

## **Verslag bestuurlijke conferentie 'Matchen op Werk' 6 maart**

### Programma

14:00 uur	Plenaire bijeenkomst conferentie 'Samen aan het werk. Matchen op werk in de arbeidsmarktregio's' en Praktijk
	Met: <ul style="list-style-type: none"><li>- staatssecretaris Jetta Klijnsma</li><li>- brandweercommandant Rob Brons</li><li>- directeur-generaal SZI Bernard ter Haar</li></ul>
15:00 uur	Verschillende inhoudelijke sessies: <ul style="list-style-type: none"><li>- Arbeidsmarktregio's kunnen aan de slag aan regiotafels om kansen, knelpunten en ondersteuningsvragen (op maat) te formuleren aan de hand van concrete opdrachten en vragen.</li><li>- Daarnaast is er gelegenheid om uitkomsten onderling uit te wisselen en ondersteuningsvragen te bundelen en te adresseren.</li></ul>
16:30 uur	Plenair forum met staatssecretaris Jetta Klijnsma en landelijke bestuurders van FNV, MKB Nederland, MBO-Raad, UWV en VNG
17:00	Afsluiting

### Opzet bestuurlijke conferentie

Op 6 maart vond de bestuurlijke conferentie 'Samen aan het werk. Matchen op werk in de arbeidsmarktregio's' plaats in Utrecht. Deelnemers waren de vijf bestuurders (wethouder centrumgemeente, UWV, werkgevers, werknemers en onderwijs) van de 35 regionale werkbedrijven. De bestuurlijke conferentie werd gecombineerd met een Praktijkdag van de Programmaraad: De plenaire opening van de conferentie was een gezamenlijk deel voor zowel deelnemers aan de Praktijkdag als regionale bestuurders. Na het plenaire gedeelte gingen de bestuurders in inhoudelijke sessies met elkaar om de tafel. Gezamenlijk formuleerden zij kansen, knelpunten en ondersteuningsvragen. De conferentie werd afgesloten met een plenair forum, waarin verschillende landelijke bestuurders reageerden op de input van de aanwezige regionale bestuurders en discussieerden over het versterken van de werkgeversdienstverlening in de regio's. Gedurende de conferentie waren live tekenaars aanwezig om de dag in beeld vast te leggen. Regio's konden ter plekke door hen een toekomstbeeld van hun regio laten tekenen.

### Plenaire opening

De conferentie werd geopend met een korte video waarin een viertal werkgevers (Asito, Visscher Autogroep, Bolletje en Inntel Hotels) aan het woord kwam. Zij spraken over hun ervaringen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook gingen zij in de video in op de vraag wat zij als werkgever nodig hebben om nog meer mensen aan het werk te helpen.

Vervolgens sprak staatssecretaris Jetta Klijnsma een volle zaal toe. In de eerste plaats benoemde zij het feit dat er de afgelopen jaren al fantastisch werk is verzet wat betreft de Participatiewet. Er zijn in het hele land extra banen gecreëerd voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook is er recentelijk een belangrijke stap gezet met het akkoord in de Programmaraad over één gezamenlijke aanpak om de dienstverlening voor landelijke en bovenregionale werkgevers te verbeteren. Voor werkgevers is het namelijk belangrijk dat zij één herkenbaar aanspreekpunt hebben. Daarnaast is er 3,5 miljoen euro beschikbaar gesteld om gemeenten te helpen om klantprofielen in te voeren. Tegelijkertijd constateerde de staatssecretaris dat de dienstverlening aan de werkgevers in de regio's ook een impuls verdient, zeker nu de tijd er rijp voor is. De werkgelegenheid groeit namelijk en dat biedt ook kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Haar vraag aan de deelnemers van de conferentie was daarom om in de middag tot punten te komen waarop zij hen tegemoet kan komen, zodat zij gezamenlijk de kansen ten volle kunnen grijpen die zich nu voordoen. Tot slot heeft de staatssecretaris toegezegd om 4 ton beschikbaar te stellen voor de landelijke werkgeversdienstverlening.



Vervolgens nam Rob Brons, commandant van de brandweer, het woord. Volgens hem levert de gedachte van één loket met medewerkers die werken volgens landelijke protocollen echt wat op, alleen zit de grote uitdaging voornamelijk in de uitvoering achter het loket. Hij maakt daarbij de vergelijking met de veiligheidsregio's. Het lijkt nu allemaal vanzelfsprekend dat ze er zijn, maar dat is het niet. Het enige dat telt voor de burgers is dat zij zo snel mogelijk geholpen worden als zij 112 bellen. Daarachter zit echter een hele organisatie in de backoffice met meldkamers die geïntegreerd moesten worden. Dezelfde ontwikkeling is ook wenselijk in de arbeidsmarktregio's. Het zou een grote winst zijn als er per regio één loket bestaat van waaruit gemeenten, werkgevers, UWV, bonden en opleidingen vanuit vertrouwen samenwerken. De grootste successen die Rob Brons gehaald heeft, zijn ontstaan door het geven van vertrouwen en het terugkrijgen daarvan. Dat valt niet mee en vraagt leiderschap, invoelingsvermogen en respect voor elkaars positie. Op die manier kunnen de arbeidsmarktregio's, net als de veiligheidsregio's, tot een eigen 112-nummer komen. De brandweer is een sterk merk en Rob Brons sloot af met de woorden dat hij de werkgeversservicepunten ook zo'n sterk merk gunt.



Het plenaire gedeelte werd afgesloten met een vraaggesprek tussen dagvoorzitter Jacques Handelé en directeur-generaal SZI Bernard ter Haar. In de eerste plaats reageerde Bernard op de openingsvideo met de werkgevers. Hij gaf aan dat de boodschap van de werkgevers duidelijk is en dat die boodschap ons uitgangspunt moet zijn. Werkgevers willen niet langs 388 gemeenten, maar hebben behoefte aan één herkenbaar aanspreekpunt. Ook ging hij in op de veranderde verhoudingen tussen Rijk en gemeenten. Gemeenten moeten steeds meer samen met UWV het voortouw nemen en het project 'Matchen op werk' draagt daaraan bij. Ten slotte sprak hij zijn wens voor de rest van de middag uit: De dag is geslaagd als bestuurders van landelijke en regionale partijen gezamenlijk kunnen kijken wat er nodig is en wie dat kan bieden.



### Inhoudelijke sessies

Na het plenaire gedeelte gingen de bestuurders uiteen in verschillende regiotafels. Zij kregen de mogelijkheid om kaartjes in te vullen met daarop wensen, knelpunten, successen en ondersteuningsvragen. Uit de opbrengst van deze kaartjes blijkt dat de bestuurders onder andere behoefte hebben aan gezamenlijke regionale doelstellingen, een integrale aanpak en vereenvoudiging van wet- en regelgeving. Ook willen zij graag

*uitwisselen resultaten  
+ bundelen bestellingen*



de werkgevers actiever en eerder in het proces van matchen op werk betrekken.

Daarnaast hadden de bestuurders de mogelijkheid om deel te nemen aan een subsessie. In die subsessies is ook een aantal belangrijke wensen, voorbeelden en knelpunten besproken:

FNV Groningen en provincie Drenthe hebben een zogenaamd **maatjesproject** lopen, dat zij als de sleutel naar duurzame banen zien. De aanpak kent twee basiselementen. In de eerste plaats staat de behoefte van de werkzoekende centraal en dat noemen ze omgekeerd bemiddelen. Daarnaast regelt de FNV via het eigen netwerk voor de werkzoekende een maatje om deze te begeleiden.

Ook was er een subsessie over **uniforme afspraken**. Uit die sessie, onder leiding van Staf Depla, kwamen drie vragen / punten voor het plenaire forum naar voren:

1. Waarom hebben we loondispensatie en loonkostensubsidie naast elkaar? (Kunnen we komen tot 1 regeling voor alle doelgroepen?)
2. Kunnen we komen tot een landelijke regeling voor de inzet van jobcoaches? (met waar mogelijk extra geld voor inzet jobcoaches bij Vso/Pro)
3. Ga bij het maken van afspraken met landelijke werkgevers uit van een "coalition of the willing": nodig alleen arbeidsmarktregio's uit die willen en mandaat hebben.

In de sessie over de **gecoördineerde werkgeversdienstverlening** is er ook een aantal punten besproken. Medewerkers van gemeenten en UWV hebben een eigen taakopvatting over het bemiddelen en plaatsen van mensen. Deze sluit niet aan bij de opvatting en wensen van werkgevers, terwijl samenwerking met private partijen wel helpt. Werkgevers en werknemers zijn op de arbeidsmarkt niet bezig met gemeentegrenzen. Gemeenten moeten dat dan ook loslaten. Het invoeren van klantgegevens in één systeem, is een belangrijke voorwaarde om tot goede gezamenlijke werkgeversdienstverlening te komen. Daarnaast is het belangrijk om richting de werkgever duidelijke taal te spreken en geen publiek vakjargon te gebruiken.

Daarnaast was er nog een subsessie over de **transparantie**. Het belang van transparantie op de arbeidsmarkt wordt breed erkend. Zonder transparantie wordt afstand tot de werkgever vanuit gemeenten nog als groot ervaren en datzelfde geldt soms voor de afstand naar sw-bedrijven als (potentiële) werkgever. Dit is jammer aangezien het de kans op een uiteindelijke match aanzienlijk verkleint. Uitvraag bij de werkgever is belangrijk, maar veel deelnemers aan deze subsessie betwijfelen of dat überhaupt gebeurt.

### Plenaire forum

De conferentie werd afgesloten met een forumdiscussie met de staatssecretaris en landelijke bestuurders van UWV (Fred Paling), VNG (Arjan Vliegthart, voorzitter commissie Werk en Inkomen), MKB-Nederland (Michaël van Straalen), FNV (Ruud Kuin) en de MBO-raad (Ton Heerts). Naar aanleiding van vragen uit de zaal werd door de forumleden gesproken over de wens om de sociale dienst en UWV (weer) in één gebouw te huisvesten en de noodzaak om onderwijs sterker binnen de regionale werkbedrijven te positioneren. Ook werd er een oproep gedaan om per arbeidsmarktregio één ambtelijke 'brandweercommandant' als regisseur in de uitvoering aan te stellen, refererend aan de speech van Rob Brons in het eerste plenaire gedeelte. Verder hebben de deelnemers in de zaal met het forum gesproken over het belang van het betrekken van onderwijs en hebben ze gediscussieerd over de regierol van de centrumgemeente. De staatssecretaris sloot het forum en de conferentie af en bood de aanwezigen nogmaals een uitgestoken hand aan.

