



> Retouradres

DW/222

De sectorwerkgevers verenigd in de Stichting Verbond
Sectorwerkgevers Overheid
postbus 30435
2500GK Den Haag

DGBK
Directie Arbeidszaken
Publieke Sector
Afdeling Arbeidsvoorwaarden
& Overleg
Turfmarkt 147
Den Haag
Contactpersoon
adri stet
T 070 4267003
adri.stet@minbzk.nl

Datum 19 maart 2014
Betreft wijziging quotum arbeidsbeperkten

Kenmerk
2014-0000135806
Uw kenmerk

Geachte sectorwerkgevers,

Vorig jaar juli heb ik u een brief geschreven waarin ik u, als sectorwerkgevers van de onderwijs- en overheidssectoren, op de hoogte stelde van de voor u relevante afspraken die het kabinet met de sociale partners had gemaakt in het sociaal akkoord van 11 april 2013. Het ging om de brief met als onderwerp baangarantie arbeidsgehandicapten voor de overheid (kenmerk: 2013-000037254). Ik stel het zeer op prijs dat u vanuit uw maatschappelijke verantwoordelijkheid aan de slag bent gegaan om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk helpen. Nu stel ik u namens het kabinet op de hoogte van de laatste stand van zaken over de doelgroepen en de aangepaste telwijze van het aantal banen in verband met het overgangsjaar 2014, ondermeer vanwege afspraken met enkele oppositiepartijen.

Vorig jaar hebben de sociale partners in de marktsector zich verplicht tot het openstellen van 100.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking. Het kabinet heeft van zijn kant aan de sociale partners aangeboden om in 10 jaar tijd in totaal 25.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking bij de overheid- en onderwijssectoren open te stellen. Dit betekent het creëren van minimaal 2.500 extra banen per jaar vanaf 2014, tot het minimum van 25.000 banen is bereikt in 2024. Deze afspraken zijn vastgelegd in het sociaal akkoord en krijgen een wettelijke grondslag in de vorm van een register, nulmeting, monitor en de mogelijkheid tot activering van een quotumregeling in de Quotumwet. Tevens zijn de doelgroepen bepaald die in het zogenoemde doelgroepregister van arbeidsbeperkten worden opgenomen. In het register zal het UWV alle huidige Wajong'ers, uitgezonderd de Wajong'ers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, opnemen, samen met de mensen die met een WSW-indicatie op de wachtlijst staan en uitkeringsgerechtigden op grond van de Participatiewet die niet in staat

zijn het Wettelijk Minimumloon te verdienen. Doel van het register is dat werkgevers zo snel kunnen nagaan of een werknemer tot de doelgroep behoort of niet. Aan de hand van deze registratie zal er een nulmeting met terugwerkende kracht worden uitgevoerd met als peildatum 1 januari 2013. Die nulmeting wordt bij individuele werkgevers uitgevoerd en vindt nog in 2014 plaats.

De Tweede Kamer heeft inmiddels ingestemd met de Participatiewet. Het kabinet zal in juni een voorstel voor de zogenoemde Quotumwet aan de Kamer aanbieden. In deze Quotumwet wordt onder meer geregeld hoe de nulmeting en de vervolgmetingen precies worden uitgevoerd. Voorts hoe wordt gehandeld indien in enig jaar bij de totale overheid (dus onderwijssectoren en overheidssectoren tezamen) het voor dat jaar afgesproken aantal banen¹ niet is gehaald. In dat geval treedt deze wet in werking voor de totale overheid, onafhankelijk van datgene wat in de marktsector is gebeurd. Activering van de Quotumwet betekent dat op dat moment het quotum banen voor mensen met een arbeidsbeperking voor de individuele werkgever (met 25 of meer medewerkers) zal worden bepaald. Die werkgevers worden vanaf dat moment rechtstreeks aangesproken op het realiseren van het jaarlijks quotum; dat gebeurt aan de hand van een formule waarin het aantal arbeidsplaatsen dat wordt ingevuld door mensen met een arbeidsbeperking wordt afgezet tegen de personeelsomvang van de arbeidsorganisatie; beide uitgedrukt in verloonde uren. Het voornemen is dat bij niet voldoen aan het quotum extra banen een heffingsbepaling in werking zal treden. Vele uitvoeringsaspecten worden overigens nog in nadere regelgeving bepaald.

In het akkoord met enkele oppositiepartijen dat het kabinet onlangs heeft afgesproken, is er een wijziging gekomen in de wijze van tellen van het aantal overeengekomen banen over de jaren. Dit is van belang bij de bepaling of de Quotumwet in werking treedt.

Zoals is aangegeven in mijn eerder genoemde brief wordt u voorgesteld om uit te gaan van een naar rato verdeling van 25.000 extra banen voor de overheid- en onderwijssectoren. De oorspronkelijke naar rato verdeling geldt nog steeds in algemene zin. Maar vanwege de nieuwe telwijze die geldt voor de jaren 2014 tot en met 2017 treft u in de bijlage een nieuw overzicht voor die jaren aan, ook weer naar rato verdeeld. Het aantal voor het jaar 2014 (van 2500 extra banen) wordt verdeeld over de jaren 2015, 2016, en 2017. Meer concreet: 500 extra banen in 2015, 1000 extra banen in 2016 en 1000 extra banen in 2017. In de bijlage staan in rood de sectorale streefcijfers en de totaal te behalen extra banen voor die jaren, van belang voor de Quotumwet. Het jaar 2018 geeft het totaal van extra garantiebanen weer volgens de van dat moment af geldende

¹ Het gaat om substantiële banen met vooralsnog een gemiddelde van 25 uur per garantiebaan.

jaarlijkse verdelingsleutel.

Kenmerk
2014-0000135806

Uiteraard staat het u – als sectorwerkgevers – nog steeds vrij om onderling een andere verdeling af te spreken. Het gaat immers om het totaal aantal te realiseren banen voor arbeidsbeperkten bij de overheid en het onderwijs tezamen en niet om de resultaten van de afzonderlijke overheidssectoren.

Meer informatie over de Participatiewet, Quotumwet en de baangarantie voor mensen met een arbeidsbeperking kunt u terugvinden in de brief met als onderwerp *'het wetsvoorstel WWB maatregelen en Participatiewet'* die het kabinet op 3 februari 2014 aan de Tweede Kamer heeft gestuurd. In die brief wordt ook aandacht besteed aan de verplichting voor de sociale partners om binnen 3 jaar voor de mensen die aangewezen zijn op loonkostensubsidie ten behoeve van de garantiebannen, in alle CAO's laagste reguliere loonshalen op te nemen tussen 100% en 120% van het Wettelijk Minimumloon (WML), te beginnen op 100% WML. Als dat vastleggen in CAO's niet binnen 3 jaar volgens een bepaald ritme lukt zal in de Participatiewet op grond van een wettelijke bepaling de mogelijkheid worden geboden [aan de werkgever] om iemand die aangewezen is op loonkostensubsidie ten behoeve van de garantiebannen op individuele basis aan te nemen op 100 % WML.

Tot slot vind ik het belangrijk dat u zo goed mogelijk wordt betrokken bij deze ontwikkelingen. Mijn ambtenaren hebben u in de vergadering van uw bestuur toegezegd om samen met u te organiseren dat door het ministerie van SZW de laatste ontwikkelingen worden toegelicht, vragen waar mogelijk worden beantwoord, en uw signalen en suggesties worden meegenomen. Ik hoop van harte dat we er zo voor kunnen zorgen dat vele mensen met een arbeidsbeperking een goede werkplek vinden, en behouden.

Hoogachtend,

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,



dr. R.H.A. Plasterk

Bijlage

Kenmerk
2014-0000135806

Te realiseren extra garantiebanen met een gemiddelde omvang van 25 uur voor mensen met een arbeidsbeperking, onderverdeeld naar sector per jaar. De naar rato verdeling is op basis van het totaal aantal FTE's per overheidsector op 1-1-2013.

Voor de jaren 2015, 2016 en 2017 geldt als gevolg van aanvullende afspraken een extra inspanning, respectievelijk (2500)+500 in 2015, (3000+2500)+1000 in 2016 en (6500+2500)+1000 in 2017. Dit is het 'inhaalprogramma' van de verplichting voor 2014, zoals is afgesproken met de partners van de oppositie in de Tweede Kamer.

Overheidssectoren:	Aantal FTE op 1-1-2013	Jaarlijks te realiseren garantiebanen	Cumulatie banen per 31-12-2015 (eerste meting)		Cumulatie banen per 31-12-2016		Cumulatie banen per 31-12-2017		Totaal eind 2018
			Extra van 2014	Totaal	Extra van 2014	Totaal	Extra van 2014	Totaal	Totaal
Rijk	109098	334	67	401	134	868	134	1336	1670
Zbo's	40222	123	25	148	49	320	49	492	615
Gemeenten	144492	443	89	532	177	1152	177	1772	2215
Provincies	11027	34	7	41	14	88	14	136	170
Rechterlijke Macht	3324	10	2	12	4	26	4	40	50
Waterschappen	9477	29	6	35	12	75	12	116	145
Gemeenschappelijke regelingen	26758	82	16	98	33	213	33	328	410
Primair Onderwijs	131351	402	80	482	161	1045	161	1608	2010
Voortgezet Onderwijs	86269	264	53	317	106	687	106	1056	1320
MBO	42231	129	26	155	52	336	52	516	645
HBO	32349	99	20	119	40	257	40	396	495
WO	39728	122	24	146	49	317	49	488	610
Onderzoeksinstellingen	2646	8	2	10	3	21	3	32	40
UMC	58338	179	36	215	71	465	72	716	895
Defensie burgerpersoneel	16990	52	10	62	21	135	21	208	260
Politie	61918	190	38	228	76	494	76	760	950
	816218	2500	500		1000		1000		
Te behalen aantal banen				3000		6500		10000	12500

Bron: ABP, bewerking BZK. Uitzondering vormen de FTE's van sectoren Rijk en ZBO's. Deze zijn aangeleverd door de Directie Organisatie- en Personeelsbeleid Rijk van het ministerie van BZK. Voor alle sectoren is het peiljaar 1-1-2013.