

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2020

Zuid-Limburg

De factsheet banenafsprak is een publicatie van UWV en is bedoeld als verdieping op de regionale trendrapportage banenafsprak die UWV ieder kwartaal publiceert. De factsheet zoomt met name in op (het verloop van) het aantal werkzame personen. Bij de trendrapportage ligt de nadruk op het aantal banen volgens de definitie van de banenafsprak, deze worden berekend met een vastgestelde definitie op basis van uren. Hierdoor is het aantal werkzame personen niet hetzelfde als het aantal banen. De factsheet en de trendrapportage hebben dezelfde peildatum, 31 december 2020.

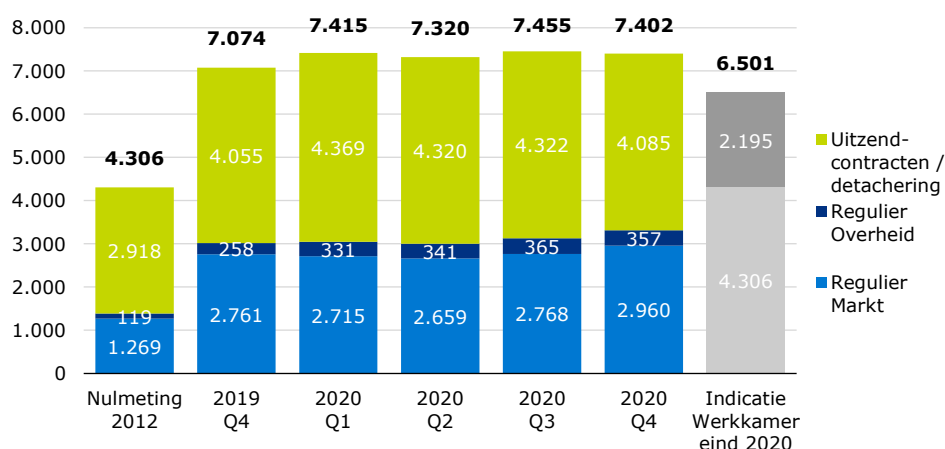
Cijfers banenafsprak in het kort	2020 Q4	nulmeting (2012)		vorig jaar (2019 Q4)		vorig kwartaal (2020 Q3)	
	aantal	aantal	+/- met 2020 Q4	aantal	+/- met 2020 Q4	aantal	+/- met 2020 Q4
Banen binnen de banenafsprak	7.402	4.306	+3.096	7.074	+328	7.455	-53
Personen binnen de banenafsprak	11.641	12.260	-619	11.018	+623	11.665	-24
Werkzame personen binnen de banenafsprak	6.077	3.656	+2.421	5.937	+140	6.278	-201

### Grafiek 1. Banen (aantal) in banenafsprak

De grafiek toont banen verdeeld naar uitzendcontracten / detachering en reguliere banen. De laatste worden verdeeld naar banen binnen de sectoren markt en overheid.

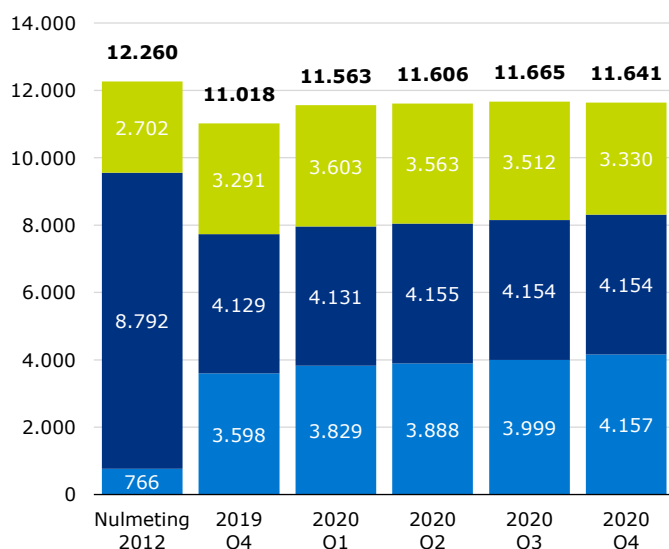
Banen zijn hier geteld volgens de definitie voor de banenafsprak: één baan staat gelijk aan 110,92 verloonde uren per maand. Hierdoor verschilt het aantal werkzame personen van het aantal banen.

Het lichtgrijze deel in de laatste kolom geeft aan wat de banenstand bij de nulmeting was en het donkergrijze deel hoeveel extra banen er voor de doelstelling 2020 bij moeten komen (t.o.v. de nulmeting).



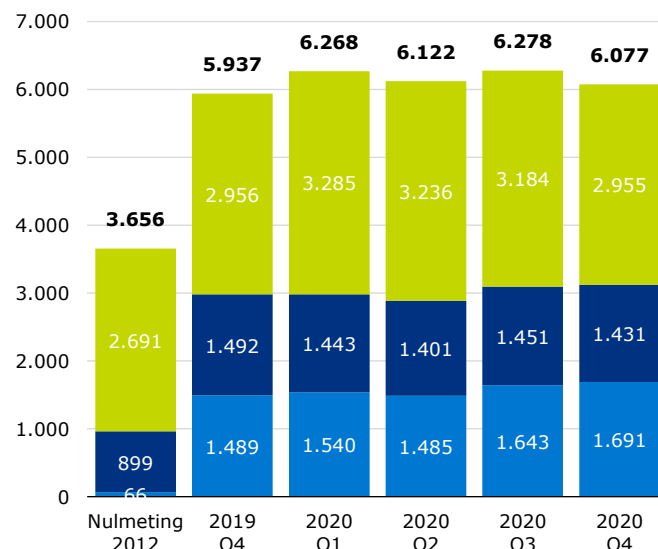
### Grafiek 2. Personen banenafsprak (aantal)

De personen zijn weergegeven naar drie categorieën gebaseerd op indicatie.



### Grafiek 3. Werkzame personen banenafsprak (aantal)

De personen die loon uit één of meerdere inkomstenverhoudingen ontvangen, worden getoond naar categorie.



**Legenda** De categorieën zijn gebaseerd op de grondslag of de combinatie van grondslagen op basis waarvan een persoon is opgenomen in het doelgroepregister. Iedere persoon wordt ingedeeld in één categorie. We onderscheiden de volgende categorieën binnen de banenafsprak:

#### ■ WSW-indicatie en/of WIW/ID baan

- WSW begeleid werk (zonder Wajong)
- WSW detachering (met of zonder Wajong)
- WIW/ID baan (zonder Wajong)

#### ■ Wajong

- oWajong
- nWajong studie- of werkregeling
- Wajong én WSW begeleid werk

#### ■ Doelgroep Participatiewet

- Indicatie banenafsprak (incl. Praktijkroute v.a. 2017)
- Leerlingen VSO / Pro (praktijkonderwijs)
- Afgewezen Wajong aanvragen
- Tijdelijke registraties
- WML met voorziening (v.a. 2019)

# Factsheet banenafsprak arbeidsmarktregio

## Vierde kwartaal 2020

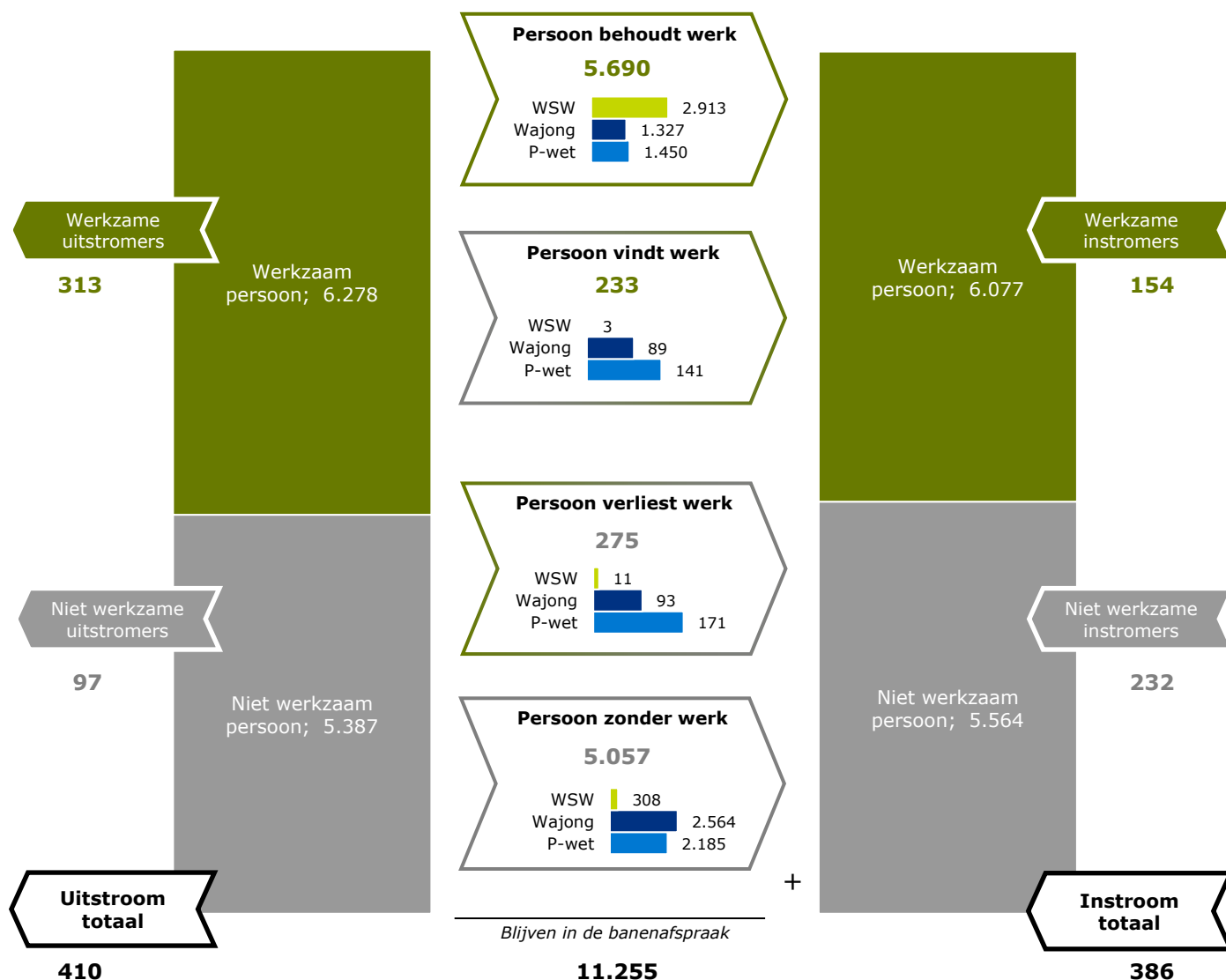
Zuid-Limburg

### Grafiek 4. Verloop van (werkzame en niet werkzame) personen in de banenafsprak tussen Q3 2020 en Q4 2020

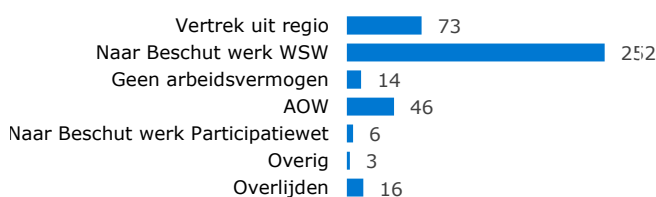
De afbeelding toont het verloop van personen binnen de banenafsprak. Er wordt hierbij een vergelijking gemaakt tussen twee meetmomenten: het vorige en het huidige kwartaal. Bij het verloop wordt gekeken naar de personen die uitstromen, instromen en de personen die binnen de banenafsprak blijven. Er wordt bij de uit- en instroom een verdeling gemaakt tussen werkzame en niet werkzame personen. Ook is er een verdeling naar werkverloop voor de groep die binnen de banenafsprak blijft. De mini-grafieken in de pijlen tonen de verdeling naar WSW-WIW/ID (WSW), Wajong (Wajong) en Doelgroep Participatiewet (P-wet) per type (behoudt werk, vindt werk, verliest werk en zonder werk).

2020 Q3 (totaal 11.665)

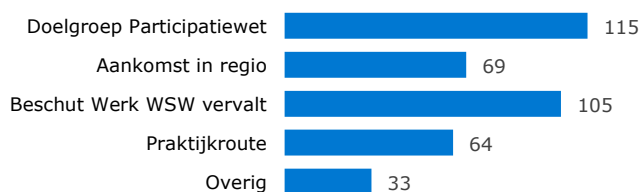
2020 Q4 (totaal 11.641)



#### Redenen voor uitstroom:



#### Redenen voor instroom:



De voortgang van de banenafsprak wordt bepaald met gegevens uit het doelgroepregister. Deze wordt gevuld door verschillende bronnen. UWV: Wajong / indicatie banenafsprak / loonaangifte-informatie, Panteia: WSW (2x p.j.), CBS: WIW/ID banen (2x p.j.), Inlichtingenbureau: Praktijkroute