

Terugblik op een geslaagde startbijeenkomst project ‘Ontsluiting werkzoekendenbestand’

Staatssecretaris Klijnsma van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid stelt voor iedere arbeidsmarktregio € 130.000,-- beschikbaar om meer werkzoekenden aan werk te helpen. De arbeidsmarktregio krijgt dit budget als minimaal 2 gemeenten samen met uitzendbureaus en het UWV de werkzoekendenbestanden beter inzichtelijk maken en de dienstverlening aan werkgevers verbeteren. Op woensdag 13 maart vond in het pand van [BKWI](#) te Utrecht de startbijeenkomst plaats van het [project ‘Ontsluiting werkzoekendenbestand’](#).

De startbijeenkomst was erop gericht gemeenten, UWV, uitzendorganisaties en SW-bedrijven te informeren over de kaders van het project, te inspireren en goede voorbeelden uit het veld te delen. Na de aftrap konden aanwezigen een workshop volgen. De dag werd afgesloten met een ‘vragenuurtje’. Leden van zowel de ABU als de NBBU waren goed vertegenwoordigd. De plenaire zaal was tot de laatste stoel bezet, met zowel private als publieke partijen uit de arbeidsmarktregio’s.

Vragen

De dag werd afgesloten met een ‘vragenuurtje’ met projectleider Renate Westdijk. Veel vragen waren er over de invulling van het project. Het blijkt toch onwennig om ongelabeld geld te ‘krijgen’. Voor de € 130.000,-- waar de 35 arbeidsmarktregio’s aanspraak op kunnen maken is geen taakstelling. Doel is een vliegwiel in gang te zetten die ook na het einde van het project wordt voortgezet. Zelfs de definitie voor plaatsing mag per project anders worden ingevuld. De criteria voor het indienen van een projectplan / intentieverklaring staan op de website [Samenvoordeklant.nl](#). De FAQ-lijst wordt aangevuld met vragen die tijdens het ‘vragenuurtje’ zijn gesteld. De aanvulling is vanaf 20 maart beschikbaar op <http://www.samenvoordeklant.nl/werkzoekendenbestand/>.

Aftrap

Gemeente Utrecht, ministerie van SZW en VNG gaven de aftrap. De aanwezigen werden welkom geheten door Hans Spigt, wethouder van gast-gemeente Utrecht.



Bernard ter Haar, Directeur-Generaal Participatie en Inkomenswaarborg van het ministerie van SZW: “Mensen vanuit een uitkering naar werk helpen, gaat niet vanzelf. En werkgevers willen hieraan meewerken. Echter, het schort nog aan het (regionaal) inzicht in het werkzoekendenbestand.” De massale opkomst is daarbij een goed teken. Kees Jan de Vet, waarnemend voorzitter directieraad VNG, sloot hierop aan door aan te geven dat de ‘Haagse werkelijkheid’ nog niet aansluit op de ‘werkelijkheid van het land’. “Hoewel er een beduidend verbeterde werkhouding is tussen het UWV en de VNG zijn we er nog niet” volgens de DG. Hij vervolgde “Daarom is de werkelijkheid dat we private en publieke partijen bij elkaar brengen.” De DG heeft hoge verwachtingen van de samenwerking met de uitzendbranche vanwege hun bemiddelingsexpertise met de werkgevers.

Workshops

De workshoprondes bleken te voorzien in een behoefte aan praktijkverhalen en om hierover van gedachten te wisselen. In de presentaties leest u over de faal- en succesfactoren.

Algemene vragen waren er ook:

- Wanneer is iemand bemiddelbaar? Dat bepaalt in veel gevallen het ‘plaatsingsteam’.
- Is er geen concurrentie met de goed te bemiddelen arbeidskrachten van het uitzendbureau? Dat wordt door de workshopgevers niet zo ervaren. Ze zien vooral de kansen.
- Wat is een plaatsing? Ook een halve dag wordt als een plaatsing gezien. Uitgangspunt is altijd werk. Werk leidt tot werk en naar beter werk.

In meerdere workshops werd de tip gegeven: zorg voor één contactpersoon per instantie. Bovendien blijkt ook deze dag weer: veel ervaring komt pas door gewoon aan de slag te gaan.

Workshop werden gegeven door:

- [PPS een win-win voor alle partijen?](#)
Inge Dijkstra, directeur Baanbrekend en Gina Tromp, leidinggevende team werk van gemeente Leeuwarden
- [Aan het werk, Met werk](#)
Cristel Poortenaar-van Linder van USG Restart
- Meten is weten: Wat kan er met Werk.nl/Sonar/WBS?
[Donald Wermuth, klantgroepmanager Dienstverlening UWV](#)
[Sandra Pruijssers en Marco de Groen, gemeente Rotterdam](#)
- [Aan het werk met goede ideeën](#)
Judith Huitenga, Servicepunt flex



Plaatsingspercentage 70% door samenwerking PPS

Een blik in de keuken van andere projecten en geïnspireerd raken door andere voorbeelden. Dit was het doel van de workshops. Inge Dijkstra, directeur Baanbrekend en Gina Tromp, leidinggevende team werk van gemeente Leeuwarden, gaven een enthousiaste [duo-presentatie](#) over hun samenwerking in ‘Baanbrekend Fryslan’. Een inspirerend voorbeeld van een publiek private samenwerking. Met een plaatsingspercentage van 70% van WWB’ers is hun samenwerking zonder meer succesvol te noemen. Cruciale factoren zijn volgens Dijkstra “gezamenlijke verantwoordelijkheid en voldoende instroom van kandidaten”. Tromp vulde aan “In de regio moet men bekend zijn met het concept en het moet gedragen worden. We kunnen dan veel sneller matches.” Hun ervaring is dat werkgevers écht bereid zijn WWB’ers te plaatsen.

Proces omdraaien

Een ander prijswinnend project dat zijn ervaringen deelde met de aanwezigen was het project ‘Aan het werk met werk’. Deze [presentatie](#) werd gegeven door Cristel Poortenaar-van Linder van USG Restart. In dit project slaan vier werkmaatschappijen van USG People samen met gemeenten en bedrijfsleven de handen ineen om werkzoekenden aan het werk te helpen. Hierbij richten zij zich op het uitplaatsen van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt en schoolverlaters zonder uitkering. “We hebben het proces omgedraaid” zegt Poortenaar vol trots. “Het uitzendbureau moet

pro-actief meewerken met maximale focus op het leveren van banen. Niet wachten tot aanbod kandidaten binnenkomen. Belangrijk is: wat heeft de werkgever nodig om maximale instroom van de doelgroep te bewerkstelligen.” licht zij toe. Volgens Poortenaar ontstaat hier een win-win situatie.

Herinschrijving WWB'ers

Aan het einde van de looptijd van het project 'Ontsluiting werkzoekendenbestand' moeten gemiddeld 20.000 CV's (van voornamelijk gemeentelijk werkzoekenden) zijn ontsloten en 4.500 plaatsingen gerealiseerd zijn. Per regio komt dit neer op een gemiddelde van 570 CV's en 130 plaatsingen. De gemeente Rotterdam en het UWV hebben al een start gemaakt. In de [workshop](#) 'Meten is weten: wat kan er met Werk.nl/Sonar/WBS?' gaven UWV en gemeente Rotterdam inzicht in de aanpak om WWB'ers zich opnieuw in te schrijven op Werk.nl. Marco de Groen van gemeente Rotterdam is opgetogen over de gezamenlijke aanpak met het UWV. "Door dit project hebben we niet alleen bij elkaar in de keuken gekeken maar zelfs in de slaapkamer" vertelt hij. Paul Meijer van het UWV vult aan: "probeer zoveel mogelijk acties met elkaar te combineren".

Out of the box

Een mooie aanvulling op de workshop van de gemeente Rotterdam en het UWV was de [presentatie](#) van Judith Huitenga van het Servicapunt Flex. Dit is een kenniscentrum voor UWV WERKbedrijf en de uitzendbranche. Zij deelde diverse ideeën om WWB'ers naar een baan te bemiddelen. Deze varieerden van een jobcoach tot een online banenmarkt en van een speedmatch (variant op speeddate) tot een training voor een elevator pitch.

