

Proceskalender 2014 van De Werkkamer

januari 2014

A-lijst : Werkkamer onderwerpen

Thema	Te beantwoorden vragen (niet uitputtend)	Wie verantwoordelijk	Tijd gereed
1. WERKBEDRIJF			
Taak en minimale functies Werkbedrijf	<p>Wat is de taak (functies) van het Werkbedrijf?</p> <p>Hoe is de relatie tot regionaal bestaande activiteiten, inclusief publiek private samenwerking in de uitvoering.</p> <p>Ervaringen uit gespreksronde en pilots meenemen plus regionale communicatie.</p>	Werkkamer	Januari 2014 + verwerken lessen regio's: april 2014
Rollen taken en bevoegdheden regionaal Werkbedrijf (i.c. bestuurlijke overleg)	<p>Uitwerken van rol en vorm van Werkbedrijf. Insteek pragmatische en doelgerichte aanpak.</p> <p>Rolverdeling, bevoegdheden, taken van leden binnen het bestuurlijk overleg (inclusief rol van UWV)</p> <p>Aanspreekpunten met mandaat per regio om te starten met implementatie van de Participatiewet en het Sociaal Akkoord</p>	Werkkamer	januari tot april
Invulling regionale financiering door gemeenten (inclusief duidelijkheid over betrokkenheid werkgevers).	<p>Hoe ziet de financiering van Werkbedrijven eruit?</p> <p>De bijdrage van werkgevers betreft i.i.g het kapitaliseren van de werkgevers inzet.</p>	Werkkamer	april 2014

<p>Gespreksronde/ pilots en opmaken van de lessen uit de pilot regio's</p>	<p>In vier regio's (waaronder Twente, Den Bosch, Amsterdam) gesprek aangaan over vormgeving Werkbedrijf, format marktbeperkingsplan en basispakket functionaliteiten / faciliteiten voor werkgevers. Ook vraag beantwoorden hoe regionale samenwerking rond het arbeidsmarktbeleid in het algemeen en de vorming van Werkbedrijven in het bijzonder vorm krijgt in de vier pilot regio's (houtschoolschetsen)?</p> <p>Wat zijn binnen deze pilot regio's interessante concepten en/of bruikbare elementen die het waard zijn om uit te dragen naar andere arbeidsmarktregio's?</p> <p>Resultaat: na vaststelling in Werkkamer, kansrijke format(s) uitdragen naar andere regio's. Input voor wettelijke verankering.</p>	<p>Werkkamer, begeleiden van pilots</p>	<p>maart 2014</p>
<p>Prikkels voor goed gedrag</p>	<p>Welke prikkels voor goed gedrag kunnen we introduceren om de snelle en goede totstandkoming van samenwerking in de arbeidsmarktregio's te bevorderen, cq deel te nemen aan werkbedrijven? (<i>kader stellend</i>)</p>	<p>Werkkamer (VNG)</p>	<p>Maart 2014</p>
<p>2. Basispakket en werkgeversdienstverlening</p>			
<p>Basispakket functionaliteiten / faciliteiten</p>	<p>Uitwerken van de verschillende functionaliteiten voor werkgevers (en werknemers) in een basispakket:</p> <p>Loonkostensubsidie, no-risk polis, jobcoach, proefplaatsing, werkplekaanpassing, enzovoorts. Ook vraag beantwoorden of er aanspraak bestaat op voorzieningen indien geen recht is op een uitkering.</p>	<p>Werkkamer</p>	<p>April 2014</p>
<p>Aanspreekpunten voor werkgevers</p>	<p>De gemeenten in een regio maken nadere afspraken om ervoor te zorgen dat per regio werkgevers terecht kunnen bij één loket/aanspreekpunt</p>	<p>Gemeenten/ UWV/ SW bedrijven/ ABU, NBBU, OVAL</p>	

Kaders loonwaardemeting	Landelijk of regionaal harmoniseren, UWV, kaderstellend	Werkkamer	februari 2014
Goede werkgeversdienstverlening	Opdracht zo simpel mogelijk organiseren van aanvraag en afhandeling functionaliteit uit basispakket.	Werkkamer	April –mei september 2014
Proces matching op garantiebanen en bevorderen goede match	Vormgeven goede dienstverlening aan werkgevers, goed in kaart brengen arbeidsaanbod, en i.c. aanbevelingen voor een effectief en efficiënt proces om mensen te matchen op de garantiebanen vanaf 2015.	Werkkamer in samenwerking met UWV, adviesrol door: ABU, OVAL, NBBU	mei 2014
3. Baan afspraak en doelgroep			
Bepalen doelgroep garantiebanen	Wat betekent prioriteitsstelling in de eerste jaren concreet? Vormgeving en werkproces doelgroep verklaring door UWV	Werkkamer Werkproces in afstemming met UWV	Duidelijkheid over doelgroep januari 2014, werkwijze daarna.
Transparant maken van het arbeidsaanbod en vraag voor de garantiebanen	Doelgroep moet in beeld worden gebracht (aanbod). Welke eisen en wensen stellen werkgevers, gemeenten en het UWV aan het transparant maken van het aanbod/ respectievelijk de vraag naar mensen die in aanmerking komen voor de garantiebanen? Welke informatie moet en kan in welke vorm minimaal beschikbaar zijn in elke arbeidsmarktregio? Hoe kan het momentum van de UWV-beoordeling benut worden om deze informatie boven tafel te krijgen? Op welke wijze kan de expertise van de private markt worden ingezet. Algemene kaders	Werkkamer in samenwerking met UWV (uitvoeringsaspecten via Programmaraad)	April 2014
Jongeren vanuit het speciaal onderwijs	Het speciaal onderwijs zal UWV en gemeenten inschakelen om leerlingen vroegtijdig te beoordelen op hun verdien capaciteit en arbeidsmogelijkheden. Op basis daarvan zal een zodanig vervolgtraject voor de betrokken jongeren in het speciaal onderwijs worden afgesproken dat de kans op instroom in de Wajong en Participatiewet wordt verminderd. Speciale afspraken met onderwijsinstellingen (speciaal onderwijs,	Werkkamer/ en relatie met UWV	Voorjaar 2014

	praktijkonderwijs, nodig/gewenst?	Adviesrol: koepel van VSO en koepel van praktijkscholen. En MBO raad.	
4. Overige			
Monitoren algemeen	Om de resultaten uiteindelijk zowel kwantitatief als kwalitatief te kunnen beoordelen, maar ook tijdig te leren van ontwikkelingen, is monitor onderzoek nodig. Het betreft hier de voortgang van het overleg en uitwerking van activiteiten van De Werkkamer	Werkkamer /v.w.b. andere monitoring zie ook plan van aanpak monitoring SZW	Juli 2014
Arbeidsmarktinformatie	Hoe te komen tot heldere sturingsinformatie gericht op vraag en aanbod in de regio op kansen en mogelijkheden voor doelgroep.	Werkkamer/ al bestaande werkgroep VNG/ soc. partners/ UWV	Loopt al langer
Social return	Vrijwillig versus verplichte inzet sr. Hoe kan het partnerschap tussen gemeenten en werkgevers rond de toepassing van social return worden versterkt? Hoe verhouden social return afspraken zich tot de garantiebanen?	Werkkamer	Mei 2014, na oplevering monitor SZW over stand van zaken sr gemeenten
Communicatie plan	Ontwikkelen van communicatieplan gericht op o.a. werkgevers, gemeenten, decentrale sociale partners en uitvoeringsorganisaties Ook een communicatieplan voor De Werkkamer zelf kan worden overwogen	Werkkamer	voorjaar 2014

Aanpalend traject / niet Werkkamer, wel relevant	“B lijst”		
CAO loon	Invulling afspraak onderste schalen CAO dicht bij WML en vraagstuk werkgeverschap gemeenten	Sociale partners, CvA	September 2014
Warme overdracht Wajong	Doelgroep Wajong middels warme overdracht naar gemeenten. Is er na herbeoordeling UWV ook nog nazorg ter ondersteuning van gemeenten. Wat wordt de opdracht van De Werkkamer voor warme overdracht.	Presentatie UWV 16 december 2013	Januari 2014
Inhoud en vormgeving beoordeling door UWV	Wat gaat de beoordeling door het UWV inhouden en hoe wordt deze kennis benut voor het vervolg	Ntb/ programmaraad?	Januari 2014
Informereren wajongers en gemeenten	Plan maken. Hoe zorgen UWV en VNG voor eenduidige informatievoorziening aan betrokken Wajongers en gemeenten	Programmaraad	maart 2014
Verdeling garantiebanen	Onderzoeken of het mogelijk is een verdeling van de garantiebanen, naar de 35 regio's, te maken per jaar.	Sociale partners	Voorjaar 2014
Functie/taken doelgroep	Ontwikkelen brede assistent functie/taken voor doelgroep onder WML, ook voor groep detachering	Werkgevers, Cedris, AAVN, UWV, CvA?	September 2014
Voorzieningen voor groepen met een arbeidsbeperking maar zonder uitkering.	Nagegaan zal worden of er een groep is die bijvoorbeeld wel in staat is meer dan het wettelijk minimumloon te verdienen, of om een andere reden niet voor een loonkostensubsidie in aanmerking komt, maar wel de benodigde ondersteuning nodig heeft bij het vervullen van een reguliere arbeidsplaats	Werkkamer, ism UWV	Jan 2014
Nadere invulling arbeidsvoorwaarden beschut werk	Zie brief 11 april en begeleidende brief SZW bij publicatie Participatiewet	cao-partijen	2014
Organisatie van beschut werken binnen arbeidsmarktregio's	Op welk niveau kunnen voorzieningen voor beschut werken het beste worden georganiseerd (lokaal of regionaal)?	Werkbedrijven/ regio's	2014

	Wat is de rol van het Werkbedrijf bij het organiseren van de voorzieningen voor beschut werken? (<i>aanbevelingen</i>)		
SER adviestraject arbeidsmarkt	Hoe kunnen de (tussentijdse) conclusies en bevindingen uit De Werkkamer op een goede manier worden meegenomen in het SER-adviestraject over de Toekomstige Arbeidsmarktinfrastructuur en vice versa? Hoe kunnen de opvattingen van gemeenten betrokken worden in het SER traject?	Werkkamer en StvdA	Medio 2014
Participatie -en quotumwet algemeen	Klankbordgroep VNG/ sociale partners/ ministerie SZW.	Klankbordgroep, SZW, Sociale partners en VNG	
Telling 100.000 / monitor	Met hoeveel geleverde plekken en kandidaten en gerealiseerde plaatsingen. Met welke frequentie meten we dit om zo mogelijk bij te sturen? Minimumeisen aan baan, tellen detacheringen mee en wie mag dan tellen.	Wordt in quotumwet geregeld door SZW en wordt besproken in klankbordgroep SZW	April- mei 2014
Evaluatie voortgang			
Evaluatie en monitoring	Toeziens op voortgang uitwerking proceskalender.	Werkkamer	Eerste ijkpunt 1 juli 2014