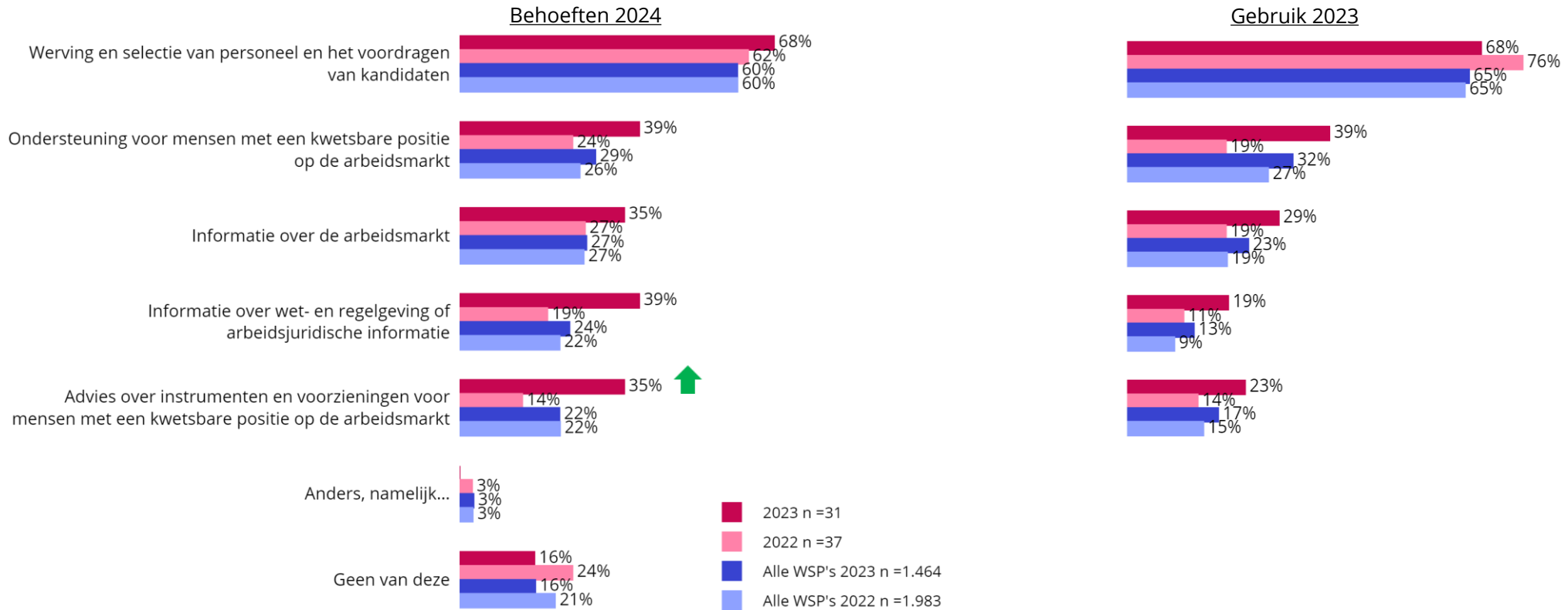


# Werkgevers verwachten komend jaar weer vooral behoefte te hebben aan werving en selectie. Werkgevers verwachten komend jaar meer behoefte te hebben aan advies over instrumenten en voorzieningen dan vorig jaar

## Aan welke van deze dienstverlening verwacht u het komende jaar behoefte te hebben?

Behoeften versus gebruik afgelopen half jaar

Basis: werkgevers



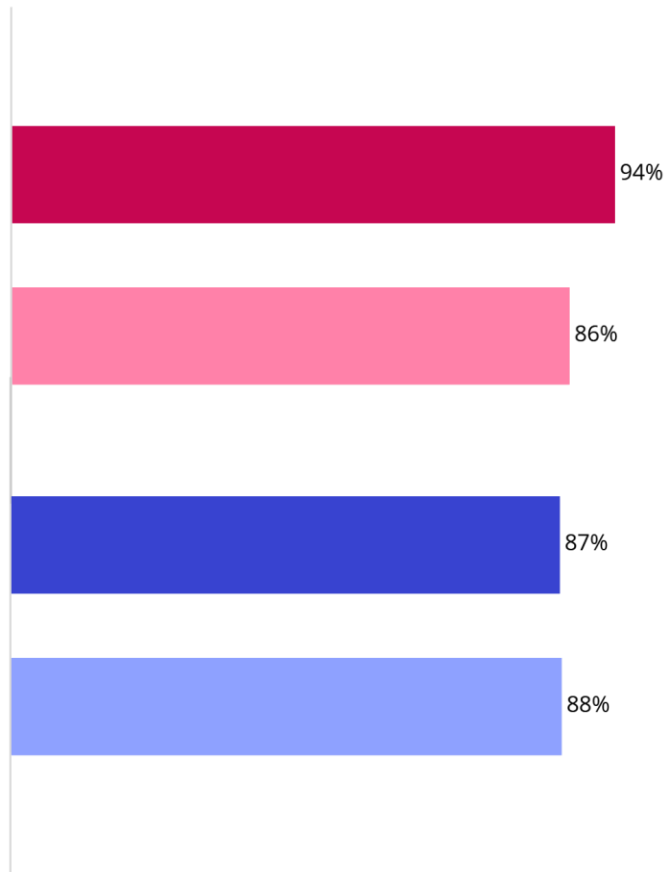


**Bijlagen**

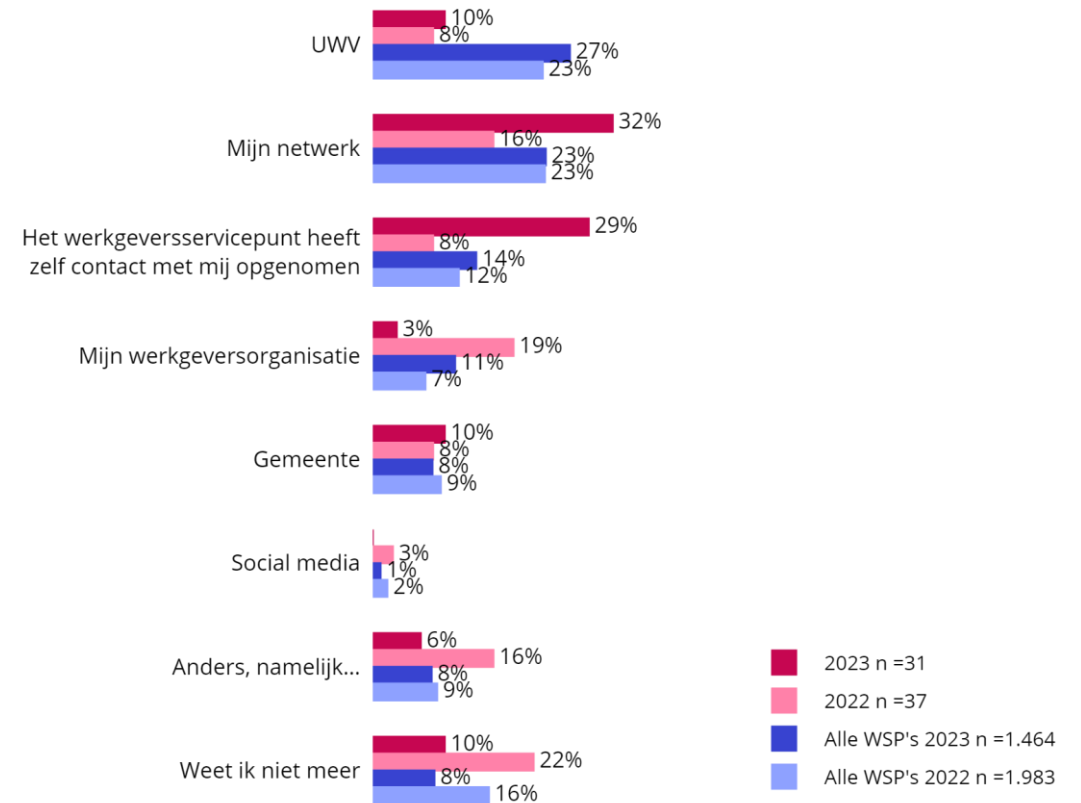


# 94% van de werkgevers is bekend met de naam 'WerkgeversServicepunt'. Ze komen het vaakst in contact met WSP Zuid-Kennemerland en IJmond via hun eigen netwerk en doordat het WSP zelf contact met ze heeft opgenomen

Bent u bekend met de naam 'WerkgeversServicepunt'? - % Ja  
Basis: werkgevers



Hoe bent u in contact gekomen met WerkgeversServicepunt Zuid-Kennemerland en IJmond?  
Basis: werkgevers



## Responsoverzicht WerkgeversServicepunten

WSP	Aantal	Respons %	WSP	Aantal	Respons %	WSP	Aantal	Respons %
Landelijk WSP UWV	49	4%	WSP Midden-Brabant	50	13%	WSP Werk in Zicht	54	15%
WSP Achterhoek	54	10%	WSP Midden-Gelderland	68	18%	WSP Werkplein Twente	54	11%
WSP AVregio	4	6%	WSP Midden-Holland	15	8%	WSP West-Brabant	58	10%
WSP Baanbrekend Drechtsteden	25	13%	WSP Midden-Limburg	63	8%	WSP Zaanstreek-Waterland	29	14%
WSP Drenthe	31	11%	WSP Midden-Utrecht	68	9%	WSP Zeeland	44	11%
WSP EURES	6	10%	WSP Noord-Holland Noord	59	13%	WSP Zuid-Holland Centraal	11	9%
WSP Factor Werk Stedendriehoek en Noordwest Veluwe	35	9%	WSP Noord-Limburg	47	12%	WSP Zuid-Kennemerland en IJmond	31	8%
WSP Flevoland	26	10%	WSP Noordoost Brabant	25	7%	WSP Zuid-Limburg	58	11%
WSP Fryslân Werkt	56	9%	WSP Regio Amersfoort	23	12%	WSP 04 Werkt	64	11%
WSP Gooi- en Vechtstreek	11	12%	WSP Regio Foodvalley	19	9%			
WSP Groot-Amsterdam	61	11%	WSP Regio Zwolle	37	11%			
WSP Haaglanden	45	10%	WSP Rijk van Nijmegen	23	7%			
WSP Helmond-De Peel	15	9%	WSP Rijnmond	73	12%			
WSP Holland Rijnland	46	8%	WSP Rivierenland & UWV	27	9%			



## Contactgegevens

Ruigrok onderzoek & advies  
Silodam 1a  
1013 AL Amsterdam  
020 – 7820400

IBAN: NL78 INGB 0659 1702 64  
Btw-identificatienummer: NL809001469B01  
KVK: 34135878

[www.ruigrok.nl](http://www.ruigrok.nl)  
[LinkedIn](#)  
[Facebook](#)  
[Instagram](#)  
[Twitter](#)

