

Opbrengst in cijfers

- Alle 35 regio's waren aanwezig
- 191 deelnemers
- 30 wethouders waarvan 18 centrumgemeenten,.
- 169 ingeleverde kaartjes door 27 regio's en nog 46 kaartjes zonder regiovermelding
- 24 successen, 28 kansen, 67 wensen, 28 knelpunten, 22 bestellingen.



Opbrengst inhoudelijk

A. Hoofdpijnen ingeleverde kaartjes

Op regionaal niveau is er veel behoefte aan eenduidigheid en samenwerking in de arbeidsmarktregio bij het inrichten en uitvoeren van de werkgeversdienstverlening. Wel moet er ruimte zijn voor de 'couleur locale'. Regio's hebben ook een eensgezinde oproep gedaan om te komen tot één bestand met profielen van werkzoekenden waarmee zij kunnen werken. Dit vraagt meer (en betere) gegevensuitwisseling tussen UWV en gemeentelijke systemen. Verder bestaat er de wens om te werken vanuit een regionale structuur met regionale doelstellingen, regionale budgetten en regionale verantwoording. Veel regio's zien daarbij graag een stevigere rol van de centrumgemeente. De centrumgemeente kan makkelijker andere partijen binnen de regio meekrijgen als er een gezamenlijke regionale doelstelling is.

Voor het landelijk niveau is de wens wet- en regelgeving dusdanig aan te passen dat ze aansluiten op de leefwereld. Daarnaast is er veel vraag naar het vereenvoudigen van wet- en regelgeving en het harmoniseren van instrumenten. Bijvoorbeeld voor iedere werkzoekende met een loonwaarde onder 100% wettelijk minimumloon hetzelfde ondersteuningspakket: loonkostensubsidie, begeleiding, no-riskpolis en premies.

Werkgevers moeten beter benut worden, bijvoorbeeld als ambassadeurs naar andere werkgevers in de regio en om de urgentie van (en voorwaarden voor) goede werkgeversdienstverlening bij gemeenten en UWV op de agenda te houden.

Het overstijgen van domeinen moet op zowel landelijk als regionaal niveau gebeuren. Interdepartementaal valt er veel winst te behalen door meer op te trekken met EZ en OCW. Op regionaal niveau is de koppeling tussen economie en werk & inkomen en onderwijs ook belangrijk.

Het overstijgen van doelgroepen

Bij zowel het harmoniseren van instrumenten en voorzieningen als het versterken van de regionale werkgeversdienstverlening is er vraag naar een 'brede' doelgroep overstijgende aanpak. De nadruk ligt op een goed werkend systeem van arbeidsbemiddeling en matching waar alle groepen van profiteren (ouderen, jongeren, statushouders, mensen met een beperking enz.). Er moet ruimte blijven voor specifieke ondersteuningsbehoefte, maar het is niet de bedoeling om voor verschillende groepen verschillende aanpakken en structuren voor het bemiddelen en matchen te hanteren

Leren van elkaar

Er is behoefte om beter inzichtelijk te krijgen wat wel en niet werkt in de regio's zodat regio's van elkaar kunnen leren en ze zichzelf onderling kunnen vergelijken. Ook blijft er vraag naar het delen van goede voorbeelden en regionale ervaringen.

Er is doormiddel van een motie een dringend verzoek gedaan voor: aanspreekpunt voor werkgevers, eenduidige aansturing, herkenbaar en vindbaar en harmonisatie van regelingen